

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 19 (6911)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 12 февраля 1983 года
Цена 2 коп.

8 февраля 1983 года состоялась конференция трудящихся комбината по обсуждению итогов выполнения коллективного договора за 1982 год и заключению коллективного договора между администрацией и трудящимися на 1983 год.

В работе конференции приняли участие член бюро Челябинского обкома КПСС, первый секретарь горкома партии П. С. Грищенко, инструктор ВЦСПС В. В. Бурмистров, начальник отдела Министерства черной металлургии СССР А. В. Лобастов, секретарь областного Совета профсоюзов С. Ф. Ключин, секретарь обкома профсоюзов рабочих металлургической промышленности В. Г. Агарков, заместитель председателя горисполкома В. Н. Антимонов, первый секретарь Левобережного РК КПСС В. И. Кушнарв, председатель Левобережного райисполкома В. П. Демченко. Материалы конференции читайте в этом номере газеты.

Использовать все резервы

(Из доклада директора комбината
Л. В. РАДЮКЕВИЧА)

В отчетном году коллектив комбината ухаживал свою работу: недовыполнен годовой план по выплавке чугуна и стали, производству проката, белой жести, невыполнены заказы на поставку продукции потребителям. Увеличились потери от брака, особенно в мартеновских цехах.

Следует сказать, что коллектив комбината оказался в таком положении не только по своей вине, но и в силу объективных причин. Условия работы комбината в 1982 году практически не соответствовали тем, на которые мы ориентировались при расчете годового плана и выработке обязательств по коллективному договору. Речь идет о снабжении сырьем шихтового качества, несоответствующим нашему интенсивному производству огнеупорами, об острой нехватке в отдельные времена ферросплавов. Все это приводило к неровной работе, сказывалось на ухудшении качественных и других показателей. Все это так называемые объективные причины. Но не они являются главными.

Главная причина — это ослабление работы с людьми, снижение требовательности к ним, к повышению их квалификации и привитию им чувства ответственности за порученное дело. В первую очередь это относится к коллективам коксохимиков и сталеплавателей. Все три мартеновских цеха не справились с годовым планом, на всех типах агрегатов допущено снижение стойкости сводов, веса плавок, увеличение выхода брака и аварийные потери металла. План по производству кокса не выполнен из-за упущений в работе, плохого ухода за оборудованием, ухудшения трудовой и технологической дисциплины.

Остальные обязательства, включенные в колдоговор, выполнены. За счет механизации ручных работ, автоматизации производственных процессов, совершенствования организации труда высвобождены для укомплектования новых участков 897 человек, при обязательстве — 750.

Коллективным договором предусматривалось выполнить 38 мероприятий по техническому развитию и организации производства, выполнено 33, по пяти ме-

вано из средств комбината 204 тыс. рублей на приобретение путевок в дома отдыха и санатории и 167 тыс. рублей — на удешевление стоимости питания в столовых комбината, в лечебно-профилактических учреждениях и на бесплатные обеды отдельным категориям рабочих.

Для дальнейшего облегчения и оздоровления условий труда работающих женщин, оказания им помощи в воспитании детей выполнен ряд мероприятий. Так, на участке изготовления стропов в цехе механической оборудована комната отдыха, при здравпункте цеха изложена построенная водолечебница, произведен ремонт бытового помещения насосной станции № 15 цеха водоснабжения и другие; открыто общежитие для молодых работников ЦТНП, построен детский сад-ясли на 320 мест, женщинам, имеющим детей, по их просьбе и при наличии возможности, устанавливается неполный рабочий день.

Для улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся построено 69,3 тыс. квадратных метров нового жилья, подан газ в 1031 квартиру домов старой застройки, что больше предусмотренного колдоговором, и т. д. Выполнены также другие мероприятия, записанные в коллективном договоре.

В первом пункте коллективного договора на этот год записано основное обязательство администрации и трудящихся комбината — обеспечить выполнение государственного плана. Кроме того, мы с вами взяли социалистические обязательства по известии сверхплана по 10 тысяч тонн чугуна, стали, проката, товаров народного потребления на 300 тыс. рублей, реализовать дополнительно продукцию на 3 млн. рублей.

В то же время нам предстоит заменить ряд устаревших агрегатов. Взамен коксовых батарей № 5 и 6 будет построена батарея № 7-бис с годовым производством кокса 930 тыс. тонн.

Выполнение государственного плана и обязательств потребует напряженных усилий коллектива комбината. Горнякам предстоит принять и отгрузить во все возрастающем количестве лебединские окатыши и привозное железорудное сырье, улучшить качество агломерата по железу, содержание мелочи и серы.

Коксохимикам необходимо освоить в третьем квартале новую коксовую батарею № 7-бис, что даст увеличение производства кокса на 50 тыс. тонн. Однако, если они будут работать в новом году с такими же сбоями, как в 1982 го-

(Окончание на 2-й стр.)

Усилить контроль и спрос

(Из доклада председателя профсоюзного комитета В. Н. ТИМОФЕЕВА)

Социалистическое соревнование — это самый сильный рычаг воздействия профсоюзов на экономику. Оно помогает вскрывать резервы производства и приводить их в действие, является действенным средством воспитания трудового коллектива. Но в 1982 году силу соревнования полностью использовать мы не смогли. Не смогли сделать так, чтобы цели и задачи коллектива стали целями и задачами каждого. Против обыкновения, трудящиеся комбината не выполнили не только принятые на себя обязательства, но и план по производству кокса, чугуна и стали. Критика, высказанная на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС в адрес черной металлургии, — это критика и в наш адрес.

Повышение эффективности и качества работы немалосмысленно без укрепления дисциплины труда, воспитания коммунистического отношения к труду. Трудящиеся принимали на себя по коллективному договору ответственные обязательства по укреплению трудовой дисциплины. Но, к сожалению, она в 1982 году ухудшилась. Возросло количество прогулов, посещений вытрезвителя. В некоторых коллективах имели место потери рабочего времени из-за неподготовленности производства, низкой организации труда, преждевременных уходов рабочих.

Недостатки в использовании рабочего времени имели место в коксохимическом, сталеплавильном производстве, доменном цехе, цехах главного механика.

Нам необходимо навести порядок повсюду, где теряются рабочие минуты. Задача профсоюзных организаций, всего профсоюзного актива состоит в том, чтобы творчески развивать инициативу москвичей «Честь и слава — по труду», способствовать созданию здорового климата в каждой бригаде, атмосферы нетерпимости к прогульщикам, пьяницам и хулиганам.

Профсоюзным комитетом осуществлялся контроль за улучшением условий труда и выполнением мероприятий, включенных в колдоговор. Из 56 мероприятий, предусмотренных соглашениями, выполнено 53. Руководством цехов водоснабжения, прокатного № 9, мартеновского № 1, управления главного механика не было уделено достаточного внимания выполнению своих обязательств по коллективному договору. Это говорит о том, что профсоюзные организации не уде-

ляют должного внимания контролю за выполнением договора.

Серьезные нарекания были высказаны трудящимися в цехах по обеспечению средствами индивидуальной защиты и спецодеждой. Например, спецобувь 35—37 размеров не поставлялась совсем. Управление материально-технического снабжения не добилося от поставщиков ритмичных поставок средств индивидуальной защиты по заказам и потребностям комбината.

В 1982 году на охрану труда израсходовано 15 млн. рублей. Выполнены обязательства по очистке воздушного и водного бассейнов. Однако предстоит сделать еще очень много. Медленно решаются вопросы пылеподавления в агломерационном, доменном, огнеупорном и сталеплавильном переделах. Надо самым серьезным образом приводить рабочие места в соответствие с требованиями охраны труда по опыту работы объединения «Сибруда».

За счет механизации и автоматизации ручного труда было высвобождено с тяжелых работ 545 человек и облегчен труд свыше двух тысяч трудящихся. Большое значение имеет перевод 900 женщин цеха эмалированной посуды на двухсменную работу и высвобождение их от работы в ночное время.

В 1982 году сложилось нетерпимое положение с тяжелым травматизмом. На рост травматизма с тяжелым исходом повлияло ослабление профилактики травматизма, а также трудовой дисциплины. Инженерно-технические работники ослабили индивидуальную воспитательную работу с трудящимися. На 20 процентов меньше было заслушано нарушителей на заседаниях товарищеских судов и цеховых комитетов профсоюза. Для повышения активности общественных инспекторов был организован конкурс на звание лучшего, но желаемого результата мы не получили, т. к. одна треть общественных инспекторов в нем не участвовала. Практически в течение всего года не работала комиссия охраны труда в сталеплавильном переделе, была ослаблена работа общественных инспекторов в обжимном цехе № 1.

Руководителям цехов был рекомендован для внедрения в практику опыт работы с общественными инспекторами начальника прокатного цеха № 1 Челябинского металлургического

завода В. М. Гаркуши. Но отдельные руководители не придали этому должного значения. Во втором коксовом цехе из 26 предложенных общественных инспекторов выполнено только 5. Начальнику цеха В. Н. Егорову и председателю цехового комитета Н. И. Газееву надо пересмотреть свой стиль работы и сделать соответствующие выводы.

Остановлюсь на непроизводственном травматизме. В 1982 году по пути с работы и на работу травмировано 1160 человек, в быту — 1895, в том числе в нетрезвом виде — 349, что значительно выше, чем в 1981 году. Общие потери от бытового травматизма составили 70756 дней. Потери эти настолько велики, что необходимо уделить самое серьезное внимание работе по профилактике бытового травматизма.

Профсоюзный комитет в 1982 году продолжал улучшать государственное социальное страхование, медицинское обслуживание, охрану здоровья, организацию лечения, отдыха трудящихся и членов их семей. На эти цели было израсходовано около 3 млн. рублей.

Совершенствовать охрану здоровья металлургов, организацию отдыха нам помогает программа «Пятилетка здоровья». Оздоровлено 39238 трудящихся и членов их семей. Около 3 тысяч путевок выдано трудящимся бесплатно. Начала работать еще одна диетическая столовая. Общее количество мест в диетических столовых достигло 956. На диетическое (лечебное) питание трудящихся было израсходовано около 130 тысяч рублей.

Комиссия по социальному страхованию с активным осуществлением общественного контроля за работой медико-санитарной части и соблюдением больными предписанного врачом режима. Из 1195 проведенных проверок соблюдения режима обнаружено 186 нарушений. Однако меры, принятые к нарушителям, были малоэффективны. В прошедшем году заболеваемость с временной утратой трудоспособности среди трудящихся по сравнению с 1981 годом снизилась на 12,7 процента в случаях и на 17,5 процента в днях. По-прежнему высоки потери от острых респираторных заболеваний. Для снижения этих потерь необходимо улучшить подготовку цехов к работе в зимних и летних условиях, ликвидировать сквозняки, а трудящимся

(Окончание на 2-й стр.)