

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина.

Общественный смотр организации труда и механизации трудоемких процессов

Одной из основных задач, поставленных директивами XIX съезда Коммунистической партии Советского Союза перед работниками промышленности, является значительное повышение производительности труда. В целях выполнения и перевыполнения задания по повышению производительности труда, установленного для комбината на 1953 год, управление комбината, заводской партийный комитет, завком профсоюза и завком комсомола решили провести на комбинате общественный смотр организации труда и механизации трудоемких процессов в цехах комбината. Смотри проводится с 10 мая по 25 июня нынешнего года. Для проведения смотра создана общезаводская комиссия под председательством директора комбината т. Борисова.

Целью смотра является улучшение организации труда в цехах комбината и создание на этой основе условий, способствующих выполнению и перевыполнению заданий по производительности труда.

В период смотра будет проверена правильность фактически действующей организации производства и труда в цехе, на участке, в бригаде, организация подготовки производства, материально-техническое обеспечение, ритмичность работы, сменность работы, структура управления, численность персонала, степень механизации, наличие ручного труда, состояние технического нормирования, изучение и распространение передового опыта, организация социалистического соревнования.

Будут продуманы и намечены пути упрощения структуры управления производством, упрощения технического учета и отчетности, уменьшения на этой основе штатов инженерно-технических работников и служащих.

Будет также определено, на каких участках, за счет каких мероприятий возможно совмещение профессий, одновременное обслуживание нескольких агрегатов или станков и механизмов, уменьшение сменности, уплотнение рабочего дня за счет перераспределения функций между работниками, уменьшение трудовых затрат на единицу продукции.

Во время смотра будут намечены пути сокращения объема работ и операций без ущерба для выполнения производственной программы, установлено, какие лучшие инструменты и приспособления могут быть применены взамен существующих для ускорения и облегчения работы, определено, какие работы и с помощью какого механизма могут быть механизированы в целях облегчения труда и освобождения рабочих.

Целью смотра также является — наметить конкретные пути к устранению и предупреждению простоев рабочих и оборудования, определены мероприятия, за счет которых можно достигнуть увеличения выхода продукции первого сорта, уменьшения вторых сортов и брака.

Во время смотра будут намечены конкретные мероприятия по улучшению организации производства и труда, обеспечивающие ритмичную работу агрегатов и участков цеха и полное использование рабочего времени, установлено, какие изменения должны быть внесены в действующие системы оплаты труда, намечены мероприятия по улучшению технического нормирования, а также мероприятия, направленные на улучшение организации социалистического соревнования.

Для руководства смотром организации труда и механизации трудоемких процессов в цехах созданы комиссии, в задачи которых входит сбор предложений рабочих, инженеров, техников и служащих по всем вопросам организации производства и труда, а также организация выполнения принятых предложений. На каждом участке цехов созданы смотровые бригады из лучших стахановцев, мастеров и руководителей участков.

Каждый трудящийся нашего комбината должен принять самое активное участие в общественном смотре организации труда и механизации трудоемких процессов.

Впереди — бригада тт. Литвака и Дейнеко

С большим патриотическим подъемом проходило в проволочно-штрипсовом цехе социалистическое соревнование за достойную встречу великого праздника трудящихся — 1 Мая.

После праздника передовые стахановские коллективы нашего цеха продолжают трудиться на высоком уровне.

Первенство в социалистическом соревновании между всеми бригадами цеха в первой декаде мая заняла первая бригада стана «300» № 2, возглавляемая начальником смены, молодым инженером т. Литваком и мастером производства т. Дейнеко. План десяти дней она выполнила на 107 процентов и имеет на своем лицевом счету больше всех сверхпланового металла. Кроме того, бригада тт. Литвака и Дейнеко имеет и самые лучшие в цехе качественные показатели. Она выдала за декаду самое минимальное количество брака — 0,08 процента — к общему количеству прокатанного металла.

Этих успехов коллектив бригады достиг

благодаря тому, что широко развернул социалистическое соревнование за ликвидацию потерь, за полное использование производственных резервов. Начальник смены т. Литвак и мастер производства т. Дейнеко умело организуют труд людей, не допускают непроизводительных простоев оборудования, строго следят за точным выполнением каждым рабочим технологии, не мирятся с фактами ее нарушения и немедленно принимают меры к работникам, допускающим эти нарушения.

Хорошо работает и вторая бригада стана «300» № 2 во главе с начальником смены т. Кочетковым и мастером производства т. Самохваловым.

На стане «250» № 2 высокопроизводительно работают все бригады. Но лучше всех имеет результаты коллектив третьей бригады, руководимый начальником смены т. Токляниным и мастером производства т. Гнедовым.

А. РУДЕНКО, председатель цехома проволочно-штрипсового цеха.

Сурово наказывать бракоделов

В первой декаде мая коллектив сортопрокатного цеха улучшил свою работу. 10-дневный план по горячему прокату значительно перевыполнен. Лучшие всех работает коллектив стана «300» № 1, которым руководит т. Судяков. Первая и вторая бригады этого стана, возглавляемые начальниками смен тт. Рабиновичем и Сергиенко, мастерами производства тт. Осколковым и Зуевым Ф. М., имеют на своих лицевых счетах многие сотни тонн металла, прокатанного дополнительно к плану.

Значительно лучше работал в первой декаде мая коллектив стана «500» (начальник т. Бражник), также перевыполнивший декадный план. На этом стане лучшие производственные показатели имеют первая и вторая бригады во главе с начальниками смен тт. Купленским и Орел, мастерами производства тт. Металличенко и Сиданченко.

Однако надо сказать, что сортопрокатчики могут работать еще лучше, если усилят борьбу с потерями. У них есть еще много неиспользованных резервов. Особенно это относится к коллективу стана «300» № 3. В мае прокатчики этого стана не выполнили производственный план. Хорошие показатели здесь имеет только одна вторая бригада.

Руководители стана — его начальник т. Мельников и начальники смен — не ведут настойчивой борьбы за твердую производственную и технологическую дисциплину. Вокруг бракоделов, аварийщиков и других нарушителей дисциплины не создается общественное мнение, они не окружаются атмосферой нетерпимости, а порой даже

не наказываются. В стороне от этого дела стоит партийная, комсомольская и профсоюзная организация цеха. На стане не выпускается газета «Молния», в которой бы рассказывалось об успехах стахановцев, не выходит сатирическая стенная газета «Бродяжка», где бы бичевались нерадивые работники.

Все это приводит к плохим последствиям. В последнее время участились случаи выпуска брака и поломки оборудования из-за неряшливого обращения с ним. 8 мая в третьей бригаде начальника смены т. Зуева оператор Рябуха неправильно задала в седьмую клеть пять штук металла, и они пошли в брак. 9 мая во второй бригаде неправильно задавала металл в седьмую клеть оператор Ефанова, и шесть штук металла пошли в брак. На следующий день, в той же бригаде, пошла в брак одна штука металла, так как оператор Филиппенко выбила проводку на второй клетке.

Плохо относится к оборудованию машинист электрокрана второй бригады Лепешкин. 9 мая он вывел из строя мотор прессы, так как неосторожно ездил на кране.

У сортопрокатчиков есть все условия для того, чтобы работать ежедневно высокопроизводительно. Для этого в первую очередь надо решительно бороться с бракоделами, аварийщиками и другими нарушителями производственной дисциплины, шире развернуть социалистическое соревнование за ликвидацию производственных потерь.

В. АЛЕКСАНДРОВ.

Сорвали стахановскую работу

Коллектив нашей третьей бригады блуминга № 3 прилагает все усилия к тому, чтобы с честью выполнить высокие обязательства, которые он взял на себя в социалистическом соревновании за досрочное выполнение пятого пятилетнего плана развития народного хозяйства. Задание первой декады мая бригада выполнила на 106 процентов и, таким образом, заняла первое место в соревновании с другими бригадами обжимного цеха.

Но мы в большой обиде на руководителей первой бригады, которую мы меняем. Начальник смены этой бригады т. Гуцол плохо организует труд рабочих и поэтому бригада серьезно отстает.

По существующим у нас правилам, каждая бригада обязана подготовить металл для нормальной работы следующей смены. Однако этого порядка иногда не придерживается т. Гуцол. Так, днем 11 мая он не дал распоряжения своим подчиненным садить металл-холодняк в нагревательные колодцы. Наша бригада приняла смену от первой бригады без запаса нагретого металла.

Таким образом, у нас была сорвана стахановская работа в течение всей смены. Начальник цеха т. Савельев не должен пройти мимо этого факта.

П. КРЫХТИН, начальник смены третьей бригады блуминга № 3.



По-стахановски трудится в мае коллектив 20-й мартеновской печи, выступивший инициатором социалистического соревнования за досрочное выполнение плана пятой пятилетки.

На снимке: сталевар этой печи Алексей Старостин. Он выполнил план первой декады мая на 106 процентов, сварил скоростным методом 90 процентов всех плавов.

Фото Е. Карпова.

Передовыми методами

В дни предмайского социалистического соревнования славно несли стахановскую вахту вторая бригада цеха подготовки составов, которой руководит коммунист т. Фоменко. Она добилась в апреле самых лучших показателей, выполнив месячный план на 110,3 процента.

Самоотверженно работал в прошлом месяце коллектив бригады двора изложниц № 3 под руководством мастера коммуниста т. Копырина. Эта бригада реализовала месячный план по оборудованию составов на 116,9 процента, все составы оборудовала с хорошим и отличным качеством.

Этих успехов бригада т. Копырина добилась благодаря применению передовых стахановских методов труда. Старший рабочий т. Салтанов, чистильщики изложниц тт. Мартюшев, Груненков и другие стахановцы в совершенстве овладели своими профессиями и показывают высокие образцы работы.

В прошлом месяце в связи с изменением графика подачи плавов блуминга в нашем цехе была проведена техническая учеба с бригадами стрипперных отделений и рабочими, занятыми на оборудовании составов и раздвигании плавов. Товарищи хорошо изучили график подачи составов. Была перестроена система оплаты труда рабочих.

Работа по новому графику, более совершенному, позволила коллективу нашего цеха добиться в апреле ритмичности в подаче плавов на блуминги, и мы не имели никаких претензий от обжимщиков. В среднем на 30 градусов повысилась температура плавов, подаваемых на блуминги, так как плавки стали доставляться из мартеновских цехов быстрее.

В мае коллектив смены т. Фоменко продолжает добиваться новых успехов в труде. План первой декады мая он значительно перевыполнил. Отлично трудятся старший рабочий т. Салтанов, чистильщики изложниц тт. Мартюшев, Груненков, каменщики-футеровщики изложниц тт. Покателюк, Ларин и многие другие.

Г. МАЛЕНКО, заместитель секретаря партбюро.