



«ЧЕТРОВА ДЮЖИНА» НА СЧАСТЬЕ

Назначение профсоюза – защита прав трудящихся. Одни понимают ее как неуклонное противостояние двух лагерей, другие – как постоянное стремление к поиску компромиссов любой ценой. Однако, как показывает практика, оптимальным является вариант, при котором обе стороны готовы к постоянному конструктивному сотрудничеству, ибо профессиональные интересы были, есть и останутся основой нормальной жизни любого трудового сообщества.

В очередной раз убедила в этом отчетно-выборная профсоюзная конференция, состоявшаяся на минувшей неделе в ЛПЦ-5. Цех этот сегодня является одним из ведущих в системе ОАО «ММК». С 1995 года здесь, как и по всему комбинату в целом, идет неуклонный рост производства продукции, экспортируемой ныне за рубеж и в страны СНГ, пользующейся спросом на внутреннем рынке. С марта 1995-го по май 1999 года коллектив ЛПЦ-5 восемь раз завоевывал первые места в производственных соревнованиях своей группы цехов. И это, считают прокатчики, результат слаженной работы не только коллектива самого цеха, но и смежников, и организаций, осуществляющих контроль за работой производства – техуправления комбината, ЦЛК, отдела контроля качества и приемки продукции.

Ныне в цехе намечено проведение крупной реконструкции всей цепи технологического процесса. Именно с этой целью на днях в ЛПЦ-5 начнут работу представители фирмы «Хитачи», которые проведут обследование цеха и выдвинут свой вариант переустройства производства. И здесь профсоюзному комитету цеха предстоит оказать администрации активную помощь в оформлении наглядной агитации, дающей полное представление о будущем трудовом коллективе.

Забота об улучшении производственного быта и условий труда – один из важнейших пунктов работы цехкома. Судить об этом можно уже по оформлению цехового «красного уголка», где проходят собрания и встречи коллектива. Здесь нет ни набивших оскомину лозунгов-призывов, ни российского триколора, сменившего ныне во многих цехах прежде Красное знамя. Светлое помещение, стены которого украшают цветочные панно и фотолетопись достижений цеха, располагает к проведению свободного диалога куда лучше, чем устаревшие «агитки» и официальная символика. В самом же цехе застеклены все витражи, для работы зимой в травильном и отделочном отделениях установлены дополнительные отопительные агрегаты, в отделочном отделении ручной труд упаковщиков заменен работой пневмомашин.

В производственном быте для цехкома нет мелочей. Ежегодно здесь проводятся капитальные ремонты душевых, цеховой столовой и мастерских на рабочих местах. Прекрасно отремонтированы туалеты,

по которым, кстати, на Западе, в отличие от нас, безошибочно судят о материальном благосостоянии общества. Словом, как заметил в своем выступлении начальник цеха А. И. Антипенко, коллектив должен быть первым по всем показателям, в том числе и по соблюдению чистоты и порядка на производстве.

Особенно важно внушить это уважение к собственному труду молодежи, приходящей на производственную площадку, ведь цех за последние годы «омолодился» на 30 процентов. А уважение к профессии складывается из многих составляющих. Конференции молодых специалистов, конкурсы профмастерства, создание молодежных трудовых коллективов, цветы и ценные подарки за доблестный труд – все это лишь одно из направлений решения проблемы. Не менее важны в ней и рост заработной платы (она, к слову, увеличилась в цехе за четыре года более чем в 3 раза), и обеспеченность жильем. Но бесплатно получают сегодня квартиры лишь те, кто встал в очередь на жилье лет 10-15 назад и проработал на комбинате уже более 18-20 лет. Условья же, на которых можно приобрести квартиру через ЖИФ «Ключ», молодым, как правило, не «по карману». Не случайно в прениях прозвучало предложение о возможной передаче одного из комбинатских интернатов молодых рабочих под общежитие для молодых семей. И здесь работы профсоюзному комитету предстоит достаточно...

Ежегодно совместно с администрацией и цеховыми медиками цехком разрабатывает комплексный план оздоровления трудящихся и их семей «Здоровье». В него включены и специальные ежемесячные беседы на сменно-встречных собраниях, и профилактическое лечение при дневном профилактории, и целевое выделение путевок в санаторий «Металлург» и другие здравницы стран СНГ и России. Работники ЛПЦ-5 имеют возможность отдохнуть не только в домах отдыха ММК, но и на цеховой турбазе. Она, кстати, требует сегодня расширения, поскольку спрос на путевки из года в год увеличивается.

Охрана труда и техника безопасности, работа с ветеранами войны и труда, спортивно-массовые мероприятия, отдых в детских оздоровительных лагерях, работа с женщинами, обучение профсоюзного актива – о многом шла речь на конференции. Выступавшие без обиняков говорили о достоинствах и недостатках в деятельности цехкома. А новый его состав предложили избрать в количестве 13 человек. Таков, по мнению профсоюзной организации ЛПЦ-5, оптимальный расклад для проведения эффективной работы. А как оценили прокатчики работу своего комитета за 4 минувших года? Думаю, красноречивей всего свидетельствует об этом тот факт, что председателем нового цехкома был вновь избран Геннадий Яковлевич Лекарев. Под его началом и предстоит профсоюзной организации ЛПЦ-5 добиваться решения наиболее острых проблем и ставить новые задачи. И «четрова дюжина», будем надеяться, в этом деле никого не смутит...

• В. СЕРГИЕНКО.

РАЗГОВОР ПОЛУЧИЛСЯ ЖЕСТКИМ

Очень жестким получилось состоявшееся в прошлый четверг во Дворце культуры металлургов имени С. Орджоникидзе совещание хозяйственного актива и профсоюзных организаций комбината, где обсуждалось состояние производственного травматизма в мае и за пять месяцев нынешнего года.

И тому были весьма веские причины. Если в дочерних обществах ОАО «ММК» руководители сделали правильные выводы и добились снижения производственного травматизма (в первые пять месяцев 1999 года там зафиксировано 14 несчастных случаев, тогда как за аналогичный период прошлого года – 20), то в подразделениях самого комбината, напротив, количество несчастных случаев значительно увеличилось – на 20 процентов.

Столь драматичная ситуация, как отметили участники совещания, стала следствием крупных недоработок по вопросам охраны труда и техники безопасности во многих подразделениях ОАО «ММК». Так, в ряде цехов формально ведется работа по профилактике несчастных случаев, руководители первого звена несерьезно относятся к проведению инструктажа по технике безопасности, больше полагаясь на опыт своих рабочих, формально проводятся и сменно-встречные собрания – в некоторых подразделениях они длятся всего 6 минут... А ведь именно на сменно-встречных собраниях и должны рассматриваться происшедшие в цехах несчастные случаи...

Наверное, еще и поэтому фиксируются в цехах аналогичные травмы. В ККЦ, например, 23 мая разлищик стали получил ожоги второй степени правой кисти и живота – примерно такой же несчастный случай произошел в цехе в

конце марта (тогда травмировался подручный сталевара агрегата доводки стали).

К травмам, причем самым тяжелым, стали приводить и участвовавшие на комбинате попытки воровства цветного металла. Один рабочий, пытаясь вынести облюбованный им электродвигатель, упал с высоты восемь метров. Другой же вовсе поплатился жизнью за желание во что бы то ни стало добыть медный стержень – стержень, на беду, оказался под большим напряжением...

Председатель профкома ОАО «ММК» В. Близнюк особое внимание участников совещания обратил на тот факт, что травмируются молодые люди. Из последних пяти несчастных случаев, отметил Владимир Захарович, четыре – произошли с молодыми рабочими, отработавшими в подразделениях комбината буквально несколько месяцев. Так, например, 20-летний сбивщик тары УПП, отработавший всего пять месяцев на сбивке поддонов в пятом листопрокатном цехе, получил травматическую ампутацию правой кисти при работе на станке, на котором он вообще работать не имел права...

В. Близнюк предложил организовать «горячий» телефон, по которому каждый работник комбината может позвонить в любое время («Если надо, мы готовы выслушать вас и ночью», – сказал Владимир Захарович) и сообщить любую информацию, ту, что поможет предотвратить травмы на производстве. Работники профкома готовы любое предложение записать и обратиться с ним к руководителям любого ранга. Телефон: 33-30-78.

В. ЛЕОНЕНКО.



С ПРЕЗИДИУМА ПРОФКОМА

На своем внеочередном заседании президиум профсоюзного комитета ОАО «ММК» рассмотрел вопрос «О работе отдела охраны труда и техники безопасности ОАО «ММК» и цехов комбината по профилактике производственного травматизма среди работников, имеющих стаж работы до 5 лет».

Начальник ООТиТБ ОАО «ММК» В. Уржумцев сообщил о том, что на ММК принята градация по стажу до 1 года работы, и рассказал о действующей системе обучения вновь принятых рабочих безопасным навыкам труда. Она была введена распоряжением главного инженера ММК в 1992 году.

За пять месяцев 1999 года в ОАО «ММК» в целом выявлено 18 781 нарушение, вручено 6 186 талонов, выставлено 740 неудовлетворительных оценок руководителям, специалистам и бригадирам, 530 руководителей и специалистов, а также 187 бригадиров лишены премии. Ежедневно семь специалистов отдела проверяют 6-8 подразделений ММК, выдают предписания руководителям на устранение 60-80 замечаний...

В. Уржумцев рассказал о текущей работе отдела ОТиТБ по профилактике производственного травматизма. В наступившем году совместно с техническим университетом пересматривается программа обучения, по которой группе работников ОАО «ММК» предстоит получить второе высшее образование по специальности «Охрана труда», а среднему звену руководителей – дополнительную подготовку. Есть договоренность с кафедрой охраны труда МГТУ на проведение исследований по ряду проблемных для комбината тем с получением рекомендаций. Группе социологов УИиОС ОАО «ММК» сделан заказ на тематическое анкетирование трудящихся комбината с целью привлечения внимания к вопросам безопасного труда и выявления общественного мнения о причинах производственного травматизма. Налажен обмен опытом со службами охраны труда Нижнетагильского металлургического комбината и Миасского автозавода, подобные связи планируются с Липецком и Череповцом. Подписан договор с ВНИИТБ Чермет г. Челябинска, специалисты которого уже выдали экспертные оценки 22 разработанных планом ликвидации возможных аварий в кислородно-конвертерном цехе, а в дальнейшем представят научно обоснованные рекомендации по безопасности труда в ККЦ. Продолжается начатая в прошлом году в соответствии с Постанов-

лением Минтруда аттестация рабочих мест по условиям труда и оценке их травмобезопасности...

Заместитель председателя профкома по охране труда и экологии С. И. Самородов охарактеризовал общую ситуацию на комбинате по травматизму среди работников со стажем работы в цехе до 5 лет как чрезвычайную. По его словам, из пяти погибших за пять с половиной месяцев этого года в подразделениях комбината – четверо имели стаж работы в цехе до пяти лет: в ЗАО «Промжистрой» (стаж – четыре года), в паросиловом цехе (стаж – 3 месяца), в кислородном цехе (стаж – 2 года, в должности старшего мастера – 3 дня) и ЦРМО-4 (семь месяцев). В целом в ОАО «ММК», дочерних обществах и учреждениях за пять месяцев текущего года учтено 33 несчастных случая, 18 из них – с работниками, имеющими стаж в цехе до пяти лет; из 5 случаев производственного травматизма в мае – 4 произошли с этой категорией работников: в ЛПЦ-10, в ЦРМО-6 ЗАО «Металлургремонт-1», в ККЦ и в управлении подготовки производства. С. Самородов обратил внимание членов президиума на тот факт, что выполнение системы шеф-наставничества сведено к формализму, что она существует только на бумаге, заявил о необходимости возврата к прежнему опыту, когда в течение первых 10-ти смен каждого молодого рабочего в цехе обучали по специальной программе.

Президиум профсоюзного комитета признал работу отдела ОТиТБ ОАО «ММК» по рассмотренному вопросу неудовлетворительной и предложил его руководителю разработать и представить в профком мероприятия по снижению травматизма молодых работников.

М. ЛЕРИНА.

Цеховым уполномоченным профкома по охране труда были переданы обращения профсоюзного комитета с вопросом: «Что, по вашему мнению, нужно сделать для предотвращения производственных травм молодых работников?» Предложения по этому вопросу каждый работник комбината может направить в профсоюзный комитет ОАО «ММК» или сообщить о них по телефонам 33-66-46, 33-30-78.