

> ГРАНИЦА Прощай, таможня!

С 1 ИЮЛЯ начало действовать соглашение о единой таможенной территории России и Казахстана. На границе между странами отменяются таможенный и транспортный контроль, а также проверки государственных разрешительных органов. В Челябинской области устранят два таможенных пропускных пункта – автомобильный «Бугристое» и пункт пропуска железнодорожного транспорта «Троицк».

Это не значит, что государственная граница останется совсем без надзора. На пропускных пунктах сохраняется контроль пограничной службы ФСБ России. «Зеленые фуражки» будут работать в прежнем режиме, в том числе проводить досмотр транспортных средств и грузов. Но очереди на российско-казахской границе все равно должны существенно сократиться. Процедура проверки грузовика, по подсчетам начальника пограничного управления ФСБ РФ по Челябинской области Олега Луцких, может ускориться с 30 до 15 минут.

Предпринимателям не нужно будет декларировать ввозимые товары. Достаточно в течение месяца предоставить государству информацию о них. Сделать это можно будет самостоятельно, через специальную электронную форму. Такая свобода действий, по словам начальника Челябинской таможни Алексея Фролова, не должна сказаться на качестве заграничных продуктов на наших рынках. Внутренний ветеринарный и санитарный контроль товара по месту его прибытия никто не отменял.

Требования к простым гражданам при пересечении границы с Казахстаном также упрощаются. Если раньше можно было провезти с собой для личного пользования максимум пять литров алкоголя и 200 сигарет, то теперь это ограничение снимается.

Все послабления оборачиваются потерей рабочих мест для таможенников. В связи с отменой таможенного контроля на российско-казахстанской границе и ликвидацией трех постов Магнитогорской таможни в ее штатном расписании высвобождается сто шестнадцать единиц. Возникает вопрос о трудоустройстве служащих. Часть будут трудоустроены в самой таможне, часть готова на переезд в другие регионы. В частности, возможен перевод на Северный Кавказ. Некоторых бывших таможенников готова принять пограничная служба. Но этих вакансий недостаточно, и руководство Магнитогорской таможни обращается к работодателям города с призывом рассмотреть возможность приема ее сокращенных: кроме опыта в сфере внешнеэкономической деятельности они дисциплинированы.

В таможнях Уральского федерального округа сокращено около пятисот штатных единиц.

Креативные решения с «Чистого листа»

> В Челябинской области прошел летний форум молодежи УрФО

Его тема: «Урал – территория развития». Такое масштабное мероприятие проводилось в нашей области впервые.

Форум проходил в форме палаточного лагеря на территории горнолыжного комплекса «Солнечная долина», что в Миасском городском округе. Надо заметить, что форум проводился под эгидой полномочного представителя президента Российской Федерации в УрФО Николая Винниченко и при поддержке и по инициативе губернатора Челябинской области Михаила Юревича.

Мероприятие собрал более тысячи участников из всех регионов УрФО: Свердловской, Тюменской, Курганской, Челябинской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, – рассказывает начальник главного управления молодежной политики области Антон Бахаев. – Самой многочисленной была делегация Челябинской области – около трехсот-четырехсот человек.

В форуме шесть направлений, которые сегодня считаются приоритетными. Это «Молодые политики», «Молодежное предпринимательство», «Молодежь в медиапространстве», «Волонтерство и добровольчество», «Наука и интеллект», «Традиции и со-

временность». При этом в каждом направлении есть свои поднаправления – например, в «Традиции и современность» входят «Представители современных молодежных субкультур».

В качестве идеологии форума закладывалась «концепция чистого листа», – продолжает Антон Бахаев. – Ребята, например, разрабатывали стратегию развития УрФО до 2020 года. Плюс основная задача, которую мы преследуем, – генерирование новых идей, креативных решений и проектов участников. Лучшие из проектов – а их выбрано пять – получили гранты в размере ста тысяч рублей. Также для нас важно, что ребята делились опытом, происходил обмен знаниями.

Стоит также сказать, что это мероприятие сделано не только для молодежи, но и руками молодежи. Исполнительная дирекция полностью состояла из представителей молодежных и других общественных организаций.

Возрастной лимит участников – до тридцати лет. Однако, как замечает Антон Бахаев, для некоторых молодых ученых были сделаны исключения из-за их проектов, заслуживающих особого внимания. Что касается ребят, кто не смог лично посетить форум, у них была возможность принять участие на его официальном сайте.

ЕВГЕНИЙ ВАЛЕРЬЕВ



Лентяй на работе

> ЭКСПЕРИМЕНТ НОВОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ Австралийской школы бизнеса привело к впечатляющим результатам.

В ходе эксперимента выяснилось, что всего один человек, который ленится на работе, может тянуть назад команду квалифицированных специалистов, трудящихся с энтузиазмом. В результате исследователи рекомендуют менеджеров пристально следить за тем, чтобы в коллектив не затесалось так называемое слабое звено.

Под воздействием неосознанного члена коллектива снижается как производительность труда, так и удовлетворенность остальных коллег рабочим процессом. К такому выводу австралийские психологи пришли, проведя социальный эксперимент. В нем приняли участие 158 студентов, разделенных на 33 группы. Исследователи устанавливали, как самоотдача

и усердие отдельных участников команды влияют на их коллег.

Считается, что путь к успеху группы обеспечивается добросовестностью всех сотрудников. Однако в Австралийской школе бизнеса добавляют, что в понятии «добросовестность» есть нюансы. Ответственное отношение к общему делу – это одновременно и дисциплина, и стремление к достижениям, и кропотливая работа. Если чего-то не хватает, работа сотрудника сводится к формальному исполнению своих обязанностей.

Австралийцы утверждают: даже если вся остальная команда будет выполнять все задания, она все равно не сумеет компенсировать те негативные моменты, которые порождаются некачественной работой одного-единственного ленивого работника.

Как сообщила научный сотрудник Центра экспериментальной психологии МГППУ Нина Выходилова, человеку достаточно легко получить негативную обратную связь с окружающей

средой. Радость мы получаем тогда, когда добиваемся поставленного перед нами результата, максимально достигая того, чего мы хотим. Естественно, такой результат бывает не всегда, и человек остается собой неудовлетворен. В итоге негативные эмоции нас настигают чаще, чем позитивные, и способны очень влиять на нас.

Поэтому, когда один человек плохо работает, это оказывает эффект и на остальных – возможно, они и не будут лениться, но будут неудовлетворены и начнут снижать свою работоспособность, – поясняет психолог. – Другие сотрудники станут рассуждать следующим образом: «Почему я должен работать, если кто-то другой не работает или выполняет обязанностей меньше моего?» То есть мы фактически будем наблюдать эффект негативного влияния одиночки на группу».

ИРИНА НИКОЛАЕВА,
корреспондент «РБК Дейли»

Жаркая планета

> КЛИМАТ

ГЛОБАЛЬНОЕ ПОТЕПЛЕНИЕ начинает стремительно менять климат планеты. И даже те страны, где летом было относительно прохладно, теперь ожидает нещадная жара.

– Средние летние температуры в ближайшие десятилетия будут постоянно повышаться, – заявил руководитель исследовательской группы Ной Диффенбау из Института окружающей среды при Стэнфордском университете. – Беспрецедентный зной может воцариться в тропических регионах Африки, Азии и Латинской Америки уже в ближайшие 20 лет, а в средних широтах Европы и Северной Америки – за 60 лет.

К таким выводам климатологи пришли после анализа полусотни возможных климатических моделей и изучения архивов, собранных с тысяч метеорологических станций. Полученные результаты показали: сейчас уже закипают тропики, и к 2039 году там станет не продохнуть.

– Большие площади нашей планеты будут нагреваться так быстро, что к середине века даже самое холодное лето будет жарче, чем самое теплое лето за предыдущие 50 лет, – говорит доктор Диффенбау.

Нарушаться климатические нормы будут и в России. Как заверили в Институте глобального климата и экологии, пиковые температуры к 2050 году станут привычными.

> ПОСОБИЯ К пенсии готовься смолоду

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД выпустил учебное пособие для подрастающего поколения.

Брошюра «Все о будущей пенсии для учебы и жизни» ориентирована на старшеклассников и студентов. В нашу область поступило 22 тысячи экземпляров. Осенью специалисты органов ПФР намерены начать просветительский проект по воспитанию современной «пенсионной культуры» молодого поколения. Объяснят, как надо «выращивать» большую пенсию с помощью современных инструментов инвестирования.