

БУДНИ КАК ПРАЗДНИК

Когда я попросила Галину Наумовну Гриценко, секретаря партийной организации первого цеха механизации, рассказать о том, как проходит предсезонная декада, она начала с события, происшедшего год назад.

Третья бригада в то время была отстающей. И к началу ленинской декады, совпавшей с началом 1970 года, она не радовала результатами работы. Но в дни декады бригада будто подменили. В «Молниях», ежедневно сообщавших об успехах в работе, называлась и третья бригада. Успех, пришедший к этому коллективу в дни ле-

нинской декады, стал постоянным в его работе. И к юбилею вождя революции третья бригада, возглавляемая коммунистом Анатолием Тихоновичем Русаковым, была занесена в цеховую Ленинскую Книгу почета.

— Когда мы узнали, что работники библиотеки левобережного Дворца культуры проводят в цехах предсезонские декады, — рассказывает Галина Наумовна, — мы попросили, чтобы у нас эти десять праздничных дней совпали с началом года, как и в прошлый

раз. Мы хорошо запомнили, что именно ленинская декада помогла нашему коллективу с первых дней прошлого года набрать хороший темп в работе. А как работаем сейчас, судите по цифрам, что в наших «Молниях».

Небывалой для цеха производительности добился 10 января токарь-операционник Нургалий Шайдулин. Он выполнил сменное задание на 187 процентов! Замечательно отработали эту смену токари Лидия Миронова, Мария Белкова, Фаина Пушкова, выполнившие

задание на 150 и более процентов. Превысили норму на тридцать и двадцать процентов многостаночники Надежда Антоновна Головатюк, Пелагея Германовна Исасева, Анфиса Ефимовна Амелина, Антонина Фомина. Среди плотников и маляров лучшими 10 января были Мария Яковлевна Пурешева, Зинаида Моисеева, Евдокия Васильевна Яковлева, Мария Мефодьевна Мишанина.

Работа коллектива цеха в дни декады отмечена большим накалом соревнований. Каждый день выявляет новых победителей, каждый день рождаются новые рекорды. В первом цехе механизации победа в соревновании, вручение переходящего знамени или вымпела — праздник. Если при оглашении итогов победители не присутствуют, то на следующий день их поздравляют прямо на рабочем месте и тут же вручают вымпелы.

Отлично работают помогают нам работники библиотеки, — говорит бригадир хозяйственных работ Евгений Василье-

вич Чулдин. — Замечательное дело — декада. Работа в эти дни — как праздник. Надо бы почаще проводить в цехах такие мероприятия.

...До первого цеха механизации добираться долго. На полтора часа раньше приходится выходить из дома, а в дни декады — на два с половиной. В цехе работают в основном женщины, а им, как известно, труднее оторваться от домашних дел и забот. Но тем не менее ровно в половине третьего, за час до начала смены, они приходят в красный уголок цеха. Декада продолжается.

Б. РУБИНА.

ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ ПРЕДЛАГАЮТ КОММУНИСТЫ ТРЕТЬЕГО ЛИСТОПРОКАТНОГО

А. ГРИЩЕНКО, мастер прокатного отделения. Партийный стаж 10 лет.

С целью повышения активности в идеологической работе обязать каждого коммуниста ежемесячно проводить одну-две беседы с трудящимися.

Х. СЛИВКИН, старший бригадир. Партийный стаж 29 лет.

На заседаниях партбюро, на партийных собраниях шире практиковать отчеты коммунистов по вопросам производственной деятельности, воспитательной работы, политической учебы.

И. КОЛЧЕВ, бригадир слесарей. Партийный стаж 27 лет.

Индивидуальную работу в коллективе следует проводить не только низшему звену руководителей, но и начальникам отдельных служб. Зачастую они начинают воспитывать рабочего только тогда, когда тот уже совершил проступок.

Начальникам отделов, участков больше проводить бесед с трудящимися.

А. МИГРИН, слесарь. Партийный стаж 10 лет.

Меньше заседаний.

В партийной работе нужны четкие и реальные планы. Необходимо, чтобы каждый коммунист повседневно боролся за их превращение в жизнь.

Е. РЫЖИК, слесарь. Партийный стаж 12 лет.

Активнее готовить молодежь к вступлению в партию и в комсомол.

Лучше заниматься политическим самообразованием.

В. КУВШИНОВ, начальник лудильного отделения. Партийный стаж 8 лет.

Ближе знакомить партгруппиров с экономической деятельностью участка, цеха, предприятия.

А. ГОРБАЧЕВ, начальник смены. Партийный стаж 7 лет.

Повысить требовательность к комсомольской организации, постоянно направлять ее деятельность. Приглашать комсомольцев на партийные собрания.

В. ШЕЛЬМАКОВ, бригадир. Партийный стаж 7 лет.

Партийным руководителям комбината, райкома, горкома чаще встречаться с рядовыми коммунистами, интересоваться их заботами, делами.

Г. КОМАРОВ, начальник смены. Партийный стаж 9 лет.

Парткому и профкому комбината больше уделять внимания работе с пропагандистами, чтобы они квалифицированнее, интереснее подавали изучаемый материал.

М. ГАГАНОВ, бригадир. Партийный стаж 19 лет.

Чтобы коммунисты были более активными в решении хозяйственных и других задач, надо повседневно поддерживать их во всех начинаниях. Иногда случается, подолгу не внедряются рационализаторские предложения. Так отпадает желание подавать их в следующий раз.



Много лет работает на коксохиме Василий Алексеевич Колычев, машинист загрузочного вагона. Показывает пример добросовестного труда, избран партгруппоргом и хорошо зарекомендовал себя как организатор. Его общественная деятельность выходит за пределы цеха: Василий Алексеевич — член Левобережного райкома партии.

Скупые строчки, но за ними большие повседневные дела передового сознательного рабочего, коммуниста.

На снимке В. А. КОЛЫЧЕВ.

Фото Н. Нестеренко.

НА СТЫКЕ ПЯТИЛЕТОК

ПРЕЖНИМ КУРСОМ

Значительные работы по технической оснащению агрегатов и участков цеха водоснабжения проделаны в минувшем пятилетии. Прочную прописку в производстве получили автоматика и телемеханика. Благодаря постоянному внедрению первоклассной техники производительность труда в нашем цехе за годы пятилетки возросла почти на сорок процентов. Ощутимые результаты достигнуты и в экономии электроэнергии, промышленной и пожарно-питьевой воды.

В нынешней пятилетке мы по-прежнему будем держать курс на дальнейшее техническое перевооружение. В частности, намечено завершить автоматизацию и телемеханизацию всех насосных станций промышленного и пожарно-питьевого водоснабжения. Большой объем работ будет выполнен по строительству и реконструкции существующих сооружений по очистке сточных вод комбината.

В девятой пятилетке намечена реконструкция

действующих вторичных отстойников прокатных цехов. Здесь найдут применение окалинакопительные устройства, призванные улучшить очистку сточных вод, а также обеспечить равномерную отгрузку окалины на аглофабрику в течение всего года.

В 1971 году будет построена третья маслоулавливающая установка в районе южного перехода, с вводом в действие которой водный бассейн комбината станет намного чище.

Очень многое предстоит сделать коллективу цеха водоснабжения в девятой пятилетке. Строить и осваивать новые объекты, реконструировать и совершенствовать старые агрегаты — задача не из легких. Она требует особых усилий и ответственности от тружеников нашего цеха. И мы сделаем все для того, чтобы постоянно и бесперебойно обеспечивать комбинат и город промышленной и пожарно-питьевой водой.

П. СЕМУШКИН, заместитель начальника цеха водоснабжения.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УЧЕБА НУЖЕН КОНТРОЛЬ

Разработана на комбинате система экономической учебы, узаконены многообразные ее формы. Подсчитано, что в общей сложности учеба охватывает 35 тысяч трудящихся предприятия.

Но эта система, эти формы уже успели обрести организационными недостатками. В результате застопорилось движение вперед, учеба продвигается малым ходом.

А у всех недостатков в общем-то одна основа: отсутствие контроля за ходом учебы со стороны ответственных лиц, отношение к учебе, как к какому-то не слишком нужному «мероприятию». В целом ряде цехов в связи с этим неудовлетворительно работают школы коммунистического труда, кружки молодежного эко-

номического всеобуча, семинары для руководящих работников. Часты срывы и нарушения графика занятий в четвертом листопрокатном, копровых цехах, на коксохимическом производстве, в цехе металлоизделий и УКХ. Более того, в цехах металлоконструкций, чугунолитейном, вспомогательных материалов, электросетей и некоторых других школы коммунистического труда до января 1971 года не были созданы.

Занятия в ряде школ и кружков проводятся методически неправильно — сводятся только к лекциям, без опроса слушателей. Не налажен учет посещаемости — сплошь и рядом наблюдается низкая явка слушателей на занятия.

А методический совет

экономического всеобуча на комбинате еще далек от того, чтобы быть истинным методологическим центром организации учебного процесса на месте.

Инициатива экономического всеобуча была одобрена горкомом и обкомом партии и даже рекомендована для распространения на других предприятиях. Инициатива нужная — это понимают администрация и профсоюзные руководители некоторых цехов горного, второго листопрокатного, обжигового, основного механического цехов, — понимают и держат в центре внимания экономическую учебу, периодически заслушивая отчеты пропагандистов и лиц, ответственных за ор-

ганизацию занятий.

Но немало еще на комбинате и «непонимающих». Поэтому рассматривал на своем заседании вопрос об экономической учебе.

Сделать системой отчеты (снизу доверху) лиц, ответственных за экономическую учебу, проверку занятий с последующим широким обсуждением результатов ее, партийным бюро наладить постоянный и всесторонний контроль за ходом экономической учебы — таков лейтмотив постановления партийного комитета. Партком обращает внимание коммунистов — хозяйственных руководителей, председателей цехкомов, секретарей комсомольских организаций на то, что они несут личную ответственность перед партийной организацией за состояние экономической учебы трудящихся.