



ЗАСЕДАНИЕ МЕТОДСОВЕТА

Состоялось очередное заседание методического совета при кабинете политического просвещения парткома комбината. Оно проходило не совсем обычно. Члены методического совета собрались на этот раз в кабинете политпросвещения коксохимического производства. Цель выездного заседания — научить молодых заведующих кабинетами на общественных началах и председателей методсоветов использовать в своей работе те формы и методы политической учебы, которые с успехом применяют методисты и пропагандисты коксохима.

До начала заседания члены методического совета побывали на занятиях в школах основ марксизма-ленинизма и комсомольской политсети. Затем обменялись мнениями. Перед собравшимися выступили председатель методического совета коксохима И. Г. Потатурин, секретарь парткома КХП И. Я. Скоркин, которые поделились опытом работы, и заведующий кабинетом политпросвещения парткома комбината В. А. Ермаков и другие.

На снимке: занятия в школе основ марксизма-ленинизма коксохимического производства ведет пропагандист А. С. Махно. Фото Н. Нестеренко.

Комсомольский кольцевой — в действии

Письма эти взяла я у начальника комсомольского «Бюро внедрения» А. Семенова. Пришли они из разных городов страны и в разное время. Но речь в них идет об одном и том же — об установлении кольцевого комсомольского контроля за внедрением новой техники.

Эта идея родилась у молодых сотрудников ордена Ленина Всесоюзного научно-исследовательского и проектно-конструкторского института металлургического машиностроения. В «Магнитогорском металле» (13 марта 1971 года) было опубликовано обращение москвичей к комсомольцам и молодежи промышленных предприятий и новостроек, научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро установить кольцевой комсомольский контроль за разработкой, изготовлением, внедрением и освоением новой техники.

Первыми на это обращение отозвались комсомольцы нашего комбината. При комитете комсомола было создано «Бюро внедрения», члены которого составили перечень работ, проводимых на комбинате по внедрению новой техники. За ними был установлен комсомольский контроль, но на этом комсомольцы не успокоились. Комитет комсомола комбината обратился к комсомольцам и молодежи учреждений и предприятий, занимающихся разработкой и изготовлением новой техники для комбината с предложением поддержать инициативу москвичей и создать у себя комсомольские бригады, бюро или группы содействия внедрению новой техники. В комсомольское «Бюро внедрения» комбината стали приходить письма, в которых сообщается, в какой стадии находятся работы, связанные с техническим прогрессом на комбинате.

«Дорогие наши сверстники, молодые металлурги Магнитки! — начинают свое письмо свердловчане. — Комсомольцы и молодежь производственно-технического предприятия «Уралэнергочермет» одобряют и полностью поддерживают призыв комсомольцев «ВНИИМЕТМАШа «Внедрению новой техники — комсомольский контроль!» Комсомольское «Бюро внедрения» вашего комбината наряду с другими работами контролирует исследование по совместной очистке фекальных стоков вод с фенольными стоками комбината, которое ведется нашим предприятием. Сообщаем вам, что по данной работе выполнен эскизный проект опытной установки, который в октябре выдан заказчику — ММК. Производственным сектором комбината ВЛКСМ нашего предприятия установлен контакт с руководителем этой работы А. М. Дашевским, который регулярно сообщает нам о ходе выполнения работ по данной теме».

Комсомольцы Днепропетровского проектно-конструкторского технологического института пишут в своем письме: «С радостью встретили ваше предложение. Совет молодых специалистов и комсомольский актив установили контроль за сроками выдачи проектов интересующих вас работ».

Днепропетровцы сообщили, что на три месяца раньше срока закончена разработка технического проекта установки для опрыскивания известковым раствором шлаковых чаш, на месяц раньше — разработка эскизного проекта агрегата для обвязки бунтов сортового проката и пачек бунтов на экспорт на стане 250 № 1. Другие работы для ММК будут выполнены к установленному времени.

Б. МАЕВСКАЯ.

Александр Максимович Скрипай — лучший политинформатор первого обжимного цеха. Слушатели всегда с нетерпением ждут его политинформаций. Мы побывали на одной из бесед, проводимой А. М. Скрипайем. Свою политинформацию Александр Максимович начал с ответа на вопросы слушателей, которые он получил в прошлый раз. Потом политинформатор рассказал о важнейших политических событиях недели, уделив большое внимание положению в Китае. После этого А. М. Скрипай перешел к изложению ос-

ЛУЧШИЙ ПОЛИТИНФОРМАТОР

ТВОЕ ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

новной темы: «Милитаризация капиталистической экономики».

Свою политинформацию Александр Максимович построил на экономике Соединенных Штатов Америки. Он привел цифры и факты, подтверждающие милитаризацию промышленности США. В процессе беседы Александр Максимович получил много вопросов от слушателей, на которые частично ответил, а на остальные пообещал ответить перед следующей

политинформацией.

— Я стараюсь заинтересовать слушателей сразу, — говорит Александр Максимович. — Поэтому начинаю беседу с интересных фактов. Считаю, что нет ничего хуже, когда первые слова у политинформатора идут «по рожице». Надо с первых минут завладеть вниманием аудитории. И это удается А. М. Скрипайю.

К каждому выступлению Александр Максимович готовится тщательно.

но. Изюм в день прочитывает сообщения из газет и журналов, делает необходимые вырезки, составляет диаграммы.

Политинформация Александра Максимовича Скрипая формирует у трудящихся обжимного цеха № 1 правильное представление о современной борьбе двух систем: социализма и капитализма.

А. ХЛОПОВСКИХ,

Г. ЧИКУН,
инструкторы парткома комбината.

В нашей газете сообщалось о том, что коллектив сварщиков бригады № 2 стана 1450 первого листопрокатного цеха, возглавляемый А. П. Кожевниковым, выступил на комбинате инициатором соревнования под лозунгом «Работать без травм и аварий!»

...С заместителем секретаря цехового партбюро А. И. Квасовым мы идем по пешеходным дорожкам первого листопрокатного цеха, где трудятся сварщики, — на участок нагревательных печей. По пути А. И. Квасов рассказывает:

— В нашем цехе трудятся в основном люди с большим производственным стажем, кадровые прокатчики. Это общее. Но каждая бригада чем-то отличается от других, у каждой из них свой характер, свои традиции. И традиции эти остаются почти неизменными, несмотря на то, что рабочие нередко по разным причинам переходят из одной бригады в другую. У бригады Кожевникова тоже есть свои особенности. Здесь работают «настырные». Если уж что-то надо сделать для производства, — можно быть уверенным: пробьют. И не удивительно, что именно они первыми на комбинате решили работать без аварий и травм. Ни аварий, ни травм у них уже не было несколько лет. Бригада эта неизменно одна из лучших в цехе, в нынешнем году несколько раз добивалась первенства в соревновании.

И вот мы на месте.

Подходим к старшему сварщику Александру Прокопьевичу Кожевникову с намерением взять интервью у него. Но нас почти сразу же окружают несколько его товарищей по труду, которые тоже принимают живейшее участие в разговоре. Так что получается беседа не с одним Кожевниковым, а со всей бригадой.

— При каких обстоятельствах вы решили включиться в соревнова-

партбюро, в цехком — нас поддержали. После этого провели у себя, так сказать, официальное собрание, приняли обязательства. Ну, а потом и в других сменах, на всех участках цеха откликнулись на наше предложение.

— Хорошо, с травматизмом положение понятно. А как же с авариями?..

— По крайней мере по нашей вине аварий тоже

ко приходится вести такие беседы, разве что с новичками. У нас все понимают, что правила техники безопасности нужно уважать и что аварии случаются там, где есть невнимательность, халатность. К тому же мы не ждем, чтобы кто-то позаботился о создании безопасных и безаварийных условий работы, а сами присматриваемся, ищем, что нам мешает или может помешать. И если заметили какой-нибудь организационный или технологический недостаток, — ставим вопрос ребром: надо исправлять! И не отступаем, пока недостаток не будет устранен.

— Что ж, в таком случае остается пожелать вам дальнейших успехов. Но хотелось бы задать еще такой вопрос: почему вы предлагаете развить соревнование за безаварийную и безопасную работу, какой пользы вы от него ждете?

— Так ведь дело-то стоящее, — сказали сварщики. — Аварии — это накладно и для нас, и для цеха. Чем больше аварий, тем меньше цех выпускает продукции и ниже заработок. Кроме того, где возможна авария, там возможна и травма, потеря трудоспособности. А потеря трудоспособности, не говоря уже о моральных и физических страданиях травмированного, во многих случаях тоже убыточна как для самого пострадавшего, так и для цеха. Значит, соревнование за безаварийную и безаварийную работу, привлекая внимание к таким потерям, может сократить их или совсем ликвидировать.

Ю. САШИН.

РАБОТАТЬ БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ

„ВЫГОДНО НАМ И ЦЕХУ“

ние за безопасную и безаварийную работу, что вас натолкнуло на это?

На этот вопрос отвечает сварщик Н. Н. Смирнов.

— Да понимаете, — говорит он, — жена у меня работает в «Союзпечати», и однажды, месяца два тому назад, заметил я у нее номер газеты «Труд», в котором было опубликовано сообщение о почине московских строителей, предложивших работать без травм и аварий. Ну, я и принес такую газету к нам на участок. Почитали, обсуждали и подумали: «А почему бы и нам не взяться за такое же дело?» Бригада Алексея Басова, о которой шла речь в газете, не имела травм в течение четырнадцати лет, а мы тоже около десяти лет обходимся без травм. Пошли советоваться в

лет пять не было, — раздается сразу несколько голосов.

— И как же вам удается обходиться без аварий и травм?

— Да в общем-то довольно просто, — отвечает А. П. Кожевников. — Мы не любим «лихачей», и никаких ссылок на производственную необходимость не признаем. Есть инструкции, есть здравый смысл — будь добрый исполнитель правил, спеши, но оглядывайся. Ну, а если уж кому случится «забыться», тому сурового осуждения не избежать в любом случае, независимо от того, насколько велика оплошность. Доводы в таком случае приводим понятные каждому: ты что же, мол, без головы хочешь остаться? Кому это нужно — тебе, нам или твоей жене? Но нам очень ред-