



## РАСТУТ КАДРЫ

В минувшей пятилетке на комбинате многое сделано для подготовки кадров, повышения их квалификации и общеобразовательного уровня. В институтах закончили обучение на вечерних отделениях почти шесть тысяч работников ММК. Благодаря постоянному вниманию администрации, общественности к росту кадров образовательный уровень работника комбината составил к началу нынешнего года в среднем 9,7 класса. Причем, молодые работники в возрасте до 30 лет имеют за плечами в среднем 10,4 класса образования.

За прошедшее пятилетие для работы в цехах комбината вновь подготовлено более 7,2 тысячи человек. Свыше 72,2 тысячи работников повысили квалификацию. В школах передовых методов труда изучили ценный опыт коллег около 17,5 тысячи рабочих и мастеров.

Хорошо поставлено обучение передовому опыту в коллективах доменного цеха и огнеупорного производства, всех трех мартеновских цехов, проволочно-штрипового и листопрокатных цехов № 1—3, 5—7 ПВЭС, РСУ, в службе СЦБ железнодорожного транспорта и в ряде других подразделений. В этих цехах за прошедшее пятилетие более половины рабочих овладели передовыми приемами и методами труда, повысили производительность, улучшили качество выпускаемой продукции.

Свыше 8,7 тысячи инженерно-технических работников комбината повысили квалификацию, более 50 руководителей цехов прошли стажировку у лучших специалистов.

С 1975 года действует общекомбинатская группа по экономическому обучению рабочих. Она обучила за последние годы более 8,6 тысячи человек.

Расширилась учебно-материальная база комбината, пополнилась современными средствами обучения. В то же время анализ результатов производственно-технического обучения рабочих кадров за пятилетие показывает, что не везде повышению их квалификации уделяется должное внимание. Речь идет о ЦРМП № 2 и цехе электросетей и подстанций, РСЦ и производстве товаров народного потребления, цехах эксплуатации ЖДТ, КИП и автоматики, подготовки производства. Не везде активно распространяется передовой опыт.

Для совершенствования всей сложной работы по повышению качества обучения, подготовки и переподготовки кадров принят перспективный план производственно-технического обучения на новое пятилетие. Перед руководителями каждого цеха поставлены конкретные задачи.

Л. ПОЛЯКОВ.



тиры были даже уютнее, чем в новых домах. И это удастся.

Но чтобы добиться этого, бригадам ремонтников нужно ох, как попотеть! В коллективе четко распределены функции всех подразделений. Есть участки, специализирующиеся на определенных видах работ. Скажем, коллектив второго участка во главе с П. Т. Пензиным выполняет обычно ремонт фасадов. Здесь немало отличных специалистов. Но ведь и задания у них непростые. В старых домах нередко всевозможные лепные украшения, фигурные балконы. Кое-где за давностью лет все это обветшало, частично разрушилось. И вернуть фасаду старого дома прежнее «лицо» — дело почетное, но очень нелегкое. Коллектив Пензина с ним справляется. А насколько успешно, можно судить уже по тому, что в управлении второй участок считается лучшим. И по темпам, и по качеству работ с ним нелегко тягаться другим коллективам. Здесь хороший руководитель — начальник участка Петр Трофимович Пензин, ремонтным делом занимается не первый год, знает его специфику и умеет организовать труд людей. Подать ему подчиненные. Недавно начался ремонт одного из домов по улице Горького. Поручили работы участку Пензина. Ремонт ведется без выселения жиль-

Начало на 1-й стр.

## ЗАВТРА — ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ И ТЕМПЫ, И КАЧЕСТВО

цов. Сложно и им, и ремонтникам. Тем не менее, работы ведутся в хорошем темпе и качественно. Вообще на участке П. Т. Пензина высокое качество работ считается нормой. Отлично трудятся коллективы бригад маляров Людмилы Павловны Коробейшиковой и штукатуров Тамары Павловны Чабан, столяров-плотников Леонида Самуиловича Кузякина...

В ремстройуправлении могут назвать еще немало имен отличных производственников, хороших организаторов работ. Хотя бы бригадира, руководителя комсомольско-молодежного коллектива отделочников Зою Андреевну Борони-

ну. Ее бригада в соревновании молодежных коллективов комбината редко уступает первенство соперникам из своей группы. Ударниками десятой пятилетки стали слесарь-сантехник Сергей Мартынович Гриц и руководитель бригады коммунистического труда Августина Алексеевна Трофимова, водитель автомобиля Михаил Яковлевич Евсеев и маляр Тамара Павловна Гордий...

На завершающий этап соревнования в честь 50-летия комбината в ремстройцехе приняты новые обязательства. Наметки на прежние этапы выполнены успешно. Не вызывает сомнений и судьба новых обязательств: они наверняка будут досрочно реализованы.

С. КУЛИГИН.

## ВЫСОКИЙ КЛАСС

Фото-информация

Шестой листопрокатный цех — один из молодых на комбинате. С выходом его на проектную мощность значительно снизился дефицит консервной жести в стране. Продукция ЛПП № 6, идущая для нужд консервной промышленности, не уступает лучшим мировым образцам.

С первых дней пуска шестого листопрокатного цеха трудится здесь старший резчик металла Борис Васильевич Архипов. Специалист высокого класса, в совершенстве овладевший сложной техникой, он успешно выполняет свои социалистические обязательства, принятые на первый год одиннадцатой пятилетки.

На снимке: готовая продукция; ударник коммунистического труда старший резчик металла Б. В. АРХИПОВ.

Фото Н. Нестеренко.



В ПЕРВЫЕ за последние годы нынешним летом на комбинате создано напряженное положение с использованием вагонов парка МПС. Обычно железнодорожникам сложно работать зимой — морозы, заносы и прочие объективные помехи заметно влияют на темпы оборота вагонного парка МПС. Летом объективные условия всегда способствовали достижению хороших результатов. Но прошедшие июнь и июль показали, что летняя погода не всегда бла-

на мрачной картине итогов июля. Правда, можно привести примеры улучшения оборачиваемости вагонов, которого добились коллективы некоторых цехов прокатного передела. Но единственное, что можно сказать о работе прокатчиков, — здесь нет по итогам июля крупно проштрафившихся коллективов. Работа передела в июле по использованию вагонов парка МПС была в целом удовлетворительной. Конечно, прокатчикам можно пожелать большей оперативности в

лишь. За примером ходить недалеко. Адреса «неблагополучных» коллективов давно известны. И они, к сожалению, практически не меняются. По крайней мере, «костяк» группы остающихся изменений не претерпевает.

По сравнению с июнем в минувшем месяце ухудшили работу по использованию вагонов копровики обоих цехов. Это тем более тревожно, если учесть, что коллективы копровиков в последнее время по-

током невиданных размеров, потому, дескать, коллектив физически не успевает перерабатывать этот поток. Так ли это?

В цехе 11 колоннад, его коллектив располагает мощными прессами. Здесь немало опытных работников. Коллектив в состоянии перерабатывать значительное количество составов с ломом. Но далеко не всегда справляется со своей задачей.

Действительно, в отдельные сутки в цех поступает до 1200 и более вагонов с

ставляют мартеновцам «по спросу». А поскольку в июле коллективы второго и третьего мартеновских цехов шли с большим отставанием от плана, лом не находил нужного спроса. Больше недели простоял в ожидании разгрузки поступивший еще 29 июля состав с ломом: его куда было разгрузить. Еще несколько составов простояли в последние дни июля и в начале августа по той же причине. Поэтому, говоря о перепростое вагонов парка МПС в копровых цехах, нужно иметь в виду, что причины лежат зачастую вне этих коллективов...

С начала года коксохимическое производство еще не было в таком положении, как в июле. Здесь допущено крупное превышение нормативов простоя вагонного парка. Прежде коксохимки выходили из положения за счет быстрой разгрузки составов с углем, хотя и допускали большие перепростое цистерн. А в июле и уголь разгружали медленнее обычного. В итоге на производстве перерживали каждый вагон в среднем по 18 минут. Что же касается цистерн — они простаивали сверх нормативов по 47 часов каждая. Вины в этом только сами коксохимки: на производстве много брака по смоле, пеку, поэтому цистерны перепростаивают в ожидании погрузки.

В последние годы комбинат прочно удерживает позиции лидера в соревновании предприятий отрасли за эффективное использование вагонного парка. И звание это ко многим обязывает коллективы всех цехов комбината.

Ю. СКУРИДИН.

## ● Простоям — заслон

# Звание лидера обязывает

гоприятствует транспортникам. В июле железнодорожники комбината с трудом уложились в нормативы простоя вагонов. В июле в целом по комбинату нормативы тоже соблюдены. Но какой ценой? И почему пришлось мобилизовать все ресурсы на то, чтобы выполнить задания по времени оборота вагонов прямого парка?

Говоря об использовании вагонов, в последнее время нередко приходилось критиковать руководителей и коллектив горно-обогатительного производства. Здесь подчас резко превышали все допустимые нормы простоя вагонов. В июле горно-обогатительное производство существенно подтянулось, коллектив добился заметного улучшения показателей.

К сожалению, пример с горняками едва ли не единственное «светлое пятно»

обработке вагонного парка. Но и сегодня можно сказать, что в ряде коллективов серьезнее стали относиться к использованию вагонов. Отрадно, что выправляется положение в листопрокатном цехе. Во всяком случае, анализ результатов работы коллектива за прошлый месяц показывает, что листопрокатчики лучше, ритмичнее отгружают продукцию. По итогам предыдущей недели соревнования в честь золотого юбилея комбината цех вышел в лидеры. Это можно считать серьезным достижением коллектива.

Но на этом разговор об улучшении использования вагонов парка МПС можно, пожалуй, прекратить. Сегодня обстановка требует иного — рассмотрения положения в отстающих коллективах. В тех, где ритмично использованию вагонов пока что не научи-

стоянно упоминаются в списке расточителей. Почему расточителей? Да потому, что неоперативная обработка вагонов означает их выключение из оборота на какое-то время. Тем самым создается положение, когда не во что грузить готовую продукцию или сырье. И в то же время те, кто недопустимо передерживает вагоны, при удобном случае любят посетовать на их нехватку. И прикрыть тем самым собственную нерасторопность.

Копровики в последнее время получают повышенное количество вагонов с металлоломом. И этим стараются объяснить причины их перепростоя. За июль коллектив первого копрового цеха превысил нормативы на обработке каждого вагона парка МПС в среднем на 13,5 часа. В цехе говорят, что металлолом вдруг хлынул на комбинат

ломом. Но ведь и темпы его переработки не всегда достаточно высоки. Один пример: на последний день прошлого месяца коллектив первого копрового цеха, как видно из общекомбинатской сводки показателей, отгрузил сталеплавильщикам примерно на 20 тысяч тонн лома меньше плана. Задание по отгрузке лома выполнено на последний день июля всего на 92,3 процента. О перегруженности коллектива цеха вряд ли можно говорить.

Справедливости ради надо отметить, что ухудшение работы копровиков в незначительной степени зависит от сталеплавильщиков. Существует прямая связь между ритмом работы мартеновских цехов и копровиков: лучше идут дела у сталеварских бригад — выше темпы работы копровиков. Ведь они свою продукцию — разделанный лом — по-