

> РЕЙТИНГ

## Яндекс определяет лидеров

**ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РЕЙТИНГА ПУБЛИЧНОЙ АКТИВНОСТИ VIP УРАЛЬСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА ЗА МАРТ 2009 ГОДА. В РЕЙТИНГЕ УПОМИНАЕМОСТИ ПЕРСОН УРФО ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «ММК» ВИКТОР РАШНИКОВ ЗАНЯЛ СЕДЬМОЕ МЕСТО.**

По сравнению с результатами последнего аналогичного исследования, проводившегося по итогам февраля нынешнего года, рейтинг руководителя ММК вырос на одну позицию. При этом количество упоминаний Виктора Рашникова в СМИ выросло с 293 в феврале до 305 в марте. Руководитель ММК по-прежнему опережает в рейтинге других представителей уральского бизнеса.

Каждый месяц экспертный канал «УралПолит.Ru» публикует рейтинг PR-активности важнейших персон политики и экономики Уральского федерального округа, реализуемый совместно с Институтом стратегических коммуникаций, основанный на контент-анализе информационной базы «Яндекс.Новости». Рейтинг формируется по частоте упоминаний фамилий более 800 уральских политиков, бизнесменов и общественных деятелей в материалах Рунета за прошедший месяц. В данном проекте используется база данных «Яндекс.Новости», в которую входит 1011 российских СМИ, представленных в Интернете и заключивших соглашение о сотрудничестве с Яндексом.

> ПРИОРИТЕТЫ

## Национальные стройки

**МЕГАПРОЕКТ «Урал промышленный – Урал полярный» назван в числе трех главных национальных строек России, от которых страна не откажется даже в условиях кризиса.**

На встрече депутатов с премьер-министром Владимиром Путиным спикер Госдумы, глава высшего совета «Единой России» Борис Грызлов назвал три «национальные стройки», имеющие приоритетное значение даже в условиях кризиса. Это Северный морской путь, город Сочи, в котором ведется подготовка к зимней Олимпиаде 2014 года, и «Урал промышленный – Урал полярный». Уральский мегапроект способен обеспечить ресурсами не только уральские заводы, но и российскую промышленность в целом на десятки лет вперед, в том числе железной рудой – на 80 лет, бокситы – на 40 лет.

> ТАМОЖНЯ

## Компотный обманщик

**СОТРУДНИКАМИ КАРТАЛИНСКОГО ТАМОЖЕННОГО ПОСТА ЗАДЕРЖАН ВАГОН С СУХОФРУКТАМИ.**

Сладкий груз следовал из Таджикистана в адрес челябинского индивидуального предпринимателя. Начальник поста Алексей Чирков рассказал, что хозяин груза уже не раз пытался обмануть стражей экономической границы, поэтому таможенники решили на доволно трудоемкий процесс и перевесили товар. Мешки с курагой, сушеной сливой и грецкими орехами почти на 400 килограммов превышали указанный в декларации вес.

Возбуждено дело об административном правонарушении по факту недекларирования товара. Ведется следствие, товар стоимостью около 24 тысяч рублей находится в зоне таможенного контроля. Нарушитель объяснил излишек товара погрешностью весов и природной способностью сухофруктов впитывать влагу.

> ТРАГЕДИЯ

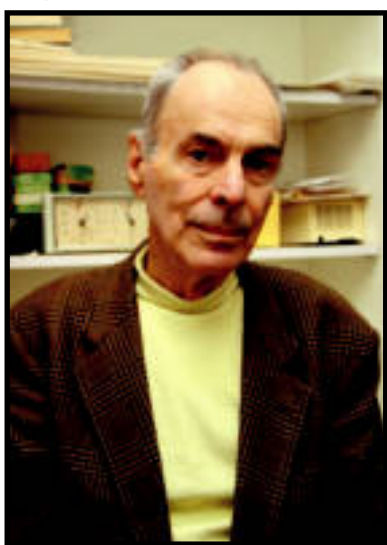
## Жертвы сигареты

**В МАГНИТОГОРСКЕ ПРИ ПОЖАРЕ ПОГИБЛО ДВОЕ ЧЕЛОВЕК. ОГОНЬ В ОДНОЙ ИЗ КВАРТИР ПЯТИЭТАЖНОГО ДОМА ВСПЫХНУЛ НОЧЬЮ 7 АПРЕЛЯ.**

Смертельное отравление продуктами горения получили супружеская пара пенсионеры. В ходе тушения огнеборцы эвакуировали десять человек, среди которых был ребенок. Как сообщает пресс-служба регионального управления МЧС, по предварительной версии причиной возгорания стала непотушенная сигарета.

В тот же день пострадал человек при пожаре в Чебаркуле. Возгорание произошло в одной из квартир пятиэтажного дома. Хозяин квартиры, 37-летний мужчина, отравился продуктами горения и был госпитализирован в больницу в тяжелом состоянии. Причиной возгорания, по данным регионального управления МЧС, также послужила непотушенная сигарета. Мужчина находился в состоянии алкогольного опьянения.

## Рудольф Семенович Гун



**ЗДРАВООХРАНЕНИЕ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОНЕСЛО НЕВОСПОЛНИМУЮ УТРАТУ. 12 АПРЕЛЯ УШЕЛ ИЗ ЖИЗНИ БЫВШИЙ ГЛАВНЫЙ ХИРУРГ МАГНИТОГОРСКА, ЗАСЛУЖЕННЫЙ ВРАЧ РФ, ПОЧЕТНЫЙ ГРАЖДАНИН МАГНИТОГОРСКА, НАРОДНЫЙ ДЕПУТАТ РФ РУДОЛЬФ СЕМЕНОВИЧ ГУН.**

Он родился 12 апреля 1936 года в Магнитогорске в семье первостроителей. Окончил среднюю школу № 16, в 1960 году – Челябинский медицинский институт. С 1960 по 1970 гг. работал хирургом, заведующим хирургическим отделением онкодиспансера. С 1971 по 1988 гг. – заведующий хирургическим отделением № 1, ведущий хирург Магнитогорской 1-й городской больницы им. Г. И. Дробышева, с 1988 по 1990 гг. – главный хирург города.

Рудольф Семенович всего себя без остатка отдал хирургии. Первым в Магнитогорске освоил органосохраняющую операцию на желудке, операции на пищеводе, резекцию языка при раке. Под его руководством была создана хирургическая школа, он воспитал и научил хирургию десятки врачей. Ученики Рудольфа Семеновича трудятся во всех больницах г. Магнитогорска и за его пределами.

С 4.03.1990 по 21.09.1993 гг. – народный депутат РФ, член Верховного Совета РФ, работал в комитете ВС по охране здоровья. В 1991–1994 гг. – член комиссии по вопросам помилования при Президенте РФ. В Верховном Совете РФ под его руководством подготовлены и приняты законы «О донорстве крови», «О трансплантации органов и тканей», часть статей в «Основах законодательства об охране здоровья граждан». Был одним из организаторов и членом правления международного движения «Врачи против насилия и войны».

С 1996 по 2001 гг. – заместитель директора страховой медицинской компании «Астра-Металл» по медицинской работе. Организовал в городе вневедомственную экспертизу качества медицинской помощи.

Он награжден орденом Трудового Красного знамени, медалью «Защитник свободной России», значком «Отличник здравоохранения». Рудольфа Семеновича отличала большая любовь к жизни. Он любил спорт, искусство, театр, общение с людьми. Он просто любил людей, всегда интересовался жизнью коллег, подчиненных и всегда был готов им помочь.

Ушел из жизни большой хирург, прекрасный человек, организатор здравоохранения, но память о Рудольфе Семеновиче навсегда сохранится в сердцах спасенных им больных, родственников и близких людей, коллег, учеников.

Руководство ОАО «ММК» глубоко скорбит по поводу смерти ГУНА Рудольфа Семеновича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

# Нарисуй себе работу какую хошь

> В рамках антикризисной программы мэрии безработных учат мечтать



**В МАЛЫЙ АКТИВНЫЙ ЗАЛ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ПРИШЛИ ОКОЛО ДВАДЦАТИ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН. НЕ РАЗДЕВАЯСЬ, МОЛЧА СЕЛИ НА РАСТОЯНИИ ДРУГ ОТ ДРУГА.**

Перед ними – чистый плакат с разноцветными фломастерами и две улыбающиеся женщины в деловых костюмах. Видя их счастье, безработные слегка ежатся и отодвигаются на дальние ряды.

– Ближе, ближе, – еще радостнее улыбаются женщины.

Начинается мастер-класс на тему «Как найти работу и выйти на новый уровень развития карьеры». В программе заявлено: «Мастер-класс проводится с целью поддержки населения и открытия новых возможностей гражданам, которые попали под сокращение». Дамы в деловых костюмах представляются «инновационными коучами». При слове «коуч» сидящий рядом со мной мужчина лет сорока хмурит брови и озирается на соседях. Но их лица непроницаемы.

... президент некоммерческого партнерства, директор консалтинговой компании, бизнес-тренер, член международной федерации... – перечисляют дамы свои регалии.

С каждой фразой лица безработных темнеют все сильнее.

Между дамами мелькает розовощекий мужчина преклонных лет, которого они уважительно величают Виктором Аркадьевичем. Чуть позже становится ясно, что это представитель администрации города. Виктор Аркадьевич присаживается в сторонку.

– Это мероприятие мы проводим по своей инициативе. Недавно мы уже провели мастер-классы среди работодателей Магнитогорска. И нам удалось сформировать у них потребность в смене персонала, – дамы сделали многозначительную паузу. – Теперь мы встречаемся с вами – теми, кто остался без работы, но является ценным кадровым ресурсом не только нашего города, но и всей страны.

Сидящий рядом мужчина распрямил плечи, приподнял подбородок и достал ручку с блокнотом.

– Мы объединяем работодателей, которые представляют средний, крупный и малый бизнес в Урало-Сибирском округе, – дамы продолжали шоу, активно жестикулируя, будто фокусники.

– И знаете, что самое удивительное? Что они до сих пор не могут найти себе нужных сотрудников! Могу сказать вам это как элитный тренер, – намекнула одна из дам.

При слове «элитный» по залу пронесся вздох. Некоторые сняли куртки. Сразу три телекамеры

проворно окружили бизнес-тренеров, снимая с разных ракурсов. Дамы в костюмах воодушевленно смотрели в зал.

– Это мы между собой говорим так простенько – «сотрудники». Но на самом деле работодатели ищут людей, которые придут, вложатся в компанию и – о боже! – выведут ее на новый уровень развития...

Аудитория не успевала переводить дыхание. – Мы обращаемся к вам, потому что видим, что и вы до сих пор ищете. И мы решили: а не стать ли нам связующим звеном? И вот мы здесь, чтобы вы, наконец, встретились! Давайте посвятим эти два часа тому, как вы можете обрести друг друга. Ведь кризис – это очень благодатное время для раскрытия своего потенциала. Вы должны пересмотреть самого себя и найти нужную вам работу.

Мой сосед посмотрел на часы. Двадцать минут драгоценного времени уже утекло. Остался час двадцать. Хватит ли для «раскрытия потенциала»?

– И помните: вам нужно найти такую компанию, где вы сможете не просто деньги зарабатывать, но и развиваться. Руководители компаний нам так и говорят: если вы найдете мне подходящего сотрудника, я заменю его на любого...

Сладкие речи бальзамом лились в сердца присутствующих. Их глаза горели, ручки в пальцах ритмично работали, конспектируя услышанное.

– Но давайте сначала подумаем: почему ценные кадры, ищущие работу, не могут прийти в компанию? Почему их отвергают при собеседовании? Давайте найдем источник проблемы, причину отказа работодателя. Этому и посвятим сегодняшний мастер-класс.

Стало понятно, что встречи с работодателем в ближайшие полчаса не предвидится. Аудитория чуть остыла.

– Мы уже сказали, что планируем цикл мастер-классов? В них мы постепенно разберем причины ваших неудач, – сообщили дамы.

Встреча с работодателем отодвинулась уже на неопределенный срок.

Дамы, между тем, вручили участникам чистые листы и фломастеры.

– Давайте нарисуем магический треугольник!

На плакате в центре малого актового зала городской администрации, действительно, появился треугольник. Немного неровный, слегка косит вправо. Но в целом не хуже, чем у любого школьника.

– Наступает исторический момент. Сейчас мы в экспресс-формате проведем ревизию ваших возможностей.

Участники дружно кивнули и столбиком записали на бумаге свои умения.

– Не забывайте, что управленческие умения в кризис нужнее всего. Отметьте их обязательно. Не стесняйтесь! Сейчас перед работодателями стоит проблема, как найти ценного специалиста среди огромного количества безработных, – подбадривали аудиторию коучи.

– Правда? – робко спросил голос из зала. – Мне показалось, что, ссылаясь на кризис, они пытаются найти работника подешевле. Нагрузку увеличить, а зарплату снизить.

– Сейчас я объясню вам это экономически, – одна из деловых дам открыла чистый лист и нарисовала качели. – Вот. Когда спрос уменьшается, а предложение растет, рабочую силу можно покупать дешевле. Это экономический закон.

Пораженный неприятным открытием, зал загалдел.

– А знаете ли вы, что в течение последних 250 лет кризис в мире повторяется каждые восемь-девять лет? То есть уже пора готовиться к следующему кризису, – вдруг сообщили бизнес-тренеры.

– А кто в этом виноват? – раздался крик.

– Нет виновных. Такова мировая экономика.

– Поэтому давайте найдем в себе главные ценности. Достижения, которые будут востребованы на рынке труда, – не отступали дамы. Участники глубоко задумались.

– Стрессоустойчивость, – подсказал Виктор Аркадьевич.

– Совершенно верно! Довольный своим вкладом в благое дело, Виктор Аркадьевич удовлетворенно откинулся на спинку кресла.

– А еще – креативность, активность, ответственность и позитивность. В любой компании вас обучат, чему надо. Главное, чтобы человек был хороший, – продолжали убеждать зал бизнес-тренеры.

– То есть, чтобы в коня был корм? – догадался Виктор Аркадьевич.

– Совершенно верно!

Участники писали услышанные откровения в блокноты, не разгибая спины.

– Бывает, приходишь в компанию на собеседование. Зарплата – десять тысяч рублей. Заполняешь анкету, а потом тебя спрашивают: а клиентская база имеется? То есть за десять тысяч я должен еще клиентов привести, – пожаловался мужчина из зала.

Дамы и Виктор Аркадьевич понимающе кивали.

– Кстати, расскажу вам секрет, – шепотом сообщила одна из дам. – Если вы работали индивидуальным предпринимателем, ни в коем случае не говорите об этом на собеседовании. Работодатель решит, что вы пришли к нему пережить кризис, а когда все наладится, уйдет сами и уведет клиентов.

– Более того, сейчас идет укрупнение бизнеса. Мелкие предприятия неконкурентоспособны. Они объединяются в компании среднего уровня. Меняется бизнес-ландшафт. Поэтому, если кто-то хочет открыть свое дело, хорошо подумайте, стоит ли это делать... – добавила вторая дама.

Виктор Аркадьевич напрягся. Сказанное бизнес-тренерами в порыве откровенности явно противоречило задачам, которые перед страной поставил президент Дмитрий Медведев, а перед городской администрацией – губернатор Петр Сумин.

– Позвольте маленькое замечание. Давайте внесем поправочку, – поспешно вклинулся Виктор Аркадьевич. – Малый бизнес нигде не денется. Не-е-ет. Он очень даже нужен. Наша задача – диверсифицировать экономику города. И здесь перед вами открываются большие и-е возможности. Да-да, именно так.

– А теперь давайте составим для себя идеальный образ компании, – вернулись дамы к треугольнику на плакате. – Или, может, создадим идеальную работу? Что хотите?

Аудитория напряженно думала, разрываясь между заманчивыми перспективами.

– Хорошо. Нарисуем и то, и другое, – великодушно позволили тренеры. – Не будем себе ни в чем отказывать.

В этот раз участники мастер-класса надолго углубились в свои блокноты. Почесывая головы, они подробно описывали масштаб компании, сферу ее деятельности, количество людей в их подчинении, стиль руководства и, затаив дыхание, – зарплатную схему.

– Кому сколько людей нужно в подчинение? Не ограничивайте себя в мечтах! – подбадривали тренеры.

– Но как же так? Надо ведь исходить из того, что такая работа есть... – снова раздался робкий голос из зала.

Обе дамы сразу нахмурились.

– Мы уже сказали, что работа есть. Есть работа. Просто вы не можете друг друга найти, – слегка раздраженно напомнила одна из дам.

– Чтобы это чудо произошло, нужно пройти цикл наших мастер-классов. Потом мы, возможно, пригласим вас на конкурс работодателей. Они соберутся в аудитории и будут ждать вас там до бесконечности. Вы пройдете несколько отборочных туров. Кто выдержит до самого конца, возможно, дойдет до собеседования с самим работодателем. Но на это способна только сильная личность. А пока – рисуйте!

– Н-да. Идеальная работа – это творческий труд. А идеальный образ жизни – это счастье, – промурлыкал в сторонке Виктор Аркадьевич, мечтательно глядя в потолок ☺

ЮЛИЯ СЧАСТЛИЦЕВА  
ФОТО > ДМИТРИЙ РУХМАЛЕВ