

## ВАЖНЫЙ РЫЧАГ

Большое внимание на комбинате уделяется разработке планов НОТ. Так, за 1979 год только по металлургическим цехам разработано и утверждено 44 плана НОТ с охватом 812 рабочих мест. Внедрено 1717 мероприятий плана, количество персонала, охваченного внедрением мероприятий, составило 16 300 человек. Годовая экономическая эффективность от внедрения мероприятий плана в металлургических цехах составила 27 201 тысячу рублей.

Разработка мероприятий планов научной организации труда предусматривает не только повышение производительности труда коллективов цехов и участков, но и улучшение санитарно-гигиенических условий и производственного быта трудящихся. Только в 1979 году на комбинате было внедрено 321 мероприятие по улучшению условий труда с охватом 5920 человек. Хорошо поставлена работа по разработке и внедрению планов НОТ в мартеновских цехах № 1 и 2, копровых цехах № 1 и 2, листопрокатных цехах № 3, 6 и 5, ЦРМО № 2, цехе изложниц, мебельном и других. В листопрокатном цехе № 3 за 4 года десятой пятилетки разработано и внедрено 12 планов научной организации труда. Внедрение мероприятий разработанных планов позволило высвободить 44 человека и получить экономический эффект 356,6 тысячи рублей. Ежегодно по два плана НОТ разрабатываются в цехе ремонта металлургического оборудования № 2.

Так, план научной организации труда в травильно-купоросном отделении листопрокатного цеха № 5, внедренный в 1979 году, позволил повысить производительность труда на 7,2 процента, высвободить на другие работы 13 человек, получить экономический эффект в сумме 51,2 тысячи рублей.

Были значительно снижены трудовые затраты на единицу продукции за счет улучшения организации труда. Прежде установки нейтрализации и поджарки стали индивидуальной установкой обслуживали четыре аппаратчика. Анализ загруженности рабочего времени аппаратчиков показал, что имеется возможность расширить зону обслуживания аппаратчиков и уменьшить их чис-

ленность в смену на 1 человека. На участке внедрен ряд мероприятий по улучшению организации рабочих мест.

Но имеются цехи, где работа по разработке и внедрению планов НОТ поставлена неудовлетворительно. В листопрокатном цехе № 1 не разрабатывается план НОТ с 1976 года, в проволочно-штрипсовом цехе — с 1973 года. На 1980 год в проволочно-штрипсовом цехе плана НОТ также нет. Особенно неудовлетворительно поставлена работа по разработке и внедрению планов НОТ в коксохимическом производстве. В последние годы планируется работа по НОТ только в каком-нибудь одном из десяти цехов. Более восьми лет не занимались разработкой и внедрением планов НОТ в коксовом цехе № 1, цехах улавливания № 1 и 2, цехе переработки химических продуктов, а в ремонтных цехах не занимаются научной организацией труда с 1968 года. Такое положение с планированием и разработкой планов НОТ сказывается на экономических показателях работы цехов. В цехах, в которых работают научной организации труда не уделяется должного внимания, снижается производительность труда.

В коксохимическом производстве высокий процент составляет ручной труд. Условия труда тяжелые. Поэтому в этом производстве необходимо как можно больше внимания уделять вопросам научной организации труда, т. е. вопросам внедрения наиболее рациональных форм разделения и кооперации труда на основе улучшения использования рабочего времени; улучшения организации и обслуживания рабочих мест на основе рациональной их планировки, обеспечение высокопроизводительными инструментами, улучшение условий труда путем внедрения защитных средств, рациональных режимов труда и отдыха, создания нормальных и наиболее благоприятных санитарно-гигиенических условий и на этой основе снижения производственного травматизма.

Большую помощь во внедрению научной организации труда на комбинате оказывают общественные организации.

**А. СМОЛЕНЦЕВ,**  
и. о. начальника ЦНИЛ.

Первые шаги по внедрению планов научной организации труда в электроремонтном цехе сделаны еще в 1965—67 годах. При этом предусматривались, главным образом, технические мероприятия, скажем, такие, как приобретение и установка новых станков и механизмов. Осуществление намеченного затягивалось порой на несколько лет. Первые планы НОТ разрабатывались по участкам. Экономическая эффективность такой работы оказалась незначительной.

С 1973 года перешли к иной системе работы. Планы НОТ начали составлять не ежегодные, а двухлетние, так как практика убедилась в том, что в полном объеме внедрить все намеченное не всегда удается за год. А двухлетняя програм-

## ЭФФЕКТ ПОИСКА

ма позволяет маневрировать и, с другой стороны, есть больше возможностей осуществить ее качественнее и эффективнее. В состав творческой бригады теперь стали входить рабочие и руководители всех участков цеха. Работая в одном коллективе, они сообща решают единую творческую задачу. Теперь не стало разделения работы на свою и чужую, а значит, и эффективность ее существенно возросла.

С 1973 года разработано и внедрено три крупных плана научной организации труда. Экономический эффект составил 135 тысяч рублей. Высвобождены семь человек с тяжелых условий работы. Производитель-

ность труда возросла на 23,6 процента.

За семь последних лет внедрены 102 мероприятия по научной организации труда. Сорок два из них направлены на улучшение условий работы и производственного быта, укрепление техники безопасности и распространение передовых методов труда. В разработке и внедрении этих мероприятий активно участвуют слесарь И. Ф. Каширин, оплетчик Н. Д. Фролова, электрослесарь Я. Ф. Вожжов, помощник начальника цеха по оборудованию В. Я. Селиверстов.

Активное участие работников цеха во внедрении мероприятий планов НОТ играет большую социаль-

ную роль. Так, в процессе внедрения одного из планов (НОТ по инициативе бригады, занятой на ремонте и изготовлении крупной электроаппаратуры), пересмотрены нормы времени в сторону уменьшения на пять процентов. И этот случай не единичен. С прошлого года семь бригад цеха работают по личным планам-обязательствам. В нынешнем году намечено создать несколько комплексных бригад с оплатой труда по конечной продукции и распределением премии в соответствии с коэффициентом трудового участия.

**Л. ЧЕМЕЗОВА,**  
начальник БОТиз  
электроремонтного цеха.



Сейчас уже редко встретишь человека, ни разу не слышавшего термины «гнутые профили» или «экономичные профили». Такие профили отлично зарекомендовали себя в народном хозяйстве. Чем же они выгодны?

Гнутые профили относятся к одному из новых видов металлопродукции. Они производятся на нашем комбинате в седьмом листопрокатном цехе способом холодной деформации полусового металла. По подсчетам экономистов применение одной тонны гнутых профилей в народном хозяйстве дает эффект в 22,2 рубля, дает экономию металла.

Коллектив седьмого листопрокатного цеха успешно осваивает прокатку новых видов гнутых профилей. За последние три года производительность труда в цехе выросла на 23,4 процента. Перекрыта проект-

## ЗА СЧЕТ ЛУЧШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ная мощность профилигбочных станков «1—4» и «2—8», повышается качество гнутых профилей.

Одним из главных факторов роста производительности труда является внедрение в производство мероприятий научной организации труда, изучение и обобщение опыта работы передовых труженников. В 1978 году специалистами цеха совместно с лабораторией прокатных цехов ЦНИЛ был разработан план научной организации труда на профилигбочном стане «2—8». Творческая бригада под руководством начальника цеха В. И. Анисимова разработала и внедрила пятьдесят пять организационно-технических мероприятий, которые позволили повысить производительность труда на стане на 4,1 процента, получить эффект в сумме

32 340 рублей, значительно улучшить условия работы. За счет перераспределения функций, совмещения профессий для других работ было высвобождено десять человек из обслуживающего персонала стана. Активное участие в научной организации труда на стане принимали старший мастер Г. М. Аржаев, старшие вальцовщики С. А. Топорков и Г. И. Ильин, начальник бюро технического нормирования Р. Х. Валеев и другие.

Творческая бригада под руководством бригадира электромонтеров В. И. Александрова разработала специальную анкету, целью которой — выявление резервов роста производительности труда. Когда листы с анкетами были розданы трудящимся цеха, сразу начали поступать дельные предложения.

В результате внедрения мероприятий плана НОТ работа дежурного персонала электрослужбы цеха была реализована, функции электромонтеров были перераспределены и расширены. Сразу появилась возможность уменьшить штат электрослужбы на 6—8 человек, что и было сделано. Производительность труда на участке выросла на 16,9 процента, сэкономлено 36 200 рублей.

Мероприятия, подобные перечисленным, ведутся в ЛПЦ № 7 и сейчас. Это, конечно, поможет коллективу цеха успешнее справиться с заданиями и обязательствами 1980 года, а значит и произвести для народного хозяйства дополнительное количество гнутых профилей.

**А. НЕБЕРА,**  
инженер ЦНИЛ.

## БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБХОДИТСЯ ДОРОГО

Разработке планов научной организации труда в большинстве металлургических цехов комбината уделяется постоянное внимание, и внедрение их производится успешно. Так, например, внедрение плана НОТ на разливочном пролете второго мартеновского цеха позволило высвободить для других работ семь человек, повысить производительность труда на 2,8 процента. Общественно-экономический эффект от внедрения организационно-технических мероприятий плана НОТ составил 95,5 тысячи рублей. Мероприятия по плану НОТ на известняково-обожгово-фабрике известняково-доломитового карьеруправления позволили высвободить пять человек, повысить производительность труда на 2,6 процента, получить экономии 43,5 тысячи рублей. Положительные примеры работы коллективов цехов и

производств комбината в направлении повышения производительности труда можно продолжить. Похвалы в этом деле заслужили также работники первого мартеновского цеха, первого цеха ремонта металлургических печей, обоих копровых цехов и еще целый ряд коллективов.

Но, к сожалению, наряду с положительными явлениями в разработке и внедрении планов НОТ на комбинате есть и отрицательные.

Основная цель научной организации труда — повышение его производительности. А для этого весьма важными являются отбор, изучение и распространение передовых приемов и методов работы. Что дало изучение опыта передовиков комбината хотя бы в прошлом году?

В 1979 году в цехах ММК изучен и распространен опыт 317 новаторов, ударников и членов бригад ком-

мунистического труда. Их опыт осваивали 9727 трудящихся комбината. Проведено 139 школ передового опыта. В них в общей сложности обучено более 3,7 тысячи человек. В результате распространения передового опыта работы получен экономический эффект в 376,4 тысячи рублей.

Как могут быть эффективными школы передового опыта, показывают следующие примеры.

Школа передовых методов работы сталевара мартеновской печи № 34 позволила заметно повысить теоретические и практические знания технологию ведения плавок у сталеваров первого цеха, улучшить работу по заказам и по качеству выплавляемой стали. Выпуск плавок строго по заказу увеличился в среднем по цеху на 2,7 процента, выполнение норм выработки повысилось на 0,8 процента.

В прокатном цехе № 9 проведена школа передового опыта уборщика металла Г. С. Назаренко. Школа была направлена на снижение простоев прокатных станков, повышение производительности труда. В результате выдано более 9400 тонн сверхплановой продукции, выполнение норм выработки возросло на 0,3 процента. Простоев станков снижены, уменьшен выход брака. Суммарный экономический эффект составил более 38,5 тысячи рублей.

После проведения школы передового опыта работы миксерного из цеха изложниц Б. А. Кулакова, направленной на уменьшение трудозатрат при заливке форм изложниц и поддонов, выдано сверхплановой продукции 2540 тонн. Выполнение норм выработки увеличилось на 2,9 процента, уменьшился выход брака. Экономический эффект составил 1339 рублей.

Вывод здесь может быть только один: ответственное отношение к проведению школ передового опыта дает хорошие результаты. Но вот пример совсем иного рода.

В доменном цехе на прошлый год было запланировано провести пять школ передовых методов труда, из них в октябре — три. В числе этих трех была школа по изучению опыта работы старшего мастера Б. Т. Кобылкина. Так вот, опыт работы Б. Т. Кобылкина до сих пор даже не описан, т. е., по сути дела, готовится к распространению его приемов в работе и не начинали. Описания приемов работы двух других передовиков цеха были направлены в ЦНИЛ с большим опозданием (одно — на месяц, другое — на три месяца). Здесь же следует отметить, что все описания приемов работы передовиков доменного цеха низко-

го качества. В них зачастую никак не отражены особенности труда, приносящие положительный эффект.

Такое же положение с распространением передового опыта наблюдается в доменном цехе и в текущем году. Так, описание приемов работы машиниста вагон-весов В. А. Кротова было запланировано на январь. В срок оно не было сделано. Приходится констатировать, что администрация доменного цеха, инженерно-технические работники явно мало уделяют внимания распространению передового опыта, и это уже вошло в систему. А ведь бороться за повышение производительности труда, постоянно стремиться к вскрытию резервов производства — прямые обязанности любого инженера, любого руководителя, тем более, что речь идет о коллективе коммунистического цеха.

**В. АКУЛИНУШКИН,**  
начальник лаборатории  
металлургических цехов  
ЦНИЛ.