

КОЛДОГОВОР-2001

Коллективный договор — регулирующий социаль- ное-трудовые отношения пра- вовой акт, заключаемый с ра- ботниками организации с ра- ботодателем — может иметь срок действия до трех лет. Предыдущий договор действо- вал в 1999-2000 годах. В октяб- ре прошлого года началась ра- бота по подготовке нового коллективного договора на 2001 год. По мнению заместите- ля председателя профсоюзно- го комитета А. ТОМЧУКА, не- стабильность законодатель- ной базы в сфере труда не по- зволяет заключать договор более чем на один год.

— Как вы можете охарактери- зовать работу над разделами нового коллективного догово- ра? — с этим вопросом мы обратились к А. Томчуку.

— С октября прошлого года по средам регулярно проводились за- седания согласительной комиссии. Представители профкома и адми- нистрации нашли взаимопонимание практически по всем вопросам. Об- судили почти все разделы коллек- тивного договора, кроме положений, касающихся оздоровления на- ших трудящихся. Ситуация здесь такова: введен единый социальный налог, ликвидированы отраслевые фонды социального страхования. Теперь на оздоровление, на содер- жание лечебных учреждений и баз отдыха средств будет отчислять- ся меньше — все мы находимся в едином территориальном фонде со- циального страхования, куда вме- сто 5,4 процента предприятие от- числяет 4 процента.

Есть несколько вариантов оздо-

ОБЕСПЕЧИВАЯ ЗАНЯТОСТЬ РАБОТНИКОВ

вления наших трудящихся. В 2001 году из средств фонда соци- ального страхования мы можем при- обрести около двух тысяч путевок. Такое же количество льготных пу- тевок можем оформить через стра- ховую компанию добровольного медицинского страхования. Ос- тальные путевки будут приобре- таться, исходя из суммы прибыли, полученной комбинатом. Профком считает, что несмотря на сложность ситуации количество отдохнувших в домах отдыха, санаториях, про- филаториях в нынешнем году не станет меньше, чем в прошлом. При распределении путевок будут учи- тываться условия работы трудяще- гося, льготные путевки в первую очередь получат работники основ- ных цехов комбината...

— На какие вопросы обратила внимание согласительная комис- сия в разделах колдоговора, касающихся занятости кадров?

— Обеспечение занятости — важ- нейшее условие благополучия ра- ботников. В целях стабилизации занятости на комбинате постоянно принимаются меры по формиро- ванию новых производственных струк- тур, развитию действующих произ- водств и созданию новых рабочих мест. И в 2001 году этот вопрос оста- ется самым главным, потому что потеря рабочего места — это тра- гедия для работника и его семьи.

Второе условие — своевременная выплата заработной платы в поло- женном объеме. Мы по-прежнему считаем, что при продолжающемся падении курса рубля необходим планомерный рост зарплаты трудя- щихся комбината.

— Проблема обеспечения жи-

льем работников ОАО «ММК» в 2001 году на- шла отражение в новом колдоговоре?

— Приобретение жилья по-прежнему будет про- изводиться через жилищ- но-инвестиционный фонд «Ключ» за счет средств застройщиков и предос- тавленных им займов. В 2001 году планируется ввести около 24 тысяч квадратных метров жилья. Прорабатываются воз- можности приобретения жилья через ипотечный кредит, то есть кредит, выданный под заклад дви- жимого или недвижимого имущества.

— Сколько разделов предполагается вклю- чить в колдоговор- 2001?

— Восемь небольших разделов. Но в приложении к ним будет опубликован большой пакет документов, регулирующий права и обязанности работников и рабо- тодателей, правила внутреннего трудового распорядка, способы поощрения за успехи в работе, возможности наказания за нару- шение трудовой дисциплины... Особо будет оговорена молодеж- ная программа, предназначенная для закрепления молодых кадров на ОАО «ММК». Комбинат разра- ботал ее раньше других предпри- ятий отрасли, и теперь ГМПР ре- комендует молодежную программу включать в колдоговор всех гор- но-металлургических предприятий



России. За молодежью — буду- щее...

— Будет ли проект коллектив- ного договора обсуждаться в трудовых коллективах комбиа- та?

— Как и в прошлые годы, трудо- вые коллективы обсудят проект до- говора. Согласительная комиссия рассмотрит все предложения, по- ступившие от работников различных подразделений. И только после вне- сения необходимых поправок про- ект колдоговора будет вынесен на конференцию трудового коллекти- ва, которая намечена на 16 марта.

Записал Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

ЦЕНЫ

Сколько нынче стоит отдых?

Совместным Постанов- лением администрации и профсоюзного комитета ОАО «ММК» для работни- ков ОАО «ММК» и членов их семей установлены цены на путевки в дома отдыха и санатории.

На сегодня полная стоимость 21-дневного пребывания в сана- тории-профилатории «Южный» — 6500 рублей. Но работникам ОАО «ММК» предоставляется льготная путевка за 1100 рублей в 2-местном номере и за 1000 рублей в 3-местном.

Лечение и проживание в са- натории «Металлург» в течение 21 дня (при полной стоимости — 7263 рубля) для работников ОАО «ММК» стоит 1500 рублей; для членов их семьи, не рабо- тающих на комбинате — 3650 рублей; для их детей от 4 до 14 лет, а также для пенсионеров комбината — 750 рублей; для детей от 14 до 18 лет — 1500 рублей.

Полная стоимость 12-дневно- го отдыха в «Парусе-2» сана- тория «Юбилейный» — 6000 руб- лей. При этом работнику ОАО «ММК» требуется заплатить 1500 рублей, за неработающих на комбинате членов своей се- мьи — 2400 рублей, за детей с 4 до 14 лет — 750 рублей, за детей от 14 до 18 лет — 1200. Пенсионеры такая путевка обой- дется в 750 рублей...

Лечение и проживание в са- натории «Юбилейный» в те- чение 24-х дней стоит по-разному — в зависимости от комфорта- бельности дачи. Полная стои- мость путевки исчисляется суммой от 8000 до 11000 рублей. Работник ММК может приобре- сти для себя путевку за 1600, 2500 или 3000 рублей. За не ра- ботающих на комбинате членов своей семьи нужно будет за- платить 3200, 4000 или 4400 руб- лей. Покупая путевку для свое- го ребенка в возрасте от 4 до 14 лет, работник ОАО «ММК» платит 800, 1250 или 1500 руб- лей, для детей от 14 до 18 лет — 1600, 2500 или 3000 рублей. Пенсионеры могут здесь попра- вить свое здоровье, купив путе- вку за 800, 1250 или 1500 руб- лей.

Полная стоимость 12-дневно- го отдыха в оздоровительном- спортивном комплексе «Абзако- во» в зависимости от условий проживания и уровня комфорта- бельности корпусов, дач и кот- тежей колеблется от 2400 до 24000 рублей. Соответственно, и льготная путевка стоит по- разному. Для работников ОАО «ММК» установлены цены от 720 до 8000 рублей. Приобре- сти путевку не работающим в ОАО «ММК» супругу или супру- ге можно по цене от 1200 до 5500 рублей. Путевка для ре- бенка 4-14 лет стоит от 360 до 4000 рублей, для детей от 14-18 лет — от 720 до 8000 рублей. Стоимость путевки в «Абзако- во» для пенсионеров комбиа- та — от 360 до 4000 рублей.

Путевка на 12 дней в дом от- дыха «Кусимово» сегодня име- ет полную стоимость в зависи- мости от дачи: от 3600 до 6000 рублей. Работникам ОАО «ММК» она предоставляется по цене — от 1104 до 1800 рублей, членам их семьи, не работаю- щим на комбинате, — от 1800 до 3000 рублей, детям в возрасте от 4-14 лет — от 552 до 900 руб- лей, детям 14-18 лет — от 1104 до 1800 рублей. Пенсионерам такая путевка продается по цене от 552 до 900 рублей.

Отправляясь на лечение в сторонние санатории, работни- ки ОАО «ММК» оплачивают только 20 процентов полной стоимости путевки, на членов своих семей — 50 процентов, детей от 4 до 14 лет и на пенси- онеров — 5 процентов, на де- тей от 14 до 18 лет — 10 про- центов.

М. ЛЕРИНА.

ХРОНИКА

Отдохнули, подлечились

В минувшем году в соответ- ствии со статьями коллек- тивного договора ОАО «ММК» оздоровлено 22844 работника ОАО «ММК».

В санатории-профилатории «Южный» свое здоровье поправи- ли 1387 металлургов, 932 челове- ка — амбулаторно. В санатории «Юбилейный» побывали 10048 работников: 1639 человек — на ле- чении, 8409 — на отдыхе. 915 работников ОАО «ММК» посетили кавказскую здравницу — санато- рий «Металлург». В доме отдыха «Абзаково» отдохнуло 5747 чело- век, в «Кусимово» — 2995. 1104 ра- ботника ОАО «ММК» пролечились в санаториях Челябинской обла- сти и России.

На приеме у дантиста

Услугами стоматологов ООО «Дентс» и СЦ «Агат» в минувшем году воспользо- вались более 10 тысяч метал- лургов.

3053 человек вылечили зубы и 10 прошли протезирование в «Дент- се». В СЦ «Агат» 860 человек про- шли лечение за счет средств ОАО «ММК» и 6398 — за счет средств добровольного медицинского страхования, а 290 работникам были оказаны услуги по протези- рованию зубов.

Дети не скушали

Руководство ОАО «ММК» и профсоюзный комитет тра- диционно уделили большое внимание организации отды- ха детей металлургов.

6446 ребятшек в минувшем году выезжало в детские оздоро- вительно-образовательные лаге- ря. 130 детей побывали в сана- ториях Анапы и Геленджика.

Полностью выполнены условия колдоговора в отношении годовых подарков: 22 тысячи детей в возрасте от года до 14 лет полу- чили их за счет средств социаль- ного страхования — на общую сум- му 1 млн 320 тыс. рублей.

МОЛОДЕЖНЫЕ ПРОГРАММЫ



В минувшем году в полном объеме была выполнена Про- грамма «Молодежь ОАО «ММК», утвержденная колдо- говором. Как известно, эта программа является ком- плексной и включает в себя целый ряд мероприятий по различным направлениям, связанным с профессиональ- ным ростом, пропагандой здо- рового образа жизни, военно- патристическим воспитани- ем, досугом молодежи...

Ежемесячно в течение 2000 года подводились итоги трудового со- перничества между созданными в цехах 94 молодежными трудовыми коллективами, в которых работает почти две тысячи человек. В пер- вом квартале минувшего года во всех структурных подразделениях ОАО «ММК» прошли научно-техни- ческие конференции молодых спе- циалистов. Конкурсы профессио- нального мастерства проводились по 41 профессии, а участие в них

С ЗАБОТОЙ О ДНЕ ЗАВТРАШНЕМ

приняло 815 мо- лодых рабочих. 65 спортивных и культурно-мас- совых мероприя- тий для молоде- жи прошло в 2000 году на базе ДКиТ ОАО «ММК», ОФиз «Магнит», СОК жилотдела. В но- ябре минувшего года в ОАО «ММК» был объявлен смотр- конкурс по повы- шению безопас- ности труда мо- лодых рабочих, который про- должится до фев-

раля 2002 года. Сейчас подводятся итоги его первого этапа.

В 2000 году была организована школа-семинар для полномочных представителей молодежи цехов. На базе ОАО «ММК» впервые про- шел областной семинар представи- телей профсоюзных комитетов предприятий горно-металлургиче- ской отрасли, работа которого была целиком посвящена молодежной теме. Совместно с администраци- ей ОАО «ММК» профком организо- вал слет председателей советов мо- лодых специалистов, заведующих отделами по делам молодежи и от- ветственных за работу с молоде- жью в профсоюзных комитетах, на котором собрались делегаты две- надцати предприятий металлурги- ческой и машиностроительной от- расли. Учеба и семинары, на кото- рых всегда идет обмен опытом, были не только теоретически полез- ными для всех участников, но и, как следствие, позволили им внести по- лезные новшества и коррективы в работу.

В минувшем году профсоюзный комитет ОАО «ММК» наряду с ЗАО «МРК», ООО «Минимакс», ОФиз «Магнит» стал соучредителем го- родской автономной некоммерче- ской организации «Магнитогорская школа бокса», основная цель кото- рой — пропаганда здорового обра- за жизни молодежи, развитие бок- са, воспитание спортсменов горо- дского, областного и российского уровня. В 2000 году были созданы и работали тренировочные залы в спортивном павильоне ОФиз «Маг- нит», в ФОКе 142-го микрорайона, в ДКиТ ОАО «ММК», в школе № 40. Под эгидой «МШБ» прошел всерос- сийский турнир памяти Е. Алиханова.

В наступившем году Программа «Молодежь ОАО «ММК» не только останется объемной и насыщенной, но и будет расширена. Так, в ком- плекс мероприятий по военно-патри- стическому воспитанию допризыв- ной молодежи включена организа- ция военно-спортивных игр, много- борья, торжественных проводов в армию. Кроме того, в настоящее время согласительная комиссия, работающая над колдоговором, рассматривает предложения о вне- сении дополнений в Положение «О наставнике молодого работника ОАО «ММК», которые будут регла- ментировать работу наставника в вопросах практического обучения подопечного безопасным методам труда. Планируется также ввести звание «Лучший наставник молоде- жи цеха» — с вручением премии по итогам года и «Лучший наставник молодежи производства» — с на- граждением Почетной грамотой ОАО «ММК».

О. ОБУХОВ, зав. отделом профкома ОАО «ММК» по работе с молодежью.