

УВЕРЕННОСТЬ РОЖДАЕТ УСПЕХ

Широкая волна коммунистического соревнования захватила и трудящихся нашего термического отделения листопркатного цеха № 2. Включившись в благородную борьбу за право носить почетное звание коллектива коммунистического труда, наш коллектив в январе добился больших производственных успехов. Несмотря на то, что производственный план в прошлом месяце был увеличен, трудящиеся отделения успешно с ним справились.

Многие видные работники центральной заводской лаборатории утверждали, что производственная мощность термических печей полностью исчерпана и что дальнейшее повышение их производительности не приведет ни к чему хорошему. Они ориентировали работать по старым инструкциям. Термисты опровергли это утверждение. На основании рационализаторских предложений наших рабочих при поддержке заместителя главного инженера комбината т. Лаура были проведены опыты по усовершенствованию существующих режимов отжига. Опыты полностью себя оправдали. Наш коллектив выполнил норму в январе на 108 процентов.

Делом отвечают термисты на поставленную Коммунистической партией перед советским народом задачу: догнать и перегнать наиболее развитые капиталистические страны по производству промышленной продукции. Известно, что в термических отделениях листопркатных цехов США ежемесячные провалы по свариваемости и по механическим испытаниям металла составляют 1 процент от общей продукции. Наши отжигальщики добились того, что в течение последних двух месяцев

провалы по свариваемости и по механическим испытаниям составляют всего лишь 0,001 процента от числа общей выпускаемой продукции.

Большую борьбу повели рабочие нашего отделения за чистоту рабочего места. На своих собраниях трудящиеся единодушно постановили добиться того, чтобы наш участок стал самым образцовым, самым чистым и культурным в цехе. И мы добились этого. Цеховой комитет постановил представить наше отделение профкому комбината для присвоения звания «Лучшего отделения по культуре производства комбината».

Случайно ли мы добились таких высоких производственных показателей и успехов в культуре производства? Не случайно. Большую воспитательную и организационную работу провели администрация и общественные организации цеха. Два года тому назад на нашем участке работали 8 инженерно-технических работников. Сейчас в отделении их всего 3 человека. Что это дало? Это дало больше прав старшим отжигальщикам и отжигальщикам. Теперь только на них лежит вся ответственность за отжиг металла. С этой целью со всеми отжигальщиками были проведены целевые занятия. Это мероприятие дало большой эффект. В конце прошлого года нами был обобщен и внедрен в производство во всех бригадах передовой опыт по скоростному отжигу металла старшего отжигальщика т. Комиссарова.

Многие наши работники, выполняя обязательства, решили выплыть знания в школах рабочей молодежи, в техникуме и институте. Например, отжигальщики А. Гаврилов, В. Денисов, Н. Ска-

зецкий и старший загрузчик А. Чужмаров, являясь передовиками производства, успешно занимаются в металлургическом техникуме. Старейший работник нашего цеха отжигальщик А. Ф. Коннов и старший чистильщик А. Н. Озеров учатся в университете культуры. Учеба положительно влияет на увеличение их производительности труда и на улучшение культуры производства.

Большое воодушевление в нашу работу внес исторический XXI съезд партии. Взятые в январе высокие темпы работы мы не снижаем и в этом месяце. За прошедшую неделю план по сдаче готовой продукции выполнен на 105 процентов. Особенно отличаются в труде старшие отжигальщики Н. Селехов и С. Салимов, машинист крана В. Петров, старший загрузчик С. Аксенов, старший талькировщик П. Бычков и талькировщица В. Губанова. Они ежедневно перевыполняют норму.

Однако и сейчас не все еще производственные мощности освоены нами полностью. Достигнутые успехи — не предел. Есть еще реальные возможности увеличить производительность труда и мощность наших печей. Но для этого необходимо решить кое-какие проблемы. Для нормального нагрева печей нам не хватает воздуха. Необходимо установить в нашем отделении одну воздушную мощность 30—35 тысяч кубометров в час. Об этом мы ведем разговор уже два года, но дело дальше не идет. Руководители комбината плохо реагируют на нашу просьбу.

В газозащитной установке, как ни странно, до сих пор отсутствуют приборы автоматической регулировки и контроля. Работа ведется примитивным способом, «на глазок», что иногда приводит к понижению качества металла. Начальник цеха КИП и автоматики т. Пиотровский вот уже полгода кормит нас только лишь обещаниями.

Ф. ХИСАМОВ,
начальник термического
отделения.
И. КОЖЕВНИКОВ,
старший отжигальщик
листопркатного цеха № 2.



Токарь-затыловщик основного механического цеха Михаил Беляков вместе со своей бригадой борется за высокое звание. Он систематически выполняет норму выработки на 120—125 процентов при хорошем качестве работы.

На снимке: М. Беляков проверяет точность изготовленной детали.

Фото Е. Карпова.

Дения коллектива явилось поведение Иванова и Муравенко.

Сейчас не только Муравенко с Ивановым не курят там, где не

Тов. Герасимов зазнался

Старые доменички нашего комбината помнят: когда Георгий Иванович Герасимов был мастером на третьей печи, он вел себя скромно. Никто не слышал от него грубого слова, окрика. Словом, доменички тогда говорили: «Что за человек, Георгий Иванович! Просто душа-человек».

Сейчас так о Герасимове никто не скажет. Другую славу он теперь приобрел — славу грубияна, сквернословя, оскорбителя людей. А произошло такое его перерождение вскоре после того, как назначили Герасимова начальником разливочных машин доменного цеха. Получив повышение по службе, Георгий Иванович почувствовал себя «на седьмом небе» и стал взирать на своих подчиненных с высоты Олимпа. «Большому кораблю — большое и плаванье», — сказал он себе однажды. Это «большое плаванье» выразилось в потоках ругательств и оскорблений, которые Георгий Иванович в изобилии начал сыпать на головы чугуновщиков, огнеупорщиков и прочих рабочих разливочных машин. Не проходило дня, чтобы он кого-нибудь не обругал, не оскорбил. Грузчика Верясова и ковшевого Зверева он так унижал и оскорбил, что рабочие репили подать на Герасимова в суд.

В каждом цехе комбината ежедневно перед началом работы проводятся оперативные совещания, как их называют металлурги, сменно-встречные. Проводят их обычно мастера и начальники смен. На сменно-встречных по деловому обсуждаются производственные вопросы, анализируется работа коллектива за прошедший день и ставятся задачи на следующую смену. Герасимову кажется этого недостаточно. Он каждый день задерживает всех рабочих еще на так называемых «рапортах», которые сам лично проводит после работы каждой смены. Обычно эти «рапорта» носят характер «разноса». Нередко бывает, что начальник обвинит весь коллектив разливочных машин в самых тяжких грехах. В эти минуты Герасимов направо и налево бросает слова: «лодыри»,

«бездельники» и прочие. Всех товарищей, которые болеют, он называет не иначе, как симулянтами, хотя среди больных бывают отличные работники, которых заслуженно уважают в коллективе.

Нередко Герасимов соберет всех рабочих на «рапорт» и в течение часа — полтора, а иногда и двух часов разговаривает по телефону то с начальником цеха, то с его заместителем, то еще с кем-нибудь. Рабочие сидят, томятся, слушая разговор по телефону своего начальника. Продержав рабочих долгое время и ничего не сказав им, Герасимов объявляет: «Можете идти, вы мне не нужны».

На справедливые требования чугуновщиков улучшить условия работы (непорядков в цехе хоть отбавляй), Герасимов неизменно отвечает: «Не хотите работать — идите в отдел кадров. Мне бузотеры не нужны».

А условия труда на некоторых участках разливочных машин действительно такие, что люди выражают требования их улучшения. Например, уже давно засорилась канализационная труба около первой разливочной машины и вода, которой обливают чугуны «чущики», идет прямо под машину, заливая площадку около нее. Рабочие вынуждены стоять в воде, промачивать ноги. Привести в порядок канализационную трубу Герасимов и не думает.

Канаты у кабестанов очень толстые, и мотористы не могут их растягивать, эта работа им не под силу. Неоднократно рабочие просили Герасимова заменить громоздкие канаты у кабестанов на более тонкие и легкие. Их просьба отбрасывается начальником, как от стены горох.

Нужно призвать к порядку зазнавшегося руководителя, заставить начальника разливочных машин уважать рабочих, не унижать их.

Рабочие участка разливочных машин доменного цеха:
Ф. АНДРЕЕВ, И. СИМАНОВ —
чугуновщики, Н. БУКРЕЕВ —
канавщик, А. ЗВЕРЕВ — нов-
шевой.

Снова по-старому

В конце прошлого года по предложению Г. Манжосова в отделении тарной заготовки стали подбирать дощечки на крышки упаковочных ящиков. В результате этого с каждого автомата было высвобождено по одному человеку, повысилась культура производства. Но вот уже полмесяца в отделении тарной заготовки по неизвестной причине перешли на старый метод работы. Дощечки привозят или не подобранные, или подобранные так, что половину из них приходится выбрасывать в брак. Это отнимает много времени, вокруг каждого автомата опять появились горы бракованных досок.

Каждый день мы обращаемся по этому вопросу к бригадиром т. Тербилову, но обычно получаем, более чем странный ответ:

— Не пойду же я из-за этого скандалить с начальством. Вот скоро будет производственное собрание, выступайте сами.

А. ЮРИН, Н. КОМАРОВ,
упаковщики белой жести
в листопркатном цехе № 3.

Будем учиться

Одним из первых в доменном цехе вступил в коммунистическое соревнование коллектив третьей домны. XXI съезд Коммунистической партии Советского Союза он встретил высокопроизводительным трудом. Бригады печи довели температуру горячего дутья до 1 тысячи градусов, выдали ко дню открытия съезда около 700 тонн сверхпланового чугуна хорошего качества и достигли большой эко-

номии кокса на каждой тонне выплавленного металла.

Решив работать и жить по-коммунистически, металлурги третьей домны идут учиться в различные учебные заведения. Недавно сели за столы в аудиториях школы мастеров горняков В. Бухарев и И. Неретин.

Н. ФЕОФАНОВ,
мастер третьей домновой печи.

что Крутова они не примут, а они приняли и помогают ему отлично овладеть профессией, на рабочем месте учат товарища. И в этом деле преуспевают.

В бригаде Щетинина до вступления в соревнование немало было таких, которые не выполняли норм. А сейчас все перевыполняют. Взять станочницу Сахарову. Отставала она и здорово. А теперь перевыполняет нормы, работает без брака. Откуда такие быстрые перемены? Коллектив помог Сахаровой, товарищи оказали помощь.

А ТАК ВЕДЬ И ЛЕГЧЕ

С тех пор, как бригады мастеров т. Щетинина и т. Ганозина вступили в коммунистическое соревнование, здесь не отмечено ни одного нарушения трудовой или производственной дисциплины. В связи с этим мастер т. Щетинин говорит:

— Когда мы брали обязательства — представляли, что встретимся с невероятными трудностями. Они были и есть, но уже сейчас мы почувствовали какую-

то легкость: все как-то дается проще. А отчего? От того, что все трудятся дружно, заботятся, чтобы не было нарушений ни трудовой, ни технологической дисциплины, ни правил техники безопасности.

— Да, так и вправду легче! — заявляют участники соревнования.

В БРИГАДЕ ВСЕ ВАЖНО

Слесаря Завьялова знают как жизнерадостного молодого человека, но вот он загрустил. Это заметили, выяснили причину и сообща подумали, как помочь товарищу уладить семейные дела.

Или вот другой пример. В красном уголке цеха молодые члены той же бригады мастера Ганозина устроили перекур. Скажем прямо, что такие нарушения порядка повторялись частенько, курильщики дымят в красном уголке. Но то, что закурили Иванов и Муравенко бросилось в глаза всем. Впрочем, иначе быть не может. Ведь эти парни взяли обязательство заботиться о своей культуре!

После работы в бригаде состоялось собрание. Предметом обсу-

положено, а и вообще сократились подобные и другие нарушения.

СОВЕЩАНИЕ РЕШИЛО

Постоянно действующее производственное совещание, заслушав мастеров, участников нового соревнования, решило организовать широкое распространение опыта коллективов, борющихся за звание бригад коммунистического труда. Решено ежемесячно на заседаниях цехового комитета обсуждать итоги соревнования. Эти итоги — успехи, равно как и нарушения, допущенные отдельными членами бригад, широко обнародовать. На огромном щите, который устанавливается в цехе, весь коллектив будет видеть, кто и какие обязательства взял и как выполняет их.

Такая гласность не пугает тех, кто борется за звание коллектива коммунистического труда. Напротив, общественный контроль за выполнением взятых обязательств подтягивает, мобилизует силы.

В. СТЕПАНОВ,
старший мастер.