

### НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Отлично трудился на предмайской вахте коллектив доменной печи № 8, превывив рекордное среднесуточное производство прошлого года на 102 тонны. К концу апреля на сверхплановом счету доменщиков было 2200 тонн чугуна с начала года. Годовые обязательства коллектив выполнил досрочно.

**НА СНИМКЕ:** передовики производства одной из бригад восьмой домы — водопроводчик Владимир Алексеевич СЕРЕДКИН, горновые Вячеслав Евдокимович ЖИРОНКИН, Сергей Геннадьевич БОБЫЛЕВ.



**ПОСЛЕДНИЕ** пять лет коллектив цеха эксплуатации железнодорожного транспорта комбината выполняет и перевыполняет планы по всем количественным и качественным показателям. Приведу лишь некоторые данные прошлого, юбилейного, года. План по всем видам грузоперевозок выполнен на 102 процента. Сверх плана перевезено свыше 2838 тысяч тонн народнохозяйственных грузов. На 100,6 процента выполнен план погрузки готовой продукции в вагоны парка МПС, при этом в них дополнительно погружено около 98 тысяч тонн готовой продукции комбината. Не снижает темпов коллектив и в нынешнем году.

статки, предлагают меры по их устранению, улучшению условий труда и производственного быта. Все предложения и замечания учитываются. Составляются мероприятия по их выполнению и организуется контроль за выполнением.

Именно на таких собраниях трудящиеся станции Сортировочная резко ставили вопрос о необходимости строительства нового помещения четвертого поста взвешивания, которое пришлось в негодность. Нелегко его было решить. Партийное бюро проявило должную настойчивость, а начальник цеха А. В. Костин — предприимчивость в хорошем понимании этого слова.

На отчетно-выборном партийном собрании в феврале нынешнего года один коммунист в выступлении сказал: «Товарищи руководители, вы приходите к нам на собрания с определенной повесткой дня, иногда выступаете с докладами и лекциями. А вы приходите для открытых разговоров, без повестки дня». Новый состав партбюро, избранный на этом собрании, не мог пройти мимо такого предложения. Такие встречи введены в систему. Они обогащают как руководителей, так и трудящихся, сближают их, способствуют устранению недостатков, повышают желание эффективнее трудиться.

На одной из таких встреч работники станции Завод-

ем полезным выдвигать на руководящие должности товарищей, проявивших себя на общественной работе. Вот несколько примеров.

Секретарь комсомольской организации станции Стальная молодой инженер Ю. П. Гвоздовский был рекомендован начальником смены комсомольско-молодежной бригады № 4. Он не только хорошо справился с производственными задачами, но и сумел поднять активность комсомольцев во многих вопросах. Недавно т. Гвоздовский принят кандидатом в члены КПСС и утвержден заместителем начальника третьего железнодорожного района.

Много лет подряд занимается пропагандистской деятельностью В. В. Никитин. Хорошо зарекомендовал он себя на этом поприще, как и по службе. Поэтому, когда появилась вакансия на должность начальника первого железнодорожного района, партийное бюро, утверждая на нее т. Никитина, не сомневалось в выборе.

Высокая ответственность за порученное дело, всыскательность, нетерпимость к недостаткам и их виновникам — черты ленинского стиля. Партия учит неукоснительно следовать им. Партийное бюро и все коммунисты нашей организации так и поступают.

До недавнего времени работал маневровым диспетчером Ю. А. Рулев. Со служебными обязанностями справлялся. Но как руководитель бригады дискредитировал себя. Планы воспитательной работы составлял формально, не выполнял их. Организовывал коллективные пьянки. В конце концов совершил прогул. Рассмотрев поведение т. Рулева, партбюро рекомендовало администрации цеха освободить его от должности диспетчера. Так партийное бюро поступает в каждом подобном случае.

Все сказанное выше — слаженные успехи в производственной деятельности коллектива. Но мы не предаемся самоуспокоению. Нам предстоит много потрудиться над выполнением задач, поставленных декабрьским (1977 г.) Пленумом ЦК КПСС. А это требует дальнейшей повышения деловитости во всей партийной работе.

**Е. ЕГОРЕНКОВ,**  
секретарь парторганизации цеха эксплуатации ЖДТ.

## ...И ОБЯЗАТЕЛЬНО ВНЕДРЯТЬ

**СМОТР ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА**

Подходит к концу первый этап смотра по повышению производительности труда. В результате периодического подведения итогов уже четко обозначились правофланговые коллективы, в цехах стали известны фамилии передовиков, подавших немало ценных предложений. Смотр стал поистине массовым, в нем приняли участие коллективы всех производств, цехов и отделов комбината, в том числе и трудящиеся отдела технического контроля, где я работаю. Казалось бы, в нашей службе уже все резервы повышения производительности труда исчерпаны, особенно эффективных предложений ожидать трудно. Но все же...

По предварительным подсчетам за три месяца с момента создания комиссии ОТК подано более 200 предложений. Это значит, что каждый четвертый работник отдела внес по одному предложению. Некоторые из них уже реализованы.

Например, в обжимном цехе № 1 расширена зона обслуживания при контроле соблюдения технологии на участке огневого зачистки. За счет этого удалось сократить количество контролеров на 4 человека. По другому предложению удалось объединить участки ОТК ЛПЦ № 1 и ЛПЦ № 2.

Коллективы почти всех участков отдела технического контроля приняли деятельное участие в походе за повышение производительности труда. Среди передовых — коллективы участков отдела технического контроля СПЦ и ЛПЦ № 4. Но особенно активно участвовали в смотре работники участка ОТК ЛПЦ № 4. Предложения поступали регулярно, и к концу смотра их набралось около пятидесяти.

Так, начальник участка ОТК ЛПЦ № 4 Николай Гаврилович Дубинин внес также своевременные предложения.

**А. ДОЛГИХ,**  
контролер участка ОТК листопрокатного цеха № 4.

## НА ЭТАПЕ ПУСКОВЫЕ — В СТРОЙ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОМ

Коксовый газ, получаемый в процессе выжигания кокса от батарей, перерабатывается в цехах улавливания КХП с получением ряда полезных химических продуктов: сульфата аммония, бензола и т. п.

В 30-х годах одновременно с батареями № 5—8 был построен блок улавливания, который к настоящему времени морально, физически устарел и его предполагается вывести из эксплуатации.

Напомним, что для приема газа от батарей № 5—8 выполняется реконструкция цеха улавливания коксовых батарей № 11—14 с увеличением мощности в два раза, для чего устанавливаются новые аппараты, расширяются существующие отделения и монтируется новейшее технологическое оборудование.

Пуск цеха после реконструкции намечался на 1977 год. Однако по ряду причин из запланированных 2,9 млн. рублей были освоены только 2,1 млн. рублей. Трест Магнитострой разработал мероприятия, предусмотрев завершение реконструкции в III квартале текущего года. Из оставшихся 800 тыс. рублей в I квартале освоено 410 тысяч рублей. Предстоит выполнить завершающий этап работ: отделку помещений, окраску металлоконструкций и технологических трубопроводов и произвести прокутку технологического

оборудования, а также монтаж деревянных конструкций градирен и бензолулавливающих скрубберов. Предстоит выполнить большой объем работ, связанных с передачей коксового газа от батарей № 5—8 в цех улавливания № 2 (коковосых батарей № 11—14) в условиях действующих батарей и цеха.

Все вопросы, возникающие по ходу стройки, решаются оперативно. Ход работ рассматривался дважды (в феврале и апреле 1978 года) на совместных заседаниях комитетов народного контроля комбината и треста Магнитострой. Состоялся принципиальный разговор о причинах срыва сроков ввода объектов и намечены конкретные пути ускорения реконструкции.

Начальник комплекса А. А. Харин заверил, что все строительные-монтажные работы будут закончены в июне и цех будет подготовлен к приему газа.

В дело вступают эксплуатационники, коксохимики. Думается, что они не подведут, и передача газа будет осуществлена в благоприятные по погодным условиям сроки.

**Х. КАРИМОВ,**  
начальник бюро коксохимического отдела управления капитального строительства комбината.

### Партийная ЖИЗНЬ

К предстоящей научно-практической конференции: «Деловитость — важнейшая черта ленинского стиля партийной работы».

### В УСЛОВИЯХ

## ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Но ведь так дело обстояло не всегда. Были годы, когда цех не выполнял планов отгрузки, роста производительности труда и по другим показателям. Анализируя успехи, а вместе с ними и имеющиеся недостатки, определяя перспективу работы партийной организации по мобилизации коллектива на повышение эффективности производства и качества всей работы, партийное бюро видит как положительные стороны, так и недостатки в овладении ленинским стилем работы — деловитостью, что является и должно служить основой успехов.

В понятии «ленинский стиль работы» органически объединены научный подход к решению вопросов коммунистического строительства, единство теории и практики, четко налаженный контроль исполнения, умелая работа с кадрами, коллективность руководства в сочетании с личной ответственностью, деловитость и организованность. А какое конкретное применение находят эти положения в условиях нашей первичной партийной организации? Посмотрим, в меру возможностей, на некоторые стороны ее работы в этом направлении.

Партийное бюро постоянно нацеливает руководителей и всех коммунистов на укрепление связей с массами, знание их мнений по всем вопросам организации труда, быта и социалистического соревнования. Хорошей возможностью для этого у нас являются проводимые ежеквартальные рабочие собрания сквозных смен. На них трудящиеся вскрывают недо-

Новое помещение дало возможность улучшить условия труда, а следовательно, и настроение людей.

В нашей практической работе утверждается новая для нас форма выявления коллективного мнения — социологические исследования. Начало им положено в этом году проведением сравнительно несложной анкеты по выявлению действенности лекционной и всей устной политической пропаганды. Анализ анкет позволил увидеть слабые стороны. Например, в коллективе железнодорожного района № 3 эта работа проводилась бессистемно, качество лекций и полнота информации было невысоким. Разобрались на месте. Оказалось, что начальник района А. Н. Грошев и бывший партгрупорг слабо занимались устной политической пропагандой как и в целом воспитательной работой в коллективе. По этому вопросу заслушали и обстоятельно обсудили отчет начальника района на заседании партийного бюро. В итоге всех принятых мер положение исправляется. И новый партгрупорг диспетчер В. В. Степанов более инициативно берется за эту работу.

Сейчас проводится социологическое исследование, близкое к своему названию, по организации труда, взаимоотношениям в коллективе и оценке элементов комплексного подхода в идейно-воспитательной работе. Это позволит полнее учитывать и удовлетворять запросы и пожелания трудящихся, совершенствовать стиль и методы партийной работы.

Предложили включить в социалистическое соревнование не только составителей, но и машинистов локомотивов и вагонников и сделать условия этого соревнования едиными. Тогда у них, значит, была бы общая заинтересованность в работе. Предложение рассмотрели и внедрили, что повысило эффективность соревнования и творческое отношение к труду. Вот это и есть, по-моему, элемент деловитости, проявленной хозяйственными руководителями, партийными и профсоюзными работниками.

Проявлением деловитости в работе является не только умение подметить, разглядеть новое, но и стремление быстро оценить его, и, если оно сулит выгоду, отдачу, — внедрить в производство. Партийная организация нацеливает на это всех коммунистов и добилась на этом пути определенных результатов. За последнее время принят ряд хороших организационно-технических решений. Это организация работы сборного поезда по доставке по назначению порожних местных вагонов и отправление по графику сборных передач на станцию Магнитогорск, что по существу исключило перепростой вагонов, и многое другое.

Партийное бюро, решая кадровые вопросы, всегда помнит наказ В. И. Ленина искать умелых работников, терпеливо распознавать настоящих организаторов, обладающих трезвым умом и практической сметкой, единством слова и дела, хозяйской расчетливостью и социалистической предприимчивостью. При этом мы счита-