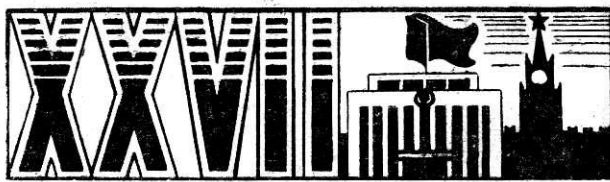


Октябрь в Магнитке

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ
ПРОГРАММЫ ПАРТИИ

ЗА ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД

Предметом постоянного внимания партии является развитие социалистического соревнования. В одном из разделов Программы КПСС, в новой ее редакции, говорится: «Опираясь на ленинские принципы, необходимо совершенствовать организацию и повышать действенность соревнования, изживать формализм и шаблон, шире распространять передовой опыт, подтягивать отстающих до уровня передовиков».

Случай давний, но хорошо мне запомнился. Накануне Дня металлурга на пленуме профкома подводились итоги предпринятого соревнования. Цехи сталеплавильного передела в число победителей не вошли.

— Не уложились в условия соревнования, — пояснил председатель производственно-массовой комиссии.

А вскоре в адрес коллектива первого мартиновского цеха пришла телеграмма министра, в которой он поздравлял сталеплавильщиков с присвоением первого места во Всесоюзном социалистическом соревновании. Курьез этот не случаен. За последние годы в условиях соревнования все больше вписывается дополнительных пунктов. В решениях партийных и профсоюзных собраний, производственных совещаний мы с легкостью записываем: «Профсоюзному комитету при подведении итогов учитывать то-то и то-то». А разве не обидно тысячному коллективу, когда из-за одного прогула он лишается призванного места? Не слишком ли велика честь

нарушителю трудовой дисциплины — решать судьбу целого коллектива. Заболевает, перепростой вагонов, состояние травматизма и трудовой дисциплины — конечно, это очень серьезные показатели. Но не всегда ведь эти показатели выглядят неблагоприятно только по вине коллектива.

С другой стороны, мы не в полной мере используем закон о трудовых коллективах — этот мощный рычаг воспитательного воздействия на трудящихся. Видится в этом вина прежде всего комитетов профсоюза цехов и производств.

Трудно стало профсоюзным комитетам подводить итоги трудового соперничества из-за длинного «прейскуранта» условий соревнования.

Для коллективов сталеплавильного передела я бы предложил взять за основу три показателя — производство, заказы, экономия сырья, материалов, энергоресурсов. Условия эти просты. Выполнить их сможет коллектив высокого морального состояния, организованности, сплоченности.

Необходимо также пристальнее всмотреться в индивидуальные условия примера работы соревнования. Взять двух сталеваров. Один гонит «вал». По итогам месяца показатель выполнения заказов у него ниже среднего по цеху, но на его счету есть сверхплановые тонны стали. Другой сталевар весь металл выдавал

только по заказам, но с планом чуточку не дотянул. При сегодняшнем положении материально выигрывает первый. Разве это правильно?

Много мы говорим и пишем о том, чтобы доходить до сердца человека, когда отмечаем его в моральном или материальном отношении. Крутит человек в руках «табулку», не возьмет в толк, за что двадцатку накинули. Пошел разбираться — оказывается, это премия. Разве такое поощрение вызовет у человека какие-то положительные эмоции? Нет, конечно. По итогам месяца на комбинате признается почетное звание «Лучший по профессии». Решения дирекции и профкома публикуются в заводской газете. Это хорошо. Каждому, удостоенному почетного звания, вручается диплом, подписанный «четыреугольником» комбината. Диплом этот вручается в цехе местным руководством. А вот если бы этот документ вручался представителями руководства комбината (хотя бы в канун праздника), от этого он бы повысился в цене.

Требует большого творческого подхода изучение и распространение передового опыта работы. Помню, раньше проводились новаторские вторички. Передовые труженики делились опытом работы в бригадных коллективах. Первой возникла даже полемика. А это было полезно, ведь в споре рождается истина. Слабо теперь практи-

куется составление показательных карт, брошюр.

Почему ж мы так легко отказались от полезного опыта, проверенного многолетней практикой? Потому что — этот упрек я отношу и к себе — невнимательны к традициям, а стремимся изобретать нечто новое...

Нас, председателей профсоюзных комитетов, волнует вопрос стабильной работы бригадных коллективов. Почему-то считается нормальным, когда в цехе наравне с передовыми бригадами имеются отстающие коллективы. В первом мартиновском цехе лучше всех трудятся коллектив второй бригады под руководством Геннадия Ивановича Лаврентьева. Уж продолжительное время здесь и план, и качество есть. С трудовой дисциплиной все ладно. Изучить стиль и методы работы начальника смены, партийного и профсоюзного актива бригады — дело не простое. Вот тут бы подключиться к изучению опыта работникам научной организации труда, идеологическим работникам, социологам. Общими усилиями, на глубокой научной основе необходимо изучать опыт лучших и, как говорится в проекте новой редакции Программы КПСС, сделать его достоянием всех коллективов.

А. ДЮКАРЕВ,
председатель профсоюзного комитета сталеплавильного цеха производства.

Магнитогорск — Кузнецк — Нижний

Итоги выполнения производственного плана за октябрь и с начала 1985 года по Магнитогорскому Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
	За м-ц	С нач. года		За м-ц	С нач. года		За м-ц	С нач. года
Чугун	104,7	100,6	Чугун	101,1	100,6	Чугун	101,7	100,9
Сталь	100,1	99,4	Сталь	100,3	100,9	Сталь	101,5	100,6
Прокат	100,1	99,5	Прокат	100,5	101,2	Прокат	101,0	100,9
Кокс	104,1	101,1	Кокс	100,5	93,8	Кокс	102,1	101,2
Руда	103,0	104,7				Руда	80,9	98,1
Агломерат	105,7	100,8	Агломерат	100,5	100,9	Агломерат	94,3	98,1
Огнеупоры	103,9	102,3	Огнеупоры	100,9	100,9	Огнеупоры	101,5	101,7

Итоги выполнения производственного плана за октябрь и с начала 1985 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	104,7	Доменная печь № 1	100,7	Доменный цех № 1	101,6
Доменная печь № 2	103,5	Доменная печь № 3	104,4	Доменная печь № 2	102,8
Доменная печь № 3	105,9	Доменная печь № 2	капрем.	Доменная печь № 4	101,0
Доменная печь № 4	106,2	Мартеновский цех № 1	99,3	Доменная печь № 3	102,1
Доменная печь № 6	101,6	Мартеновский цех № 2	101,2	Мартеновский цех № 2	101,8
Доменная печь № 7	107,9	Мартеновская печь № 2	100,0		
Мартеновский цех № 2	98,6	Мартеновская печь № 3	101,0	Мартеновская печь № 17	98,0
Мартеновский цех № 3	97,4	Мартеновская печь № 10	100,1	Мартеновская печь № 13	102,4
Мартеновская печь № 2	101,4	Мартеновская печь № 7	99,1		
Мартеновская печь № 3	100,0	Мартеновская печь № 8	101,4		
Мартеновская печь № 11	100,0	Мартеновская печь № 15	101,5		
Мартеновская печь № 12	101,6	Обжимный цех	101,4		
Мартеновская печь № 13	100,0			Блюминг	100,0
Мартеновская печь № 22	99,9	Листопрокатный цех	100,4	Бригада № 2 блюминга	111,5
Мартеновская печь № 25	101,3	Среднесортный стан	102,7		
Обжимный цех № 3	89,5	Копровый цех	105,4	Копровый цех	101,1
Блюминг № 2	98,9	ЖДТ	96,4	ЖДТ	100,9
Бригада № 2 блюминга № 2	82,6				
Среднелистовой стан	104,2				
Стан 500	99,1				
Копровый цех № 1	100,5				
ЖДТ	104,5				