

ХРОНОМЕТР

Реформируется оборонка

На прошлой неделе в Челябинской области побывали министр обороны Сергей Иванов и министр промышленности, науки и технологий Илья Клебанов. Их визиты связаны с реформированием оборонной отрасли. Сегодня в ее структуре около 1800 предприятий, а должно остаться вдвое меньше. Это позволит резко увеличить их загрузку. Пока же на некоторых заводах она составляет не менее пяти процентов. Программа вооружений рассчитана до 2010 года. По словам Ильи Клебанова, российское руководство не ставит целью вступление в НАТО. Но перед отраслью стоит задача, связанная с расширением экспортных возможностей военной отрасли.

Сергей ДМИТРИЕВ.

Не оскудеет рука дающего

38 миллионов рублей перечислено в прошлом году на строительные и отделочные работы, художественную роспись Свято-Вознесенского храма и благоустройство территории. Наиболее значительный вклад внес металлургический комбинат — 31 миллион рублей. Остатки помощи ОАО «Прокатмонтаж», ЗАО «Южуралметалл», управления благоустройства городской администрации, ОАО «Связьинформ», ОАО «Магнитогорский калибровочный завод», ЗАО «Русская металлургическая компания». От населения поступило около 400 тысяч рублей.

Олег ВИЛИНСКИЙ.

На заводе активен «слабый пол»

На метизно-металлургическом заводе, где женщины составляют 51 процент от общего числа работников, активно действует женсовет.

Председатель совета Татьяна Пристайчук провела «прямой телефон» на тему «Женщина и производство». К заводскому лидеру слабой половины заводского персонала в вопросах на самые разные темы обратились десятки работниц МММЗ.

Женщины МММЗ в основном интересовались, как решаются проблемы в социальной сфере предприятия. Татьяна Пристайчук отвечала на вопросы о возобновлении шефства над бывшими заводскими детскими садами, о льготах на путевки, о предоставлении жилья и спецодежды.

Ангелика ФИЛИПОВА.

«Травилка» с «Уралмаша»

На ММК продолжается реконструкция пятого листопроточного цеха. Здесь после реконструкции запущена вторая травильная линия. Всего 14 дней понадобилось для монтажа агрегата весом около четырехсот тонн, изготовленного на «Уралмаше».

Управлять травильной линией будет электроника фирмы «Сименс». С пуском хвостовой части второй травильной линии завершён переход на монтаж барабанного типа, которые заменят свертяющие машины, проработавшие более тридцати лет. Моталки обеспечат более высокое качество стирки рулона и позволят увеличить скорость травления.

В течение последующих полутора лет планируется оснастить первую травильную линию цеха правильно-растяжной машиной. Здесь будет установлена новая створочарная машина. Изменения коснутся и самой технологии. Замена серной кислоты на соляную позволит в два раза увеличить скорость травления. А производительность линии вырастет до 2,2 миллиона тонн в год.

Подвергнется реконструкции и термическое отделение цеха. Тридцать шесть стенов для отжига рулонов в водородной среде по контракту будут поставлены фирмой «Эбнер». После обновления ЛПЦ-5 смоет увеличить объем производства до трех миллионов тонн холодного листа в год.

Ксения ХАРЛАМОВА.

Вот тебе гвоздь, хозяин

Цех товаров народного потребления метизно-металлургического завода освоил мелкую расфасовку крепежных изделий.

Теперь гвозди разных размеров, дюбели, болты, гайки, шурупы поступают в розничную торговлю в упаковках из полиэтиленовой пленки и весят от 100 до 500 граммов. В ряде магнитогорских магазинов и в магазине у заводской проходной уже появились эти виды удобно расфасованной продукции. На МММЗ считают, что продукция завода в удобной упаковке привлечет больше покупателей. В прошлом году метизники реализовали через розничную сеть более 14,5 тысяч таких упаковок.

Ольга ЛИТВИН.

На съезд собрались психологи

Вчера в Челябинском театре юного зрителя состоялся I областной съезд психологов и социальных педагогов образовательных учреждений.

Магнитогорск на нем представляли шесть делегатов — представители всех образовательных учреждений города и детского дома. Всего на съезде присутствовали 350 психологов из всех городов и районов Челябинской области. Они обсудили перспективы развития службы практической психологии, проблемы организации психологической помощи детям и их родителям в школах и психологического сопровождения детей в условиях коррекционного образования. Заместитель директора магнитогорского психологического центра «Синтом» Татьяна Жиленикова выступила с докладом на тему «Организация психологического сопровождения образовательного процесса».

В последние годы число психологов, работающих в системе образования нашего региона, постоянно увеличивалось, и назрела необходимость в координации их деятельности. Съезд был организован с целью создания Ассоциации психологов Челябинской области, которая как раз и объединит их усилия в решении актуальных проблем психологической поддержки личности ребенка.

Василий СУБОТИН.

Двойная «накрутка»

Около 100 миллионов рублей предусмотрено бюджетом в этом году на функционирование органов местного самоуправления

Как-то по осени позарез надо было купить вилы: единственные в саду сломались. В магазинах новых районов предлагают только так называемые навозные, для колки земли непригодные. Но вот на какое обстоятельство обратило внимание: во всех торговых точках цена за одни и те же, абсолютно одинаковые вилы установлена разная. Понятно, что в рыночных условиях живем, что и на рынок это пока, а еще дикий базар, но почему столь велика разница в аллегриях торговцев? В павильоне рынка на Завенягина ошарашили трехзначной ценой — 120 рублей, в хозяйственном магазине на ул. Труда инструмент предлагают за 90 рублей, а в одном из павильонов той же специализации и вовсе привлекательная цена — 70 рублей.

На содержание чиновников в России уходит около 40 миллиардов рублей в год

Базар базаром, но есть же специальные службы, которые должны строго следить за ценообразованием в торговой сети, чтобы осуществлялось оно в соответствии с законом. И если в том павильоне к закупочной цене вил «накрутили» предусмотренные законом 25 процентов, чтобы оправдать все накладные расходы и получить некоторую прибыль, то получается, что торговцы рынка на ул. Завенягина «накрутку» сделали практически двойную. Живет и процветает в условиях дикого базара один из персонажей незабвенного Аркадия Райкина, сказавший еще в далекие шестидесятые: «На своей кусок хлеба я всегда намажу твой кусок масла».

А почему бы не задирать безмерно цены, если спокойно позволяют это делать государственные чиновники, поставленные, казалось бы, для охраны интересов покупателя? Считается, что платежеспособность нашего магнитогорского покупателя несколько выше, чем в среднем по области, и даже выше, чем в областном центре. Видимо, поэтому и стоимость жизни и так называемой потребительской корзины, не говоря уж о всех других продовольственных и промышленных товарах, у нас несколько выше, чем в Челябинске и других городах Урала. Это известный факт. Так магнитогорцы расплачивают-

ся за свою самоотверженную, высокоэффективную работу — не только в бюджеты всех уровней отдадут большие средства, но и обогащают торговую систему города. Получается, что тем самым хорошо содержат и плохо исполняющих свои обязанности государственных чиновников. Парадокс, но это, к сожалению, так.

Второе обещание президента с народом в прямом эфире, прошедшем 19 декабря м-ушнего года, еще раз показало, что самой всемогущей силой в России остается его величество Чиновник. Наверно, каждое второе обращение граждан к Владимиру Путину являлось подтверждением этого вывода.

Герой России шесть лет не мог добиться российского гражданства. Афганских террористов одолев, справившись с чиновниками так и не смог. Специальным своим указом президент жалует Героя и его семью российское гражданство. Но ведь не один же этот прапорщик российской пограничной заставы в Таджикистане столкнулся с такой неразрешимой проблемой. Судьбы тысяч вынужденных переселенцев из бывших союзных республик разбиваются о холодные чиновничьи преграды.

И в то же время десятки, сотни тысяч «нелегалов» из ближнего и дальнего зарубежья находят приют и работу в бескрайних российских просторах. Более того, вдруг «случайно» обнаруживается, что чуть ли не в центре столицы длительное время работала подпольная фабрика, ружьями тысяч азиатских нелегалов успешно производившая на многие миллионы рублей вполне добротные «импортные» вещи, которыми наводнялись рынки. Это был из нашей действительности. Разве такая фабрика могла хоть месяц существовать без ведома соответствующих чиновников?

Агрессивный рост чиновничьего аппарата стал уже проблемой государственного масштаба. На средства российского налогоплательщика аппарат разбухает, как на дрожжах, буквально на всех уровнях. Магнитогорск тоже участник гонки. Это заметно уже по тому, что в последние годы в



Миндихан КОТЛУХУЖИН, обозреватель «ММ».

Кто не сеет и не пашет, но растет

В сравнении с советскими временами чиновничий аппарат в России вырос, по данным Кремля, в 1,8 раза и составляет сегодня 406 тысяч человек. Но некоторые политические деятели, в частности, лидер ЛДПР, утверждают, что число чиновников в стране приближается к полутора миллионам человек. По подсчетам известного отечественного историка Петра Андреевича Зайончковского: В 1796 году в Российской империи насчитывалось порядка 16 тысяч чиновников, то есть один приходился на 2250 жителей. В 1851 году чиновное сословие насчитывало уже более 74 тысяч человек (один на 929 жителей). А в 1903 году армия чиновников достигла 385 тысяч человек (один чиновник приходился на 335 жителей). На начало 2002 года этот показатель составлял уже один на 127 жителей!

Удар по арендаторам

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ



Магнитогорское отделение партии СПС провело пресс-конференцию, на которой журналистам представили проект постановления губернатора Челябинской области, касающийся базовых размеров арендной платы за землю.

Суть проекта в следующем. Все физические и юридические лица, арендующие государственную землю, платят арендную плату. Сейчас размер этой платы доверили устанавливать областям. Конечно, установка никто не ждал. Все понимали — платить придется. Но что столько? Правда, крупную промышленность и изначально безденежную, вроде сельского хозяйства и парикмахерских, сильно не тронули. Для них предлагается установить базовый размер арендной платы равный двум размерам земельного налога. А вот банкам, развлекательным учреждениям, ярмаркам, оstanочным ком-

плексам, паркам, павильонам коэффициент устанавливается минимум десять, а есть и сто. Бизнесмены говорят, что прибыль от такой деятельности есть, но вовсе не такая заоблачная. Если предпринимателю придется платить больше, то они просто увеличат цены. Во что это выльется, рассказали приглашенные на встречу предприниматели.

Валерий Гаранькин, директор городской ярмарки: — Надо учитывать, что арендные ставки множатся на коэффициент градостроительной ценности. И суммы тут вообще получаются невообразимые. Придется подыять плату за место на рынках. Большинство мелких торговцев этого не потянут. Множество людей останутся без работы. А это ведь бывшие бюджетники, которые просто не имеют другой возможности прокормить семью. Те же, кто выстоит, так задерет цену на товар, что к нему и не подступиться».

Сергей Кошкарев, директор ОАО «Автосервис-ПМ»: — Большинство людей все эти коэффициенты и базовые ставки

мало что говорят. Поэтому мы просто подсчитали, сколько будет стоить владельцу авто одна ночь аренды на открытой стоянке. Если принять новые ставки, то за это удовольствие придется ежедневно платить 376 рублей.

По ночным клубам и казино ходят немногие, но на рынках то все бывает постоянно. И резкое увеличение сборов с предпринимателей сразу же ударит по карману горожан. Чем же руководствовались безымянные авторы проекта увеличения арендной платы за землю? Может, предприниматели мало платят, и таким образом с них хотят получить хоть что-то? По мнению председателя магнитогорского отделения партии СПС, депутата Горсовета Владимира Скрипки, это не так:

— Первое, что удивляет в данном постановлении, — откуда взялись такие цифры. Второе — полное пренебрежение к мнению людей, работающих на местах. Вроде как команду дали, а вы выкручиваетесь, как хотите. В плане работы с предпринимателями у магнитогорских депутатов полная под-

держка администрации города. Нами была проведена кропотливая работа по изучению различных платежей, досконально разобравшись куда, как и сколько уходит, выработали приемлемые размеры сборов, чтобы и город получал деньги, и предприниматели могли их платить. Навели порядок. За прошлый год поступления в городскую казну от малого бизнеса выросли вдвое. Причем за аренду земли было получено 330,8 млн рублей — около 20 процентов бюджета Магнитогорска. Но тогда это была лишь треть всей платы, еще по трети уходило в область и центр. В этом году деньги делится пополам между городом и областью, то есть поступления и так возрастают. Причем, что немаловажно, эти деньги реально платят. Практика показывает — если хотят слишком много, то не получают ничего. Далеко за примерами ходить не надо. В прошлом году в Екатеринбург повесили аренду в десять раз. Так платежи совсем прекратились. Пришли им посреди города созывать специальное заседание и снижать ставки в несколько раз. Зачем нам наступать на те же грабли?

Михаил ВИХРОВ.

Комбинат дал «дочке» неплохое приданое

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

Вместо запланированных 117 тысяч тонн, в 2002 году метизники произвели 123 тысячи тонн продукции и перевыполнили производственную программу. А сегодня, по оценкам экономистов и производственников, уже ясно, что первый месяц наступившего года метизный завод отработал с более высокими экономическими показателями, чем в январе прошлого года.

По общему признанию, к положительным сдвигам в экономике предприятия привела интеграция с металлургическим гигантом Магнитком. В середине прошлого года Магнитогорский метизно-металлургический завод вошел в производственный холдинг и стал дочерним предприятием ОАО «МММЗ». Энергичные действия менеджеров комбината, сменивших прежних руководителей, привели к определенным сдвигам в управлении производством, а бесперебойное снабжение металлом и подкормка головного предприятия положительно сказались на экономике завода.

О переменах, происшедших сегодня на заводе, «Магнитогорскому металлу» рассказал начальник управления производством ОАО «МММЗ» Владимир ЛЕБЕДЕВ:

— Уровень выполнения годового плана на реализации продукции по сравнению с 2001-м годом оказался и того выше — 113,3 процента. Наибольшее увеличение производства в прошлом году достигнуто по железнодорожному крепежу, проволоке общего назначения, болту машиностроительному, гайке, гвоздоду, дюбель-гвоздоду, заклепке. Причем объемы производства многих видов крепежа превысили показатели предыдущего года. С поставленными задачами справились почти все цехи.

По сравнению с 2001 годом на четыре тысячи тонн снизилась в 2002 году остатки готовой продукции на складах завода. Сокращаются остатки и в цехах. Увеличилась производительность труда. Прошедший год был насыщен мероприятиями по обновлению производства. Наиболее крупные из них — ввод в действие итальянской линии по упаковке гвоздей, покупка новой печи для термической и химико-термической обработки металла, установка электронных весов на грузовой проходной завода. Всего на обновление производства потрачено 17 млн рублей.

Особое внимание в прошедшем году руководители завода уделяли экспортным отгрузкам. По сравнению с 2001 годом производство продукции для зарубежных потребителей увеличилось на 48 процентов, а реализация — на 66 процентов.

Но предприятию еще предстоит «перейти» синдромом сезонности и добиться ритмичной работы. Это главная цель производственной программы текущего года, согласно которой метизникам предстоит довести объем производства и реализации готовой продукции до 200 тысяч тонн. По плану в следующем году рост производства составит 56 процентов, а выручка от реализации увеличится на 88 процентов. Это серьезные цифры. Для того, чтобы достичь намеченных целей, потребуются обновление оборудования. Специальными завода уже разработана инвестиционная программа, которая будет рассмотрена на ближайшем совете директоров ОАО «МММЗ».

Безусловно, большие надежды при реализации инвестиционных проектов в текущем году метизники по-прежнему возлагают на материнскую компанию. Работа в составе холдинга, головной компанией которого является МММЗ, дает неоспоримые преимущества на рынке метизной продукции, и мы обязательно должны их использовать для увеличения объемов производства и продаж.

Ангелика ФИЛИПОВА.

Хочу в отпуск

НА ПРИЕМЕ У ЮРИСТА

Хотя до лета еще далеко, но к отпуску нужно готовиться заранее. Тем более, никогда не помешает знать, как правильно с юридической точки зрения отдыхать. О порядке предоставления ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, рассказывает юрист консульт правового управления ОАО «МММЗ» Ирина МРЕЗ.

— Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней. На дополнительный оплачиваемый отпуск имеют право работники:

- занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за особый характер работы;
- за ненормированным рабочим днем;
- работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

— а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Некоторые праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

— Ирина Владимировна, когда возникает право на отпуск?

— Оплачиваемый отпуск должен предоставляться ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации. По соглаше-

нию сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника ДОЛЖЕН быть предоставлен: — женщинам — перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; — работникам в возрасте до 18 лет;

— работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

— в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующий годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в организации.

— Каким образом регламентируется очередность предоставления отпусков?



— Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по бере-

менности и родам независимо от времени его непрерывной работы в данной организации.

— Можно ли получить деньги во время отпуска?

— Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. Замена отпуска денежной компенсацией беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается.

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему

с последующим увольнением, за исключением случаев увольнения за виновные действия. При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.