

# ВАЖНЕЙШАЯ ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗОВ

## ПОЧИН ПОДДЕРЖИВАЕМ

За прошедшие месяцы этого года наш комсомольско-молодежный коллектив, — сказал в своем выступлении сталевар мартеновской печи № 29 т. Ракицкий, — выдал восемь с половиной тысяч тонн стали сверх плана.

Совсем недавно на комбинате стало известно о замечательном почине доменщиков седьмой печи, составивших конкретный план технического прогресса на своем агрегате. Вслед за доменщиками в нашем цехе такой план составили сталеплавильщики 31-й печи.

Поддерживая ценное начинание доменщиков, коллектив нашей печи также решил включиться в это движение. Думаем за счет неиспользованных возможностей и совершенствования своего агрегата, улучшения технического процесса увеличить производство стали до десяти процентов.

Конкретный план технического прогресса поможет нам добиваться еще лучших производственных показателей.

В заключение он остановился на пунктах, касающихся первого мартеновского цеха, которые включены в коллективный договор, но еще не выполнены. Так, не отремонтирована крыша цеха, в плохом состоянии находятся железнодорожные пути в шахтовом открьлке.

**Знакомьтесь: токарь механической мастерской цеха подвижного состава ЖДТ Иван Иванович Зимин. Носит высокое звание «Ударник коммунистического труда». Сменные задания выполняет до 150 процентов.**

**УЧЕБА МЕТАЛЛУРГОВ, подготовна квалифицированных, образованных кадров — один из важнейших моментов в работе администрации и общественных организаций цехов. О том, как обстоят дела с набором трудящихся комбината в учебные заведения, рассказал собравшимся ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА КАДРОВ т. ПРОХОРЕНКО.**

Если в техникумы и институты направлено металлургов на учебу из цехов комбината больше, чем предусматривалось планом, то в школы рабочей молодежи и мастеров — всего 10—12 процентов от числа намеченного количества трудящихся. Несмотря на то, что план набора был известен в цехах еще в марте, что учителя повседневно ведут разъяснительную работу на комбинате, что учебу пропагандирует заводское

радио и газеты — несмотря на все это положение с набором в школы создается критическое.

Причины? Одна причина: администрация, общественные организации цехов непрестительно слабо ведут индивидуальную разъяснительную работу. Если к середине

— на инженеров по труду (как это было, например, во втором мартеновском цехе).

В листопрокатном и сортопрокатном, да и в других цехах списки неуучающейся молодежи находятся у секретарей комсомольских организаций, а у начальников

как четвертый листопрокатный, где по-настоящему озабочены учебной работой. Здесь составлен график проведения собраний, посвященных набору в школы. Из 15 намеченных собраний 12 уже прошло...

В наших молодежных общежитиях проживает 1300 рабочих, которые нигде не учатся, причем немалое число их не имеет восьмилетнего образования. Разве можно мириться с этим?

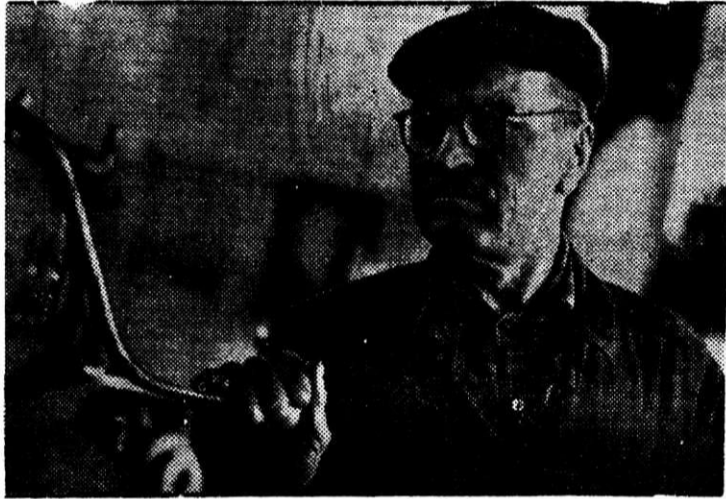
Администрации, общественным организациям цехов нужно взять под строжайший и неослабный контроль набор в школы рабочей молодежи и мастеров, нужно повседневно и действенно агитировать трудящихся за учебу, разъяснять терпеливо и убедительно всю важность ее, необходимость.

## Учеба, учеба и еще раз учеба

августа прошлого года мы направили в учебные заведения из цехов комбината 1600 человек, то в этом году — 1100 человек. Контроль за направлением на учебу должны осуществлять непосредственно начальники цехов, однако они нередко перекладывают это дело на плечи руководителей бюро технического нормирования, а те, в свою очередь,

цехов их нет. На комбинате редко встретишь стенд или плакат, агитирующий за учебу. Даже в таком передовом производстве, каким является коксохим, рядом с ударниками труда не увидишь на стенде отличников учебы, нет броского, так нужного сейчас призыва, «подтолкнувшего» бы молодых рабочих к школе.

Совсем мало у нас таких цехов,



## НАДО БЫ БЕЗ ПОМЕХ

Мастер доменного цеха т. Базулев сказал на конференции, что доменщики справились со своими обязательствами по коллективному договору, 52100 тонн чугуна сверх плана, наилучшее по сравнению с прошлыми годами КИПО — 570, меньше на 9 килограммов расход кокса на тонну чугуна — таковы их производственные достижения в первом полугодии.

Особое внимание т. Базулев уделил разного рода помехам в работе коллектива.

Поступает еще к нам плохое сырье, — сказал он. — Руда 2-го сорта — это по сути дела вода и глина, которая, оставаясь на колосниках, заедает много хлопот рабочим.

Агломератчики брали обязательства обеспечить нас двухкомпонентным сырьем, однако получаем мы его с трех фабрик, иной раз до семи компонентов. Сейчас качество чугунов, а соответственно и сталей улучшилось: серы стало меньше. Мартеновцы теперь не в обиде на нас. А вот если бы

агломераты были ровные, было бы еще лучше качество.

Более-менее уравновесилось положение с кадрами. Только вот четвертые горновые — это отсутствующие кадры: меняются без конца. Потому что труд тяжелый. Число горновых с 1942 года остается неизменным на петах, а количество выпусков чугуна увеличилось с 6 до 8, и еще больше будет. А это значит хлопот больше. Надо бы и людей побольше на печи.

И еще. В доменном цехе свыше 1300 человек работает. Был у доменщиков когда-то «свой» врач в медсанчасти — т. Зак. Хороший врач. Успевала всем помочь, кто нуждался в ее помощи. А сейчас нет у нас цехового врача. Иной раз в поликлинике на прием к терапевту невозможно попасть. На правом берегу только с температурой принимают, а нет температуры — езжайте, говорят, на левый...

Надо полагать, администрация комбината, профсоюзный комитет учтут эти замечания, помогут нам.

## ЭТО ВЫЗЫВАЕТ БЕСПОКОЙСТВО

План первого полугодия коллектив цеха подготовки составов выполнил, — сказал он, — в своем выступлении машинист крана ЦПС т. Замесин, — нет сомнения, выполним и годовую. Нам волнует состояние техники безопасности. Правда, в этом году случаев травматизма не было, но могут быть, если узкие в этом отношении места останутся узкими и после конференции.

Первое: устаревший строгальный станок в первом дворе изломан. Еще в 1961 году комиссия установила, что станок этот непригоден к эксплуатации. В 1965

году был приказ директора комбината передать обработку изломанной в цех изломниц, потому что на нашем станке нельзя работать. Однако, сегодня мы вынуждены вновь «заострять» этот устаревший вопрос.

Второе: бытовые помещения. До каких пор мы будем кочевать по душевным комбинатам? Нам крайне необходимо свое бытовое здание.

Третье: двор № 1 завален. Крайны за штабеля чуть не задевают. Пора бы уже построить склад для слитков...

## ЧТОБЫ РАЗВИТЬ УСПЕХ

Хорошо поработали в первом полугодии коксохимники. Они намного перекрыли плановое задание по производству кокса, добились успехов в борьбе за культуру производства.

В коллективе нашли отклик призывы сталеплавильщиков, листопрокатчиков, доменщиков повысить культурно-технический уровень трудящихся, наметить конкретные планы технического прогресса на каждом агрегате и приступить к их осуществлению. Одним из первых принял вслед за доменщиками седьмой печи обязательства коллектив коксовых фаб-

рик №№ 9 и 10. Третья бригада смолонерегонного цеха, например, обязалась направить в школы и техникумы не менее 20 процентов своего состава...

Так начал свое выступление бригадир загрузки коксохимического производства т. Воронин. Но, говоря об успехах, продолжил он, нельзя забывать и о том, что мешает развивать их. Производство в какой-то степени сдерживает отсутствие необходимой ремонтной базы, нужно побыстрее закончить строительство ремонтных мастерских. Отдел снабже-

ния комбината плохо обеспечивает нас трубами, метизами.

Упрек железнодорожникам: несвоевременно подаются вагоны под погрузку. Причем, мало того, вагоны подаются частенько «больные» — без крыш, без дверей. В результате такого отношения к делу со стороны осмотровиков, вагоны со станции Южно-Уральской железной дороги возвращаются к нам для перегрузки...

Устранив все эти недочеты, максимально используя резервы повышения эффективности производства, мы без сомнения успешно выполним план третьего года пятилетки по всем показателям.

## Столовым нужна помощь

Трудящиеся комбината много жалоб и замечаний высказывают в адрес рабочих столовых. Во многих столовых еще кормят невкусными обедами: шамп из квашеной капусты (и это сейчас, когда на прилавках магазинов и в Молочно-овощном совхозе давно уже есть свежие овощи), бифштексами да котлетами, которые отличаются друг от друга лишь по форме и в цене.

Не изжиты еще в ряде столовых грязь и неуют. Случаются также обвесы и обсчеты трудящихся, завышение цен. Обо всем этом рассказал на конференции председатель комиссии общественного контроля при профкоме комбината т. Чекмарев.

В чем же причины такого положения в столовых комбината? Впервые, говорил выступавший, в текущих кадров. Кухонные работники уходят, так как в ряде столовых очень плохие условия труда. В одной столовой была отмечена семидесятиградусная температура в восьми метрах от кухонной плиты — здесь не установлены вентиляторы.

Во-вторых, в столовых почти нет механизмов, которые облегчали бы труд работников общественного питания. Руководители некоторых цехов мало уделяют внимания своим столовым, не заботятся об улучшении условий труда работников общепита.

Тов. Чекмарев привел делегатам конференции пример из поездки за границу, о том, что в Финляндии столовую на 350 посадочных мест обслуживают всего 12 человек. Там почти все трудоемкие процессы выполняет техника. В нашей стране также выпускают различные агрегаты и механизмы, облегчающие труд работников общественного питания. Надо эту технику покупать и широко применять в столовых комбината.

Нам нужны также специализированные цехи. Нужны холодильники и помещения для хранения продуктов.

Отделу общественного питания и руководителям цехов надо вместе решать наиболее важные вопросы по улучшению условий труда работников столовых.

В том, что многие столовые работают сегодня не на должном уровне, виновны, конечно, и сами работники общепита. Есть среди них отдельные недобросовестные, нечестные товарищи. В столовой № 19 Сидоров обесчуживал трудящихся. Члены комиссии общественного контроля предупредили его, но Сидоров вновь занимался обчетом. И это, к сожалению, не единственный факт.

В отделе общепита комбината знают об этом, принимают соответствующие административные меры... по картинке мало изменяется к лучшему — не хватает квалифицированных кадров. Надо помочь общепиту укрепить столовые добросовестными, квалифицированными кадрами.

Создание благоприятных условий труда работникам столовых, укрепление общепита квалифицированными кадрами позволит резко улучшить такое важное государственное дело как питание трудящихся. В этом должна быть заинтересована вся общественность нашего комбината. Чтобы о работе столовых металлурги говорили только с благодарностью.

**НА КОНФЕРЕНЦИИ** выступили председатель профкома УКХ т. Ибатулин, представитель Молочно-овощного совхоза т. Сазонов, заведующий отделом тяжелой промышленности горкома КПСС т. Пятунин, машинист экскаватора Агаповского известняково-доломитового карьера т. Козырев, начальник цеха технологической диспетчеризации т. Еременко, бригадир слесарей рудообогатительной фабрики т. Гриценко.

Конференция признала выполнение коллективного договора по итогам первого полугодия удовлетворительным. Было принято постановление, предусматривающее: устранение недостатков с учетом высказанных на конференции предложений и замечаний, дальнейшее развитие производства, улучшение условий труда и быта металлургов, успешно несущих вахту в честь славного юбилея — 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.