

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

оказывать всемерную поддержку и содействие творческим объединениям трудящихся. Разрабатывать план и методику анализа технико-экономических показателей работы предприятия, устанавливать сроки и порядок совместного рассмотрения предложений постоянно действующих производственных советов и творческих объединений трудящихся и их заключений по итогам финансово-хозяйственной деятельности цеха, предприятия и принятия по ним соответствующих решений;

оказывать помощь общественности в осуществлении экономических исследований, предоставлять возможность ознакомления с финансово-учетной документацией, планами комбината и его частей и сметами производственных затрат.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются изучать и всемерно распространять передовой опыт работы лучших коллективов участков, агрегатов, бригад и новаторов производства комбината и родственных предприятий. Составлять описание приемов и методов труда передовиков и новаторов для ознакомления всего коллектива комбината и для занятий в школах передового опыта; опубликовать описание в заводской и городской печати. Регулярно проводить «Дни новаторов» с лекциями и докладами передовиков производства о лучших методах труда, привлекая их для проведения занятий в школах передового опыта и практического показа на рабочих местах. Направить не менее 250 передовиков производства — рабочих и инженерно-технических работников по обмену передовым производственным опытом на другие предприятия и в научно-исследовательские институты. Внедрять мероприятия, заимствованные из материалов технической информации, на сумму годовой экономии 2 млн. 250 тысяч рублей.

Профсоюзный комитет обязуется организовать массовый контроль за внедрением передового опыта.

В целях укрепления трудовой и производственной дисциплины и обеспечения выполнения и перевыполнения производственного плана Администрация и Профсоюзный комитет принимают следующие обязательства:

обеспечивать всех трудящихся комбината Правилами

ми внутреннего трудового распорядка, систематически разъяснять эти правила и следить за соблюдением их; проводить необходимые мероприятия по улучшению табельного учета явок на работу, опозданий, отлучек с работы, преждевременного ухода с работы;

проводить повседневную воспитательную работу среди трудящихся комбината по укреплению трудовой и производственной дисциплины, используя для этого красные уголки цехов и общежитий, Дворцы культуры, клубы, радио, стенную и многотиражную печать;

каждый случай нарушения трудовой дисциплины (прогул, опоздание, нарушение общественного порядка, допущение аварии и брака в работе и пр.), технологической дисциплины, правил и норм техники безопасности подвергать обсуждению на собраниях профсоюзных групп, производственных бригад, заседаний цеховых профсоюзных комитетов и товарищеских судов;

применять к прогульщикам и нарушителям общественного порядка следующие дополнительные меры воздействия: не предоставлять очередных отпусков в летний период (май—сентябрь); не предоставлять путевок в дома отдыха, санатории и профилактории, переносить на более поздние сроки очередность на получение жилья.

Рабочие и служащие обязуются строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину, выполнять и перевыполнять производственные задания, повышать качество продукции, не допускать брака и простоев в работе, полностью использовать рабочее время для производительного труда, постоянно повышать свои общеобразовательные и технические знания и квалификацию, беречь государственную и социалистическую собственность — оборудование, инструмент, имущество, экономно расходовать в производстве материалы, сырье, топливо, энергию.

Преимущественным правом на получение жилой площади в домах комбината, путевок в санатории и дома отдыха, материальной помощи, а также других льгот и преимуществ пользуются передовики производства, работники, длительное время проработавшие на предприятии и не допускающие нарушения трудовой и производственной дисциплины.

## II. ОПЛАТА

### И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Администрация обязуется осуществлять организацию заработной платы трудящихся комбината на основе действующих типовых положений и тарифно-квалификационных справочников, с учетом конкретных условий и характерных особенностей по каждому рабочему месту, добиваясь наибольшего стимулирующего значения систем оплаты труда в улучшении экономики комбината. Устанавливать показатели и условия премирования рабочих на основе типовых положений;

определять перечень профессий рабочих, для которых при повременной оплате труда применяются тарифные ставки сдельщиков и месячные оклады взамен тарифных ставок повременщиков;

определять перечни профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным

ставкам, установленным для рабочих, занятых на горячих и тяжелых работах, с вредными условиями труда, рабочих с особо тяжелыми и вредными условиями труда в соответствии с действующими типовыми положениями этих профессий и работ по отраслям производства;

устанавливать разряды работ и присваивать разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками. Тарификацию рабочих новых профессий производить применительно к характеристикам аналогичных работ, содержащихся в справочниках; доплачивать рабочим за совмещение профессий в размерах до 30 процентов тарифной ставки или оклада заменяемого рабочего при сокращении численности по сравнению с числен-

ностью, полагающейся по установленным нормам обслуживания. Размер и сроки доплаты за совмещение работ и профессий в каждом отдельном случае устанавливаются Администрацией по согласованию с Профсоюзом;

при необходимости выполнения аварийных или срочных работ устанавливать аккордную систему оплаты; в исключительных случаях выдавать отдельным работникам внеплановый аванс в счет заработной платы в размере не более месячного заработка;

устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, добившимся лучших технико-экономических показателей, надбавки к заработной плате в размере до 30 процентов должностного оклада, используя на эти цели до 0,3 процента планового фонда заработной платы комбината. Руководитель предприятия с учетом конкретных результатов работы имеет право уменьшать или снять надбавку.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случаях, когда работа у основных агрегатов (коковых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колодезь, обогатительных и агломерационных фабрик и др.) производится неполным штатом, оплата за недостающих по штату рабочих производится по перечню профессий, согласованному с профсоюзным комитетом, в размере 100 процентов заработка за ту часть рабочей смены, когда они фактически заменяли отсутствующего. Доплата производится при условии выполнения норм выработки и при качественном выполнении всего объема работы недостающего рабочего.

Администрация и Профсоюзный комитет в целях усиления материальной заинтересованности работников как в результатах своего труда, так и коллектива всего комбината обязуются за счет отчислений от прибыли обеспечить образование фонда материально-поощрения и расходовать его в соответствии со сметой. Производить дополнительное премирование рабочих по установленным системам из фонда материального поощрения (сверх премий за счет фонда заработной платы) за снижение расходов коэффициентов, улучшение качества продукции, снижение затрат на содержание и ремонт оборудования, трудозатрат и за улучшение других экономических показателей работы.

По мере роста квалификации рабочих и успешного прохождения курсов повышения квалификации Администрация обязуется переводить их в пределах штата на более квалифициро-

ванные работы, повышая тарифный разряд после сдачи рабочими проб-испытания. Преимущественное право на присвоение высшего тарифного разряда в установленном порядке имеет рабочий, находящийся в течение трех месяцев подряд на работах более высокой квалификации и успешно повышающий свой общеобразовательный уровень.

Рабочим-сдельщикам (на индивидуальной сдельщине), выполняющим работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и тарифной ставкой выполняемой работы за фактически проработанное время на этой работе при условии выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ больше одного разряда.

Администрация обязуется систематически проводить исследования процессов в целях улучшения организации производства и труда, уточнять паспортизацию оборудования, разрабатывать и внедрять технические обоснованные нормы выработки.

Нормы выработки, сдельные расценки и положения об оплате должны объявляться не позднее, чем за две недели до их введения. На период освоения новой технологии производства, новых агрегатов, производств, новых видов продукции Администрация может устанавливать временные нормы выработки и расценки, согласованные с Профсоюзным комитетом, на срок до 3 месяцев, по истечении которого временные нормы выработки заменяются постоянно действующими нормами.

На сдельные работы, где отсутствуют постоянно действующие нормы выработки, Администрация обязана выдавать рабочим наряды до начала работы.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал) в связи с увольнением с работы за прогул, систематическое неисполнение возложенных обязанностей, в связи с арестом, а также при увольнении по собственному желанию производственная и другие премии за фактически проработанное время за данный период не выплачиваются. Лишение премий за нарушение трудовой дисциплины и другие нарушения в работе объявляются приказом (распоряжением) Администрации.

Профсоюзный комитет обязуется систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР, служащих, за правильным начислением заработной платы и своевременной ее выплатой, за целесообразным использованием фондов предприятия.

## III. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

В целях улучшения условий труда работающих

Администрация обязуется: содержать промышленные

здания, сооружения, агрегаты, производственные помещения и территории, рабочие места, бытовые помещения, столовые, детские сады в соответствии с санитарными нормами и правилами техники безопасности, содержать в исправном состоянии пешеходные дорожки, мосты, тоннели и проходы к цехам, обеспечить безопасные условия работы, широко внедрять в цехах промышленную эстетику;

выполнить 22 мероприятия по охране труда, технике безопасности и промсанитарии; не допускать опасной концентрации газа на рабочих местах, обеспечить газоспасательными приборами и квалифицированными газоспасателями;

обеспечить бесперебойное снабжение газированной подсолоненной водой и чаем рабочих горячих цехов и участков;

проводить необходимый ремонт бытовых помещений и мест общего пользования в цехах и содержать их в чистоте; проводить подготовку цехов к работе в летних условиях до 1 мая и к работе в условиях зимы — до 1 ноября;

своевременно обеспечивать работников в соответствии с инструкциями и установленными нормами спецодеждой и спецобувью соответствующих размеров и надлежащего качества, защитными приспособлениями; если спецодежда (спецобувь) пришла в негодность до истечения срока износа по причинам, не зависящим от рабочего, она немедленно заменяется годной на основе акта, составленного Администрацией с участием представителя Профсоюзного комитета. Если по вине Администрации спецодежда не была своевременно выдана рабочему, то срок носки вновь выданной спецодежды считается с момента истечения срока носки ранее выданной спецодежды или с момента составления акта о преждевременном ее износе;

обеспечить рабочих, посылаемых для выполнения работ, для которых по нормам установлена спецодежда, не соответствующая выданной рабочему, инвентарной спецодеждой на весь период работ;

работникам, занятым во вредных условиях труда, выдавать спецмолоко согласно перечню профессий и работ, согласованному с Профсоюзным комитетом, а также выдавать спецпитание по установленным государственным рационам, согласно списку профессий.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие обязуются строго соблюдать правила техники безопасности и промышленной санитарии, установленные на комбинате, проявлять бережливость и сохранять спецодежду, спецобувь и предохранительные приспособления.

Администрация обязуется: содержать промышленно-производственный персонал, проработавшим более двух лет на одном предприятии.

В целях улучшения медико-санитарного и лечебно-профилактического обслуживания Администрация обязуется:

продолжить строительство лечебного корпуса больницы;

закончить разработку проекта расширения поликлиники № 2;

продолжить строительство противотуберкулезного профилактория на 225 мест; за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства выделить 200 тысяч рублей для приобретения путевок в санатории, дома отдыха и для туристических поездок;

обеспечить содержание домов отдыха и пансионата в Ессентуках для рабочих и служащих комбината, а также хозяйственное содержание пионерских и спортивно-оздоровительных лагерей, Дворцов, стадионов, водной станции за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства по смете, согласованной с Профсоюзным комитетом;

за счет фонда соцкультурных мероприятий в отдельных случаях выдавать бесплатно или снижать стоимость питания (обедов) отдельным рабочим, работающим на участках с вредными условиями труда и на открытом воздухе в зимнее время. Перечень участков и профессий рабочих, которым снижается стоимость питания, а также время (период) пользования этим питанием устанавливаются директором комбината по согласованию с Профсоюзным комитетом;

обеспечить выполнение комплексного плана оздоровительных мероприятий на 1971 год.

Профсоюзный комитет и Администрация обязуются оздоровить в летний период в загородных и городских пионерских лагерях 18000 детей рабочих и служащих комбината в три смены со сроком пребывания в заезд 26 дней и 3800 детей дошкольного возраста в загородных детских дачах.

Профсоюзный комитет обязуется:

предоставить работникам комбината за счет соцстраха 4500 путевок в дома отдыха и туристические поездки по Советскому Союзу и 2300 путевок в санатории, при этом не менее 75 процентов всех путевок предоставить рабочим, в первую очередь нуждающимся в лечении, перевыполняющим нормы выработки и занятым на горячих и тяжелых работах;

оказывать низкооплачиваемым рабочим материальную помощь на проезд в санатории, выделяя для этой цели 3500 рублей;

на лечебное питание выделить 7200 рублей;

оздоровить в профилакториях комбината 3400 человек. Кроме того, за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства организовать дополнительный заезд на 150 мест в санаторий-профилакторий;

осуществлять постоянный контроль за работой лечебных и детских учреждений. Администрация и Проф-