

# 4 ВСЕ МЫ – В ОДНОЙ ЛОДКЕ

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

**«Опасно отыскивать причину зла вне нас. Покаяние при этом становится невозможным.»**

**Робертсон.**

В последние годы экономическая ситуация в стране изо дня в день, из месяца в месяц, из года в год преподносит нам свои сюрпризы. И, наверное, трудно определить их положительные и отрицательные стороны.

Ну посудите сами. Во времена экономического диктата со стороны центра о какой-либо самостоятельности предприятий говорить просто не приходилось. Планы и указания спускались сверху и были незыблемым руководством к действию для всех производственных подразделений. Наш комбинат особенно остро испытал это на себе в середине семидесятых годов, когда ему было приказано в течение года увеличить производство металла на один миллион тонн. Взяв «под козырек», предприятие послушно ринулось в коварную пучину наращивания «вала». В результате – повальное нарушение технологических режимов на всех производственных переделах, горы беззаказной продукции, сотни единиц «надорванного» и поломанного оборудования, показное и помпезное премирование, опустошенность в душах передовых инженеров и квалифицированных рабочих...

Сегодня, на пути к цивилизованным рыночным отношениям ситуация в корне изменилась. Стало просто катастрофичным выдавать невостребованную и низкокачественную продукцию, ибо деньги любят счет, а снижение затрат на производство продукции стало одним из немногих путей стабилизации экономического состояния комбината.

Сегодня ни о каком «вале» не может быть и речи. Производство упало более чем вдвое, а снижение затрат на него происходит гораздо медленнее. В этом и видится главная резерв повышения рентабельности предприятия. Конечно же, существует техническая сторона этой острой проблемы. Устаревшие технологии чрезмерно энерго- и материалоемки, влекут за собой неоправданные расходы средств. Повсеместно перерасходуются сырье и основные материалы, топливно-энергетические ресурсы и вспомогательные материалы. Как сообщает нам «Экономический вестник АО ММК», ежегодно на приобретение электроэнергии и природного газа «уходит» 1,5 – 1,6 триллиона рублей. А снижение их затрат на 20 процентов позволит сэкономить 300 миллиардов рублей. Но это очень сложная задача...

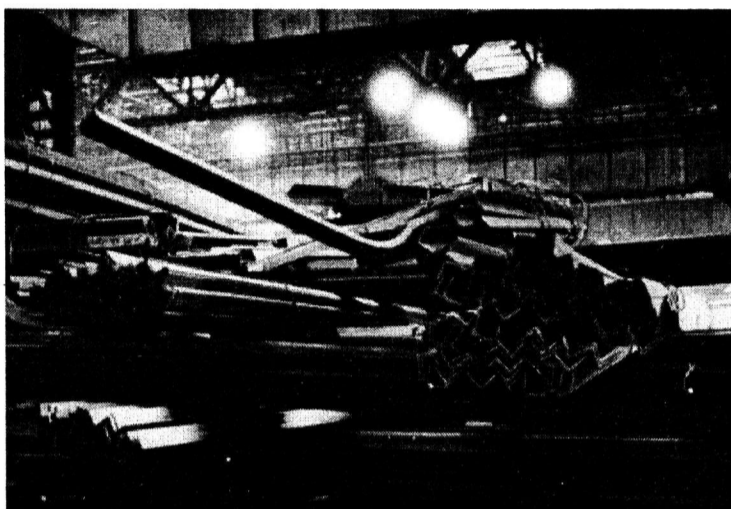
Понимаю большую роль профсоюз в деле повсеместного снижения затрат на производство продукции, генеральный директор АО ММК обратился к ним за помощью. Кто, как не профсоюзные организации могут довести до каждого

акционера важнейшую задачу: экономить сегодня обязан каждый на своем рабочем месте, каждый должен внести вклад в снижение себестоимости продукции, это наши живые деньги, без которых мы не сможем выплачивать достойную зарплату, не построим третий конвертер и стан 2000 холодной прокатки, не выйдем конкурентоспособными в завтрашний день, а значит не выплывем, погибнем.

Какова роль профсоюзных организаций в архиважном деле снижения затрат на производство продукции? Наверное, они должны помогать руководству в том, чтобы до каждого акционера (члена профсоюза, в конце концов!) дошло, что он, а никто другой является хозяином предприятия, что разумное и рачительное отношение к своему делу на каждом рабочем месте – залог увеличения твоих благ, повышения доходов, роста производительности, что в конечном итоге и может обеспечить стабильную работу промплощадки и достойную социальную сферу. О повальных хищениях на комбинате должна заботиться промышленная милиция, ибо они приобрели небывалый размах. Воруют все, начиная от энергоресурсов и кончая готовыми изделиями и продукцией. Здесь уже профсоюзные организации бессильны. Место воров – на скамье подсудимых.

Некоторые руководители считают, что нельзя экономить за счет урезания фондов. Вспоминается встреча в редакции «Магнитогорского металла» с директором банка лет двадцать назад. Уже тогда остро стоял вопрос о чрезмерном и неоправданном «затаривании» подразделений и переделов комбината лишним оборудованием и запчастями. Как говорится, на всякий случай. Конечно, любой руководитель будет чувствовать себя надежней и спокойнее, если у него на складе на все случаи жизни есть все. Но подавляющая часть таких «запасов», как правило, не востребовалась, лежала мертвым грузом, морально старела и ржавела, а в результате оказывалась на свалке или, в лучшем случае, отправлялась на переплавку. Под рубрикой «Фотообвинение» (незабвенный фотокорреспондент Н. Г. Нестеренко) газета рассказывала регулярно о тогдашней вопиющей бесхозяйственности. Сегодня подобное «шикование» просто преступно. Наверное, нужен высокий профессионализм для того, чтобы предвидеть самый необходимый запас оборудования и материалов. Излишки здесь сегодня – недопустимая роскошь.

Профсоюзные организации должны найти свое место и в плане идеологической работы. Во время бурных перестроечных лет «приказала долго жить» наглядная агитация. Что греха таить, во многом она носила лозунговый и ширмаческий характер. Кто не помнит огром-



ные щиты, призывающие к соблюдению правил техники безопасности (когда это просто непереносимое условие в работе каждого, и призывать к этому глупо), или «Наш труд есть дело чести!» (а чего же еще-то?), или «Нарушителям трудовой дисциплины – заслон!» (не «зеленую» же улицу!), или «Наш труд и наши сердца – тебе, любимая Родина!» (а кому же еще?)... Тысячи щитов с подобными перлами были разобраны или переключены в темные углы и тихие подсобки. Но, как всегда у нас бывает, вместе с ними исчезли портреты передовиков (один из важнейших производственных стимулов), почтовые и побригадные доски-дневники трудовых показателей, экономии и качества. Сравнимость результатов – не достойный ли рычаг в определении заслуг того или иного коллектива в деле сбережения ресурсов и снижения затрат на производство продукции? Профсоюзные организации начали вплотную заниматься этим на горно-обогатительном и прокатном производствах. Может быть, им удастся подвинуть руководство к ужесточению контроля за расходом сырья, основных и вспомогательных материалов, энергоресурсов с применением новейших

приборов и систем. Вообще восстановить систему хозрасчетных взаимоотношений между цехами и внутри бригад акционерного общества...

Работа профсоюзных организаций в нынешних условиях, прямо скажем, «непрестижна», как это было в не столь далекие времена, когда вся работа сводилась к собиранию взносов, распределению путевок в дома отдыха и профилактории, распределению машин, мебельных гарнитуров и т. п. Сегодня, исходя из сложнейших экономических и социальных потрясений, многие коллективы способны и бастовать, и выдвигать всевозможные требования вплоть до политических. И профсоюзные организации – в центре всех этих событий. Они сегодня могут влиять на администрацию и руководство предприятий, могут проводить в жизнь думы и чаяния акционеров, реально заботиться об улучшении условий труда, хотя это далеко не просто. Все мы еще только учимся нормальному и разумному хозяйствованию. На плечах у всех еще груз былых десятилетий, впереди – неизведанное и пугающее новое, тернистый и туманный дорога к лучшему будущему.

И пройти ее нам предстоит всем вместе.

**А. ПАВЛОВ.**

В благотворительном фонде «Металлург» заведен такой порядок: ежеквартально здесь собирается актив инвалидов. По сути, эти люди являются связующим звеном для тех, кто серьезно болен или прикован к постели. Активисты – наши настоящие помощники.

## СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

### Помощь инвалидам

Собравшиеся ознакомились с отчетом о работе с инвалидами по трудовому увечью и профзаболеванию за прошлый год и со сметой предстоящих расходов на оказание помощи и услуг в 1997 году. Порадовались доброй вести: с марта вдвое увеличилась сумма частичной компенсации за квартплату, теперь она составляет 20 тыс. рублей.

Особый разговор был о медицинском обслуживании инвалидов. На недавнем заседании правления благотворительного фонда «Металлург» его президент А. И. Старикова подчеркнула: центр медико-социальной защиты, в первую очередь, предназначен для лечения именно этой категории пенсионеров – инвалидов по трудовому увечью и профзаболеванию. Сегодня среди пациентов центра их меньшинство.

Уже несколько лет благотворительный фонд «Металлург» курируют специалисты городского здравоохранения, которые входят в состав медицинской комиссии. Это начальник управления городского здравоохранения Н. А. Чеха, председатель городской ВТЭК П. Ф. Талов, врач 3-й детской больницы О. В. Бочарева, врач-невропатолог Л. М. Васильева, главврач МСЧ АО ММК М. В. Шеметова. На последнем заседании комиссия рассмотрела заявления работников комбината и пенсионеров о направлении на лечение и оказании материальной помощи для приобретения лекарств. Большинство вопросов решены положительно: медики дали заключение о направлении в Центр трансплатации почек (г. Екатеринбург), в институт профпатологии (г. Москва), в клинику «Микрохирургия глаза» г. Екатеринбурга и на операцию в местные лечебные учреждения. По заявлениям об оказании помощи на приобретение дорогостоящих лекарств комиссия вынесла решение: выделить препараты из резервов медсанчасти комбината.

**И. ПОРТНОВА,**

**инспектор  
благотворительного фонда  
«Металлург».**

Подведены итоги соревнования молодежных трудовых коллективов металлургического комплекса АО ММК за февраль 1997 года. Из тридцати четырех бригад семнадцати подразделений, принявших участие в соревновании, выявились восемь бригад-победительниц.

## Мир молодых

В категории «А» победителями признаны: в первой группе – бригада известняково-обжиговой фабрики № 3 ИДП (руководитель МТК – В. П. Смирнов), во второй группе – бригада № 1 первой разливочной площадки мартеновского цеха (руководитель – А. Н. Труфанов), в 3 группе – блюминг, бригада № 1 обжимного цеха (руководитель – В. Н. Смирнов), в 4 группе – бригада № 1 отделения электролитического лужения ЛПЦ-6 (Н. В. Тельнов).

В категории «Б» во второй группе лучшие всех сработал коллектив бригады № 5 механослужбы ЦРМП (руководитель – И. Е. Васильков), по третьей группе – электротехническая лаборатория ПВЭС (руководитель коллектива – А. В. Бредун), по четвертой группе – бригада № 1 девятого железнодорожного района цеха эксплуатации ЖДТ (руководитель – Ю. Г. Исаев).

## МТК: оценка работы за февраль

В категории «В» определился один победитель – это отдел информационно-технологических систем ЦАСУ (руководитель – Е. Р. Валеев).

Трудности в работе штаба по подведению итогов соревнования МТК были связаны, прежде всего, с тем, что многие ответственные за работу с молодежью несвоевременно сдают отчеты о деятельности своих молодежных трудовых коллективов. До сих пор не поступила в штаб такая информация из ЛПЦ-5. Сведения из ЛПЦ-3 и ЛПЦ-8 пришли с опозданием. Хотя на февральском собрании ответственных за работу с молодежью уточнялись сроки сдачи отчетов по МТК – ежемесячно не позднее 3-4 числа.

## Заводская медицина

Как ушла я на пенсию 13 лет назад, так ни разу и не брала путевку, чтобы отдохнуть. А тут заболела – страшный упадок сил. Позвонила в свой родной цех электросетей – и, пожалуйста, дали путевку за 50 процентов на Банное, в профилакторий.

В связи с этим такое отступление. Нашему комбинату везет на директоров, особенно хочется отметить трех из них. Это Г. И. Носов, И. Х. Ромазан и А. И. Стариков. На их долю выпала трудная ноша, потому, наверное, двое безвременно ушли из жизни, пропустив через сердце и тяжелую работу, и огромную заботу. Да и Анатолию Ильичу, чувствуется, не легче: его время совпало с реформами и рынком. Но, судя по всему, наш директор человек большого ума и прозорливости, и он замечательно вписывается в эту эпоху. Было бы лучше, если бы поменьше черного воронья кружилось над ММК. Посмотрите, что происходит в России. По сравнению с бедствующими россиянами других регионов мы живем в тепле и сытости. Да еще нам предоставляют возможность отдохнуть, лечиться, поправлять здоровье.

А условия для этого созданы просто замечательные: в профилактории «Юбилейный» идеальная чистота, квалифицированный и вежливый персонал. Есть

## Окупится сторицей

грязе – и водолечение, ингаляция, кислородный коктейль, хорошая сауна, правда, дороговата. В лечебном корпусе, как бесплатные пособия, развешаны плакаты, из которых я почерпнула много для себя полезного. Буду теперь применять те советы в жизни.

О столовой. Еды вполне достаточно, а вот качество блюд зависит от бригады поваров. Комфорт в жилых корпусах жалеет оставлять лучшего. Но в современных экономических условиях говорить об этом, может, не стоит. Будем хорошо работать, станем и жить лучше. И все же хозяйки дач стараются, спасибо им. Да и весь персонал профилактория относится к своим обязанностям добросовестно. Такой уж здесь заведен порядок.

И еще о своих наблюдениях. Отдыхающие явно скачуют, особенно молодые. Нет организатора досуга. А ведь можно зимой организовать, к примеру, санные катания. Наверняка найдутся желающие прокатиться по свежему морозцу. Разумеется, за деньги. А пока бизнес делают сомнительные шашлычники и такие же непривлекательные буфеты.

Хочу поблагодарить руководство ММК, профком за заботу о людях. Это правильная политика: внимание к людям обязательно вернется отдачей на производстве и добрым словом.

**А. МАСЛОБОВА.**