

ВЫБОРЫ-2014

Единый кандидат

Южноуральские «единороссы» назвали своего непартийного кандидата.

На конференции челябинского отделения партии «Единая Россия» выдвинули кандидата на выборы губернатора. По итогам голосования 248 делегатов отдали голоса Борису Дубровскому, не являющемуся членом партии. Впрочем, результат был ожидаем. По итогам предварительного внутрипартийного голосования, в котором участвовали шесть кандидатов, нынешний глава региона также одержал убедительную победу, набрав более 77 процентов голосов.

Кроме того, как мы уже сообщали, о своём участии в предстоящих 14 сентября выборах областной избирком уведомил Виталий Пашин, кандидат от ЛДПР. В числе претендентов на должность губернатора Челябинской области Константин Нацевский, лидер фракции КПРФ в Законодательном собрании, и Владимир Брижанин, руководитель регионального отделения партии «Города России».

БЮДЖЕТ

Маткапитал увеличат

Начиная с 2017 года единовременные выплаты матерям составят 490 тыс. рублей, сообщает ИТАР-ТАСС со ссылкой на министра труда РФ Максима Топилина.

В феврале 2014 года в министерских кабинетах обсуждали возможность после 2016 года выдавать материнский капитал только на улучшение жилищных условий, в том числе капитальный ремонт уже имеющегося жилья или проведение коммунальных в случае с недвижимостью в сельской местности. Чиновники аргументировали это статистикой, согласно которой 97 процентов семей вкладывают маткапитал в приобретение квартир или домов.

Отметим, в настоящее время размер материнского капитала составляет 429,4 тыс. рублей.

КАДРЫ | На ММК заключают индивидуальные договоры с рабочими ведущих профессий

Контракт – это ответственность



ФОТО: ДМИТРИЙ РУХИЛАЕВ

На этой неделе на Магнитогорском металлургическом комбинате, как обычно в преддверии главного городского профсоюзного праздника, началась традиционная кампания по заключению контрактов с рабочими ведущих профессий.

Контракт одновременно является как формой поощрения, так и материальным стимулом для высококвалифицированных работников, и, конечно, налагает на них повышенную ответственность.

В среду первые контракты подписаны в кабинете технического директора Григория Щурова. К руководителю комбината пригласили

семнадцать человек, работающих в разных подразделениях ОАО «ММК»: ККЦ, доменном цехе, ЭСПЦ, РОФ, ПТЛ, листопрокатных цехах № 4,5 и 10, копровом цехе, СЦ, КЦ, цехе улавливания и переработки химических продуктов. Семеро из них заключили контракт, предусматривающий индивидуальную оплату труда и повышенные социальные гарантии, впервые. Но Григорий Щуров особенно отметил тех, с кем соглашение подписывал прежде: «Приятно видеть знакомые лица».

Самым молодым из приглашённых был оператор МНЛЗ кислородно-конвертерного цеха

Максим Куликов. Из своих 28 лет десять он отработал в одном из ведущих подразделений Магнитогорского металлургического комбината. Столько же отработал на ММК 30-летний сталевар УВОС Евгений Лидовский (ЭСПЦ). А вальцовщик станна горячей прокатки ЛПЦ-4 Сергей Новиков, с которым индивидуальный контракт заключается далеко не первый раз, трудится на комбинате уже три десятка лет.

«Я вас всех поздравляю и желаю удачи», – напутствовал контрактников Григорий Щуров.

В четверг и пятницу рабочие ведущих профессий, среди ко-

торых представители основных специальностей всех звеньев технологической цепочки комбината, также были приглашены для подписания контрактов к заместителю генерального директора по производству Сергею Ласькову, к директору по логистике Владимиру Андриянову и вновь к техническому директору Григорию Щурову. Также запланировано подписание контрактов с рабочими ведущих профессий генеральным директором ОАО «ММК» Павлом Шляевым.

Всего контракты будут подписаны более чем с девятью десятками рабочих ведущих профессий. Среди них два 27-летних специалиста – обработчик поверхностных пороков металла Владимир Киричков (кислородно-конвертерный цех) и машинист дизельпоезда Владимир Копытов (локомотивный цех). А в числе самых опытных – машинист экскаватора Игорь Вохминцев (рудник), бригадир по отделке Сергей Игольников (ПМП), старший машинист котлов Пётр Шутов (паросилового цеха) – у каждого по 35 лет работы на комбинате, машинист экскаватора Иван Мартынов (рудник) – 34 года стажа.

Подписание договоров, предусматривающих индивидуальную оплату труда и повышенные социальные гарантии, – многолетняя традиция Магнитогорского металлургического комбината. Она сохранялась даже в сложный период глобального финансово-экономического кризиса. Кандидатуры рабочих, претендующих на договор с индивидуальной оплатой труда, выдвигаются в цехах. Среди требований – обеспечение объёмов и высокого качества продукции, выполнение технологических инструкций, правил по технике безопасности и внутреннего трудового распорядка, постоянное повышение квалификации, активная жизненная позиция, наставничество и передача опыта молодёжи.

Все контрактники – специалисты высокой квалификации. Они эффективно трудятся на своих рабочих местах и пользуются авторитетом в коллективе.

Подписание договоров, предусматривающих индивидуальную оплату труда и повышенные социальные гарантии, – многолетняя традиция

Вклад у каждого свой!

Как выбрать свой вклад? На первый взгляд кажется, что главное в этом деле – высокая процентная ставка. Однако на практике оказывается, что ставка – не единственный и не всегда определяющий фактор выбора депозита.

При открытии вклада мы отвечаем на множество вопросов: на какой срок, на какую сумму, как часто мы планируем снимать деньги с вклада или наоборот не будем пользоваться ими до конца действия договора, хотим ли снимать проценты или будем причислять их к сумме депозита? От всех этих условий зависит и ставка по вкладу.

Верно расставить приоритеты и выбрать наиболее подходящий вклад нам всегда помогут в ВУЗ-банке. Банк с двадцатилетней историей, переживший не один финансовый кризис, сумеет надёжно сохранить и приумножить наши сбережения. В депозитной линейке финансовой организации семь раз-

ных продуктов, из которых каждый сможет выбрать свой вклад!

Отметим также, что с 1 июля ВУЗ-банк повышает ставки по всем вкладам в рублях.

Зоя Фёдоровна, ветеран труда, труженик тыла

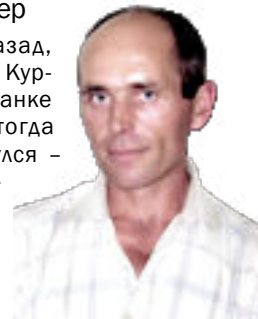
14 числа каждого месяца я хожу в свой офис ВУЗ-банка – забирать проценты, начисленные по вкладу. Это, как я люблю говорить, мой дополнительный доход, который я трачу по своему усмотрению. Могу внукам подарков напокупать. Могу на кухню что-нибудь купить. А главное, на душе спокойно, что денежки не дома под матрасом лежат, а хранятся в банке.



Кстати, пенсию я теперь тоже через банк получаю, очень удобно. Один раз написала заявление в наш Пенсионный фонд, и сейчас пенсия автоматически перечисляется на счет. А оттуда – и на вклад можно деньги перевести, и «коммуналку» с телефоном оплатить, и так получить.

Владимир, инженер

Несколько лет назад, когда я еще жил в Кургане, брал в ВУЗ-банке кредит. Мне уже тогда этот банк приглянулся – офис светлый, просторный, сотрудники вежливые и говорят все по существу. Поэтому, когда решил открывать вклад, то, не задумываясь,



пошел в ВУЗ-банк. Мне нужно было сохранить деньги после продажи квартиры в Кургане. Снимать их я не планировал, поэтому менеджер посоветовала мне открыть вклад «Доверительный» – на два года, под хорошую ставку с начислением процентов каждые 30 дней. Конечно, я переживал, чтобы с деньгами ничего не случилось. Поэтому менеджер – для моего успокоения – посоветовала разбить сумму на несколько частей, открыть вклады на себя, жену, детей. Так, чтобы они не превышали 700 000 рублей. Это та сумма, которая гарантированно застрахована государством. Мы так и сделали. И сейчас я, моя жена и старший сын каждый месяц получаем «зарплату» от ВУЗ-банка – начисленные по вкладу проценты.

- Карла Маркса, 101
 - Карла Маркса, 79
 - Завенягина, 10а
 - Грязнова, 57
- (3519) 380-008**

www.banklife.ru.

ВУЗ-БАНК

Лайф

реклама

Лицензия ЦБ РФ № 1557

➤ Все контрактники эффективно трудятся на своих рабочих местах и пользуются авторитетом в коллективе