

КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ, К СВОИМ РАБОЧИМ ОБЯЗАННОСТЯМ, АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ КОЛЛЕКТИВА — ВОТ ЧТО ХАРАКТЕРИЗУЕТ СОВРЕМЕННОГО СОВЕТСКОГО РАБОЧЕГО.

РАЗВИВАЯ ТВОРЧЕСКУЮ АКТИВНОСТЬ

На строительство рудника Малый Куйбас нужно было в самое короткое время доставить электрический экскаватор. Задача осложнялась тем, что ни железной дороги, ни электролинии на пути к новому руднику не было. Как перевести 180-тонную машину, не демонтируя ее? Над этим задумалась группа электриков и ремонтников рудника г. Магнитной. Был осуществлен не применявшийся ранее прием перегона экскаватора на большие расстояния без демонтажа. Разработав электросхему питания ходового двигателя экскаватора, удалось своим ходом доставить его на расстояние 12 км. Обычным приемом на эту операцию потребовалось бы не менее двух месяцев. Таких примеров, наверное, в каждом цехе комбината немало. О чем они говорят? Прежде всего — о коммунистическом отношении к труду, своим обязанностям, об активности трудящихся.

Коллективу рудника в 1962 году было присвоено почетное звание «Рудник коммунистического труда». Это высокое звание ко многому обязывает коллектив. Каждый год на рудничном комитете мы отчитываемся о выполнении своих обязательств, и каждый год коллектив рудника подтверждает это высокое звание. Кроме выполнения государственно-

го плана, с которым мы ежемесячно справлялись и справляемся, за этот период резко повысилась трудовая дисциплина в коллективе, количество прогулов уменьшилось в 8 раз, в девять раз снизился производственный травматизм. Среднее образование трудящихся с 6,4 класса повысилось до 8,2 класса. Более чем в два раза повысилась производительность труда. Если десять лет назад (в 1962 году) в добыче 25 млн. тонн горной массы в год участвовало 1250 человек, то в этом — 607 человек.

Жизнь показывает, что движение за коммунистическое отношение к труду становится могучим и действенным, когда оно зарождается в массах и основывается на творческой инициативе. В это время очень важно сделать добрый почин достоянием многих. Еще каких-нибудь 8—9 лет назад буровики рудника и не мечтали, что за одну смену можно пробурить 50 погонных метров скважин. Первыми достигли этой высоты машинисты буровых станков кавалеры «Шахтерской славы» Иван Иванович Якименко и Иван Федосевич Голован. Их опыт работы был обобщен, они провели по две школы передового опыта, и сейчас 50 погонных метров скважин в смену стало достоянием всех машинистов, а

И. И. Якименко стремится достичь новых рубежей.

С успехом коллектив рудника закончил I квартал 1972 года. Три месяца подряд держит он первенство в соревновании. Этому способствовало соревнование на договорных началах, особенно среди бригад, когда итоги соревнования подвоятся за каждые сутки, когда коллективу бригады приходится анализировать свою работу за прошлую смену, вскрывать промахи и искать пути улучшения организации труда. В соревновании на договорных началах каждая бригада постоянно находится под строгим наблюдением своего соперника. Здесь уже не скроешь успех или промах в работе, да и не только в работе, но и в быту. Был такой случай на руднике: при очередном подведении итогов соревнования среди бригад экскаваторного участка за прошлый месяц (первое место по всем показателям присваивалось коллективу бригады № 4) слово взял профорг из второй бригады: «Как же так, — сказал он, — первое место присваиваете бригаде № 4, а у них в прошлом месяце машинист экскаватора И. Ф. Вишняков в пьяном виде травмировался?». О нем забыли при подведении итогов. Чтобы не «забывали» впредь, сейчас на

руднике каждое утро на 5—10 минут собираются начальник рудника, инженер по производству, начальник участка, предцехкома, они подводят итоги соревнования среди бригад экскаваторного участка за прошлые сутки. А в помещении сменно-встречных собраний зажигается световое табло с «красным флажком»: «Сегодня впереди бригада...» и указывается, какая.

Большое влияние на ход соревнования и развитие творческой активности трудящихся оказывает правильное применение поощрительных мер, сочетание морального и материального стимулирования. Так, на руднике ежемесячно передовикам производства присваивается звание «Лучший рабочий по профессии». Фамилии занесены на Доску почета, выделяется денежная премия, а домой по почте высылаются красочно оформленные поздравительная открытка. На вечерах трудовой славы передовики производства награждаются ценными именными подарками. За прошлую пятилетку 28 человек были награждены орденами и медалями, 48 человек награждены знаком «Шахтерская слава», 27 человек — знаком «Отличник социализма», трем человекам присвоено звание «Почетный горняк», 12 человекам присвоено звание

«Ветеран Магнитки», а 18 человекам — «Ветеран комбината».

Важной формой морального поощрения передовиков соревнования является и присвоение звания ударника коммунистического труда.

Но что греха таить: в погоне за массовостью в последнее время проявляются многие недостатки в этом соревновании — нет определенной требовательности и принципиальности, а отсюда в конце года приходится некоторым товарищам лишаться этого звания. Не находят полной «отдачи» у нас и выделяемые коллективом деньги по итогам соцсоревнования. Только за 1971 год коллектив рудника по итогам соревнования получил около 12 тысяч рублей на премирование передовиков производства. Сумма большая, но эта премия является какой-то доплатой к зарплате. Получают ее вместе с зарплатой, и не каждый ее замечает. Нет никакой гласности, а на некоторых участках просто устанавливают очередность на получение премии — так проще, никто не в обиде. А хотелось бы, чтобы эта премия вручалась в торжественной обстановке, на собраниях. Одним словом, соревнование за коммунистическое отношение к труду только тогда приносит хорошие результаты, когда им занимаются не эпизодически, а повседневно, с глубоким знанием дела, уделяя внимание всем сторонам жизни коллектива.

Н. ЧЕРНЫШОВ,
председатель цехкома
рудника горы Магнитной.

„ПОНЕДЕЛЬНИК“ ПАРТКОМА В ЛПЦ № 4

Они стали традиционными — «понедельники» парткома, когда секретарь партийного комитета, его заместители, представители профкома, управления комбината, руководства отдела общественного питания выезжают в очередной цех знакомиться с производством, встречаются с рабочими всех бригад, информируют их о положении дел на комбинате, нацеливают на решение злободневных задач, отвечают на многочисленные и разнообразные вопросы.

Очередной «понедельник» партийный комитет комбината проводил в четвертом листопрокатном цехе.

Было отмечено, что облик цеха заметно изменился — на участках стало намного чище, уютнее. Этому способствовало участие трудящихся в походе за чистоту и порядок на рабочих местах.

Однако (об этом шла речь на встречах с трудящимися) работа листопркатчиков четвертого цеха оставляет желать много лучшего. Брак и низкое качество металла в четвертом листопркатном еще имеют место.

В своем выступлении П. С. Грищенко призвал трудящихся шире развернуть борьбу за своевременное и качественное выполнение заказов. Он говорил о том, как важно снижать себестоимость продукции, о влиянии экономических показателей на удовлетворение культурно-бытовых нужд коллектива.

На вопросы трудящихся дали обстоятельные ответы директор комбината А. Д. Филатов, заместитель председателя профсоюзного комитета К. Е. Неверов, главный механик ММК Я. А. Шуклин, начальник отдела снабжения Т. Я. Халезин, начальник отдела общественного питания Н. И. Иванов и другие.

Покидая цех, бригада парткома рекомендовала партийному бюро и администрации развернуть социалистическое соревнование трудящихся за своевременное и полное выполнение заказов народного хозяйства, выше поднимать в этом соревновании авангардную роль партийцев.

Р. СЛАВИН.



На конференции.

Фото Н. Нестеренко.

Цифры и факты

Большое распространение получили в этом учебном году школы коммунистического труда. В настоящее время работает на комбинате 550 школ с охватом 13 тысяч трудящихся.

В рядах Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов и научно-технических обществ насчитывается более 11 миллионов новаторов науки и производства.

У нас на комбинате активно участвуют в совершенствовании техники и технологии производства свыше 12 тысяч рационализаторов и изобретате-

лей. В 1971 году ими внедрено в производство 10594 рационализаторских предложения и изобретения. Производство получило от этого экономии 23 миллиона 278 тысяч рублей.

Более 41 миллиона человек участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду.

У нас на комбинате за звание коллективов коммунистического труда соревнуются 53 цеха, 869 бригад, участков и смен. 21650 трудящихся борются за звание ударника коммунистического тру-

да. Почетное звание уже присвоено 6 цехам, 130 бригадам, участкам и сменам, 20954 металлурга удостоены звания ударника коммунистического труда.

Недавно в цехах проходили собрания «Я горжусь званием рабочего». На них присутствовало 38919 человек, более 1000 выступило.

В прошлом году было проведено 592 заседания ПДПС, в которых участвовало 33383 трудящихся. Принято было на заседаниях ПДПС 2823 предложения, и 2315 из них было внедрено в производство.

РЕКОМЕНДАЦИИ

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА КОМБИНАТА

Научно-практическая конференция отмечает, что профсоюзные организации цехов и производств, претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС, постоянно повышают свою организаторскую роль в мобилизации производственных коллективов на успешное выполнение государственного плана и социалистических обязательств.

Коллектив комбината, стремясь внести свой вклад в досрочное выполнение заданий 9-й пятилетки, принял ответственные социалистические обязательства. Достижение намеченных рубежей возможно лишь при условии постоянного повышения производственной и общественно-политической активности рабочих и служащих комбината.

Это должно быть главной заботой комитетов профсоюза цехов и производств.

Научно-практическая конференция профсоюзного актива комбината считает, что постоянное развитие форм социалистического соревнования, повышение и расширение роли профсоюзных собраний рабочих и служащих, повышение роли профсоюзных собраний в воспитании трудящихся, отклоняющихся от правил внутреннего трудового распорядка и норм социалистического общежития, активизация деятельности общественных творческих объединений в решении задач, стоящих перед коллективами в 9-й пятилетке, повышение роли коллектива в организации свободного от работы времени трудящихся в направлениях, а именно: физическое оздоровление трудящихся путем привлечения к занятиям спортом, одача норм комплекса ГТО, организация выездов за город и т. д.; развитие духовных интересов путем приобщения трудящихся к театру и другим видам искусства; поднятие роли низовых профсоюзных организаций в повышении уровня общеобразовательных и специальных знаний, повышение ответственности низового профсоюзного актива за создание в трудовых коллективах атмосферы дружбы, взаимопомощи, коллективизма в решении трудовых и социальных задач — все это и есть основные формы повышения производственной и общественно-политической активности трудящихся.

Конференция постановила считать центром воспитания трудящихся профсоюзные группы, особое внимание обращать на индивидуальные формы и методы воспитания, на использование моральных и материальных стимулов к труду и общественной деятельности трудящихся.