

Цель — хорошо работать, чтобы хорошо жить

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

2

Конференция, делегаты которой обсудили проект основного документа предприятия, прошедшая в минувшую пятницу во Дворце культуры имени С. Орджоникидзе, показала главное — единство целей трудового коллектива и руководства комбината. Здесь было высказано обоюдное желание и работать, и жить хорошо, насколько это возможно при разбалансе экономики страны. Делегаты конференции стремились высказать основное, что волнует сегодня трудящихся предприятия — условия труда и отдыха, зарплата, новые рабочие места, жилье, преступность, неустроенность детей...

На многие вопросы представителей трудовых коллективов сумел ответить в своем выступлении глава акционерного общества.

А. Стариков, подчеркнул: для того, чтобы новый коллективный договор не остался просто бумагой, надо изготовить продукцию, продать ее и на заработанное жить. А реализовать металл в условиях конкуренции непросто. Как оказалось, затраты предприятия на один рубль товарной продукции в прошлом году были выше, чем у череповецких и липецких металлургов, и составили 69 копеек. Так что на предприятии остается лишь 31 копейка, которые распределяются следующим образом: 20 копеек забирает в виде налогов государство, 10 уходят в оборотные средства, истощаемые инфляцией. Так что с рубля товарной продукции остается только одна копейка. Вот ее и приходится делить для того, чтобы развивать производство, вводить новые мощности и содержать старые, обеспечивать социальное развитие и защиту коллектива, и многое-многое другое... Огромных средств требует начатая реконструкция, где основным источником инвестиций служит внебюджетный фонд. Для ее продолжения правление АО вынуждено было обратиться за помощью к правительству. Есть надежда, что реконструкция ММК будет включена в Федеральную программу технического перевооружения и получение в связи с этим некоторых налоговых льгот. Но это в будущем, а пока спад производства продолжается, и перед предприятием гамлетовский вопрос: быть или не быть? Сегодня приходится

думать, как прожить на копейку, куда ее лучше потратить.

В новых условиях приходится думать и о конкурентоспособности собственной продукции, влиянии на внутреннем и внешнем рынках. Поэтому одна из главных задач — качество со всеми вытекающими отсюда последствиями. Товар надо уметь подать, а потому теперь очень важно не только качество металла, но и его упаковка.

Как известно, с пуском стана «2000» горячей прокатки будут остановлены ряд цехов и агрегатов. Так что руководству АО в текущем году предстоит разрешить проблему занятости высвобождающихся работников. Разработана специальная программа, где основной упор сделан на собственные силы. Ремонтировать агрегаты и оборудование, строить, добывать, перерабатывать придется теперь самим, не прибегая к услугам сторонних организаций. Чтобы выжить и сохранить квалифицированные кадры, придется менять и графики работы, уменьшать количество рабочих дней, даже пойти на такие непопулярные меры, как предоставление на период временной остановки агрегатов частично оплачиваемых отпусков.

Стоит задача повысить качество и уменьшить стоимость продукции за счет экономного расходования всех видов ресурсов. Следовательно, в более жесткие условия попадают сбытовые и финансовые службы предприятия. Должен ускориться оборот денежных средств, увеличиться доля предварительной оплаты продукции со стороны потребителей, взаимозачет долгов, сократить сроки оборота документов. Придется зарабатывать деньги «на стороне». Мощная ремонтная база предприятия должна превращать свой труд в товар, интенсивно искать своего потребителя, предлагать услуги другим предприятиям города и региона.

А главное — в сознании каждого акционера должен произойти перелом и переосмысление: не план любой ценой, а качественное и своевременное выполнение заказов, уважение покупателя.

Председатель профкома АО ММК В. Бли-



ОБРАЩЕНИЕ

КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА АО «ММК» К ПРЕДСЕДАТЕЛЮ СОВЕТА МИНИСТРОВ В. ЧЕРНОМЫРДИНУ

Акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат», являясь одним из крупнейших предприятий черной металлургии России, проводит реконструкцию производства, направленную на внедрение передовых технологий, улучшение экологии, увеличение объемов производства продукции конкурентоспособной на мировом рынке.

Комбинат принимает усилия по изысканию средств для технического перевооружения. Однако, несмотря на предпринимаемые меры, объем средств, остающихся в распоряжении АО ММК недостаточен для осуществления намеченных мероприятий: завершения строительства кислородно-конвертерного цеха и стана 2000 горячей прокатки, осуществления строительства стана 2000 холодной прокатки.

Конференция трудового коллектива, обращаясь к

Вам, просит включить пусковые объекты реконструкции комбината в перечень приоритетных народнохозяйственных строек. Оказать государственную поддержку в виде отсрочки на 1994 год по уплате налогов в федеральный бюджет с последующим погашением за счет продажи вновь произведенного холоднокатаного листа. Разрешить свободную продажу акций АО ММК с последующим направлением вырученных сумм в виде инвестиции на строительство пусковых объектов. Предоставить инвестиционный налоговый кредит в соответствии с Законом РФ «Об инвестиционном налоговом кредите».

**Конференция
трудоу коллектива
АО ММК
г. Магнитогорск
25 февраля 1994 года**



нук, отметил, что выполнять все задачи, связанные с выживанием комбината, необходимо, но нельзя забывать о программе социальной защиты трудящихся. Здесь, как и везде, множество проблем: от регулирования производственных трудовых отношений, организации труда и заработной платы, до безопасности труда, охраны окружающей среды и социального развития коллектива. И делегаты, как правило, говорили о тех же проблемах, просили записать в разделы колдоговора те или иные изменения, которые, на их взгляд лучше бы защищали их интересы.

Очень сложно сразу по окончании конференции передать все, что на ней говорилось. Но хотелось бы передать атмосферу очередного комбинатовского форума, на котором оказалось много желающих высказаться. По сообщению председателя конференции А. Дюкарева, после десятка выступлений оказалось еще 18 желающих выйти на трибуну. То, что делегаты напрямую связывают свое будущее с родным предприятием, говорят и тот факт, что никто не рвался домой, несмотря на позднее время. У каждого была своя боль.

И основное. Всех, без исключения, делегатов

волновал вопрос индексации невыплаченной комбинатом зарплаты. После его обсуждения конференция приняла важное решение, удовлетворившее обе стороны — и представителей трудовых коллективов, и работодателя в лице генерального директора: администрация обязана зарплату производить согласно утвержденному графику.

Делегаты единодушно проголосовали и за выдвижение кандидатом в депутаты в Совет Федерации А. Старикова, где он наиболее эффективно сможет отстаивать интересы города и комбината, приняла обращение конференции к председателю Совмина России В. Черномырдину.

В общем было интересно, хотя некоторые, как и прежде, увлеклись эмоциями во вред делу. Требовали, просили больше того, что позволяют нынешние возможности предприятия: доставки на работу и с работы автобусами, освобождения от налогообложения путевок в оздоровительные учреждения, конкретных действий работодателя, права на забастовки, как крайней меры борьбы за улучшение жизни работников предприятия...

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ

К СОБРАНИЮ АКЦИОНЕРОВ ММК

«Уверен, что все стабилизируется, хотя «ключики» от многих наших проблем, увы, не у нас, а у правительства»



Сегодня наш собеседник Валерий Николаевич КАТАРИН — член правления акционерного общества ММК, начальник управления бухгалтерского учета и отчетности главного бухгалтера комбината. В Магнитке В. Н. Катарин с 1976 года. Приехал на ММК молодым специалистом по направлению вуза. Закончил факультет «Бухгалтерский учет» Пермского государственного университета. Валерий Николаевич начал работать в управлении комбината рядовым бухгалтером главной бухгалтерии. Через год был назначен заместителем главного бухгалтера комбинатского железнодорожного транспорта, затем около десяти лет (с 1983 по 1993) работал заместителем главного бухгалтера ММК. С апреля прошлого года — в нынешней должности.

— Валерий Николаевич, первый вопрос любого рядового работника комбината к главному бухгалтеру: поясните, что же такое творится у нас с зарплатой? В прошлом году ее то и дело задерживали, в этом году выплачивают не полностью...

— Наверное, ситуация прошлого года более объяснима: банк попросту не имел «живой» наличности. В этом году необходимым количеством наличных денег банк располагает и всегда готов их нам предоставить, но зато наш расчетный счет пуст. Причина: мы теперь постоянно находимся в положении задолжников по налогам. Кажется и металлопродукцию мы отпускаем почти исключительно с предоплатой, и потребители нашего металла все же понемногу рассчитываются с нами за отгруженную продукцию. Но действуют штрафные санкции, и задолженность растет ежедневно: на 0,7 процента по общим платежам и на один процент — по пенсионному фонду. Поможьте эти цифры

на 365 дней в году — наши долги растут в геометрической прогрессии. Потому и нет денег на счету.

— С чем же связано такое, говоря по-русски, грабительство?

— Решением правительства некоторым отраслям дано исключительное право на безакцептное списание платежей с расчетных счетов действующих производств. Такие права получили Министерство путей сообщения, энергетики, газовики. А что такое «безакцептное списание»? Это значит, что с потребностями, возможностями, нуждами и тем более желаниями коллектива металлургов никто не считается. Металлургическая промышленность оказалась в неравных условиях с этими отраслями. И банк не в силах ничего сделать, иначе штрафные санкции лягут на него. «Живые» деньги за проданный металл идут, но поступления отстают от количества безакцептных списаний и налогов. Банк списывает с нашего расчетного счета пла-

тежи в пользу поставленных в исключительное положение отраслей в значительно больших размерах, чем к нам поступает денег.

— Почему же тогда энергетики и газовики совсем недавно грозили нам отключением электроэнергии и упрекали за неплатежи?

— Что тут можно ответить? Нечего. Просто в конкретной критической ситуации нам вновь пришлось самим искать нетрадиционные пути к налаживанию контактов: расплачиваться металлом, закупленными на него товарами. И это печальный факт: из-за кризиса в экономике страны при взаиморасчетах с поставщиками сырья, топливно-энергетических ресурсов все большую долю занимают так называемые «взаимозачеты».

— То есть, тот же пресловутый бартер только в ином виде?

— Можете называть это как угодно. Ясно одно: такая форма взаиморасчетов не для рыночных условий. Это возврат к феодализму. Но вернемся к выплате зарплаты работникам акционерного общества. Все-таки 20 процентов от поступающих за металл денег мы получаем, хотя на стопроцентную выплату зарплаты этого недостаточно. Чтобы сократить задолженность по зарплате перед трудящимися и хоть в малой степени защитить невыплаченную им своевременно часть зарплаты от инфляции, администрация АО приняла решение компенсировать ее товарами повседневного спроса, продуктами. Но вот ведь что интересно: пока на комбинате действовала распределительная система обеспечения этими товарами, они пользовались более высоким спросом, чем теперь, когда те же товары выпущены в свободную продажу. К сожалению, невозможно таким образом выплачивать налоги: они не берутся «натурой».

— Валерий Николаевич, вы сказали, что отгрузку продукции комбинат ведет почти исключительно на условиях предоплаты. «Почти» означает, что кому-то отгрузка идет без нее?

— Разумеется. Таким традиционным потребителям нашей продукции, как автомобильные заводы, Министерство путей сообщения, энергетические предприятия мы по-прежнему грузим металл без предоплаты, по платежным требованиям-поручениям. И иначе нельзя: не будем грузить мы, найдутся другие поставщики, а наш комбинат вытеснят другие металлургические предприятия. Мы же заинтересованы в сохранении прежних «сфер влияния», то есть рынков сбыта. Ведь экономическая ситуация может в любой момент измениться. В январе и феврале, например, на наш счет уже поступила немалая сумма. К сожалению, эти деньги сразу же были «съедены» налогами и безакцептными списаниями. И все же 75 процентов зарплаты трудящимся мы сумели выплатить.

— Есть надежда, что положение с выплатой зарплаты стабилизируется?

— Надежда есть всегда. К тому же мы постоянно заняты решением этой задачи. 1993 год был первым годом работы ММК в качестве акционерной компании. Это был год преобразований, год учебы. Многие руководители уже кое-чему научились. Директора предприятий стали считать деньги: прежде-то все сводилось в главную бухгалтерию, расчетами никто не занимался. Теперь на каждом предприятии свой главный бухгалтер и расчетный счет. Уверен, что все стабилизируется, хотя «ключики» от многих наших проблем, увы, не в наших руках, а в руках правительства.

Записала В. МИНУЛЛИНА