

Ответственные задачи решает коллектив девятого прокатного цеха, обеспечивающий своевременную подачу заготовок сортовым станам.

Много здесь работает специалистов, в совершенстве знающих производство, требования к качеству заготовок. В повышении качества металла многое зависит от наждачных по удалению пороков на заготовках. Большинство из них имеет богатый опыт работы и передает его молодым.

На снимке: одна из передовых тружениц коллектива ударник коммунистического труда Мария Андреевна БУКРЕЙВА (на снимке справа) делится своими знаниями с молодой работницей Валентиной Петровной МАКАРОВОЙ.

ЗА ВЫСОКУЮ НАДЕЖНОСТЬ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ. НА ПУТИ ПЕРЕСТРОЙКИ

Работа ряда цехов управления главного энергетика комбината оценивается уровнем надежности снабжения цехов энергоресурсами. В обеспечении этой надежности велика роль каждого участка, бригады, каждого отдельного человека. На нашей памяти есть примеры, когда из-за незнания, расхлябанности одного-двух человек выводились из строя на продолжительное время крупные металлургические агрегаты и даже цехи. Вот почему партком, партийные бюро энергетических цехов ставят во главу угла своей деятельности прежде всего человеческий фактор.

В любом деле нужен хороший пример. Нам бы хотелось, чтобы в обеспечении надежности, в самом широком смысле этого слова, тон задавали коммунисты. Для повышения их трудовой и общественной активности, ответственности за конечные результаты работы нужна перестройка всех сфер партийного и хозяйственного руководства подразделения. От внедрения некоторых элементов перестройки мы уже сегодня ощущаем определенный эффект.

Вот уже второй год семинары секретарей партийных организаций мы проводим в цехах. Естественно, что руководство цехов к встрече готовится основательно — наводятся чисто и порядок, подготавливаются наглядная агитация. Первым на семинаре выступает начальник цеха. Он рассказывает о трудовых делах коллектива, о системе политико-воспитательной работы с людьми. Секретарь цеховой парторганизации рассказывает коллегам о стиле и методах работы партбюро в условиях перестройки. С некоторых пор на семинаре выступает один из активных партгрупповцев цеха. Я бы назвал вот такую систему проведения учебы секретарей взаимно обогащающей. Для цеховой партийной организации — это очередная импульс повышения активности, для секретарей других партийных организаций — взаимодействие опыта, творческих находок.

На одном из совещаний секретарей в центральной электростанции поделился опытом работы старший машинист котлов партгруппор Б. В. Цветков. В этом году в партгруппе считались четыре человека.

— Ну, и как же оценили деятельность этих коммунистов? — спросили у партгруппора.

— Удовлетворительно, — ответил он. Хотя отчитывались, как утверждает партгруппор, люди разной активности и отдачи, тем не менее все получили привлекательное «удовлетворительно». Случай показал, что отдачи от отчетов не столько в их количестве, сколько в искоренении упрощенчества и шаблона. У нас пока слабо прививается рассмотрение и утверждение характеристик на отчитывающихся. Я, например, склонен считать, что рас-

писывать характеристику на многих страницах нет нужды. Несколько абзацев с дельными замечаниями в адрес отчитывающегося надолго в памяти у него останутся.

Гласность... Это слово наравне со словами «перестройка», «ускорение» властно входит в нашу жизнь. На одном из семинаров секретарей партбюро выступал начальник ЦЭС А. П. Ширшов. Он рассказал о хорошей инициативе. После составления плана социально-экономического развития станции на 12-ю пятилетку руководство решило обратиться к трудящимся за советом, как эти планы своевременно и в полной мере выполнить. По людным местам расставили ящики для предложений. За два месяца поступило сто предложений. Ежедневно специальная комиссия рассматривает рекомендации трудящихся, благодарит авторов за инициативу, сообщает решение о реализации предложения. Это вот положительный пример гласности. Но есть и другие примеры. Встречаясь с трудовыми коллективами, видишь, как некоторые «неразрешимые» вопросы решаются тут же, на месте. Недавно на базе одного из цехов мы организовали встречу с редакторами стенных газет, с начальниками штабов «КП». Что показала встреча? Комсомольские проекторы не знают, как надо «светить». С некоторых пор они оказались «придатками» групп народного контроля. Провели совместный рейд — в лучшем случае выпустили сатирический листок, в котором, к сожалению, ни остро, ни комсомольского задора. То же самое — по стенной печати. Стенные газеты отдают парадностью, в большинстве случаев выходят только по праздникам. Решили, что редакторов газет и проектористов будем собирать ежеквартально. Будем обмениваться опытом работы, определять направления, содержание и оформление газет.

Комсомол — наша смена. Смену эту нужно учить самой жизни, взаимоотношению с людьми. В октябре на комсомольской конференции энергетического персонала были высказаны нарекания, что мало учат молодых специалистов, комсомольский актив вопросам психологии и педагогики, искусству руководить. По договоренности с отделом технического обучения комбината всех секретарей комсомольских организаций определили на двухнедельные курсы по методике коммунистического воспитания. Десять комсомольцев с высшим образованием будут учиться в клубе молодого руководителя, учрежденного в отделе кадров. Ждем от учебы молодежи хорошей отдачи.

С. ПИЛЬЩИКОВ,
секретарь парткома
цехов управления
главного энергетика.

На правом фланге пятилетки



НАМ ОТВЕЧАЮТ

„А РЯДОМ БЫЛИ ЛЮДИ“

Материал под таким заголовком был опубликован в газете 18.11.86. В нем, в частности, рассказывалось о работниках комбината питания, изготовлявших дома брану. От руководства комбината питания пришел ответ следующего содержания:

«Случаи изготовления браги работниками столовых № 4, 9, 2, 6 С. Мотевой, А. Князевой, Л. Касьяновой, С. Павлюк были обсуждены на рабочих собраниях в коллективах. Учитывая, что все они осуждены народным судом к

исправительным работам с удержанием 20 процентов заработной платы в доход государства, материал на товарищеском суде не рассматривался.

По решению профсоюзных собраний К. Мотевой, Князевой, Касьяновой прикреплены шефы-наставники. Работница столовой № 6 С. Павлюк уволена.

Решением профкома очередность на 1987 год на жилищно-коммунальную работу № 4 А. Князевой перенесена на конец списка № 2, хотя как мать-одиночка она должна стоять в списке № 1.

Л. СВИРИДОВА,
директор комбината питания ММК;
К. КАРТАШОВА,
председатель профкома».

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ПАРТГРУППЫ

ДВЕНАДЦАТЬ часов длится рабочая смена у железнодорожников, но борьба за выполнение плана перевозок, быстрый трудовой ритм делают время более скоротечным, и приходится ценить каждую минуту.

Как сделать, чтобы каждый час, каждая минута были потрачены на дело? Прежде всего глубоко продумать организаторские усилия — так считают в партийной группе первой бригады цеха горного транспорта. Задолго до начала

смены кислородно конвертерного цеха. Общественный инспектор, машинист электровоза В. В. Петров записал это замечание в журнал. А начальник смены В. А. Порнягин связался по телефону с начальником рудника. Через три дня габариты в отвале были восстановлены.

Самые разные вопросы обсуждаются на сменно-встречных собраниях, на собраниях по итогам месяца. Решение этих вопросов направлено на создание благоприятного микрокли-

ЛИДЕР ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

смены приходят на работу начальник смены В. А. Порнягин, партгруппор В. Ф. Казадаев, профгруппор Г. З. Галимов, комсорг В. Тимофеев. Они общаются, делают анализ предыдущей смены, определяют трудовой вклад членов бригадного коллектива. Согласно плану политкоммассовой работы оговаривают проведение лекций, политинформаций, индивидуальных бесед. В общем, за 20—30 минут уточняются детали сменно-встречного собрания, от которого во многом зависит успех предстоящей трудовой смены. Тридцать минут, отведенные для сменно-встречного собрания, надо расходовать рационально. Ведь необходимо заслушать каждого, кто допустил брак в работе, внимательно отнестись к каждому предложению, критическому замечанию трудящихся. Так, на одном из сменно-встречных собраний помощник машиниста Ф. И. Федоров обратил внимание руководства смены на отсутствие габаритов в отвале, куда свозится шлак со стройпло-

щадки кислородно конвертерного цеха. Общественный инспектор, машинист электровоза В. В. Петров записал это замечание в журнал. А начальник смены В. А. Порнягин связался по телефону с начальником рудника. Через три дня габариты в отвале были восстановлены.

Коммунисты бригады по-отцовски относятся к своей смене — комсомольцам, молодым рабочим. Чуть больше года назад из технического училища пришел в бригаду Дмитрий Фурьяно. Стою трудовую карьеру начинал нелегко: допускал брак в работе, был неисполнителен. Да и дома вел себя не лучшим образом. «Художествами» Дмитрия по месту жительства занимались следственные органы. Коллектив не отвернулся от молодого рабочего. Ветеран Магнитки П. Я. Шульга, работающий машинистом электровоза, взял его к себе в напарники. И на-

СЛОВО ЛЕКТОРА

ЛЕКЦИОННАЯ ПРОПАГАНДА

В условиях полного хозрасчета и государственной приемки продукции одним из главных резервов укрепления экономики цехов сталеплавильного производства является повышение качества работы в самом широком смысле этого слова. Как показывает опыт, успех в реализации этой задачи зависит от идеологической поддержки, правильной постановки трудового, нравственного, политического воспитания трудящихся.

Большой опыт лекционной пропаганды накоплен в коллективе второго мартовского цеха. Это важное звено идеологической работы возглавляют председатель цехового общества «Знание» помощник начальника цеха по теплоэнергетике Ю. П. Благодаров и организатор лекционной пропаганды миксерной В. Т. Достоева. Они планируют и организуют проведение лекций по довольно широкой тематике, охватывая международное положение, экономику, новые методы хозяйствования, социальные и правовые темы, культуру. Партийное бюро во главе с секретарем партийной организации С. В. Осадчим не только контролирует тематику проводимых лекций, но и глубоко вникает в их содержание. По установившейся традиции раскрываемые темы обязательно увязываются с делами и проблемами цеха. Кандидат экономических наук С. Б. Овчинников выступает в трудовых коллективах с циклом лекций: «Новые методы хозяйствования». Все экономические расчеты, практические примеры взяты из жизни второго мартовского цеха. Конечно же, после такой лекции трудящиеся яснее представляют свои задачи при работе в условиях полного хозрасчета и государственной приемки продукции. Это помогает коллективам находить резервы снижения себестоимости стали, вскрывает влияние стоимости основных и оборотных фондов на стоимость готового слитка. Лекционный материал дает направления по экономии материалов и топливно-энергетических ресурсов.

Лектор Ю. П. Благодаров выступает с циклом лекций по тепловому режиму печей, интенсификации процесса, сбережению агре-

гатов, увязывая все это с повышением качества металла и выполнением заказов. Конкретный лекционный материал, увязанный с практическими делами в цехе, благотворно влияет на коллектив. В 1986 году по сравнению с 1985 годом выполнение заказов увеличилось на 1,8 процента. В декабре 49 сталеварских бригад из 52 выполнили заказы на сто процентов.

Коммунист В. П. Чумаков связывает свои лекции с работой в заграничных командировке. Он умело проводит сравнения по социальному развитию коллектива у нас и за рубежом.

Коллега из третьего мартовского цеха машинист разливочного крана А. В. Петровский часто выступает по месту жительства. В своих выступлениях в цехе он раскрывает тему воспитания молодежи, напоминает ветеранам об их долге в этой нелегкой работе.

Суммируя результаты лекционной пропаганды во втором мартовском цехе, можно со всей определенностью сказать, что она стала более планомерной, более насыщенной темами сегодняшнего дня. В конечном итоге можно с уверенностью сказать, что проникновенное лекторское слово будет способствовать высокому политическому и моральному настрою людей, успешной работе коллектива в новых экономических условиях, претворению в жизнь решений XXVII съезда КПСС.

Е. ТЮРИН,
заместитель секретаря парткома сталеплавильного производства.

ставник, и другие рабочие познакомились с родителями Дмитрия, совместными усилиями заставили его изменить взгляды на жизнь. Прошел год. В поведении молодого помощника машиниста произошла разительная перемена. В работе проявляет старание, отличается на субботниках.

Сила партгруппы — в умении принципиально оценить обстановку, прояснить гласность и критический подход. Серьезный разговор на собрании ком-

пятилетки коллектив первой бригады перевез сверх плана 93 тысячи тонн грузов. Доля партийного бойскамена В. Ф. Казадаева — девять тысяч тонн. По-ударному закончили год все члены партии.

Говорят, что рост партийных рядов — это своеобразный барометр признания и авторитета. В прошлом году в коллективе первой бригады приняты в партию два человека. Как выразился В. Ф. Казадаев, еще два комсомольца проходят испытательный срок.

Коллектив бригады первым в цехе поддержал почин железнодорожников: «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива». Слово бригада держит — нарушений в быту и на производстве нет.

Конечно же, успех дела в партийной группе, в бригаде во многом зависит от партийного группора Владимира Федоровича Казадаева. Он принципиален, настойчив, умеет до конца «вытянуть» хорошую инициативу. Владимир Федорович всегда склонен сочетать принципиальный подход к людям с чуткостью к ним. В бригаде работают два заслуженных ветерана. Люди они беспартийные, но примерные во всех бригадных делах. Оказалось, что ни тот, ни другой не отмечены медалью ветерана. Близко к сердцу принял чей-то просчет партийный группор. Вместе с профгруппором Г. З. Галимовым пошел в цеховой профсоюзный комитет, хлопотали, напомнили о ветеранах. Получили люди заслуженные награды.

А. МЯГКОВ,
инструктор парткома комбината.