

Условия внутрикомбинатского социалистического

Коллективу-победителю выделяется денежная премия для поощрения наиболее отличившихся работников, добившихся оценки качества труда выше 4 баллов, из расчета:

Коллективы цехов	Сумма премии на одного работающего по штату в рублях			
	1-е место		2-е место	
	1-я премия	2-я премия	1-я премия	2-я премия
Основные цехи, вспомогательные, обслуживающие металлургические, производство товаров народного потребления	1,50	1,00	1,00	0,75
Вспомогательные и коммунальные предприятия	1,00	0,75	0,75	0,50

Коллективам цехов-победителей размер премии увеличивается против предусмотренного шкалой уровня в следующих случаях:

коллективам коммунистического труда — на 10 процентов; прокатного производства, полностью выполнившим заказы потребителей на 1-е число и не имеющим рекламаций; — на 25 процентов; мартеновских цехов при выполнении заказов — на 100 процентов; коллективам металлургических и прокатных цехов, цехов горно-обогатительного и коксохимического производства, добившимся перевыполнения плана и высоких темпов роста производительности труда — на 25 процентов; коллективам, обеспечившим за месяц и с начала года экономию металла, чугуна, кокса против норм, топлива (не менее 2 процентов), электроэнергии (не менее 4 процентов), теплоэнергии (не менее 3 процентов) — на 10 процентов; коллективам, обеспечившим четкий ритм работы в течение месяца, работающим с перевыполнением плана, — на 25 процентов; неоднократным победителям в соревновании за неделю — на 15 процентов.

Коллективы, вышедшие победителями в течение трех месяцев подряд, награждаются Почетной грамотой комбината, в течение шести месяцев в году — заносятся в книгу Почета комбината.

Коллективы, которые добьются наилучших результатов в выполнении социалистических обязательств и плановых заданий за квартал, награждаются переходящим Красным знаменем металлургов ГДР (размер премии при этом увеличивается на 25 процентов) и представляются для присуждения призовых мест в соревновании по Левобережному району, городу, отрасли.

Коллективы основных цехов металлургического производства, добившиеся первенства в районном и городском соревновании, отмечаются установленными формами поощрения районных и городских органов с выделением денежных премий из фонда материально-поощрения в размере соответственно 1 руб. и 1 руб. 50 коп. на одного работающего по штату.

В случае присуждения первенства в районном и городском соревновании коллективам других структурных подразделений комбината денежная премия выделяется соответственно 0,25 и 0,50 руб. на одного работающего по штату.

Средства, выделяемые коллективам-победителям на премирование наиболее отличившихся работников, распределяются: для рабочих — 85 процентов, ИТР и служащих — 15 процентов. Сумма премирования должна быть не менее 15 рублей.

Кроме того, при присуждении коллективу первого места с первой денежной премией выделяются денежные премии для премирования начальника цеха, секретаря партийной организации, председателя цехкома профсоюза, секретаря комсомольской организации и работника по труду с учетом личного вклада каждого в производственные успехи коллектива.

По итогам года коллективы цехов, неоднократно выходящие победителями внутрикомбинатского соревнования, добившиеся высоких технико-экономических и социальных показателей, награждаются Почетной грамотой комбината и для поощрения наиболее отличившихся работников на 25 процентов увеличивается разрядка будущего года на путевки в санатории и базы отдыха, автомашины, ковровые изделия.

Для коллективов основных цехов комбината учреждаются специальные призы: «За наивысшее производство продукции», «За наивысшую производительность труда», «За экономию и бережливость», «За высокое качество продукции», «За эффективное использование железнодорожного парка МПС», «За эффективность технических разработок» (инженерных служб).

Призы вручаются коллективам цехов за наилучшие результаты по итогам работы за месяц и с начала года:

Приз «За наивысшее производство» — за ритмичную работу в течение месяца в строгом соответствии с заказами и графиками производственного отдела.

Приз «За наивысшую производительность труда» — за перевыполнение плана и достижение высоких темпов роста производительности труда.

Приз «За экономию и бережливость» — за выполнение установленного задания по экономии топлива, электроэнергии, теплоэнергии, металла, кокса, чугуна.

Приз «За высокое качество продукции» — за выпуск продукции в соответствии с требованиями технических условий и стандартов, снижение брака, повышение доли продукции, выпускаемой с государственным Знаком качества, постоянство физико-химических свойств продукции.

Приз «За эффективное использование железнодоро-

рожного парка МПС» — за достижение наилучших показателей по снижению норм простоев вагонов парка МПС против установленных с учетом работы коллектива с начала года.

Приз «За эффективность технических разработок» — за механизацию и автоматизацию производственных процессов, направленных на улучшение условий труда, ликвидацию ручного труда, особенно на тяжелых и вспомогательных работах, выполнение задания по высвобождению персонала.

Призы являются переходящими и вручаются коллективам цехов ежемесячно, а ежеквартально — коллективу инженерной службы.

Предварительно предложения готовят производственный, технический, планово-экономический отделы, ОНОТиЗ комбината и управления главного энергетика, железнодорожного транспорта, затем они обсуждаются на производственно-массовой комиссии профкома и утверждаются на заседании профсоюзного комитета и управления комбината.

По итогам работы за год коллективам цехов, добившимся наилучших результатов, призы вручаются на вечное хранение, присуждаются дипломы и денежные премии в сумме до 3 тысяч рублей за каждый приз.

Руководство цеха и общественных организаций премируется в размере до 0,5 месячного оклада. Кроме того, коллективам выделяются дополнительные автомашины (из расчета 1 автомобиль на 200 работающих), 10 бесплатных путевок в санатории и дома отдыха. Коллективы заносятся в Книгу трудовых достижений одиннадцатой пятилетки.

В социалистическом соревновании за эффективное использование вагонного парка коллективам цехов и участков — усреднения привозных руд аглоцеха № 2, копрового № 1, углеподготовительного и соответствующим районам ЖДТ, добившимся за месяц наилучшего показателя по снижению простоев вагонов парка МПС против установленных норм, при выполнении условий внутрикомбинатского соревнования выделяется денежная премия из расчета 0,75 руб. на одного работающего по штату.

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ, СВЯЗАННЫХ ЕДИНЫМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПРОЦЕССОМ

Для успешного выполнения государственного плана и принятых социалистических обязательств, достижения высоких конечных результатов организуется соревнование смежных коллективов цехов, связанных единым технологическим процессом.

Соревнование организуется по трем основным технологическим линиям:

аглоцехи № 1 и 2, коксовые цехи № 1, 2, 3, доменный цех;
цехи: мартеновский № 1, обжимный № 1, листопрокатный № 4, 5, 7, листопрокатный;
цехи: мартеновские № 2 и 3, обжимные № 2 и 3, прокатный № 9, сортопрокатный, проволочно-штриповый.

В соревновании смежных коллективов принимают участие коллективы цехов, обслуживающие металлургические цехи; копровые № 1 и 2, подготовки составов и железнодорожного транспорта, кислородно-компрессорное и огнеупорное производство, ПБЭС.

Основой соревнования являются договоры между коллективами по технологическим линиям, которые заключаются ежегодно.

Договоры на соревнование представляют взаимные обязательства, направленные на создание благоприятных условий для успешной работы смежников (создание технологического задела, выполнение производственного графика, своевременное обеспечение продукции, соблюдение требований технологии производства и т. п.).

Победителем в соревновании смежников признается коллектив, который добьется наилучших результатов в выполнении договорных обязательств и обеспечит выполнение основных показателей, предусмотренных условиями социалистического соревнования среди цехов комбината.

Итоги социалистического соревнования коллективов смежных цехов подводятся управлением и профсоюзным комитетом комбината ежеквартально (во второй декаде каждого квартала, следующего за отчетным) с участием главных специалистов, ответственных работников производственного и технического отделов, ОТК, ЦЛК и других общекомбинатских служб, руководителей цехов и общественных организаций, передовиков производства. Состав делегации — 5—8 человек.

Материалы для подведения итогов соревнования подготавливаются совместно с соответствующими отделами управления комбината и главными специалистами.

Коллективу цеха, достигшему наилучших показателей в соревновании смежных коллективов, присваивается звание «Победитель социалистического соревнования смежных коллективов» с вручением переходящего Красного знамени и выделением денежной премии в сумме из расчета 1 рубль на одного работающего по штату. Устанавливаются три поощрительные премии в сумме из расчета 50 копеек на одного работающего по штату.

Аналогичное соревнование организуется между смежными участками и отделениями цехов. Порядок его организации устанавливается цеховыми условиями соревнования.

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ АГРЕГАТОВ

В соревновании участвуют коллективы доменных, мартеновских печей, двухванных сталеплавильных агрегатов, обжимных станков, станков горячего и холодного проката.

Победителями соревнования признаются коллективы агрегатов, которые обеспечат производство про-

да (см. таблицу № 1) и добьются:

по доменным печам — КИПО не выше лучшего показателя прошлого года; выплавки чугуна с содержанием серы не более 0,019 процента; расхода кокса на тонну чугуна не выше установленных норм;

по сталеплавильным агрегатам — выплавки стали по заказам в суточном разрезе на 100 процентов для мартеновских печей и 98,5 процента для двухванных сталеплавильных агрегатов; выплавку стали, не подлежащей дополнительной зачистке, не ниже: по печам мартеновского цеха № 1 — 98 процентов, мартеновского цеха № 2 — 95, мартеновского цеха № 3 — 95 процентов (по печам № 20—25 — не ниже 90 процентов);

по прокатным станам — выполнение заказов на 100 процентов, снижение простоев оборудования на один процент и более в сравнении с достигнутым в предыдущем году.

Коллективам агрегатов, которые успешно выполнят условия соревнования, присваивается звание лучших по комбинату, вручаются дипломы победителей и денежные премии для премирования особо отличившихся работников, имеющих оценку качества труда выше четырех баллов.

ПРИМЕЧАНИЕ. Коллектив бригады агрегата-победителя, допустивший случаи травматизма или нарушений трудовой дисциплины, лишается денежной премии.

Коллективам агрегатов, добившимся рекордного производства и выполнившим условия соревнования в течение трех месяцев подряд, размер премии за третий месяц работы увеличивается в 1,5 раза против предусмотренного шкалой.

Сумма денежной премии (в руб.): доменные печи I блока (№ 1, 3, 4) — 200, доменные печи II блока (№ 2, 5, 6, 7, 8) — 250, доменные печи III блока (№ 9, 10) — 300, мартеновские печи — 200, двухванные агрегаты — 300, блюминги № 2, 3 и слябинг — 1000, стан «2500» горячего проката — 650, станы «500», «250» № 2 — 800, станы «250» № 1, «300» № 1 и 3 и «2350» — 500, стан «1450» — 700, стан «300» № 2 — 400, стан «4500» — 200, станы холодного проката — 200.

Коллективы сталеплавильных агрегатов соревнуются за увеличение стойкости свода печей.

Коллективы, выполнившие нормативы по стойкости и производственный план за кампанию, премируются в сумме: мартеновских печей — 400 руб., двухванных агрегатов — 500 руб.

Колличество плавов за кампанию на печах: с № 1 — по 25 — 230, № 26 — 305, № 27 — 275, № 28 — 365, № 29 — 1020, № 30 — 945, № 31 и 32 — 1020, № 33 и 34 — 235, № 35 — 1100.

При увеличении объема ремонтов против планового премия не выплачивается.

Из выделенной коллективу-победителю суммы премируются старшие мастера и мастера производства, руководители газокислородного хозяйства цеха, сталевары, подручные сталеваров, ИТР и контролеры отдельной лаборатории мартеновских цехов центральной теплотехнической лаборатории и другие работники, внесшие личный вклад в производственные успехи коллектива печи.

Коллективам-победителям размер премии увеличивается в следующих случаях: коллективам коммунистического труда — на 10 процентов; коллективам, обеспечивающим снижение не менее чем на 25 процентов вторых сортов и брака против предыдущего года, — на 15 процентов.

Коллективы доменных, мартеновских и двухванных печей, обжимных, сортовых и листопрокатных станков, добившиеся высоких результатов в течение полугодия, представляются на присуждение призовых мест во Всесоюзном социалистическом соревновании коллективов агрегатов.

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ИНЖЕНЕРНЫХ СЛУЖБ

В целях мобилизации трудовых усилий и творческой инициативы коллективов инженерных служб комбината на ускорение внедрения в производство достижений науки и техники и увеличение на этой основе мощностей по производству продукции высшего качества организуется социалистическое соревнование коллективов центральных лабораторий: заводской, автоматизации, механической, технологической, теплотехнической, электротехнической, а также проектно-конструкторского отдела.

Победителем социалистического соревнования будет считаться коллектив, который обеспечит: выполнение социалистических обязательств; успешное выполнение плана организационно-технических мероприятий, направленных на существенное улучшение условий труда и качества продукции; сокращение доли ручного труда; выполнение заданий по высвобождению персонала; модернизацию, механизацию и автоматизацию производственных процессов; высокий уровень дисциплины и организованности на производстве.

При подведении итогов соревнования учитываются следующие показатели: экономическая эффективность выполненных мероприятий (в том числе в расчете на одного работающего); качество выполненных работ (оценивается главным специалистом); участие в рационализаторской работе, различных научных и технических обществах (процент к общему числу работающих).

Для победителей социалистического соревнования утверждается переходящее Красное знамя и денежная премия в сумме 500—1000 руб.

Итоги социалистического соревнования подводятся один раз в квартал и в целом за год.

Руководство лабораторий, отделов и т. д. представляют в бюро соцсоревнования ОНОТиЗ справку о выполнении условий соревнования не позднее 6-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, при обязательном наличии заключения технического отдела.