

О ТЕХНИЧЕСКОЙ УЧЕБЕ КОММУНИСТОВ

Без повседневной и упорной технической учебы, без овладения секретами производства мастера начальники смен коксового цеха не смогут успешно двигаться вперед. Между тем в этом цехе техническая учеба командиров производства все еще находится в зачаточном состоянии. Абсолютное большинство инженерно-технических работников не повышают свои технические знания, ограничиваются исключительно практическими навыками.

Весьма показательным в этом отношении было одно из недавних партийных собраний. Выступающие в прениях начальники смен в один голос заявили, что отсутствие производственно-технической учебы связывает инициативу и мешает продвижению вперед.

Коксовый цех из месяца в месяц не выполняет свою производственную программу. Почему это происходит? Только потому, что технический персонал все еще не овладел в достаточной мере технологическим процессом коксовых печей.

Среди мастеров и начальников смен встречаются такие, которые не в состоянии сколько-нибудь правильно отрегулировать подачу газа и наладить нормальный ход печей.

Несмотря на это, от технической учебы многие начальники смен всячески увиливают. Взять члена партии, на-

чальника смены т. Рясина. Пуждаясь в теоретических знаниях, он все же пренебрегает учебой на курсах мастеров соцтруда. Нигде не учится и начальник смены, член партии т. Коротин. Легко понять, что эти товарищи, имеющие образование в объеме 4—7 классов, не всегда в состоянии разобраться в том или ином сложном вопросе коксового производства.

Эти коммунисты не только не показывают пример в учебе для остальных товарищей, но и сами плетутся в хвосте.

Начальники смен комсомольцы Ена и Ремешевский также нигде не учатся. Обер-мастер т. Левченко и мастер по выдаче кокса т. Кохенко даже забыли что означает слово «учеба». Из 120 человек, которые должны посещать курсы мастеров соцтруда, учится только 39.

Секретарь партбюро т. Лозонко и начальник цеха т. Пожидаев ни разу не обсуждали вопрос об организации технической учебы командиров производства.

Технически грамотные кадры решают успех выполнения государственного плана. Коммунисты цеха должны показать пример серьезного и глубокого отношения к повседневной технической учебе.

Н. АНДРЕЕВ, М. УРАЛОВ.

Комсомольско-молодежная смена основного механического цеха

В августе 1938 года в основном механическом цехе была организована комсомольско-молодежная смена. В задачу этой смены входило: повысить производительность труда, давать продукцию высокого качества, взять на буксир отстающие бригады.

Из-за плохого руководства со стороны руководителей цеховой комсомольской организации и хозяйственников с этой задачей долгое время смена не справлялась. В смене не было постоянных, закрепленных кадров. Большая текучесть рабочей силы резко снижала производительность труда. В 1938 и 1939 гг. несколько месяцев подряд смена не выполняла производственной программы.

Но вот в декабре прошлого года в работе происходит резкий перелом. Новые руководители цеха, а также сменившиеся руководство партийной и комсомольской организацией стали уделять очень большое внимание работе смены, в частности работе комсомольско-молодежной смены. Как и во всем цехе, в смене начала разветвляться широкая волна социалистического соревнования и стахановского движения. Благодаря этому уже в январе текущего года смена выходит на первое место в цехе

и получает переходящее красное знамя Сталинского райкома ВЛКСМ.

В мае особенно хороших результатов добился мастер средне-токарного отдела т. Сырский. Не имея достаточного количества токарей, он добился по своему отделу выполнения производственной программы за месяц на 112 проц. и довел брак до 5 станко-часов.

В процессе работы выросли замечательные люди — стахановцы и ударники, умеющие сочетать хорошую работу на производстве с общественной работой. Вот, например, токарь т. Трифонов. Он систематически перевыполняет производственную программу, однако это не мешает ему работать комсоргом смены, хорошо организовать массово-воспитательную работу.

Рабочие и служащие цеха принимают активное участие в выпуске стенных газет — общецеховой и сменной, а также в выпуске «Крокодилов». В готовящихся к выпуску очередных номерах стенных газет будут подведены итоги социалистического соревнования между сменами и показаны образцы работы лучших стахановцев, их опыт.

И. КОЛЧЕВ,
секретарь комитета ВЛКСМ Омц.

Буду работать еще лучше

Вот уже более двух лет я работаю люковым на коксовых печах в коксовом цехе. За этот период времени ежемесячно перевыполняю производственный план, являюсь стахановцем.

В последние месяцы, несмотря на то, что кроме обязанностей люкового я еще исполняю и обязанности барельетчика, все же выполняю производственную программу на 130 проц.

Но, безусловно, я, как и другие стахановцы, мог бы работать еще лучше, если бы этому не мешали кое-какие серьезные неполадки. Почти каждую смену производительность труда снижается из-за недостаточного обогрева печей. Руководители цеха должны навести большеистский порядок в цехе и печи должны работать образцово.

Очень часто работа срывается из-за неисправности электровозов. Как

правило, сменные механики не осматривают электровозы перед тем, как приступить к работе. 7 июня механик Сидоренко выпустил на линию неисправный электровоз. В результате этой халатности в первый час работы наша смена выдала всего лишь две печи кокса и недодала за смену пять печей.

Частенько мы простаиваем из-за неисправности рамы.

Приветствуя постановление Совнаркома Союза ССР и ЦК ВКП(б) о черной металлургии, я обязуюсь работать еще лучше, показывать образцы стахановского труда.

Но я от имени стахановцев цеха предъявляю требование к нашим командирам: создать нам все условия для стахановской работы.

И. КАЗАКОВ,
люковой коксовых печей.

ЛУЧШИМ ЛЮДЯМ ЗАВОДА, — ЛУЧШИЕ КВАРТИРЫ

Коллектив работников жилищно-коммунального хозяйства комбината с огромным интересом и горячим одобрением встречает постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 2 июня.

На своих собраниях (например, 9 и 10 июня) управляющие домами, бухгалтера домоуправлений, снабженцы, работники конторы ОКХ, его цехов и складов при обсуждении этого знаменательного документа сталинских забот о черной металлургии СССР и ее кадрах высказываются о той почетной и чрезвычайно ответственной роли, которую призван играть отряд коммунальщиков и жилищников в борьбе за чугуны, сталь и прокат.

Победы кадров Магнитогорского металлургического комбината будут тем более многочисленными и прочными, чем больше мы сделаем для создания этим кадрам культурных жилищно-коммунальных условий. Количество тона и качество магнитогорского металла, так необходимого для социалистического хозяйства и обороны нашей страны, во многом зависят от нашей работы по благоустройству и ремонту квартир рабочих и инженерно-технических работников завода.

Это — лейт-мотив выступлений на собраниях и коллективных решений в системе ОКХ комбината. Этой мыслью были проникнуты выступления не только докладчиков, но и дворника Селезнева, управдома Футмана и других.

Одновременно на собраниях вскрываются факты беспечности, безинициативности и беспомощности работников жилищного хозяйства, управляющих домами, коммунальщиками, ремонтно-строительного цеха. В то время, как множество людей, работающих в цехах завода, в том числе ударники и стахановцы, обивают ежедневно пороги домоуправлений и бюро распределения квартир, чтобы достать квартиру, десятки тысяч людей, потерявших трудовую связь с

комбинатом, живут в домах и бараках комбината.

А ведь в интересах кадров черной металлургии постановление СНК и ЦК ВКП(б) обязывает прекратить такое положение, предоставляя право выселения этих людей в административном порядке, за исключением пенсионеров, инвалидов, семей красноармейцев, работников угольной промышленности.

Необходимо жилищникам при содействии и под наблюдением магнитогорской прокуратуры воспользоваться этим правом. Этого требуют и металлурги и сами жилищники на своих собраниях.

График ремонта квартир продолжает срываться не только из-за беззаботности и самотечных настроений многих управдомами, но зачастую и из-за безхозяйственности, костности и неповоротливости коммунальщико-ОКХ, не научившихся еще как следует хранить от расхищения вверенные им ремонтно-строительные материалы, инструменты, постоянно заиздающихся со снабжением материалами ремонтно-строительных участков. Нет необходимого оперативного контроля ОКХ за реализацией смет и проектов по ремонту.

Эти и многие другие недостатки (пренебрежение механизации ремонтно-строительных процессов, недооценка значения местных материалов, которыми можно было бы заменять при более дефицитные, плохой бухгалтерский учет домоуправлений, отсутствие индивидуального социалистического соревнования среди работников аппарата ОКХ, домоуправлений и т. д.) мешают жилищникам успешно выполнять свою производственно-финансовую программу, организационно-финансовую программой завода.

Постановление СНК и ЦК ВКП(б) мобилизует жилищников и коммунальщиков на ликвидацию резкого отставания их работы.

М. М.

К КОНФЕРЕНЦИИ ПО ЭКОНОМИИ ТОПЛИВА НА ВНУТРИЗАВОДСКОМ ТРАНСПОРТЕ

За образцовую теплотехническую культуру

Наркомат черной металлургии в качестве важнейшей задачи предложил сократить в этом году расход топлива и электроэнергии по сравнению с 1939 годом не менее, чем на 5 проц.

По решению горкома ВКП(б) цех железнодорожного транспорта должен 22 июня провести конференцию по экономии топлива. Цель конференции — наметить ряд конкретных мероприятий для практической работы. Однако до сих пор к конференции никто не готовится.

Начальник ЖДТ тов. Бочаров и начальник депо тов. Матвеев вообще не занимаются вопросами экономии топлива.

Так, например, до апреля теплотехником цеха работал нормировщик тов. Христенко, не компетентный в этой области. После него на должность теплотехника заступил тов. Фглоблин. Проработав 2 месяца, он передал свои дела тов. Окуневу.

В результате частой смены и недостаточного серьезного подбора лиц на должность теплотехника не проведены самые элементарные мероприятия по упорядочению расхода топлива.

Для выполнения важнейшей государственной задачи железнодорожники, особенно работники паровозного хозяйства, должны развернуть действительную борьбу за экономию топлива.

Прежде всего необходимо ликвидировать простой паровозов, которые достигают до 50 проц., упорядочить складское хозяйство.

Нужно ввести точный учет тепловой

способности по маркам угля, регулярно обрабатывать котловую воду антинакипином, обдывать поверхность нагрева. Надо осуществить повторное сжигание шлакоотсевов и золы из котельной (теплопроводная способность шлакоотсева до 3500 кал/кгр., теплопроводная способность золы до 6000 кал/кгр.). Регулярно проводить проверку по совпадению осей конуса и дымовой трубы. Устранить парение элементов коллектора пароперегревателя, люков, арматуры и сальников.

Провести проверку колосниковой решетки и устранить все ненормальности. Проверить качество изоляции. Разработать инструкции по ведению режима топки для разных смесей угля.

Каждое из перечисленных мероприятий дает экономию топлива от 5 до 35 проц.

Учитывая, что ежемесячный расход топлива по железнодорожному транспорту составляет до 4000—5000 тонн условного топлива, актуальность вышеуказанных мероприятий становится очевидной.

Проводя в жизнь намеченные мероприятия, ЖДТ не только избежит от перерасхода топлива, но и будет иметь большую экономию.

Необходимо помнить, что долг и обязанность всех железнодорожников по-большемудеистки бороться за экономное расходование топлива, за внедрение на транспорте образцовой теплотехнической культуры.

Инженер М. ШАМРИКОВ.