

Минералка для сталеваров

ЗДОРОВЬЕ

ПРЕЗИДИУМ ПРОФКОМА проанализировал показатели заболеваемости работников ММК и его «дочек».

О ситуации докладывала заместитель главврача объединенной медсанчасти администрации города и комбината Вера Шевелина. Анализ заболеваемости проведен с 2004 по 2006 год. В основе системы охраны здоровья металлургов лежит принцип обеспечения права работника на труд без риска потери здоровья. В 2006 году в сравнении с двумя предыдущими годами увеличилось количество обращений по поводу заболеваемости органов кровообращения и инфекционных болезней. В целом же заболеваемость работников снижается. В структуре заболеваемости первое место занимают болезни органов дыхания, на втором – травмы, на третьем – болезни мочеполовой системы. Снизились показатели заболеваемости с временной нетрудоспособностью в случаях, но в абсолютных днях, проведенных работниками на больничном, несколько выросла. Среднее пребывание на листке нетрудоспособности составило чуть больше двух недель. Интересно, что женщины болеют чаще и немногим дольше мужчин. Самые «больные» подразделения и «слочки»: отдел внешней приемки комбината, «Электроремонт», ЗАО «МРК», ЛПЦ № 10, рудник ГОП, РМК, УЖДТ, углеподготовительный цех КХП.



ФОТО АМИТРИЯ РУМЯНЦЕВА

Под пристальным вниманием медиков – динамика заболеваемостью злокачественными новообразованиями. Абсолютное число случаев злокачественных заболеваний увеличилось в сравнении с 2005 годом на 24,7 процента. Отчасти это связано с тем, что большинство болезней диагностируют на ранней стадии, а четверть заболеваний выявлены на периодических медосмотрах. Теперь в составе медкомиссии работают врач-онколог, женский и мужской смотровые кабинеты, обязательно проводится флюорография. Теперь невозможно «откосить» от медосмотра или принести липовую справку – техника позволяет медикам точно знать, проходил ли работник комбината очередной врачебный осмотр. В структуре онкологических заболеваний лидирует рак молочной железы, на втором месте – легкого, на третьем – желудка.

Пылевая патология и заболевания от воздействия физических факторов лидируют в структуре профессиональных. Самые опасные в этом отношении профессии – газосварщик и слесарь-ремонтник. Однако хорошо поставленная профилактическая работа и механизм раннего выявления болезней приносит плоды: только 25 процентов впервые заболевших установлены при обращении к врачу, а 75 процентов диагностированы на медосмотрах. Почти на треть снизился уровень заболевания туберкулезом – на 10 случаев. 65 процентов случаев заболевания диагностировано на ранней стадии. Продолжается рост первичного выхода на инвалидность по третьей группе, что связано с принятием в 2005 году закона, определяющего ряд льгот инвалидам этой группы. Снижается уровень смертности. В ее структуре лидируют травмы и отравления, включая наркотические, на втором месте – болезни органов кровообращения, на третьем – онкологические заболевания.

В докладе Вера Шевелина отметила все возрастающую роль созданного по инициативе руководства комбината центра «Материнство». В прошлом году здесь прошли наблюдение 543 женщины, каждая из них посетила центр несколько десятков раз. За будущими мамами следят акушер-гинеколог, психолог, фельдшер, акушерка. В результате перинатальная смертность сведена на нет, преждевременные роды составили всего 2,5 процента.

Заместителю главного врача адресованы несколько вопросов, касающихся профилактики заболеваний металлургов. К примеру, большая тема железнодорожников – отсутствие цехового врача. Место это вакантно уже не первый год, но Вера Шевелина заверила, что к лету врач в ЖДТ обязательно появится. Небольшие споры вызвал эксперимент по снабжению работников горячих цехов минеральной водой: пока ее доставка организована только в ККЦ и доменном цехе. Председатель профкома электросталеуплавильного цеха Евгений Нецаев спрашивал: почему его работники лишены этой возможности? Начальник управления персонала Елена Посаженикова ответила, что организовать доставку воды в цехи комбината непросто. Здесь связаны поставщики, бутилированную воду необходимо складировать и распределять должным образом. Пока механизм только отработывается, чтобы в перспективе все работники горячих профессий получали качественную минералку.

Здоровье металлургов всегда под контролем профкома, – отметил председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Владимир Ближнюк. – Это целый комплекс забот: нормальные условия труда, качественный отдых, культура здорового образа жизни, выполнение всех пунктов коллективного договора. Хорошие показатели не должны нас успокаивать, поэтому мы всецело поддерживаем новые формы работы с медиками, стараемся их стимулировать. Успешно проходят наши конкурсы на лучший здравпункт и лучшего фельдшера – эту традицию будем продолжать.

МИХАИЛ ЮРИН.

В «КАБАРЕ» НА КУРАЕ ИГРАЛ «МУЗЫКАНТ»

О чем бы ни пели металлурги, это всегда живой звук



ФОТО АНДРЕИ СЕВЕРИНСКОГО

ММК поэтически, за что награждена дипломом победителя в номинации «Авторские стихи». Еще одна фестивальная награда, которую медсанчасти принесла народная песня «А я чернява», – диплом за 1 место в номинации «Ансамбль».

Таланты из Механоремонтного комплекса побили все рекорды жанровым многообразием. Сестры Елена Бакуменко и Екатерина Лобзова из фасонно-литейного цеха за песню «Снилось мне» получили диплом победителя в номинации «Дуэт». Представительница службы качества ЗАО «МРК» Ольга Новикова очаровала зрителей магией восточного танца. А долбежник ЦРМО Эдуард Орех и группа «ТЭП» в «северных одеждах» так задорно пели жеманами и танцевали «Кольму», что в такт притопывали зрители, сами едва не пустившиеся в пляс. В награду артистам вручен диплом за первое место в номинации «Зримая песня». В этой же номинации эмоционально передана весь накал страстей песни «Вьюга» Николай Сусуев из ЗАО «Огнеупор», неоднократный участник фестивалей и вновь – обладатель диплома победителя.

Третий год подряд сестры Татьяна Тарасова и Ольга Куленюк из ОАО «Магнитогорский Гипромез» шьют сценические костюмы для своих выступлений и каждый раз удивляют как зрителей, так и членов жюри: за песню «Цветок и нож» из репертуара группы «ВИА Гра» они удостоены диплома фестиваля.

Юбилею ММК артисты с промплощадки посвящали сокровенное. Семейный дуэт Михаила и Татьяны Шуваловых из листопрокатного цеха № 8, по сути, сделал песенную презентацию курорту в Абзаково. В номинации «Авторы песни» дипломами за первое место награждены работник стального завода Анатолий Попов, Дмитрий и Маргарита Росляковы из ЗАО «Русская металлургическая компания».

Победных дипломов в номинации «Солит» удостоены сразу два работника электросталеуплавильного цеха: Артем Киселев с песней «Музыкант» и Эдуард Горячев с песней из кинофильма «Обыкновенное чудо». Солитом года за песню «Время» признан Владимир Долгов из управления продаж.

Награды «высшей пробы» жюри присудило в двух номинациях. Солный Гран-при получил Валерий Пелих из цеха железнодорожного транспорта с песней «Некуда тужить», а Гран-при за второе достался Юрию Аверкину и Александру Белову из рудника, задорно, звонко,

по-русски широко спевших «Прошли года». Своя «изюминка» была в каждом номере. Марат и Римма Фазлыхметовы из управления механизации и автотрактора техники ЗАО «Стройкомплекс» подготовили песню на башкирском языке и отмечены дипломом за популяризацию национального искусства. Повар Ирина Оскина из ООО «Ориус Групп» немало удивила жюри и зрителей, предложив на конкурс 169 своих стихотворений! Анна Зацепина из ООО «Центр технического обслуживания» с песней «Кабаре» выглядела настолько экстравагантно и профессионально, что мно-

гие даже задались вопросом: а не ошиблась ли, вообще, столь талантливая артистка с местом работы? Зуфар Абдуллин из ЗАО «Русская металлургическая компания», набросив поверх делового костюма с галстуком расширенный золотом халат малахитового цвета, так вдохновенно играл на курае, что ни у кого не осталось сомнений: именно такой должна быть послетрудовая релаксация в наш техногенный век. Альтернативу лучшему занятию для отдыха, правда, тут же составили дуэт из ЦРМО-2 ЗАО «МРК» с куплетами о комбинате, озорные частушки девичьего квартета со стального завода...

В жюри VIII фестиваля работали заведующая отделом профкома ОАО «ММК» по культурно-массовой работе Светлана Лисунова, член Союза писателей России Римма Дышаленкова, председатель культурно-массового комитета совета ветеранов ММК заслуженный работник культуры РФ Августа Ступак, руководитель хора русской песни Галина Брянская, руководитель ансамбля «Гармошечка-говорюшечка» Николай Макаров, лауреат всероссийских конкурсов Юрий Блохин, представитель ЗАО «Строительный комплекс» Татьяна Карькова... Фестивальный итог: семь номинаций в разных жанрах, несколько Гран-при, десятки дипломов трех степеней. В целом, около пятидесяти финалистов получили награды. Абсолютно всем исполнителям вручили памятные подарки. В адрес администрации и председателей профкомов тридцати цехов профком направил благодарственные письма за содействие в подготовке конкурса.

Восьмь лет назад идею проведения фестивалей талантливых металлургов поддержал председатель профкома ОАО «ММК» Владимир Ближнюк. Теперь фестиваль – традиция. Ежегодно профком и Дворцы культуры комбината проводят этот зрелищный праздник талантов.

– Радует, что популярность конкурса растет, – отмечает Светлана Лисунова. – Появляются молодые, интересные, яркие дебютанты. А постоянные участники шифруют мастерство – это отметили и члены жюри, и сотрудники ДКМ. Многие из тех, кто в прошлом году получил поощрительный приз за участие, на этот раз – в числе победителей. Радует, что на комбинате прижилась идея «гастрольных поездов» финалистов на торжественные сменно-встречные собрания в цехи. В концертных программах ДКМ имени С. Орджоникидзе и ДКМ на промплощадке уже выступали Юрий Блохин, Валерий Пелих...

Завершал фестиваль гала-концерт автор-исполнитель Юрий Блохин – работник газоспасательной станции, обладатель Гран-при Всероссийского отраслевого фестиваля – буквально накануне он вернулся лауреатом с шестого Всероссийского фестиваля авторской песни «Высоцкий в Новокузнецке», проходившего под эгидой ГМПР...

А потом и корифей, и дебютанты подхватили нестарое «...песня не прощается с тобой». Так и есть: всего через год на сцене дворца прозвучат звонкие орудия, девятый, фестиваль. Уже известно, что талантливые металлурги представят популярные песни из кинофильмов. Кстати, это идея работника электросталеуплавильного цеха Эдуарда Горячева. Но и песням восьмого фестиваля «Магнитка – судьба моя» его финалисты еще не сказали «до свидания». Участники гала-концерта выступят на праздновании юбилея ММК и Дня металлурга. Так что в июле у всех, кто еще не видел и не слышал, как поют металлурги, будет шанс навестить упущенное, придя на концертную площадку теперь уже возле нового Ледового дворца «Арена-Металлург».

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА.

ПО ЗАКОНАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

КОЛДОГОВОР

ОБ ИТОГАХ выполнения коллективного договора ОАО «ММК» за прошлый год на заседании правления ОАО «ММК» сообщил председатель профсоюзного комитета комбината Владимир Ближнюк.

Объем выпуска товарной продукции в прошлом году вырос по сравнению с 2005 годом на 11,2 процента и составил 11,4 миллиона тонн. Удельные затраты на производство снижены на 5,3 процента. Производительность труда выросла на 19,7 процента, средняя зарплата работников составила 19,8 тысячи рублей и является одной из самых высоких в отрасли. Доплаты и надбавки проводили в соответствии с утвержденными положениями. Забота о занятости персонала осуществлялась в соответствии с обязательствами, дополнительно создано 646 рабочих мест.

Увольнение работников по инициативе администрации шло при соблюдении законодательства и с учетом мнения профсоюзного комитета. По инициативе администрации за год уволено 149 работников, из них 13 – по сокращению штатной численности. В соответствии с программой професси-

ональной подготовки за год обучено 23685 человек, в том числе руководителей, специалистов и служащих – 8272, рабочих – 15413. На обучение затрачено более 76,8 миллиона рублей.

Охрана труда и окружающей среды осуществлялась в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными документами, локальными актами ОАО «ММК» и условиями коллективного договора. Затраты на охрану труда составили 234 миллиона рублей – в полтора раза больше, чем в 2005 году. Соглашением предусмотрено 89 мероприятий, направленных на улучшение условий труда. Полностью выполнено 87 мероприятий, два перенесены на нынешний год. В соответствии с планом отремонтированы восемь здравпунктов.

Общественный контроль состояния охраны труда постоянно осуществляли уполномоченные цехомов. 96 уполномоченных прошли обучение.

Работников своевременно обеспечивали спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты в соответствии с отраслевыми нормами. Затраты на их приобретение составили 76,7 миллиона рублей. Ремонт, стирку, чистку и сушку спецодежды проводили вовремя. Нормы питьевого ре-

жима в структурных подразделениях ММК соблюдены, работающие во вредных условиях получают чай и поливитаминные – затраты на их приобретение составили соответственно 4,5 и 21,4 миллиона рублей. Подготовка подразделений к работе в зимний и летний периоды осуществлена качественно, все намеченные мероприятия выполнены. Профсоюзный комитет совместно с управлением охраны труда и промышленной безопасности провел смотр-конкурс по культуре и эстетике производства. Для поощрения победителей из профсоюзного бюджета выделено 525 тысяч рублей – на 225 тысяч больше, чем в 2005 году.

Все поступающие на работу в подразделения ММК проходят медосмотр, вводный инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам работы, стажировку. В АНО КЦПК «Персонал» основными методами и промышленной безопасности обучено 844 человека.

Закончено строительство многоквартирного дома № 61 серии «Магистр» в 138-микрорайоне на 168 квартир общей площадью 10,8 тысячи квадратных метров, который введен в эксплуатацию в конце прошлого года. Продолжается строительство многоквартирных домов № 8, 9, 10 аналогичной серии в 142А микрорайоне на 420 квар-

тир общей площадью 33 тысячи квадратных метров. Строительство ведет ЖИФ «Ключ» с использованием банковских кредитов под поручительство ОАО «ММК». Их ввод в эксплуатацию намечен на конец текущего года.

Постоянно осуществлялся контроль работы столовых, буфетов при столовых, пищеблоков детских оздоровительных центров, учреждений отдыха. В ходе 274 проверок установлено 25 актов, по которым приняты меры.

Продолжено трудовое соревнование среди цехов и производств и молодежно-трудовых коллективов за повышение экономической эффективности производства, достижение высоких производственных показателей. Итоги подводили ежемесячно по группам производственных цехов. Оправданными себя механизмы оценки трудовой эффективности коллективов использованы при подведении итогов работы за год в честь 75-летия ОАО «ММК». Наиболее эффективными подразделениями признаны рудообогатительная фабрика, доменный цех, ЛПЦ № 10, 8, 7, ЦЭС, цех эксплуатации, энергоцех.

В соревновании молодежных трудовых коллективов ежемесячно принимали участие более 40 бригад, каждый месяц премировали более 170 человек. Во внутрицеховых

соревнованиях личный вклад в успех оценивали в номинациях «Лучший рабочий» и «Лучший мастер», по которым ежемесячно 42 рабочих и до 20 мастеров признавали победителями. На поощрение лучших коллективов выделено девять миллионов рублей, в том числе: на поощрение молодежно-трудовых коллективов – 848,5 тысячи рублей, лучших рабочих и мастеров – 2475 тысяч рублей. В октябре прошлого года трудовое соревнование шло и на ремонте доменной печи № 4.

Лечение и оздоровление работников ОАО «ММК» осуществлялось в соответствии с социальным заказом и программами лечения и оздоровления. В детских оздоровительных лагерях оздоровлено 1776 детей работников комбината. Профсоюзный комитет оказал материальную помощь на оздоровление работников и членов их семей на сумму более 8 миллионов рублей. Лечебные и оздоровительные услуги работники в рамках добровольного медицинского страхования получали через страховую компанию «СКМ» в соответствии с положением и в пределах средств, предусмотренных бюджетом. На лечение в клиники России и за рубежом были направлены 124 работника, в стоматологический центр «Агат» – 2732 работника, в ООО «Дантес» – 2293.

В соответствии с обязательствами обеспечена социальная защита пенсионеров и инвалидов. Материальная помощь ежемесячно получали свыше 19 тысяч пенсионеров на сумму более 83,2 миллиона рублей. За счет средств профсоюзного комитета материальная помощь оказана 4700 ветеранам на сумму более 990 тысяч рублей. Общие затраты на поддержку пенсионеров в прошлом году составили 108,8 миллиона рублей. Неработающим 577 инвалидам труда и профессиональных заболеваний оказана материальная помощь на сумму около шести миллионов рублей. Ритуальные услуги оказывались через ООО «Долг». На них затрачено более 9,2 миллиона рублей.

Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа среди работников, членов их семей и пенсионеров проводилась в соответствии с социальным заказом за счет средств ОАО «ММК», профсоюзного бюджета и собственных средств работников. На организацию физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий только за счет профсоюзного бюджета было израсходовано 15,4 миллиона рублей, а в целом из всех источников – 85 миллионов рублей.

МИХАИЛ ЮРИН.