

Анатолий Стариков:

# «Выжить, значит, победить»

Как мы уже сообщали, состоялась встреча генерального директора АО ММК А.И. Старикова с технологическим персоналом металлургического комплекса. Тема встречи: обсуждение бюджета предприятия и задачи металлургов на 1996 год.

Предполагаемый дефицит бюджета предприятия в 1,8 триллиона рублей может привести к осложнению финансового положения металлургического комплекса уже в первом квартале будущего года, — заявил в начале встречи с технологами генеральный директор АО ММК А.И. Стариков.

Почему сложилось критическая ситуация? Главное, по мнению Анатолия Ильича: инфляция на внутреннем рынке, растущие цены во всех отраслях народного хозяйства. И второе: новая ставка валютного коридора, который по решению правительства будет продлен на весь 1996 год.

На будущий год запланировано производство семи миллионов тонн металлопроката. Предполагается реализовать на внутреннем рынке четыре миллиона тонн, на внешнем — три. Внутренний рынок даст приход 10,4 триллиона рублей, внешний — 3,7 триллиона. При всей убыточности экспорта из-за валютного коридора основные денежные поступления идут именно из-за рубежа.

Для нормальной жизнедеятельности предприятия необходимо иметь 40 процентов денежных поступлений для зарплаты, расчетов по договорам с поставщиками сырья. Да и с бюджетом расчеты только денежные. А что делать, если денег нет?

В начале октября генеральный директор АО ММК был на совещании у В.С. Черномырдина. Там металлурги России предлагали «отпустить» валютный коридор или компенсировать потери металлургических предприятий на производстве экспорта. Правительство не согласилось. Единственно — решить снизить величину экспортных пошлин. Металлургам страны ощутимых прибылей эта мера не даст. А.И. Стариков подчеркнул, что продолжает решать в Москве вопросы передачи жилфонда металлургов в муниципальную собственность из-за высоких расходов на ее содержание, настаивает, чтобы сняли появившийся в стране налог предприятий на убыточную продукцию, который увеличивает затраты АО ММК в бюджете еще на 600 миллиардов...

Положительного решения этих вопросов может и не быть. Да на них и не следует рассчитывать. Но главная и наипервейшая задача металлургов — не остановить комбинат: остановка предприятия — это в принципе остановка города, жалкое существование многих магнитогорцев. Значит, требуется изыскать ресурсы, чтобы иметь бездефицитный бюджет. Вторая задача, подчеркнул А.И. Стариков, сохранить технологический персонал при производстве семи миллионов тонн металлопроката. Именно на технологов ложится основное бремя сложных задач.

В первую очередь требуется пересмотреть затраты на производство. Половина расходов приходится на железорудное сырье. Окатыши дороже аглосырья практически вдвое, а шихтовка доменных печей пятьдесят на пятьдесят. Несомненно, если изменить соотношение окатышей и агломерата в загрузке домен, можно найти финансовые ресурсы. Конечно, осложнится работа технологов-доменщиков при получении ими необходимых качественных характеристик чугуна.

Многие затраты материалов и ресурсов нормированы, их потребление уменьшить сложно. Но некоторые нормы можно и пере-

смотреть. К примеру, сократить расходы природного газа, сжигая его рационально и максимально использовать заводской газ: коксовый и доменный. Так же и с расходом электроэнергии: экономить и максимально производить собственное электричество.

В затратах на производство значатся и «прочие материалы». В бюджете предприятия на будущий год их стоимость сотни миллиардов рублей. Если четко отработаны нормы аглосырья и окатышей: на тонну чугуна — 1,7 тонны железорудного сырья, — то на прочих материалах такой контроль до сих пор не налажен. Поэтому генеральный директор считает, что и здесь можно «по сусекам поскрести» и сэкономить, как минимум, 250 миллиардов рублей. Требуется уменьшить расход: стальнойшей, подшипников, валков, заслонок мартеновских печей...

Генеральный директор АО ММК подчеркнул, что отчисления на зарплату ни в коем случае урезаться не будут, а услуги сторонних организаций для ремонта и содержания основных средств в будущем году следует максимально сократить, а не проводить в жизнь нынешнюю политику «ремонт ради ремонта». В интересах предприятия важно уменьшать налоги на зарплату, сокращать коммерческие расходы, добиваться уменьшения тарифов на железнодорожные перевозки.

В конце выступления А.И. Стариков отметил, что лишь сообща можно обеспечить бездефицитный бюджет, платежи за материальные ресурсы, заработную плату и удержать ММК от банкротства. Но технологи помимо правильного ведения процесса должны толково, без нарушений правил технической эксплуатации работать на оборудовании, проводить профилактические остановки и мелкие текущие ремонты агрегатов; что также важно для экономии средств предприятия.

Далее следовали вопросы. Будут ли и дальше продолжать начисление и выплату страховок?

— Как вы знаете, страховка начисляется из прибыли. Обеспечим бездефицитный бюджет, тогда и будем говорить о страховке.

— Как вы будете организовывать работу электромеханического персонала?

— Сейчас мы проводим реорганизацию ремонтных подразделений. Они будут комплектованы в соответствующие цехи, возможно, с дальнейшим с преобразованием в юридические лица с заключением

**В 1989 году персонал комбината, насчитывающий 43 тысячи человек, производил 22,4 тонны металлопроката в месяц на одного работающего. В 1994 году на АО ММК на одного человека в месяц пришлось всего 9,4 тонны металлопроката. В октябре текущего года этот показатель у технологов составил 15 тонн на одного человека, у ремонтников — 7,5 тонн.**

договоров с металлургическим комплексом на организацию услуг.

От бюджетных расходных затрат на производство будут формироваться ресурсы на содержание и ремонт основных средств, то есть на ремонты оборудования. При наличии ресурсов предполагается заключение договоров с ремонтниками на проведение ремонтных работ агрегатов. В конечном итоге на металлургическом комплексе должен остаться технологический и дежурный персонал численностью около 23 тысяч человек. Другого выхода нет.

Мы должны при наличии избыточных мощностей очень аккуратно и грамотно использовать оборудование. При плановой системе мы умели выжимать из оборудования максимум, но и затраты на ремонт и содержание основных средств имели в два раза меньше нынешних. Почему? За счет мастерства агрегаты работали.

— Для правильного отношения к оборудованию необходимы грамотные технологи. Справится ли с этим отдел кадров?

— Перед отделом кадров постоянно стоят люди, требующие работу. Четыре года вхождения в рынок привели к равновесию между коммерческими структурами и товаропроизводителями. Большого рынка труда у коммерческих структур пока нет. За счет проводимых нами мероприятий мы можем иметь достаточный уровень зарплаты по сравнению с остальными. Это также даст дополнительную возможность удержать персонал на местах. А если люди будут стараться сохранить свою работу, то будут учиться тому, что необходимо предприятию.

— Правильно ли это будет — вывести электрослужбу из цехов? Не лучше ли создать «кулак» в цехах из механиков, энергетиков, электриков, которые будут заинтересованы в лучшей работе своего цеха?

— Ваше предложение приемлемо, если бы мы могли загрузить производственные мощности на 15 миллионов тонн стали ежегодно. Но рынок нам диктует только семь миллионов. И мы должны перестать ремонтировать агрегаты для того, чтобы просто занять персонал.

— Необходимо укомплектовать технологов инструментом.

— Примем к сведению.

— Главное, — сказал в заключение встречи А. Стариков, — что вы меня поняли и поддержали. Спасибо. При рациональном расходе материально-технических ресурсов и хорошей трудовой дисциплине бездефицитность бюджета — реальность. Думаем, совместными усилиями мы сумеем выстоять не только в будущем году, но и успешно работать далее.

Записал Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.



## Предпосылки для паники нет

После праздничного перерыва в кабинете помощника генерального директора АО «ММК» по связям с общественностью Л. В. Турусова в прошедшую среду вновь заработал «прямой телефон».

Первой позвонила пенсионерка Вера Никитична, которая не назвала свою фамилию.

— Я в полном отчаянии, — говорит она. — Не знаю, на какие средства жить: пенсия маленькая, к тому же задерживают ее выплату. Продала почти все акции — осталось 20 обыкновенных, но на них надежды мало. Недавно узнала, что комбинат распродает свое оборудование. Значит и от него нам ждать помощи не стоит? Посоветуйте, как мне быть? Может, пока не поздно нужно и остальные акции продать?

— Что касается вашего материального положения, то отчаиваться не следует, — отвечает Леонид Владимирович. — Мы постараемся оказать вам помощь. А вот продавать акции не торопитесь. Их стоимость постоянно увеличивается. Да и не нужно паниковать по поводу распродажи комбинатом имущества и думать, что нам приходит конец. Да, финансовое положение у нас сейчас сложное, как и везде, но меры принимаются. А продадим только то оборудование, которое устарело и сейчас не используется.

— Когда мы получим дивиденды за прошлый год? спрашивает Н. Панченко.

— Дело обстоит следующим образом, — говорит подключившийся к разговору по «прямому телефону» начальник отдела социальной защиты трудящихся комбината В. Л. Соколов: — Уже выплачены дивиденды пенсионерам, участникам войны и труженикам тыла. Начали поэтапно выплачивать их пенсионерам цехов. До конца года рассчитаемся с ними и приступим к начислению дивидендов работающим акционерам. Они уже начислены коллективам доменного, мартеновского, листопрокатных цехов. А сроки выплаты будут зависеть от поступления на комбинат средств за произведенную продукцию.

Подобный вопрос задали некий Шараров. Его также интересует: будут ли акционерам компенсировать материальные потери, которые они понесли в связи с задержкой дивидендов.

— Нет, — отвечает Л. В. Турусов. По существующему законодательству такие компенсации не предусмотрены.

— Я попал в неприятную ситуацию, — говорит некий Утилов. — По моему пропуску кто-то в «Розторге» в счет зарплаты приобрел товаров больше чем на миллион рублей. По сути дела обокрали среди белого дня. Подмога с меня высчитывают эту сумму. Но я то тут причем? Куда мне обратиться по этому поводу?

— Думаю, что в правоохранительные органы. Я свяжусь с директором «Розторга», и мы разберемся, каким образом его работники оформили документы на отпуск товаров по вашему пропуску.

Звонившая А. Г. Богданова пожаловалась на то, что алименты на детей от бывшего мужа, работающего в «Промжилстрое» начисляют не с зарплаты, а с тарифной ставки.

— Такого быть не может. Закон для всех один: при начислении алиментов учитываются все виды денежных доходов, кроме страховых сумм.

— Нам сообщили, что часть зарплаты будут выдавать продуктами питания. Можно об этом рассказать подробнее? спрашивает работник локомотивного депо.

— Такое решение принято из-за задержек с выплатой зарплаты, — отвечает Л. В. Турусов. — Но никто не собирается навязывать товары и продукты. Скажу, что цены на продукты питания и другие товары будут вполне приемлемыми.

— В последнее время на страницах «Магнитогорского металла» публикуется много информации, по которой можно предположить, что комбинат в первом квартале 1996 года остановится. Правда ли это? — спросил звонивший.

— Информации говорится о сложном финансовом положении комбината. — Но никаких, повторяю, никаких предпосылок для паники нет. Комбинат был, есть и будет. Генеральный директор четко поставил задачи по снижению расходов на производство, усилению контроля за движением металла и снижению потерь рабочего времени. Выход из кризиса должны обеспечить профессионализм управленческого аппарата и высокая квалификация рабочих.

Несколько вопросов поступило по поводу приобретения жилья через ЖИФ «Ключ». Решено подготовить и опубликовать в нашей газете ответы отдельной статьей. На вопросы, которые поступили к нам в редакцию, ответил В. Л. Соколов.

Рабочие второго копрового цеха спрашивают: на каком основании без их ведома удерживают с зарплаты 50 тысяч рублей на приобретение продуктов?

— Никаких удержаний с зарплаты не производится. На комбинате в настоящее время нет возможности своевременно выплачивать зарплату. Рабочим предлагается на эту сумму в течение ноября приобрести продукты. Если же кто-то отказывается брать продукты, то эти деньги он получит позднее.

— Нам выдают по 23-24 диетических талона на питание, по нашему графику работы мы используем не все. А вот в буфете их не отоваривают. Правильно ли это? — спрашивает Н. Серова.

— Талоны на диетпитание выдают не для того, чтобы на них покупать продукты. Они предназначены хроническим больным для усиленного питания в рабочее время.

В. РЫБАК.