

По следам одного письма

А ВОЗ И НЫНЕ ТАМ

и не потому, что его тянули в разные стороны, а только потому, что к нему не прикасались вовсе

Ровно год назад группа шлифовщиц механического цеха рассказала о тяжелых условиях труда, в которых им приходится работать. На месте побывал корреспондент. Он воочию убедился в правоте изложенных фактов. Об этом и рассказала газета в материале «Горький привкус обещаний».

Прошел ровно год, и корреспондент вновь отправился по знакомому адресу. Что же он увидел? К сожалению, старую картину. Сивый чад окутывал помещение. От дыма першило в горле, слезились глаза.

Вот так у нас с самого утра. Станок еле разглядеть, — говорят женщины. — Да, да что там, — машут они руками, — говори — не говори, а толку мало.

Надежд на хоть какое-то улучшение условий труда прошлогоднего обсуждения заметно поубавилось после коллективного договора. Горько тогда выступали

шлифовщицы, толково изложили свои претензии, пошел день за днем, а все оставалось по-прежнему.

— Да, условия и впрямь неважные, — признает начальник участка, секретарь парторганизации цеха А. А. Толкин. Соглашается с ним и председатель цехового комитета профсоюза В. В. Москвитин.

— Это какой-то камешь преткновения. Его не сдвинешь с места, — добавляет начальник термического отделения Г. В. Данилевский. Начальник цеха Ю. Н. Щербаев подводит окончательную черту:

— Вопрос решить невозможно. Вентиляция не поможет. А капитальную стеноу ставить — потерять 5—6 метров производственной площади. Нет, выхода не вижу.

И все же черту подводить рано. Во всяком случае, редакция считает вопрос открытым.

Т. ГЕРАСИМОВА.

На тему дня

В ДОЛЖНИКАХ НЕ ОСТАНЕМСЯ

С 22 января коллектив третьего мартеновского цеха погашает за сутки задолженность по производству металла в среднем на тысячу тонн.

Сложилась традиция — и, думается, ее следует сохранить — заслушивать на сменно-встречных собраниях тех, кто провел смену не с полной отдачей, допустил брак или нарушение технологии, кто помешал сменщику сработать в полную силу. Регулярно выпускаются в цехе сигналы «Тревоги». Короткий текст, адресованный конкретному коллективу или работнику, образно говоря, подчёркивает, заставляя немедленно устранить допущенные ошибки.

Помогает всему коллективу и пример лучших бригад печного пролета. По-прежнему только по заказам выдает весь металл сталевар печи № 15 Н. Т. Яковлев. Более 200 плавов выдано на печи № 20. Сталеварские бригады А. П. Варакина, В. А. Муратова и их товарищей из других смен поставили целью выдать не менее 220 плавов за кампанию.

На печи № 24 половицу бригад возглавляют молодые сталевары — Раис Мухаметшин и Александр Шенфельд. Тем не менее коллектив в середине нынешней недели выдал сверх плана около 200 тонн металла.

Уверенно наращивают сверхплановое производство сталевары печи № 25 Е. Ф. Мерзляков, Ю. С. Иванченко и их товарищи из других бригад. За 25 дней месяца они выдали дополнительно 1241 тонну стали.

Сейчас практически все участники цеха работают с одним настроем: планы и сменные задания должны безусловно выполняться. Серьезный срыв, допущенный в первой половине января, не вызвал в коллективе паники, растерянности. Работники всех служб хорошо понимают, что поправить положение нам поможет только честная работа каждого, собственный энтузиазм. Повышается роль профсоюзных активистов — группировки и членов цехового комитета. Своим примером мы стремимся убедить товарищей в реальности наших целей.

Сегодня, в последние дни января, мы еще не вышли на плановый уровень. Сказалось, конечно, и то, что на холодный ремонт остановлена печь № 18. Но даже в дни ее ремонта ритм работы цеха остался четким, а отставание от плана сокращается.

В. СКРЕБКОВ,
профгруппорг второй бригады
мартеновского цеха № 3.

♦ Читатель рассказывает

Легких

Дорог не искал

Пятнадцатилетнего Мишу вместе с другими мальчишками, только что окончившими ФЗО, отправляют на Урал. Сорокаградусные морозы, метели и ветры не испугали паренька. Да и профессию он приобрел настоящую, мужскую. Так и дальше было — легких путей Шербинин не искал. Многие знают его в нашем цехе, где не один десяток лет он отработал. Был бригадиром выгрузки руды, ударником коммунистического труда. А уж сколько воспитал и обучил молодых рабочих — не сосчитать.

Недавно коллектив проводил Михаила Наумовича на заслуженный отдых. Поблагодарили за честный труд, вручили грамоту и подарок. Крепко пожали ему руку.

А. ШЕСТАКОВ,
бригадир электромонтеров аглоцеха № 1.

...недоумевает

Бери больше, кидай дальше

К нам на склад привозных руд привозят вместе с рудой камни, доски, металлолом, тряпки — десятки тонн мусора, который засоряет решетки вагоноспринклеров. Его приходится убирать вручную. Для переноски мусора используется крап, но потом в ход идет лопата.

Уже более десятка лет на всех собраниях рабочие просят установить тельфер для облегчения работы, сокращения доли ручного труда, но ничего не меняется. Между тем цех располагает семью тельферами разной грузоподъемности, которые с 1966 года ни разу не использовались.

Ю. ГРИЦЕНКО,
бригадир дежурных электриков участка усреднения привозных руд аглоцеха № 2.

...размышляет

Скамейка в трамвае

Идет трамвай седьмого маршрута. Он обслуживает рабочих 5, 6 и 7-й проходных. В салоне еще свободное. Но по привычке в открытые двери вагона врываются молодые, полные сил мужчины. Сильный пол занял свое место. Теперь в салон могут зайти женщины...

Эту картину я вижу каждый день по дороге на работу и обратно. А уж если конец смены, давка в трамвае, то забываются простейшие слова «пожалуйста», «извините».

Мне приходится часто выступать перед рабочей аудиторией. Не раз говорила я о том, что на Руси испокон веков жило глубоко почтительное отношение к старикам, матерям, детям. Все соглашались, одобрительно кивали. Но как только переводила разговор на поведение мужчин в трамваях и автобусах, слышались возмущенные реплики: «При чем тут культура? Мы с работы едем, устали».

Так неужели же скамейка в трамвае стала для нас дорожкой добрых отношений?

Д. ПАВЛОВА,
учительница

Спрашиваете — отвечаем

Положена ли надбавка?

Я пенсионер. Получаю по первому списку льготную пенсию 160 руб. Стаж работы в одном цехе 22 года, общий стаж 30 лет. Имею ли я право на получение надбавки, если отработаю 4 месяца?

И. ИВАНОВ,
пенсионер.

На вопрос нашего читателя отвечает начальник юридического отдела комбината М. Е. Гиллер.

В целях снижения текучести кадров, укрепления трудовой дисциплины предусмотрено повышение надбавки к пенсии по старости за длительную непрерывную работу на одном предприятии. С 10 до 20 процентов увеличивается размер надбавки к пенсии по старости за непрерывный стаж работы тем рабочим и служащим, кто не менее 25 лет этого стажа (у женщин, имеющих детей, 20 лет) отработал на одном предприятии, и если они одновременно имеют право на надбавку к пенсии за общий стаж работы. При указанных условиях назначается надбавка до 10 процентов сверх предусмотренного максимального размера пенсии.

Тов. Иванов пишет, что 22 года отработал в одном цехе, а общий стаж у него 30 лет. Однако неясно, сколько из этих тридцати лет отработано на одном предприятии. Подчеркиваю, что важен непрерывный стаж не в одном цехе, а на одном предприятии. Если предположим, он 22 года отработал в мартеновском цехе № 1, а затем перешел в мартеновский № 2 и в общей сложности без перерыва отработал на комбинате не менее 25 лет, то он имеет право на надбавку.

Что же касается следующего вопроса, то необходимо пояснить, что надбавка полагается только тем пенсионерам, которые поступили на постоянную работу, а постоянной считается работа свыше четырех месяцев. Так что тов. Иванову, если по прочим условиям он имеет право на надбавку, надо отработать свыше четырех месяцев.

Выпуск № 1

Эта полоса целиком составлена из писем наших читателей. «Номер 1» означает, что редакция намерена продолжать диалог с читателем по самым разнообразным вопросам — производства, культуры, экономики, быта, морали. Пишите! Ждем ваших сообщений.



Мнение ветерана

СВОЯ ДОЛЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

«Молодым везде у нас дорога...». Эта строчка из вестерной песни каждый раз вспоминается, когда мне доводится наблюдать за работой парней — лудильщиков из второй бригады. Именно в этом коллективе одна из самых крепких в третьем листопрокатном и по численности, и так сказать, по качеству комсомольская группа. Это не только мое личное мнение.

И куда ни посмотри, везде парни и девчата шагают, точнее, работают наравне с ветеранами производства. Придет новичок в цех — неумеха неумехой. Кажется, лет через десять только из него толк получится, да и то под вопросом. А пройдет полтора—два года, осянешься — куда девался тот новичок? Трудится рядом хваткий, спортивный рабочий, и не грех уже тебе, ветерану, некоторым приемам труда у него научиться. Это, я думаю, от того происходит, что настоящие молодежь приходит на производство с сознанием того, что на их плечи ляжет ответственность за продолжение добрых традиций Магнитки. И ведь что характерно: обижаются они, если спрашивают с них меньше, чем с кадровых рабочих. Здоровая обида: молодые хотят ответственности и хотят ее в полной мере. В крайние сроки они становятся полноправными хозяевами производства.

В комсомольской группе, вожак в которой Борис

Дегтярев, именно на личную ответственность каждого члена ячейки и сделан упор. В группе 18 человек, и у каждого — свой профиль, своя доля ответственности. Владимир Юрченко взялся за оперативную работу в подшефном микрорайоне, много времени отдает воспитанию «неблагополучных» подростков. В последнем ему есть о чем поговорить с Юрием Погорьцевым, активистом подотряда в подшефной четвертой школе. Петр Трофимов — культмассовик, в его ведении организация походов, совместных посещений театра, цирка.

Боевитость и на работе, и в общественной жизни выгодно отличает комсомольцев второй бригады. Они по-прежнему гордятся тем, что вторая бригада успешно справилась с социальными обязательствами минувшего года, хотя был он не из легких. Здесь лудильщики умеют трудиться так, что ежегодно норма выработки перекрывается на 5—7 процентов, экономят при этом олово и другие материалы, а экспортные заказы выполняются по позднему числу. Не даром коллектив 19 раз объявлялся победителем внутрицехового движения по достижению встречи 60-летия СССР. А как в начале нынешнего года? В отделеги уверены: в январе у второй бригады будет сверхплановое производство.

И. ЧЕЦКИЙ,
ветеран труда ММК.

Музей в нашей жизни

ЦЕНИТЬ НАСТОЯЩЕЕ

Начался отсчет годов для открытия музея трудовой славы доменного цеха.

Вся подготовительная работа по созданию музея была проведена поисковой группой в составе молодых инициативных рабочих доменного цеха М. Гибадулина, В. Кыржацких, В. Алексеева, Н. Куклинова. Много труда было вложено В. А. Шербининым, бывшим тогда секретарем партбюро, начальником цеха Г. И. Лежневым, его заместителем Н. М. Кориковым, председателем цехкома профсоюза В. А. Катаевым, председателем совета ветеранов цеха В. А. Крешковским и многими другими доменщиками.

Цеховые слеты ветеранов труда, сменно-встречные собрания, личные встречи, переписка с теми, кто строил цех, дал первый чугун, и теми, кто пришел в цех в период Великой Отечественной войны из ремесленного училища, записи рассказов участников событий на магнитную ленту — так были собраны материалы, которые сейчас можно считать бесценными, а в дальнейшем — и тем более. Когда некоторые молодые рабочие спрашивали: «А зачем нужен такой музей?», — им отвечали словами Александра Сергеевича Пушкина: «Неуважение к предкам есть первый признак безгражданности». Одной из эффективных форм передачи молодым лучшим трудовым традициям старших поколений является музей. Это подтверждается записями в «Книге отзывов», начатой 28 января 1982 года.

«Выражаем благодар-

ность организаторам музея, которые собрали по крупицам прекрасную экспозицию, увековечили память тех, кто создавал и развивал металлургию Магнитки. Это отличный материал для воспитания молодежи на добрых трудовых традициях».

(Из записи председателя Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного комбината им. В. И. Ленина).

Музей, открытый 21 января 1982 года, посетили более двух с половиной тысяч человек — доменщики и работники других цехов комбината, трудящиеся «Уралремонта», металлурги из разных областей и республик нашей Родины, учащиеся школ, техникума, студентов горного института.

Мы и впрямь будем делать все возможное, чтобы никто не был забыт и ничто не забыто. Как написал в «Книге отзывов» лауреат Государственной премии СССР, дважды лауреат премии ВЦСПС и Союза писателей СССР, инженер-металлург, писатель Владимир Попов: «Нужно хорошо знать прошлое, чтобы еще больше ценить настоящее».

Д. БОРИС,
общественный директор
музея истории доменного цеха.