

◆ НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



На этом снимке вы видите бригадира по приему и сдаче горячего металла стана «4500» листопрокатного цеха Николая Ивановича Заблоцкого. За много лет работы в цехе он в совершенстве освоил свою профессию. За высокие производственные показатели Николаю Ивановичу присвоено звание «Ударник коммунистического труда». Фото Ю. Полова.

коммунистического труда» присвоено 343 комсомольцам, 27 молодых рабочих работают в счет 1979 года, повысили квалификацию и сдали на разряд 90 человек, нормы комплекса ГТО сдали 530 членов ВЛКСМ.

Отличный подарок приготовили молодые рабочие к славному юбилею комсомола, встав на ударную вахту «60-летию ВЛКСМ — 60 комсомольских ударных дел!». Слесарь цеха ремонта металлургического оборудования № 1 Юрий Кузнецов на отчетно-выборном комсомольском собрании предложил посвящать рабочий день каждому ордену комсомола и каждому знаменательному событию в истории комсомола родины. Эта идея прижилась по душе всем, ее тут же подхватили все комсомольцы УГМ. А комсомольско-молодежная бригада фасоннолитейного цеха, куда вошли формовщики М. Р. Рябских, В. Евстигнеев, А. Василевский, выступила со встречной инициативой: «Ни одного трудового дня без трудового подарка» и обязалась работать каждый день

Окончание.
Начало на 1-й стр.

Беспокойные сердца

с наивысшей производительностью труда. И надо сказать, что слова комсомольцев цехов управления главного механика не расходятся с делом. Уже сейчас они приготовили 60-летию ВЛКСМ весомые трудовые подарки. А это и трудовые рекорды в честь годовщины новой советской Конституции, и занятия в комсомольской политехнической школе, и организационная лектория, и суботники, и много других интересных и полезных дел.

Ни для кого не секрет, что повышение образования создает новые возможности для дальнейшего роста производительности труда, духовной культуры и сознания человека. Комитет комсомола УГМ во главе с секретарем Борисом Фоккиным уделяет особое внимание. Так, только в этом году в цехах созданы и уже начали работу десять кружков комсомольской политехнической школы. Почти 100 молодых рабочих направле-

ны в школу рабочей молодежи. Сейчас у комитета забота о том, как сделать, чтобы политическая учеба комсомольцев проходила на высоком уровне, чтобы все молодые получили среднее образование.

Уделяя особое внимание воспитанию молодежи на лучших трудовых и боевых традициях, в цехах УГМ часто проводятся конкурсы профессионального мастерства молодых рабочих, встречи с ветеранами, вечера отдыха. По инициативе комсомольцев создана лекторская группа, молодые пропагандисты, агитаторы, лекторы — частые гости на сменно-встречных собраниях цехов и участков.

Не просто рассказать о всех добрых делах комсомольцев УГМ, ведь это и активное участие в субботниках, а их за отчетный период было проведено более двадцати, и большая рационализаторская работа, давшая экономический эффект 21500 рублей, и тесная связь

с подшефными школами: № 9, 48, ГПТУ № 19, 77, и неплохие спортивные достижения. Но это вовсе не значит, что для комсомольцев и молодежи цехов управления главного механика не существует своих трудностей, проблем. Недостатков в работе комсомольских организаций цехов пока немало. И об этом прямо и открыто говорили выступавшие на конференции делегаты. Критике подверглась и слабая работа «Комсомольского прожектора» в кузнечно-прессовом цехе и цехе изложниц, формализм в работе совета молодых специалистов. Интереснее хотелось бы комсомольцам проводить свободное время, на более высокий уровень поставить лекторскую работу. Одним словом, ко многим вопросам своей работы комсомольцы подошли с принципиальных, критических позиций. А это говорит о неуспокоенности комсомольцев, о их желании завтра работать лучше, чем вчера.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

В НЫНЕШНЕМ году доменщики добиваются высоких производственных показателей. За восемь месяцев они выплавляли сверх плана около 33 000 тонн чугуна, значительно увеличив его общее производство, и приближаются к выполнению дополнительных повышенных социалистических обязательств. Коллектив цеха, включившись в соревнование за приближение выплавки 250-миллионной тонны чугуна со дня пуска первой домны, стремится ознаменовать дальнейшими успехами юбилей комсомола и взять хороший старт в четвертый год пятилетки.

Эти показатели и стремления по достоинству были отражены в отчетном докладе цехового комитета профсоюза, с которым выступил его

было подтверждено примерами. Конечно, руководству механической службы надо принимать меры к недопущению подобных случаев и строго спрашивать с виновных.

Но ведь В. Е. Ткалич не только старший мастер — он председатель профсоюзного бюро механической службы. Как же он направляет деятельность членов бюро и профсоюзного актива на повышение эффективности и качества работы коллектива, его воспитание и укрепление дисциплины, и что сделал в этом отношении цеховой комитет профсоюза? Делегаты, наверное, хотели бы услышать ответ на такой вопрос из доклада, но не услышали.

Слесарь, профгруппор В. С. Саматов, рассказав в своем выступлении о фактах

его низовых звеньев по их устранению, осуществлению организаторской и воспитательной работы и ее эффективности. Это бы явилось побуждением к всестороннему, деловому обсуждению отчетного доклада цехкома, его деятельности и совместному определению способов наилучшего решения задач, стоящих перед коллективом, дальнейшего повышения роли профсоюзной организации.

Думается, не случайно заместитель начальника цеха В. А. Крепкогорский в своем выступлении высказал и такую мысль:

— Если наши трудящиеся при обсуждении на собраниях тех или иных вопросов говорят, что это не так, другое не нравится, но не вносят предложений по устранению недостатков и улуч-

глядной агитации. Поэтому эти вопросы не нашли отражения в докладе и не прозвучали убедительно в выступлениях.

Профсоюзный комитет многое сделал по организации социалистического соревнования, повышению его эффективности. Оно стало мощным рычагом в деле повышения количественных и качественных показателей производства, выполнения государственного плана и социалистических обязательств. И это с удовлетворением отмечали делегаты конференции. Но нельзя не видеть недостатков воспитательного значения соревнования. А оно будет тем значительнее, чем зорче профсоюзная организация будет подмечать достижения его участников, выявлять недостатки и быстро устранять их.

Более одной трети коллектива цеха составляет молодежь в возрасте до 30 лет. Ее воспитание на трудовых традициях доменщиков Магнитки — задача профсоюзной организации. И если эту работу лучше других ведут в бригаде № 3, где сменный помощник начальника цеха Л. С. Матвеев и председатель профгруппы М. Ф. Жилин, то почему ее опыт не сделать достоянием других? В этом и должна заключаться суть организаторской работы профкома.

Мастера Г. Я. Черноятов, А. Д. Серета, Л. П. Крылов, В. Г. Федотов, председатели профгрупп Х. С. Шамсулдинов, Н. А. Марных, А. В. Макаров, В. А. Тимошенко планомерно проверяют выполнение трудящимися личных обязательств, что имеет важное воспитательное значение и повышает у людей ответственность. А вот в первой бригаде девятой печи мастер Г. А. Мышинский и председатель профгруппы Е. П. Горбунов и некоторые другие этого почему-то не делают. Но ведь и цехком профсоюза должен не только фиксировать такой недостаток.

В принятом конференцией постановлении хотя и нет отдельного пункта о повышении деловитости, уровня организаторской работы нового состава профсоюзного комитета, но именно они определяют его выполнение, повысят роль комитета во всей жизни большого коллектива.

П. КУЧУМОВ.

ЛИТЕРАТУРА К ТЕМЕ: «АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ВНЕШНЕЙ ПОЛИТИКИ КПСС И ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ БОРЬБА НА МЕЖДУНАРОДНОЙ АРЕНЕ»

Во имя мира, безопасности и сотрудничества. К итогам Совещания по безопасности и сотрудничеству в Европе, состоявшегося в Хельсинки 30 июля — 1 августа 1975 года, 1, Политиздат, 1975.

Брежнев Л. И. О внешней политике КПСС и Советского государства. Речи и статьи. Изд. 3-е, доп. М., Политиздат, 1978 г.

Пономарев Б. Н. Живое и действенное учение марксизма-ленинизма. (Ответ критикам). М., Политиздат, 1978 г.

Брежнев Л. И. Речь на торжественном заседании в Баку. «Правда» 23 сентября 1978 г.

Ю. Л. Молчанов. Международное положение СССР. Итоги внешнеполитической деятельности КПСС и Советского государства за 1977 год. М., «Знание», 1978.

Н. Лебедев. Социализм и преобразование мировых отношений. «Международная жизнь», 1978, № 1.

Н. В. Миронов. Конституционные основы внешней политики СССР. М., «Знание», 1978 г.

А. И. Степанов. Ленинская внешняя политика КПСС и ее воздействие на ход мировых событий. «Вопросы истории КПСС», 1978, № 2.

Выступление А. А. Громыко на 33-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН. «Правда» 27 сентября 1978 г.

Внешняя политика Советского государства — политика мира и международного сотрудничества. «Партийная жизнь», 1978, № 11.

Политика мира и созидания. «Политическое самообразование», 1978, № 6.

В. В. Кортунов. Перестройка международных отношений и идеологическая борьба. М., «Знание», 1977.

Ю. Жуков. Сказка о «плюрализме» и реальная действительность. «Знания», 1978, № 1.

Н. Бирюков. Грязные приемы радиодиверсантов. «Агитатор», 1978, № 2.

В. Гранов. Идеология в современном мире. «Политическое самообразование», 1978, № 3.

Б. Лихачев. Об идеологической борьбе на международной арене. «Коммунист», 1978, № 5.

Л. Н. Москвичев. Созидательная сила научной идеологии и идейная нищета антикоммунизма. «Вопросы истории КПСС», 1978, № 4.

В окончательном виде учебный план, а также методические рекомендации и другие материалы по этой проблеме будут опубликованы в № 10 журнала «Политическое самообразование».

Кабинет политпросвещения парткома.

◆ ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ НАЗНАЧЕНИЯ

Назначить инженера Чернова Вячеслава Ивановича на должность заместителя начальника отдела научной организации труда и заработной платы комбината.

Назначить инженера Семенова Евгения Николаевича заместителем начальника технического отдела по новой технике, освободив от обязанно-

стей заместителя начальника технического отдела по сталеплавильному производству.

Назначить инженера Греднева Евгения Павловича заместителем начальника технического отдела по сталеплавильному производству, освободив от обязанностей помощника начальника мартеновского цеха № 3.

◆ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ОТДАВАЯ ДОЛЖНОЕ ДОСТИГНУТОМУ

председатель Л. И. Маркелов на состоявшейся отчетно-выборной профсоюзной конференции. Отдавая должное достигнутому, конечным результатам труда, докладчик не обошел молчанием имеющиеся недостатки. Переходя к ним, он сказал: «Результаты нашей работы могли быть значительно лучше, если бы не было многочисленных упущений в работе».

Сверхнормативные показатели доменных печей за восемь месяцев составили 571 час и по этой причине недополучены десятки тысяч тонн чугуна. Понятно, такие потери производства не могут не тревожить. Докладчик назвал, сколько простояли печи по вине работников механической и электрической служб, технологов и во что эти простои вылились. Безответственно относится к работе старший мастер печного оборудования т. Ткалич, — сказал он. Суть этой безответственности состоит в том, что В. Е. Ткалич плохо организует труд подчиненных, не осуществляет должного контроля за соблюдением технологии и качеством ремонта. А такой ремонт не только не сокращает простой печей — наоборот, увеличивает их, что

небрежного, порой варварского отношения некоторых технологов к оборудованию, привел такой пример. Мастер десятой доменной печи И. П. Лобай заставляет убирать шлак и мусор из канав и разбивать шлаковые корки префреймерным краном, а на замечание слесарей, что этим он кран выведет из строя, отвечает: «Понадобится — отремонтирует, сделаете».

И дело тут, наверное, не только в том, что мастер, руководитель производства показывает не лучший пример рабочим. Они его неправильные действия расценивают с другой, более требовательной позиции. И. П. Лобай присваивалось звание «Лучший мастер доменной печи», которое говорит само за себя. Вот и возникает у людей вопрос: а все ли стороны учитывает цехком при присвоении такого высокого звания? Видимо, в двойной работе он далеко недостаточно использует эффект обратной связи, то есть информацию снизу.

В докладе перечислены и многие другие недостатки. Однако делегаты конференции вправе были ждать не только перечисления недостатков и упущений, но и анализа причин, их порождающих, показа усилий профсоюзного комитета и

шению дела, то это еще не есть участие в управлении производством.

В связи с этим нельзя не сказать о выступлении газетчика Ю. А. Заспича.

— Исполнилось двадцать лет движению за коммунистические отношения к труду, — говорил он. — Восемнадцать лет назад коллективу нашего цеха первому на комбинате присвоено высокое звание коллектива коммунистического труда. Но с каждым годом становится все труднее подтверждать это высокое звание: ударников коммунистического труда становится все меньше, а нарушителей трудовой, производственной и общественной дисциплины — больше. Надо совершенствовать систему воспитательной работы, нравственного воспитания людей, создать для этого общественный университет культуры.

В общем-то делегат правильно говорил и предложение было бы вынес. Но достаточно ли этого?

Цеховой комитет профсоюза в комплексе его работы мало уделял внимания соревнованию за коммунистическое отношение к труду и оно слабо увязывается с соревнованием за выполнение коллективных и личных обязательств и совершенно не отражается средствами на-