

# ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 1971 ГОД!

## „Разрешите заверить...“

(Из выступления эмалировщицы цеха металлической посуды т. БУРАК)

Результаты работы коллектива цеха за первое полугодие позволяют сказать, что свои обязательства труженики выполняют успешно. За шесть месяцев изготовлено сверх плана 215 тысяч штук эмалированной посуды, выход первого сорта доведен до 65,1 процента, посуды оцинкованной изготовлено сверх плана 127 тонн.

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года производство эмалированной посуды возросло в штуках на 32 процента, значительно улучшилось качество посуды. От общего объема производства коллектив изготовил 56 процентов посуды светлых тонов, увеличился в два раза выпуск декорированной посуды. За I и II кварталы коллектив нашего цеха выходил победителем во Всесоюзном соревновании. Но коллектив цеха на достигнутых успехах не останавливается. Мы много сделали по облегчению ручных трудовых операций. В 1971 году нам предстоит освоить 2 полуавтомата для эмалирования изделий, а также полуавтоматы зигзажки и отбуртовки ведра под эмалирование, полуавтоматы для ссаживания горловины бидонов и кофейников.

От имени моих товарищей разрешите заверить партийный, профсоюзный комитеты и дирекцию комбината в том, что коллектив цеха приложит все силы, чтобы выполнить решения XXIV съезда КПСС по увеличению выпуска и улучшению качества товаров народного потребления.

(Из выступления мастера мартеновского цеха № 2 т. ГРИГОРЬЕВА)

Прежде печи №№ 1 и 12 были отстающими. Тогда сталевар Н. Р. Шапошников и еще несколько передовиков цеха решили перейти работать на отстающие агрегаты. Результат этого патристического поступка не замедлил сказаться. Печи вышли из прорыва и сейчас работают хорошо.

(Из выступления председателя цехкома обжимного цеха № 1 В. Ф. ГРИЩЕНКО)

Наш коллектив социальности, взятые к XXIV съезду КПСС и к Дню металлурга, выполнил. Создается впечатление, что трудящиеся цеха работают неплохо. Но мы считаем, что наш коллектив работает ниже

## По примеру Шапошникова

Николай Романович Шапошников призвал всех нас работать лучше, варить сталь строго по заказам, закрыть каналы потерь металла. Чтобы грамотней управлять агрегатом, он решил учиться. Мы горячо поддержали его начинание, ибо тоже стремимся дать прокатным цехам стали как можно больше и лучшего качества. У нас на участке разливки, например, брак в июле сокра-

тился на полтора процента. Меньше стало недоливов и т. п.

К профсоюзному комитету у нас, в свою очередь, есть претензия. Больше надо заботиться об отдыхе трудящихся. Видимо, профкому следует приобрести автобусы, на которых мы смогли бы после жарких трудовых смен, в свой выходной, бригадами выезжать в окрестности города.

## Если оценить строже

своих возможностей. В этом деле? В том, что высок процент аварийных простоев. Из-за низкого производства блюмингов трудно приходится труженикам прокатных цехов. Для нормальных условий работы прокатчиков мы должны много улучшить трудовую и технологическую

дисциплину на блюмингах, особенно в втором. Но если с этим мы справимся, то нужна нам помощь в бесперебойном снабжении стальной, из-за чего тоже бывают срывы в работе. Хотелось бы, чтобы и ремонт кранового и напольного оборудования были более надежными.



В коллективе цеха КИП и автоматики хорошо известно имя Марии Филипповны ВЕТЧИНОЙ. Старейшая труженица цеха, в совершенстве овладевшая специальностью электрослесаря, М. Ф. Ветчинина ежемесячно выполняет норму до 110 процентов и производит высококачественный ремонт приборов. Фото Н. Нестеренко.

## ЗАЛОГ УСПЕХА

проводилась и проводится массово-воспитательная работа среди трудящихся. Каждый случай нарушения трудовой и технологической дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и техники безопасности подвергаются обсуждению на собраниях в профсоюзных группах, бригадах, на заседаниях цеховых комитетов и товарищеских судов.

Но, несмотря на снижение нарушений трудовой дисциплины в истекшем полугодии, состояние трудовой и производственной дисциплины по-прежнему вызывает беспокойство как у хозяйственного руководства, так и у профсоюзного комитета. Неудовлетворительное положение с прогулами сложилось у нас в железнодорожном транспорте, управлении коммунального хозяйства, коп-

ровых цехах № 1 и № 2, в цехе ремонта металлургического оборудования № 1 и № 2, ФЧЛЦ, цехе металлоконструкций и других.

Профсоюзный комитет совместно с управлением комбината постоянно осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, совершенствованием положений об оплате труда, начислений заработной платы и удержаний, за разработкой и внедрением мероприятий, направленных на повышение производительности труда и заработной платы. Профсоюзный комитет, цеховые комитеты с участием многочисленного актива по охране труда постоянно уделяли вопросам создания нормальных условий труда, улучшения санитарно-бытового обслуживания трудящихся, выполнения оздоровительных мероприятий

должное внимание. Это позволило добиться снижения уровня производственного травматизма на 13 процентов в сравнении с первым полугодием 1970 года. Однако в отдельных цехах производственный травматизм остается на высоком уровне. К числу таких цехов следует отнести цехи пути и эксплуатации железнодорожного транспорта, отдел оборудования УКСа, кузнечно-прессовый, мебельный, мартеновские №№ 1, 2, 3, доменный, листопркатный № 4 и подсобное хозяйство МОС. Анализ причин производственного травматизма показывает, что 80 процентов всех несчастных случаев происходит или из-за неудовлетворительной организации безопасного проведения работ со стороны инженерно-технических работников, или вследствие нарушений правил техники безопасности непосредственно исполнителями работ. Хозяйственному руководству и коми-

тетам профсоюза цехов и производств необходимо повысить требовательность к созданию безопасных условий труда, улучшить воспитательную работу среди трудящихся, добиться ответственности каждого рабочего и служащего за соблюдение правил техники безопасности.

Вот с какими результатами закончили мы I полугодие. Продолжение работы по выполнению обязательств по коллективному договору на 1971 год должно явиться одним из важнейших вкладов в дело выполнения социалистических обязательств по досрочному завершению государственного плана первого года новой пятилетки. Профсоюзный комитет выражает уверенность, что коллектив трудящихся комбината успешно справится с выполнением обязательств по коллективному договору на 1971 год, внесет достойный вклад в дело создания материально-технической базы коммунизма!

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Конференция признала выполнение коллективного договора за I-е полугодие удовлетворительным и обращает внимание администрации и профсоюзного комитета комбината на невыполнение трех важных мероприятий по коллективному договору: не закончено строительство и не введены в эксплуатацию плоскостные сооружения на Центральном стадионе, бытовые помещения для трудящихся цеха ремонта промышленных печей и детского сада на 140 мест в микрорайоне № 60. Конференция обязала ответственных за выполнение этих мероприятий закончить их в III квартале 1971 года и обратила внимание директора комбината А. Д. Филатова и председателя профкома комбината В. М. Архипова на то, что в работе по выполнению отдельных мероприятий, срок выполнения которых предусмотрен во II полугодии 1971 года, наметилось некоторое отставание от намеченных сроков. Конференция обязала директора комбината А. Д. Филатова и председателя профкома комбината В. М. Архипова создать условия для выполнения всех обязательств по коллективному договору на 1971 год. Конференция постановила считать главной задачей администрации и профсоюзной организации комбината широкое развертывание работы по мобилизации коллектива трудящихся на выполнение и перевыполнение социалистических обязательств по досрочному выполнению заданий первого года новой пятилетки.

В связи с принятием повышенных обязательств было решено внести изменения в пункт I раздела I колдоговора на 1971 год: выдать сверх плана чугуна 120 тыс. тонн, стали — 150 тыс. тонн, проката — 90 тыс. тонн, а также перевыполнить план по реализации товарной продукции на 150 млн. рублей и получить сверх плана 3 млн. рублей прибыли.

Примечание № 1 к Положению о вознаграждении работников комбината за годовые итоги работы при новой системе планирования и экономического стимулирования производства на 1971 год (приложение № 5 к колдоговору на 1971 год) изложить в следующей редакции: «Каменщикам-огнеупорщикам цеха ремонта промпечей, локотным и дверным на коксовых печах, составителям поездов и кондукторам-свальщикам ЖДТ, резникам лома и их бригадирам (неосвобожденным) копровых цехов № 1 и № 2, водителям трамвая, рабочим, старшим рабочим и их бригадирам (неосвобожденным) по ремонту железнодорожных и трамвайных путей, формовщикам и стержневикам литейных цехов, шлифовщикам механического цеха, эмалировщикам, штамповщикам и станочникам лошительных станков производства металлоизделий, уборщицам бытовых помещений, контролеров, гостиничников и культурно-оздоровительных предприятий, относящихся к категории МОП, размеры вознаграждения устанавливаются на 50 процентов, а станочникам механического цеха (токарям, строгальщикам, долбежникам, сверловщикам и фрезеровщикам) на 100 процентов выше, чем всем остальным работникам комбината к заработной плате соответственно выше указанному общему непрерывному стажу работы в комбинате и при условии, если работник проработал на этих работах весь отчетный год (включая время пребывания в отпусках и на других работах по производственной необходимости, включая рабочее время, пропущенное в связи с исполнением государственных и общественных обязанностей, временной нетрудоспособности и пребыванием на сельхозработах).

Работникам производства металлоизделий, имеющим на 31 декабря 1971 года звание «Почетный эмалировщик» и «Почетный штамповщик», размеры вознаграждения устанавливаются в следующих повышенных размерах в зависимости от непрерывного стажа работы в производстве металлоизделий по этим профессиям:

при стаже от 5 до 10 лет включительно — на 75 процентов; при стаже свыше 10 лет — на 100 процентов».

Президиум профкома обязан до 1 сентября 1971 года рассмотреть критические замечания, внесенные делегатами конференции, и разработать мероприятия по их реализации.