

ПРАЗДНИЧНАЯ ДЕМОНСТРАЦИЯ В МАГНИТОГОРСКЕ



Молодежный экипаж

Победителем социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов управления трамвая в октябре признан комсомольско-молодежный экипаж, руководит которым А. Селезнева. Девушки ее бригады Т. Шистерова, Т. Садикова, А. Дуракова всегда на 100 процентов справляются с графиком движения поездов, не имеют случаев заходов трамваев в депо по вине водителя, хорошо обслуживают пассажиров.

В. КУНИЦЫНА,
секретарь бюро ВЛКСМ
управления трамвая.

РЯДОМ

свое действие. Недавно Н. сдал экзамен на более высокий разряд, трудится успешно, соревнуется с товарищами.

Подобные примеры не единичны, за ними кропотливая, настойчивая работа наставников-коммунистов. А результатом ее является то, что на протяжении нескольких лет на участке нет ни одного случая нарушения дисциплины в быту или на производстве.

Нарушения дисциплины, — говорит мастер И. А. Кусарбаев, — чаще всего являются следствием неумелого использования свободного времени. Поэтому мы стараемся не только отвлекать ребят от плохого занятия, но прежде всего увлечь чем-то, пробудить интерес к хорошей книге, спектаклю, музыке.

Т. КАБАНОВА,
инженер-социолог.

◆ ЗАГЛЯНИТЕ В НТБ

Новые переводы

В научно-техническую библиотеку поступили новые переводы статей.

Например, в статье «Торкретирование сталеразливочных ковшей» приводятся результаты исследования применения торкретирования сталеразливочных ковшей с целью компенсации шлаковой коррозии и повышения стойкости ковшей. После того, как были взяты под контроль условия шлакообразования, была разработана фактическая программа текущего ремонта футеровки торкретированием. Благодаря программе торкретирования и наличию новых больших ковшей с балансирующей кирпичной футеровкой срок службы ковшей и их годность не только увеличились, но это увеличение произошло при более низкой стоимости огнеупоров на тонну разливаемой стали.

«Непрерывная линия цинкования» — в данном переводе статьи внимание сконцентрировано на линии цинкования, поставленной фирме Ниссин Стиль, при создании которой было использовано много новых разработок. Кроме того, обсуждалось оборудование регулирования покрытия как

один из самых важных узлов линии, и тянущая моталка карусельного типа, установленная на непрерывной линии цинкования, поставленной известной компании. Создание линий будущего связано с совершенствованием оборудования струйного регулирования, которое обеспечивает возможность повышения скорости линии и количественно определяет процесс покрытия. Автоматическое регулирование толщины покрытия сейчас лишь вопрос времени.

«Исследование текстур поверхности холоднокатаных монокристаллов кремнистого железа в связи с применением новых смазочных материалов» — в данном переводе статьи приводятся результаты исследования поверхностной текстуры, формирующейся в различных условиях трения, и дается оценка ее влияния на текстуру рекристаллизации с учетом ряда экспериментальных особенностей, например, использования монокристаллов особых ориентаций для оценки полуслойности и ее распределения.

Обзор подготовлен переводчиками ОНТИ.

УСЛОВИЯ социалистического соревнования в обжимном цехе № 3 разрабатывались с учетом специфики производства и состава коллектива. Особое внимание обращено здесь на гласность соревнования. На большом световом табло — результаты работы за сутки и с начала месяца. Готовится еще одно табло. В красном уголке любой работник цеха на сменном-встречном собрании сможет в скором времени познакомиться с результатами работы каждой бригады, узнать, кто признан лидером за прошедшие сутки. Тем самым в полной мере осуществится важное требование — соревнованию будут обеспечены гласность и сравнимость результатов, трудовое соперничество обжимщиков станет еще более действенным.

На нынешний год коллектив третьего обжимного принимал высокие обязательства. Позади 10 месяцев. Можно оценить усилия коллектива по достижению намеченных рубежей. В первоначальных обязательствах намечалось выдать дополнительно к плану 15 тысяч тонн проката. Включившись в соревнование за приближение выпуска 250-миллионной тонны проката Магнитки, обжимщики пересмотрели ранее принятые обязательства и решили довести счет дополнительной продукции до 40 тысяч тонн. С начала года коллектив фактически прокатал сверх задания 53 398 тонн. Так что к празднованию Великого Октября обжимщики третьего цеха пришли с весомым трудовым подарком.

Все бы хорошо, но при сопоставлении первоначальных и новых обязательств возникает недоумение: конечно, вторая цифра вызвана к жизни прежде всего четкой работой коллектива, самоотверженными усилиями рабочих и инженерно-технических работников, но если вспомнить, что прошлый год коллектив цеха завершил с плюсом в 24 тысячи тонн, то как же быть с девизом соревнования — наивысшие достижения прошлого года сделать нормой работы в нынешнем году? Ведь получается, что в своих первоначальных обязательствах обжимщики нацеливались сделать шаг... назад с завоеванных рубежей. Понятно желание иметь какой-то резерв «на всякий случай». Но уж очень он оказался солидным.

Нет нужды много говорить о том, что заниженные обязательства никак не могут быть действенным стимулом. Больше того, они расслабляют коллектив, подталкивают людей на подлые «хитрости» и при принятии личных обязательств. Резкое перевыполнение заниженных обязательств создает искаженное представление о возможностях коллектива.

Кто в цехе обеспечил наибольший вклад в сверхплановый фонд? Бригады соревнуются попарно. С начала года первая и третья бригады прокатили дополнительно к заданию свыше 35 тысяч тонн металла. Только в октябре на предпраздничной вахте они перекрыли плановые наметки более чем на 7,7 тысячи тонн. В то же время вторая и четвертая бригады задержали около 1,7 тысячи тонн продукции.

Как получилось, что половина участников соревнования стабильно вырывается вперед, а другая столь же стабильно тормозит ход выполнения плана? Такой вопрос возникнет еще не раз, и тут целесообразно будет по-

смотреть на другие стороны дела.

В прошлом году в третьем цехе было оплавлено 868 слитков. За прошедшие девять месяцев — 430. Явный прогресс! Но и здесь вклад каждого участника соревнования неравноценен. По абсолютным цифрам положение лучше всего у четвертой бригады, испортившей 83 слитка, тогда как у третьей это число доходит до 121. Однако при сопоставлении объемов выпущенной продукции и оплавленных слитков результаты третьей бригады выглядят много лучше, чем у четвертой.

В обязательствах коллектива намечалось снизить простои оборудования по вине коллектива на один процент по отношению к прошлому году. За 9 месяцев с этим важнейшим показателем обжимщики не справились. Допущено увеличение простоев на семь процентов. Можно догадаться, сколько тысяч тонн готовой продукции недодало лишь по этой причине. Как же так получилось?

Одна из причин — возросшие аварии. Видимо, притупилось внимание обслуживающего персонала. Не ис-

борбе за выполнение социалистических обязательств. Достижения коллектива бесспорны. Как бесспорно и то, что обжимщики располагают достаточными резервами, чтобы сделать свои успехи торжественнее.

А теперь нужно вернуться к вопросу о неравномерности вклада участников соревнования в выполнение поставленных в обязательствах задач. Председатель цехкома и секретарь партбюро третьего обжимного помогут ответить на него с большей полнотой. Е. Г. Тиханов и А. Д. Недорезов считают, что неравноценность вклада бригад в общецеховые дела зависит от состава коллективов соревнующихся. Там, где больше опытных, квалифицированных работников, дела идут лучше. Это так же естественно, как и то, что огромную роль играет подбор персонала на важнейших участках, от которых зависит и рабочий настрой, и ритмы, и качество продукции. Почему третья бригада — признанный лидер? Здесь на узловых постах — надежные люди. Десять лет работает в цехе старший нагреватель Валерий Михайлович Дят-

◆ ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

НЕ ВСЕ ЕЩЕ УЧТЕНО

ключено, что сказались нарушения трудовой и производственной дисциплины. Наконец, могли сыграть свою роль, упущения в воспитательной работе с коллективом. Его руководителям, партийной и профсоюзной организациям цеха предстоит серьезно проанализировать причины, приведшие к таким высоким потерям ритма.

Обжимщики третьего цеха предполагали снизить брак на 10 процентов против уровня прошлого года. За первые 9 месяцев этот уровень превзойден еще на 16,7 процента. Казалось бы, хорошо. Но логично допустить, что доля брака в общем потоке готовой продукции все еще недопустимо велика, раз уж при обязательствах в 10 процентов (уже высокий уровень) удалось снизить потери от брака на 26,7 процента.

В третьем обжимном существует только две оценки качества продукции — первый сорт или брак, в то время как в других цехах прокатного передела допускается непересортную продукцию переводить категорией ниже и успешно реализовать. Коллектив третьего обжимного цеха работает в более жестких рамках, при мизерных допусках. Это хорошо, что ему удается успешно добиваться резкого снижения брака. Но имеет смысл продумать дополнительные моральные и, возможно, материальные стимулы для более действенной работы по повышению качества продукции.

Прокатчики третьего обжимного в минувшем году добились высокого уровня соблюдения технологии. В отдельные месяцы он достигал 91 процента. Но, пожалуй, обжимщики «замылились» в этом году нерасчетливо широко, решив довести процент соблюдения технологии до 92. Вряд ли удастся коллективу добиться такого резкого роста за год. Во всяком случае, в этих сомнениях укрепляют итоги прошедших 10 месяцев...

Таковы мысли, возникающие при оценивании успехов и просчетов коллектива третьего обжимного цеха в

лов, партгруппорг. С 1957 года работает коммунист старший оператор Владимир Андреевич Аристов. Это не просто специалисты высокой квалификации. Их отличает высшее чувство ответственности и коллективизма. Умея прекрасно работать сами, они умеют и направлять работу коллектива. Те, кто трудится под началом Аристова и Дятлова, хорошо понимают свою роль в выполнении и плана, и обязательств. Так же обстоит дело и на остальных узловых участках в третьей бригаде.

Наконец, важную роль играет верный подбор руководителя бригады. В третьей бригаде совсем недавно работает начальником смены Анатолий Николаевич Малашкин. В 1976 году он закончил горно-металлургический институт, исполнял обязанности начальника смены. Теперь уверенно руководит большим коллективом. Недавно коммунисты цеха приняли его кандидатом в члены КПСС...

Просчеты в работе коллективов первой и четвертой бригад «обеспечены» уже тем, что здесь, видимо, меньше значения придается подбору кадров на узловых участках. А как же секретарь партбюро и председатель цехкома мирятся с таким положением? Почему обстановка в третьей бригаде не стала эталоном для остальных?

На этом «витке» соревнование в третьем обжимном делает холостой ход, ибо нарушается третье важное его условие — не обеспечена возможность повторения опыта лучших. Сюда-то и должно теперь быть обращено внимание партийной и профсоюзной организаций цеха. В коллективах всех бригад есть люди, способные играть ту же роль, что и Дятлов, Аристов и другие маяки третьей бригады. Так значит надо дать возможность этим людям показать себя в настоящем деле. Тогда можно будет говорить не столько о просчетах, сколько о больших или меньших успехах.

Ю. СКУРИДИН,