ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 17 (6909)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 8 февраля 1983 года
Цена 2 коп.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

Рост производительности труда справедливо называют ключом к повышению народного благосостояния. Если продолжить сравнение, то следует сказать, что ключ этот «открывает» богатств меньше, чем они могли быть и чем нам того хотелось. Сравним: в 1966—1970 годах производительность общественного труда в стране возрастала в среднем на 6,8 процента в год и лишь на 2,5 процента — в 1981 году. «Чудес, как говорится, на свете не бывает, — отметил на встрече с московскими станкостроителями Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов, — ...государство может дать товаров ровно столько, сколько их произведено».

Одной из причин, тормозящих успешное — плановое—продвижение вперед, является снижение уровня дисциплины. Вот почему этот вопрос был так остро поставлен на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК партии. Пленум потребовал поднять дисциплину труда во всех ее аспектах, во всех коллективах, от рабочего до министра. Это требование партии получило всенародную поддержку. Поток читательских писем в нашу газету свидетельствует о том, что магнитогорские металлурги также остро восприняли проблему повышения трудовой дисциплины. Часть писем была опубликована. Сегодня на третьей странице мы вновь предоставляем место письмам читателей. Собираемся делать это и впредь, поскольку эта проблема требует пристального к себе внимания. И чтобы ее решить, надо, как указал Ю. В. Андропов, «...наполнить борьбу за дисциплину большим содержанием, связать ее непосредственно с выполнением производственных заданий».

На нашем комбинате есть немало фактов проявления недисциплинированности. Систематически допускаются опоздания на работу и преждевременный уход, без обоснования предоставляются кратковременные отпуска «за собственный счет». Прогульщики, пьяницы, любители лишний раз отдохнуть наносят прямой вред производству. Впрочем, подобных фактов каждый из нас может привести немало. Поэтому справедливо требование, содержащееся во многих письмах, — усилить, ужесточить борьбу с подобными горе-работниками, применять к ним меры дисциплинарного, морального, а главное — материального воздействия. Думается, администрация, профсоюзные руководители выработают более четкую систему мер воздействия на таких работников.

Сегодня хотелось бы обратить внимание на некоторые аспекты трудовой дисциплины. Укрепление дисциплины смежников — без этого металлургический конвейер не может действовать четко и надежно. Речь идет не только о выполнении договорных обязательств. Так, коксовики, сработав недоброкачественную продукцию, молчком, не предупредив об этом доменщиков, отправили ее. В результате домны работали лихорадочно. Этого можно было избежать, если бы смежники поступили поджентльменски, то есть, поскольку уж сработали брак, то предупредили бы доменщиков, чтобы те приняли необходимые меры. Пример, к сожалению, не единичен.

Или такой факт. 6 января на выпуске плавки в разливочном пролете мартеновского цеха № 3 ушел металл между гнездовым кирпичом и стаканом разливочного ковша. Потери металла составили 200 тонн, цеху причинен материальный ущерб на сумму более 10 тысяч рублей. Причиной же аварии явилось явно недобросовестное исполнение своих обязанностей ковшевым т. Дунаевым, разливщиками стали т. Марочко, т. Арбузовым и мастером разливки т. Шеметовым. Несоблюдение технологии, низкий уровень руководства подчиненным персоналом приводит — и пока еще очень часто — к потерям производства, к его аритмии. Наша задача—поставить заслон подобным негативным явлениям.

Взять такую тему, как передовики и отстающие. В дни получки и те, и другие нередко еще получают примерно одинаковую зарплату, хотя трудовой вклад каждого резко разнится. Почему такое происходит? Видимо, из-за стремления руководства никого не обидеть, скрыть недостатки в организации производства, соревнования, что легче, чем, засучив рукава, приняться за наведение должного порядка. А когда нарушается принцип материальной заинтересованности, тем самым создается благодатная почва для лодырей, любителей пожить за чужой счет. Иначе говоря, мы наблюдаем не воспитание, а развращение, что никак не способствует укреплению трудовой дисциплины, в конечном счете — повышению производительности труда.

Сегодня особое значение имеет воспитание на примерах передовиков. Распространить во всех коллективах их приемы труда, их опыт работы — это значит настойчиво бороться за выполнение производственных заданий, это значит воспитывать им достойных. Это главная задача организаторов соревнования. Надо только заботиться о должной отдаче от проведения школ передового опыта в трудовых коллективах, отказаться от формализма. Не случайно же в ежегодных коллективных договорах трудящихся и администрации предусматривается обязательное проведение подобных школ.

Теперь о привычке, надо сказать, довольно распространенной — ссылаться на так называемые объективные трудности, когда речь заходит о невыполнении планов. Да, действительно, в сложных хозяйственных отношениях успех может иногда зависеть не только от усилий отдельного рабочего или трудового коллектива. Однако более пристальный анализ причин иных неудач позволяет делать вывод о том, что в отставших коллективах делается далеко не все от них зависящее для преодоления отставания. Конечно, легче спрятаться за ширмой объективных причин, чем настойчиво искать и вводить в действие внутренние резервы, укреплять исполнительскую, технологическую, производственную дисциплину. (Резкая оценка таким хозяйственным и общественным руководителям дана в недавнем постановлении парткома).

Интересную мысль высказал сталевар мартеновской печи № 15 т. Яковлев: «В последние годы, замечаю, все охотнее мы объясняем недоработки и явный брак объективными причинами. Есть они, конечно, — рассуждает сталевар. — Но если бы каждый на своем месте делал все положенное, все, что от него зависит, —именно все, с полной отдачей — тогда, уверен, этих причин стало бы куда меньше. Давайте каждый на своем рабочем месте наведем порядок».

Очень верные слова передового сталевара. Они авторитетны еще и потому, что товарищ Яковлев твердо подкрепляет их делом: на протяжении 1982 года он выдавал все плавки строго по заказам, на все 100 процентов.

С его мнением нельзя не согласиться.

Крепить дисциплину труда — что для этого необходимо предпринимать, что из накопленного опыта следует применять и впредь, какие меры нужны дополнительно... Думается, наши читатели примут активное участие в коллективном совете.

СОРЕВНУЮТСЯ МОЛОДЫЕ

Победителями соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов комбината за январь признаны коллективы:

выдачной бригады № 2 коксовой батареи № 8-бис (руководитель коллектива М. Ф. Булах, комсорг П. Сотников); **бригады № 1 стана 2500 горячей прокатки** (руководитель коллектива А. В. Санталов, комсорг А. Радюкевич); **бригады № 3 пятиклетевого стана ЛПЦ № 8** (руководитель коллектива Г. А. Туранин, комсорг В. Крутов); **бригады станочников ЦРМО № 1** (руководитель коллектива В. В. Бушевцев, комсорг Л. Лысикова); **участка центральных заготовочных мастерских цеха промышленной вентиляции** (руководитель коллектива В. А. Широковский, комсорг Н. Ефимов); **бригады по ремонту и наладке устройств СЦБ службы СЦБ ЖДТ** (руководитель коллектива В. И. Андриянов, комсорг И. Шмаргуненко); **бригады № 1 участка ОТК цеха механизации № 1** (руководитель коллектива Х. Г. Галимзянов, комсорг Н. Савельева); **бригады шестого участка РСУ УПЖКХ** (руководитель коллектива З. А. Боронина, комсорг Р. Габбасова); **комплексной бригады профилактического ремонта из депо № 2 управления трамвая** (руководитель коллектива В. Д. Ивахненко, комсорг В. Борщов).

ТРУДОВЫХ УСПЕХОВ

в феврале добивается коллектив листопрокатного цеха № 3. За прошедшую неделю на сверхплановом счету сотни тонн металлопроката.

Тон в социалистическом соревновании за успешное выполнение государственного плана, принятых социалистических обязательств, за качество продукции задает коллектив пятиклетевого стана бригады № 1, которой руководит старший вальцовщик А. Зимин. У этого коллектива сверхплановый счет недели составил 120 тонн проката.

Лидирует в соревновании среди коллектива бригады опытный мастер своего дела вальцовщик Р. Ермолаев.

П. ЖУВАСИН,
заместитель председателя комитета профсоюза листопрокатного цеха № 3.

Дело — общее, ответственность — личная

Мартенам — четкий ритм

ЗА ПРОШЕДШУЮ неделю с высоким качеством отработали многие сталеварские бригады второго мартеновского цеха. Только два ковша металла признаны незаказными. Тон в соревновании за увеличение производства и повышение качества продукции в начале февраля задали сталевары печей № 1 и 6. Виктор Будилин и его товарищи из других смен, работающие на первой мартеновской печи, выдали дополнительно к плану только за первые три дня месяца 450 тонн металла. Все плавки соответствуют заказам.

На протяжении минувшего месяца высокопроизводительно трудились сталевары шестой печи. Добившись значительного превышения плана по производству, они, однако, не сумели обеспечить столь же высокое качество металла. Но в последние дни января — начале февраля здесь произошел перелом к лучшему. И по итогам минувшей недели, имея сверх плана 400 тонн металла, сталевар Анатолий Готовцев и его коллеги из других смен добились полного выполнения заказов.

* * *

334 ТОННЫ металла выдали за три дня февраля дополнительно к плану сталеплавильщики третьего цеха. Успех тем более показателен, что достигнут он при работе неполным составом агрегатов — ведется ремонт печи № 20.

Уверенно начали февраль сталеварские бригады печей № 14, 15, 17, 18, 22, 24 и 25. Здесь обеспечено высокое сверхплановое производство. Причем, это — результат умелой работы коллективов всех служб цеха. Особенно ритмично трудятся шихтовальщики во главе с бригадиром по подаче шихты Евгением Поздняковым.

Третьего февраля хорошая организация работ продемонстрирована в четвертой бригаде цеха, руководимой начальником смены Анатолием Сахаровым. Благодаря этому коллективу за сутки получено 26 плавок.

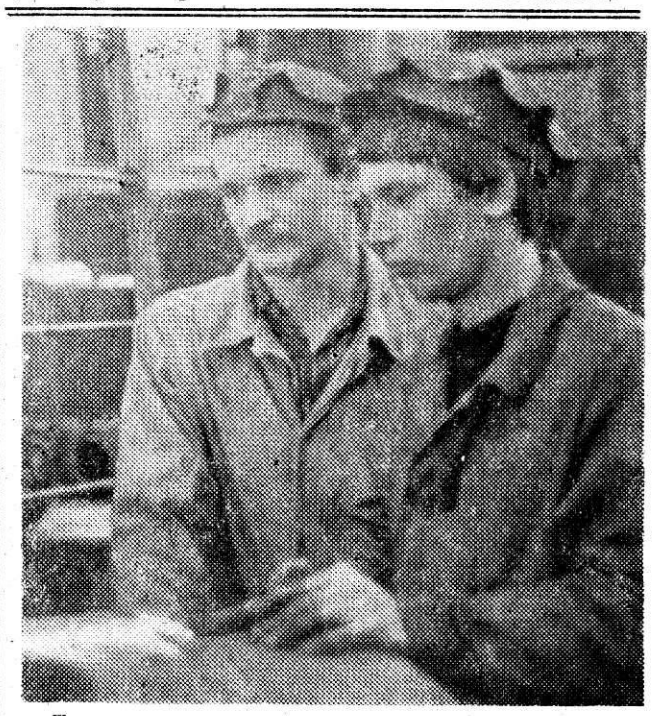
ВЫСОКИЙ настрой присущ в эти дни не только опытным, кадровым производственникам. На печи № 24 уверенно трудятся молодые сталевары Раис Мухаметов и Александр Шенфельд. Они имеют дело с трудоемкими низколегированными марками металла, тем не менее справляются с заданиями успешно, добиваются перевыполнения плана.

Ремонт печи № 20 затянулся, да еще и соседняя, 21-я печь, остановлена в конце недели на ремонт. Задача перед сталеплавильщиками третьего цеха стоит такая: и в этих условиях обеспечивать выдачу за сутки по 25 плавок. То есть, меньшими силами выполнять прежнее плановое задание.

* * *

С ВЫСОКИМ качеством выдавали металл на прошлой неделе сталеплавильщики первого цеха. За неделю получено лишь 4 ковша «незаказа» — на печи № 26 и двухванном агрегате № 30. Все остальные коллективы выдавали отличную сталь. Исключая двухванные агрегаты, к концу недели на всех печах цеха плановые задания успешно выполнялись и перевыполнялись.

С. КУЛИГИН.



Труженики электроремонтного кустового цеха ведут большую профилактическую работу и ремонт электрических двигателей, другой электроаппаратуры, добиваясь безаварийной работы агрегатов доменного и мартеновского производств.

Свой вклад в общее дело вносят работники второго моторного отделения, работающие по общему наряду и перевыполняющие месячные задания на 25 процентов.

В числе тех, кто показывает образцы в труде, — электромонтеры Вячеслав Викторович Андреев и Александр Борисович Синицкий (на снимке).

Фото Н. Нестеренко.

ОЧЕРЕДНУЮ ПОБЕДУ

в социалистическом соревновании одержал за прошлую неделю коллектив цеха горного транспорта. Успешно справился с производственным заданием по всем видам грузоперевозок, социалистическими обязательствами.

Лучший успех в труде принадлежит коллективу сквозной бригады № 4, которой руководит начальник смены Н. И. Бузин (профгрупорг Т. Я. Исмаилов). Задание недели перевыполнено на восемь процентов.

Успешному выполнению плана способствовал слаженный и высокоорганизованный труд коллективов участков контактной сети и СЦБ.

Ф. ШИРИНКИН,
председатель комитета профсоюза цеха горного транспорта.