

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 147 (2619)

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 16 ДЕКАБРЯ 1956 г.

ЗАГЛЯНИТЕ В ОБЩЕЖИТИЕ

В общежитии № 5 нашего комбината в основном живут молодые рабочие котельно-ремонтного цеха.

Как живет молодежь в общежитии? Как организован ее досуг?

Воспитатель т. Закиров подает план воспитательной работы на декабрь. Не будем говорить, что в план все не занесешь, не все учтешь, что процесс воспитательной работы гораздо шире и сложнее плана, но тем не менее он в значительной степени определяет основные моменты работы, является организующим началом сложного воспитательного процесса.

Первое, что бросается в глаза, это отсутствие каких-либо интересных массовых мероприятий для молодежи общежития. Правда, на 22 декабря в плане намечено провести вечер, посвященный 20-летию со дня смерти Н. Островского, но как он будет организован, какое участие примут в нем молодые рабочие — т. Закиров не знает.

— Думаю пригласить учителя из школы, чтобы доклад сделал... Потанцуют немного... Так, наверное...

Нет не так, т. Закиров! Этим вы опять поставите молодежь в позу наблюдателей, беспристрастных ценителей ваших, только ваших усилий. Правильнее было бы пробудить энергию молодежи, заставить их самих принять самое деятельное участие в подготовке к вечеру, прочитать произведения Н. Островского, собраться с мыслями, сообща поговорить о вечере на заседании культурно-бытового совета. Но этого не делается.

По плану культбытсовет в этом месяце уже проводит два заседания. Третьего декабря разбирали вопрос об итогах соревнования за ноябрь и задачи на декабрь, а 30 декабря вновь намечено заседание культбытсовета с вопросом «Итоги соревнования за декабрь и задачи на январь». Кстати, недостатка в такого рода совещаниях в общежитии нет. Воспитатель проводит совещание со старостами комнат, на котором обсуждается вопрос о задачах старост, на совещании членов санитарной комиссии — тоже о их задачах. Вот это и называется формализмом в работе, вот таким образом можно погасить у молодежи любой творческий огонек.

Вместо заботы о настоящем досуге молодежи, развитии физкультуры и спорта, творческих кружков т. Закиров часто орга-

низует погоню за мероприятиями и, таким образом, транжирит свое рабочее время.

Так, 12 и 26 декабря намечены лекции для молодежи, а 11 и 24 декабря воспитатель целый день намечает на подготовку к лекции, 6 декабря, например, ушло у него на проведение семинара для членов культурно-бытового совета в интернате. 8 декабря — на чтение статьи из газеты, причем присутствовало 6—7 человек. Чем же занимаются остальные ребята? Т. Закиров пожимает плечами — «Кто чем». Еще один пример беспредметных бесед, которые проводит т. Закиров. 6 декабря он проводил беседу о занятии спортом и о вступлении в члены ДСО «Металлург», хотя сам не знал, кто из ребят является членом спортивного общества.

— Так с кем же вы проводите беседы?

— С ребятами. Они мне говорят, кто записан, кто нет, а я сразу же беседу провожу. Такого рода «беседы» привели к тому, что из 170 молодых рабочих общежития учатся в школах рабочей молодежи только 10 человек. Два месяца тому назад бросили школу рабочие фасонолитейного цеха тт. Кузнецов, Спиридонов, Арзамасцев, Вотчинников.

В общежитии можно организовать кружок фотолюбителей, есть желающие записаться в него, многое еще можно было сделать, если бы было горячее желание т. Закирова вести ребят на интересные дела.

Кстати, таких серьезных недостатков можно было избежать, если бы старший воспитатель т. Кривич глубже интересовался воспитанием молодежи, если бы и руководители котельно-ремонтного цеха почаще бывали в общежитии своих рабочих, беседовали с молодежью. Один раз в полтора—два месяца — не слишком ли мало? Правда, 19 декабря начальник цеха т. Фальковский и секретарь партбюро т. Михайлов хотели посетить общежитие, но уже сейчас ведут переговоры о переносе посещения на более дальний срок. Редкий гость в общежитии и секретарь бюро ВЛКСМ т. Спесивцева.

Воспитание молодежи — наше кровное дело, его нужно вести не от случая к случаю, а ежедневно, ежечасно. В воспитании нашей смены не должно быть места сухости и формализму.

Годовой план — досрочно

Среди бригад и станочников основного механического цеха широко развернулось соревнование за досрочное выполнение годового плана.

Многие станочники успешно выполняют обязательство. Вслед за бригадами строгальщиков мастера т. Вепренцева и токарей мастера т. Курочкина, рассчитавшихся с годовым планом в конце ноября, 4 декабря отработали последние станкочасы в счет годового плана токари бри-

гады мастера т. Погорелова. 10 декабря такого же успеха достигла бригада токарей мастера т. Юсупова.

За досрочное выполнение годового задания настойчиво борются все. Токари бригады мастера т. Тархова и строгальщики мастера т. Белоглазова прилагают все старания, чтобы выполнить годовое задание к 16 декабря.

А. ГРИШИН,
председатель цехкома
основного механического цеха.

Президиума Верховного Совета СССР Об усилении охраны труда подростков

В целях дальнейшего усиления охраны труда подростков Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

1. Запретить прием на работу лиц моложе шестнадцати лет.

В исключительных случаях по согласованию с фабричными, заводскими или местными комитетами профсоюзов могут приниматься на работу лица, достигшие 15 лет.

Президиумам Верховных советов союзных республик внести соответствующие изменения в кодексы законов о труде.

2. В частичное изменение Указа Президиума Верховного Совета СССР от 15 августа 1955 года «Об отпусках и условиях труда подростков» изложить статью 1 этого Указа в следующей редакции:

«Установить для учеников индивидуального и бригадного обучения в возрасте от 15 до 16 лет в период обучения и для рабочих и служащих в возрасте от 15 до 16 лет рабочий день продолжительностью 4 часа».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР **Н. ВОРОШИЛОВ.**

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР **А. ГОРНИН.**

Москва, Кремль. 13 декабря 1956 года.

Все силы — на досрочное завершение годового плана ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ ЗА НОЯБРЬ

Завком металлургов и дирекция комбината на совместном заседании подвели итоги социалистического соревнования коллективов цехов и агрегатов за ноябрь 1956 года. В решении отмечено, что коллектив комбината выполнил ноябрьский план по всему металлургическому циклу — выплавке чугуна, стали, производству проката, выжигу кокса, производству огнеупоров и выпуску валовой продукции.

За достигнутые успехи первое место в социалистическом соревновании с вручением переходящего Красного знамени завкома металлургов и управления комбината присуждено коллективу листопрокатного цеха № 1 (начальник цеха т. Василевский, секретарь партбюро т. Левин, председатель цехкома т. Иванов). Коллективу выделена премия в сумме 4000 рублей.

Первое место в соревновании с вручением переходящего Красного знамени для вспомогатель-

ных цехов присуждено коллективу цеха ремонта промышленных печей (начальник цеха т. Шунин, секретарь партбюро т. Смашников, председатель цехкома т. Бутков). Коллективу выделена премия в сумме 3000 рублей.

Первое место в соревновании с вручением переходящего Красного знамени для цехов отдела главного механика присуждено коллективу основного механического цеха (начальник цеха т. Гайдуковский, секретарь партбюро т. Митрохин, председатель цехкома т. Гришин), коллективу выделена премия в сумме 3500 рублей.

Первое место в соревновании с вручением переходящего Красного знамени для цехов отдела главного энергетика присуждено коллективу электроремонтного цеха (начальник цеха т. Павлов, секретарь партбюро т. Пашаков, председатель цехкома т. Рожков), коллективу выделена премия в сумме 2000 рублей.

Переходящее Красное знамя для лучшей доменной печи присуждено коллективу первой доменной печи (мастера тт. Белич, Базулев и Данилов), выдавшему 2388 тонн чугуна сверх плана.

Коллективу выделена премия в сумме 1500 рублей.

Переходящее Красное знамя для лучшей мартеновской печи присуждено коллективу мартеновской печи № 9 (сталеваляры тт. Носенко, Осипов и Москалев), выплавившему свыше 1500 тонн стали дополнительно к заданию. Коллективу выделена премия в сумме 1000 рублей.

Переходящее Красное знамя для лучшего прокатного стана присуждено коллективу среднелистового стана (начальник стана т. Воинов), прокатавшему сверх месячного задания больше тысячи тонн листа. Коллективу выделена премия в сумме 2000 рублей.

Переходящее Красное знамя для лучшей коксовой батареи присуждено коллективу коксовой батареи № 1—2. Коллективу выделена премия в сумме 2000 рублей.

Вместе с тем завком и дирекция комбината отметили ряд серьезных недостатков. В сталеплавильных цехах не справились с месячным заданием одиннадцать мартеновских печей. Они не додали более 8 тысяч тонн стали.

Далеко не использовали свои резервы и возможности доменщики и прокатчики.

Завком призвал всех трудящихся комбината повести самую решительную борьбу за устранение имеющихся недостатков, шире использовать опыт передовиков и мобилизовать все силы на досрочное завершение годового задания первого года шестой пятилетки по всему металлургическому циклу.



Слаженной работой на печах сварщики листопрокатного цеха обеспечивают высокопроизводительную работу среднелистового стана. На снимке: передовики производства сварщик **М. Ф. Тараненко** и старший сварщик **Л. П. Бурлий** наблюдают за прогревом слитков.
Фото Е. Карпова.

Сортопрокатчики повышают производство проката

На протяжении последних трех-четырех месяцев коллектив третьей бригады стана «300» № 3 сортопрокатного цеха добился неплохих результатов в соревновании. Намного перевыполнен план в октябре и ноябре. В первые дни последнего месяца года бригада работает также с превышением плановых заданий.

Чем объяснить успехи в работе бригады? Прежде всего, конечно, слаженной и согласованной работой всех рабочих на каждом участке. Уже на сменно-встречных собраниях мы стараемся выяснить отдельные неполадки стана, а в период плановой остановки принимаем все меры к их устранению. Таким образом, мы создаем все условия для непрерывной работы стана в течение всей смены.

Хорошую загрузку и высо-

кий темп работы на стане обеспечивает оператор Раиса Ускова. Она успешно справляется с приемкой металла из печей и загружает стан работой. От нее не отстают операторы Мария Девина и М. Рябуха.

За снабжением стана хорошо прогретым металлом следит бригада сварщиков под руководством старшего сварщика Ивана Плешакова. В его бригаде особенно хорошо работают сварщики тт. Рыбаков, Миронов, Лапин. При прокатке трудоемких профилей (уголок, жевеллер) особенно важна бесперебойная и быстрая работа на участке резки. Благодаря хорошей работе резчиков бригадира т. Белобородова, тт. Лыткина, Лихачева, правильщиков тт. Кривоногова, Ски-

бы и других ритм работы стана не нарушается.

Говоря о бесперебойной работе оборудования стана, нужно отметить отличный уход за ним со стороны дежурных слесарей тт. Хлопотина, Костылева и дежурных электриков тт. Скороходова и Парфенова.

За тринадцать дней декабря бригада проката сверх плана 293 тонны готовой продукции, опередив остальные бригады стана.

Коллектив бригады полон решимости в оставшиеся дни завершающего месяца первого года шестой пятилетки добиться еще лучших показателей.

М. САЛТЫКОВ,
начальник смены стана
«300» № 3 сортопрокатного цеха.