

ПРЯМОЙ ТЕЛЕФОН

«Алло!

Председатель профкома слушает...»

Уже не первый год наша редакция практикует такую форму обратной связи с читателями как «прямой телефон». Уже не первый год на ваши вопросы регулярно отвечают руководители и специалисты комбината.

Интенсивность звонков бывает разной. Иногда телефонный аппарат буквально «раскалается», и отведенного времени явно не хватает, чтобы ответить на вопросы всех позвонивших. А иногда за час позвонят лишь несколько человек да еще и зададут один и тот же вопрос...

Но если на «прямом телефоне» «дежурит» председатель профсоюзного комитета АО ММК Владимир Захарович Близинок, шквал звонков гарантирован. С какими только вопросами не обращаются к лидеру профсоюзной организации комбината, с какими только проблемами к нему не приходят... И абсолютно каждый обратившийся может рассчитывать если не на помощь, то уж как минимум, на то, что его внимательно выслушают, вникнут в проблемы и постараются сделать все, чтобы их решить. Даже, если решение проблемы и не входит в компетенцию профсоюзной организации.

В прошлую среду, 12 февраля, когда председатель профкома в очередной раз отвечал на вопросы читателей «Магнитогорского металла», по «прямому телефону» позвонили около двух десятков человек. Вопросы, адресованные Владимиру Захаровичу, были разными. Спрашивали о том, будет ли соблюдаться график выплаты заработной платы, о том, каковы перспективы жилищного строительства на комбинате, о том, где «разыскать» пропавшие дивиденды, и даже о том, что делать с обыкновенными акциями АО ММК, которые 4 — 5 лет назад приобретали за собственные деньги?.. Всех позвонивших Близинок внимательно выслушал, каждому по мере возможности дал обстоятельный ответ или посоветовал, куда обратиться.

Много вопросов было задано о льготах. Ветераны интересовались теми из них, которыми они могут воспользоваться согласно Положению о почетном пенсионере АО ММК (его проект разрабатывался профсоюзным комитетом). Работница ЛПЦ-10, мама 6-летнего ребенка, больного ДЦП, спросила: может ли она рассчитывать на какую-нибудь помощь в соответствии с коллективным договором на 1997 год? Владимир Захарович ответил, что, согласно коллективному договору, внимание в первую очередь будет уделяться матерям-одиночкам и матерям детей-инвалидов, «прикованных» к постели.

...Одной позвонившей пенсионерке Близинок предложил прийти на следующий день к нему на прием, пообещав даже предоставить материальную помощь. «Да что вы, стыдно!» — прозвучал в ответ голос в трубке. «Что значит стыдно? — удивился председатель профкома. — Мы же живые люди. Приходите обязательно!»

Так что, уважаемые читатели, если у вас есть необходимость, обращайтесь в профсоюзный комитет. Там вас ждут, и там вам помогут.

В. РЫБАЧЕНКО.

Своя дорога в жизни

Из выступления инженера центральной лаборатории комбината О. Закирова

Молодежная политика в колдоговоре 96-го была определена одним лишь пунктом. Предусматривалась работа с молодыми специалистами и проведение конкурсов профессионального мастерства. Конференция молодых специалистов прошла, намечена она и в нынешнем году так же, как и конкурсы. Но в целом молодежные проблемы решаются совершенно недостаточно.

Во многих цехах мало удивляется внимания профессиональному росту молодежи. Удовлетворительно обстоит это дело в кислородно-конвертерном, десятом листопркатном, пятом листопркат-

ном цехах, известняково-доломитовом и горно-обогательном производствах, цехе КИП и автоматики.

Общекорпоративские конкурсы профмастерства проходят обычно на должном уровне: чувствуется направляющая рука и помощь администрации и профкома. В большинстве же цехов эти конкурсы не проводятся вообще. Это все зависит от того, насколько заинтересованы руководители подразделений в работе с молодежью. То же самое можно сказать и о создании молодежных трудовых коллективов.

Нельзя не сказать о жилищной проблеме: она для молодежи одна из самых острых, если не самая острая. Постановка в очередь на жилье в цехах прекращена. А внесение установленного сегодня первоначального взноса в жилищно-инвестиционный фонд «Ключ» начинающим работникам не по карману.

От имени молодежи вношу предложение: установить для молодых работников комбината, не нарушающих трудовой дисциплины, размер первоначального взноса не более трех миллионов рублей. Это будет во всех отношениях правильно и поспособствует закреплению молодежи на ММК.

Справка

•В подразделениях металлургического комплекса сегодня трудится молодежь в возрасте до 30 лет 12684 человека, в дочерних подразделениях АО ММК — 6212 человек.

•В 17 подразделениях комбината создано 44 молодежных трудовых коллектива, в них работают примерно 1100 человек.

•Конференции молодых специалистов стали традиционными. Их проведено уже 13.

•Встречи руководства ММК с молодежью стали системой.

•Спортивные и культурно-оздоровительные мероприятия, туристические слеты, физкультурные праздники ориентированы в основном на молодежь.

ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

В приснопамятные времена трудовых рекордов проверки проводились часто. В рейд по состоянию трудовой дисциплины выйдет то цеховая бригада из нормировщиков, то объединенная — из нескольких цехов, то комбинатовская — из лаборатории научной организации труда. Возникнув, как правило, внезапно перед входом в бытовые или на выходе из цеха, уполномоченные в соответствии с собственным моральным кодексом или поставленными задачами могли карать или миловать каждого, идущего раньше времени со смены, бредущего с большого бодрона на работу в ночь или бегущего опоздавшего. В конце третьей смены «на карандаш» попадало иной раз до трети бригады. Ладно, если проверка оказывалась цеховой, и перед следующей сменой администрация, по-отечески пожуриив, лишала провинившихся премии. А если рейд проводился вышестоящими организациями, то никто не знал, каким наказанием для него закончится преждевременный уход с работы.

В то время сокращений не боялись. Вернее, боялись, но совсем не так, как теперь: просто любой работник комбината мог оказаться вне привычных условий. Что ж, после нервной встряски жизнь в конце концов налаживалась: попавший под жернова административной проверки находил новую работу, новый заработок, иной раз и лучше прежнего, новых друзей...

Пару лет назад мне довелось участвовать в качестве наблюдателя в рейде работников «Нортруда» на площадке от механических до доменного цеха. В субботу среди бела дня ходили из цеха в цех нортрудовцы совместно с профсоюзным работником, заглядывая в каждую кандейку, мастерскую. Территории технолог-металлургов их не интересовали: производство стали и чугуна — труд коллективный, с рабочей площадки до конца смены скрыться невозможно. Тогда трудовики принесли «богатый улов» в записных книжках: далеко не все оказались на рабочих местах. Да и кто ждал проверки в субботу?

Нынешней проверки тоже вряд ли ожидали в цехах. А если и по каким-то каналам все-таки произошла утечка информации, то маршрут работники центра «Нортруд» тщательно оберегали от чужих ушей до самой последней минуты. Для более полного охвата вечерних и ночных смен длительность рейда планировалась в пределах 12 часов: с 20 часов и до 8 утра.

Итак, после отдыха перед ночной сменой в инженерном корпусе собрались работники профсоюза, службы безопасности, проммилиции, медицины. Маршрут объявлен ведущим инженером В. Блажновым: новая промплощадка с заездом в доменный цех. И на этот раз «Нортруд» не интересовали технологи. Их тактика прежняя — мастерские обслуги, вспомогательных служб, то есть рейд касался тех людей, кто не полную смену задействован в технологии и может раньше уйти с работы.



Забегая вперед скажу, что к чести работников меткомплеса никого из них во время рейда не обнаружили пьяным: медработник для освидетельствования не понадобился, как и не понадобились работники правоохранительных органов и охраны комбината. Конечно, случаи могли быть непредсказуемыми: ведь там, где раньше в ночную смену кипела жизнь, ныне — мертвая тишина, чем не раздолье для лихих людей. Но разыгравшаяся ночью метель загоняла все живое в тепло. Местонахождение людей часто указывали собаки, с яростью набрасывающиеся на пришельцев. Давно не работал в ночную смену, поэтому с удивлением отметил, что в цехах появилось много замков и собак. На стук проверяющих специалисты дежурных служб не всегда торопились открывать, сначала интересовались: кто и с какой целью? А вот в цехах группу незнакомцев лишь провожали настороженными взглядами, никто не подходил, не интересовался, что за люди? Или изумительно четко работала после появления «нортрудовцев» в первой мастерской цеха служба оповещения?

Маршрут группы, как я уже говорил, пролегал через доменный цех на новую промплощадку. В доменном цехе на участке разливных машин, как доложили после рейда руководству меткомплеса специалисты центра «Нортруд», в 22 часа 20 минут машинисты разливных машин В. Баев, А. Герасимов, Е. Захаров, А. Юнусов, Е. Резничук находились на посту управления разливной машины № 2 без работы. 10 минутами позже на перекуре в другом месте мы застали еще двух машинистов, Г. Макарина и В. Оголихина, в мастерской дежурных слесарей. Руководил работами в смене мастер А. Чернов.

В том же доменном цехе на участке скардовин машинист экскаватора В. Косов и дежурный электромонтер В. Лосев в час ночи в помещении дежурных электромонтеров готовили пищу. Дежурному электромонтеру на смену дано задание по очистке фекальной насосной, которое на момент проверки он не выполнил. Руководитель работ — сменный мастер М. Сорокин.

На посту управления № 12 ЛПЦ № 10 сидя дремали студент индустриального колледжа А. Аленич, оформленный на время проведения производственной практики, и контролеры ОТК Н. Жувакина и М. Омеляненко. Это произошло в смене начальника А. Попова и контрольного мастера ОТК Р. Коровкиной в 3 часа 50 минут, то есть в то время, когда на стане 2000 горячей прокатки заканчивалась перевалка.

Участники рейда побывали в ЦПКП, ККЦ, копровом цехе на нескольких участках, в ЛПЦ № 6, 8. Там был порядок, во всяком случае ничего предосудительного замечено не было. Везде ИТР бригад относились к проверяющим с вниманием и помогали, если требовалась помощь...

Это не последняя проверка, которую организует центр «Нортруд» в ночное время. Они будут проводиться по графику согласно совместному постановлению администрации и профкома АО ММК. И уж теперь-то этих рейдов работникам комбината следует бояться, как огня: нынче найти работу много сложнее, чем раньше. Ведь уволить могут за провинность, и не по собственному желанию, а по статье. А на хорошую работу требуются люди без вредных привычек...

Только зачем их обретать? Надо готовиться к работе. И выполнять ее добросовестно от начала смены и до конца.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.