

Информационный
выпуск газеты
«Магнитогорский металл»
и
профсоюзного комитета
ОАО «ММК»

Единение



Стратегия - защита трудящихся

Пятого сентября состоится очередная, 37-я отчетно-выборная конференция профсоюзного комитета ОАО «ММК»

Она станет финальным аккордом выборной кампании профсоюзной организации комбината, которая стартовала в цехах предприятия в январе. С какими итогами профсоюз комбината подошел к очередным выборам и какие проблемы профсоюзной организации придется решать в ближайшем будущем — эти вопросы стали поводом для встречи с председателем профсоюзного комитета ОАО «ММК» Владимиром Близином.

— Владимир Захарович, начнем со статистики: что на сегодняшний день представляет собой профсоюзная организация ОАО «ММК»?

— Она одна из самых крупных в отрасли. В ее рядах сегодня около 94 тысяч человек — работников комбината и его дочерних предприятий, а также трестов «Электротранспорт» и «Теплофикация». Наша организация входит в Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР). В его рядах один миллион 200 тысяч человек. В свою очередь, два года назад ГМПР вступил в Федерацию независимых профсоюзов России, насчитывающую 38 миллионов россиян. Вот такая статистика.

— В былые годы профсоюз называли школой коммунизма. Каковы функции организации сегодня, в пору рыночных отношений?

— Я обратил внимание, что вы, журналисты, любите сравнивать времена социализма и рынка. Я возглавляю профсоюзную организацию комбината уже десять лет. И все годы, будь то социализм или капитализм, основной задачей профсоюза была защита интересов работников — членов профсоюзной организации. Идут годы, в стране изменилась экономическая формация, из государственного предприятия мы превратились в акционерное общество, поменялась производственная политика, отношения между предприятиями и государством, но наша функция осталась прежней. У нас мощная организация: мы имеем право законодательной инициативы, члены ГМПР представляют наши интересы даже в Государственной Думе. Так что нам есть чем заниматься. Профсоюзный комитет активно участвует в подготовке и принятии основного документа, регламентирующего отношения между ра-

ботодателем и трудящимися, — коллективного договора. В период социализма у нас был один колдоговор, в 92-ом году, когда комбинат стал акционерным обществом и разделился на основное предприятие и «дочки», появилось аж 40 коллективных договоров. В последние годы на комбинате вновь произошли структурные изменения, появились крупные комплексы, и в прошлом году у нас было принято уже 22 коллективных договора. Мы однажды подсчитали: деятельность профсоюза регламентируется более чем тремя тысячами нормативных актов — каждый подписываю, что и как нам делать. Но основные наши документы — Закон о профсоюзе, об общественных организациях, о коллективных договорах и соглашениях, Устав профсоюза, Положение о первичной организации и другие.

— От кого и в чем вам приходится защищать интересы работников?

— Основной вопрос — вопрос занятости, ставший особенно актуальным сегодня, в пору рыночных отношений, когда найти достойную работу достаточно сложно. Профсоюзный комитет комбината тесно взаимодействует с городской службой занятости, и мы видим, что безработица в городе, хоть и понемногу, но растет. Горно-металлургический профсоюз России ежегодно на своих пленумах рассматривал ситуацию в отрасли, к работе привлекал лучших специалистов. В прошлом году по инициативе руководителей крупнейших металлургических предприятий России, в том числе ММК, был проведен ряд консультаций, по результатам которых выработано обращение к Правительству Российской Федерации. И в мае прошлого года проблемы металлургии рассматривались на заседании Правительства. На нем прозвучало, что в ближайшем времени в металлургической отрасли ожидаются массовые сокращения. Мы ведь выбрали западный путь развития, а на Западе есть такой стандарт: тысяча человек должна выплывать один миллион тонн стали. И это действительно так — мы посещали зарубежные металлургические пред-

приятия и обращали внимание на эти показатели. Теперь сравните: на нашем предприятии 34 тысячи работников, а производительность комбината — десять миллионов тонн. Получается, что сокращать надо две трети работающих! В целом же по России насчитали 350 тысяч «лишних» металлургов. Очень хорошо, что работодатель не планирует массовых сокращений на предприятии. Во главе ММК стоит социально ориентированное руководство, которое прекрасно осознает градообразующую роль ММК не только в плане налоговых поступлений, поэтому вопрос сокращения на комбинате не стоит.

— Бывая на металлургических заводах Запада, вы, скорее всего, сравнивали и работу профсоюзных комитетов этих предприятий и нашего комбината. Скажите откровенно, в чью пользу это сравнение?

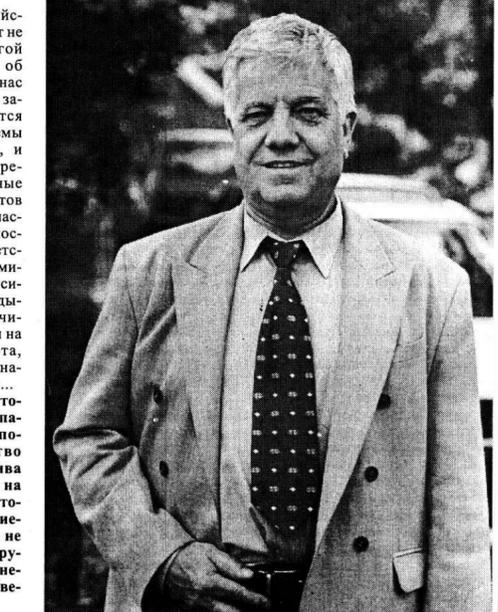
— Да, последние годы мы активно сотрудничаем с металлургическими профсоюзами других стран. Дважды в гостях у нас были австрийские металлурги, профсоюзные лидеры ОАО «ММК» познакомились с опытом работы профсоюзов Англии, Швеции, Швейцарии, участвовали в международном конгрессе профсоюзов в Вашингтоне, теперь предстоит поездка в Люксембург. Сравнить нас и их достаточно сложно: на Западе профсоюзы работают в условиях рынка многие годы, а нам приходится учиться, что называется, на ходу. Там профсоюзы богатые, имеют собственные дома отдыха, санатории, а у нас в СССР собственности имел разве что ВЦСПС. На Западе деятельность профсоюзных комитетов ограничивается в основном заработком, заработной платой и охраной труда. Нам же со временем социализма достались и другие заботы: здоровье, отдых, досуг трудящихся, поддержка молодежи и ветеранов — на Западе все это решает сам работник. В последнее время у нас в стране тоже изменился подход к вопросам оздоровления и отдыха трудящихся. Сегодня эти проблемы почти шедком леги на плечи предприятия. А забот становится все больше. Говоря о динамике развития комбината, мы привыкли сравнивать цифры с показателями 1989 года — периода наивысшего производства и экономической эффективности. В то же время сегодня производительность труда намного выше, чем тогда: в 89-м году на одного работника комбината приходилось 22,4 условных тонны продукции, а сейчас — без малого 30 тонн. Растет производство, производительность труда, значит, все это должно компенсироваться достойным отдыхом и оздоровлением. На Западе у металлургов высокая заработная плата, ко-

торой хватает на это. Российские же металлурги получают не в пример меньше, с другой стороны, я уже говорил об этом, самих металлургов у нас не в пример больше и фонд заработной платы приходится делить на всех. Но проблемы оздоровления остаются, и профсоюзный комитет перераспределил свои расходные статьи: сегодня 40 процентов нашего бюджета уходит на частичную компенсацию стоимости путевок в санатории и детские центры. Совместно с администрацией ММК мы финансируем чартерные рейсы отдыхающих в Ессентуки, значительные средства выделяем на развитие культуры, спорта, порядка миллиона рублей направляем совету ветеранов...

— Владимир Захарович, итоги отчетно-выборной кампании по цехам показали: подавляющее большинство представителей профкома осталось на своих местах на следующий срок. С одной стороны, это хорошо: трудящиеся довольны их работой и не хотят ничего менять. С другой стороны: не пора ли внести в состав профкома «свежую струю»?

— «Свежей струей» стали 25 процентов новых руководителей профсоюзных комитетов подразделений, выбранных трудовыми коллективами. Все это молодые энергичные люди. У нас почти 60 процентов профкома — в возрасте до 50 лет. Чтобы работать с людьми, нужно обладать чуткостью, добротой и неравнодушием. Каждый четверть я провожу прием по личным вопросам. Приходит десятка людей, еще больше обращаются к председателю цеховых комитетов на местах. И ведь приходит не радостно поделиться, а проблемами, просит помощи в вещах, которые яр и деятельности профсоюз не имеют никакого отношения. Терпение, мудрость, умение дать нужный совет, желание помочь — для этого нужны особые душевные качества, мне кажется, это — божий дар, научить ему почти невозможно.

У нас сложная структура: только первичных организаций 166, председатели цеховых комитетов подразделений комбината работают на освобожденной основе, остальные совмещают профсоюзную работу с основными обязанностями. Многие профсоюзники имеют высшее образование, с каждым годом специалистов с институтскими дипломами становится все больше. Мои коллеги действительно помогают мне, мы единомышленники, делаем одно общее дело. Повеяло нам и в том, что руководство комбината социально ответственно, осознает всю важность заботы о людях. Создание новых рабочих мест, рост заработной платы с четырех в 99-м до 11 тысяч в 2003-м году — у нас есть чему поучиться другим предприятиям и их профсоюзам. На базе ММК постоянно проходят различные семинары, участники которых — это ведущие сталеителенные предприятия страны — обобщают опыт Магнитогорского металлургического комбината, в том числе его социальной политики.



— Есть такая грустная статистика: врачи не любят лечить и потому часто болеют, воспитатели детских садов стараются как можно позже обзавестись собственными детьми, а юмористы в повседневной жизни — скучные и неразговорчивые люди. Следуя логике, вы в свободное время любите одиночество?

— Свободное время я люблю проводить с семьей. К сожалению, это получается нечасто, где-то раз в неделю. У меня замечательная жена, Тамара Ивановна, сейчас мы с ней живем вдвоем, у дочери уже давно своя семья, она подарила мне двух красавцев-внуков: Никиту и Ярослава.

— О судьбе дочери спрашивать я не буду, она уже состоялась. А внуки еще не делились с дедом планами на «взрослую» жизнь?

— Ярослав учится в школе, безумно увлечен большим теннисом, что получается нечасто, где-то раз в неделю. У меня замечательная жена, Тамара Ивановна, сейчас мы с ней живем вдвоем, у дочери уже давно своя семья, она подарила мне двух красавцев-внуков: Никиту и Ярослава.

— Говорят, семья Близинов любит спорт. Я часто встречаю вас в Ледовом Дворце на играх «Металлурга». А активными видами спорта вы увлекаетесь?

— Мой отец с детства приучил нас, меня и сестру, к спорту. Он сам каждый день «кидал гири». Всегда говорил, что дожить до ста лет, дожил до 77. Поэтому для меня физкультура — норма жизни. В юности профессионально занимался легкой атлетикой, до сих пор участвую во

всех спортивных праздниках, проводимых профсоюзным активом: и канат тягу, и стометровку бегу. Правда, в последний раз перед бегом недостаточно размялся, теперь вот нога болит, похоже, связки повредил. А хоккей — это болезнь нашей семьи. Никита в этом разбирается не хуже профессионала, даже в далеких поездках он всегда в курсе, что происходит с любимой командой.

— И последний вопрос: пятая отчетно-выборная конференция профсоюзного комитета ММК. Будет ли кардинальный поворот в работе профкома?

— Конференция — пожалуй, самое значимое мероприятие для профсоюзного комитета. Именно она определяет основные направления в работе на последующие четыре года. В этот раз многолетний коллектив комбината на конференции будут представлять 360 делегатов от цехов и подразделений. Примут в ней участие более сотни приглашенных делегатов областного профсоюза и ГМПР. Значит, опыт работы нашего профсоюза интересен не только на комбинате, но и далеко за его пределами. Когда комбинат переживал самые сложные свои годы, период перехода к рынку, основной своей задачей профсоюзный комитет ставил сохранение на предприятии единого коллектива. И задача эта, по-моему, выполнялась успешно. Что касается новшества, думаю, кардинальных изменений в нашей работе не произойдет: основная стратегия — защита интересов трудящихся — будет поддерживаться профсоюзным комитетом ОАО «ММК» и впредь.

Беседу вел
Рита ДАВЛЕТШИНА.

ИНФОРМАЦИЯ о выполнении мероприятий коллективного договора ОАО «ММК» в первом полугодии 2003 года

● За 6 месяцев в ОАО «ММК» принято 1636 человек, уволено 1632. Все нанимаемые на работу были ознакомлены с текстом действующего коллективного договора и правилами внутреннего трудового распорядка.

● Объем производства проката по сравнению с аналогичным периодом 2002 года вырос на 3,6 процента и составил 5047,4 тысячи тонн. Производительность труда за отчетный период составила 29,8 условных тонн на человека и выросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 1,4 процента. Средняя заработная плата работников за это время выросла на 24,1 процента. Потребительская корзина выросла на 20,8 процента. Коэффициент превращения потребительской корзины составил 1,9.

● В существующих условиях рынка сортамент продукции продолжает определяться спросом, который постоянно колеблется, что не позволяет в полной мере осуществлять полную загрузку агрегатов. В этих условиях, с целью сохранения рабочих мест, руководством ОАО «ММК» проводило перераспределение незагруженного персонала на другие работы, предоставляло отпуск без сохранения заработной платы (по заявлению работника). В первом полугодии ежемесячно находились в отпусках без сохранения заработной платы в среднем 218 человек. В соответствии с заявками подразделений, испытывающих временный дефицит трудовых ресурсов, а также для выполнения решений руководства ОАО «ММК» на другие работы ежемесячно перераспределились 46 человек.

● Работникам ОАО «ММК» предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Кроме того, работникам предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, за работу на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с утвержденным «Перечнем профессий и должностей». По письменному заявлению работника предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска в соответствии с «Положением о социальном отпуске». За 6 месяцев на эти цели израсходовано 312,4 тысячи рублей.

● Доплаты и надбавки за особые условия труда, многосменный режим работы, профессиональное мастерство и стаж работы производятся в соответствии с утвержденными Положениями. Сумма по данным видам доплат с учетом районного коэффициента за 6 месяцев составила 259 миллионов 141 тысячи рублей.

● В июне 2003 года тарифные ставки увеличены на 8,5 процента по сравнению с маем 2003 года и на 13,5 процента по сравнению с декабрем 2002 года.

● Работа по охране труда в подразделениях ОАО «ММК» в I полугодии 2003 года проводилась в соответствии с действующим законодательством, нормативными документами, условиями коллективного договора. На затраты по охране труда направлено до 1 процента от суммы затрат на производство продукции, что составило 72 миллиона рублей.

● В первом полугодии в подразделениях ОАО «ММК» учтено 12 несчастных случаев против 16-ти в аналогичном периоде 2002 года. Повысился уровень смертельного травматизма: 3 случая по сравнению с одним в первом полугодии 2002 года. Выявлен один случай профессионального заболевания.

● В 2003 году администрация и профсоюзный комитет осуществляли контроль за работой столовых агропромышленного комплекса ОАО «ММК», киосков при столовых, пищеблоков детских оздоровительных центров, домов отдыха, санатория-профилактория, санатория. Было проведено 150 проверок. Составлено 36 актов, по которым приняты меры.

● В соревновании трудовых коллективов цехов и производств за повышение экономической эффективности неоднократно нашими победителями в первом полугодии признавались: ЛППЦ-5, ККЦ, аглохец, РОФ, копровой, мартовский, локомотивный, кислородный цехи. За счет стимулирования участников соревнования снижен расход материально-энергетических ресурсов против утвержденных норм более чем на 80 миллионов рублей. Кроме этого было организовано соревнование в честь производства 500-миллионной тонны проката и 70-летия прокатного производства.

● Наилучших результатов в этом соревновании добились коллективы: ЛППЦ-10; цеха покрытий; цеха подготовки вагонов.

● Ежемесячно в соревновании между молодежными трудовыми коллективами (МТК) участвует 100 бригад. За полугодие 307 человек вошли в состав лучших молодежно-трудовых коллективов ОАО «ММК». Звание «Лучший рабочий» и «Лучший мастер» ежемесячно присваивается 76 работникам.

● Своевременно производились выплаты пособий за счет средств социального страхования в соответствии с действующим законодательством. За 2003 год были выплачены следующие пособия на сумму 59512206 рублей, в том числе:

по временной нетрудоспособности — 52538649 рублей (67,91 процента);

путевки от ФСС — 129367 рублей (1,7 процента);

детские оздоровительные лагеря — 1461250 рублей (1,89 процента);

компенсация стоимости путевки участнику ликвидации аварии на ЧАЭС — 8000 рублей (0,01 процента);

● За счет средств профсоюзного бюджета на финансирование учреждений культуры (ДКит, ДКМ им. С. Орджоникидзе), культурно-массовых мероприятий израсходовано свыше 3 миллионов рублей. Финансирование спортивных мероприятий, детской хоккейной школы, рабочей футбольной команды «Металлург» составило свыше 1 миллиона рублей.

● Затраты на оказание материальной помощи членам профсоюза на оздоровление и лечение в здравницах комбината — свыше 8 миллионов рублей, в том числе: материальная помощь на проезд в санаторий «Металлург» вместе с «чартерным» рейсом составила 3 миллиона 200 тысяч рублей; материальная помощь на приобретение путевок в санаторий «Обелинский» — свыше 2 миллионов рублей; на приобретение путевок в детские оздоровительные центры — около 2 миллионов рублей.

● На реализацию молодежной программы израсходовано 1,5 миллиона рублей. На оказание финансовой поддержки кассы взаимопомощи — 360 тысяч рублей.

● За 6 месяцев были предоставлены лечебные и оздоровительные услуги работникам в рамках добровольного медицинского страхования через страховую компанию «СКМ» в соответствии с Положением и в пределах средств, предусмотренных бюджетом на эти цели. На лечение в клиники России были отправлены 67 работников ОАО «ММК», за границу — 5 человек; в СЦ «Агата» пролечено 4210 работников; в ООО «Денте» — 2612; в МСЧ — 10402 работника по схеме ДМС через страховую компанию «СКМ».

● За 6 месяцев 73 беременные женщины были переведены на легкий труд в цех «Здоровье» на основании медицинского заключения и личного желания, с оплатой по среднему заработку. 83 женщины получили материальную помощь для приобретения комплектов детского белья при рождении ребенка (83000 рублей).

● В течение 6 месяцев материальную помощь получили 24100 пенсионеров. На выплаты «паденской» (квартальной) и «экстренной» помощи затрачено 34920800 рублей.

● Оказана помощь в ремонте квартир 50-ти пенсионерам на общую сумму 87740 рублей. Бытовые услуги оказаны 1618 пенсионерам на общую сумму 16326 рублей.

Ежемесячно по письмам из цехов материальную помощь выплачено 3680 пенсионерам на сумму 1497670 рублей. Через профсоюзный комитет оказана помощь 432 пенсионерам на сумму 90000 рублей.

В оздоровительные учреждения выделено 647 путевок на сумму 3513750 рублей.

В стоматологический центр «Агата» выделено 72 талона на сумму 216000 рублей.

Из досье «ММ»:

Близином Владимир Захарович на ММК работает более 40 лет, прошел трудовой путь от скрутильщика до руководителя службы железнодорожного транспорта. На выборной должности с 1979 года: десять лет возглавлял комиссию по социальному страхованию, занимался вопросами оздоровления металлургов и членов их семей. При участии В. Близинова на ММК разрабатывались и внедрялись программы «Здоровье». С 1992 года возглавляет профсоюзную организацию ММК. Член исполкома центрального совета ГМПР, областного комитета ГМПР, возглавляет Ассоциацию профсоюзных организаций г. Магнитогорска. Трижды избирался депутатом Орджоникидзевского района, второй созыв избирается депутатом городского Собрания. Отмечен правительственными наградами. Имеет звания «Почетный металлург» и «Почетный гражданин г. Магнитогорска».

Кому нужна такая стабильность?

Состоялась отчетно-выборная конференция профсоюзной организации прокатчиков комбината

Главный прокатчик ОАО «ММК» Василий Носов сообщил участникам конференции: за полугодие произведено около 5,5 миллиона тонн продукции, в июле прокатчики тоже работали высокопроизводительно. В год своего 70-летия на стане «2000» горячий прокатки выдана 500-миллионная тонна проката. Если в минувшем году комбинат произвел 9,69 миллиона тонн проката, то в нынешнем планируется преодоление 10-миллионного рубежа.

Большая роль в успехе коллектива обусловлена модернизацией и реконструкцией прокатных цехов. Пушени в строй стан «Кокс» в сортовом цехе, двухклетевый реверсивный стан в ЛППЦ № 5, АНЦ в цехе покрытий, в канун Дня металлургов состоялась опробование агрегата хром-

мирования валков и роликов. Заработал на полную мощность страдавший от недогрузки четвертый листопрокатный, освоил непрерывную мощность агрегат непрерывного горячего цинкования, полным ходом идет реконструкция пятого листопрокатного цеха, строится агрегат нанесения полимерных покрытий.

— Модернизация прокатного производства позволила не только нарастить объемы, усовершенствовать сортамент выпускаемой продукции, но и улучшить условия труда, повысить заработную плату, создать новые рабочие места, — констатировал председатель профкома прокатных цехов Евгений Мингазов. — Численность членов профсоюза выросла с 8370 человек в 1999 году до 9095 в нынешнем. За тот же период сред-

няя зарплата прокатчиков возросла с 3980 до 8496 рублей. В 2003 году руководство комбината планирует довести ее до 11000 рублей. В течение первого полугодия зарплата была дважды проиндексирована.

Победители трудового соперничества — а о растущем накале соревнования свидетельствует увеличение производственных показателей прокатчиков — получают весомую добавку к оплате труда. Неоднократными победителями выходили обжимный, сортовой цехи, листопрокатные цехи № 3, 5, 8. Отлично работают и молодежно-трудовые коллективы. Даже впервые принявшие участие в соревновании с января последние рабочие первой и третьей бригад стана «300» № 3 трижды выходили победителями в своей подгруппе.

Председатель профкома прокатных цехов Евгений Мингазов отметил, что трудовая дисциплина прокатчиков стабильно удовлетворительная. Коэффициент нарушений на сто работающих вдвое выше, чем в целом по ММК. Чаще всего нарушения допускают на листопрокатном и сортовом цехах, а в цехе подготовки вагонов. Отмечены случаи травматизма, в том числе и со смертельным исходом, слобителями «зеленого змия». Необходимы большая разъяснительная работа и, как показывают социальные исследования, проведенные на ММК, усиление контроля мастеров смен.

Профком прокатных цехов контролирует состояние производственного и бытового травматизма, следит за своевременным обеспечением индивидуальными

средствами защиты, занимается предупреждением травматизма. За отчетный период по прокатным цехам произошло снижение коэффициента частоты несчастных случаев при том же уровне коэффициента тяжести.

— Нам, к сожалению, не удалось избежать тяжелых травм и травм со смертельным исходом, — подчеркнул Евгений Мингазов. — Нужно ли говорить, что каждый такой случай — последний в ЛППЦ № 5 с Денисом Васеньковым — трагедия для семьи и близких. Поэтому необходимо лучше вести профилактическую работу по устранению травмоопасных ситуаций. Для этого на комбинате создан институт полномочных по охране труда. В прокатных цехах 208 полномочных, которые ежегодно поддают от 3000 до 3300 предложе-

ний и замечаний для устранения нарушений по охране труда и ТБ. Председатель профкома проанализировал возможности оздоровления прокатчиков, обеспечения их жильем, состоянии спортивно-массовой работы: здесь добились значительных успехов, выступая даже на городских соревнованиях.

В постановлении конференции наметила главные задачи профсоюзной организации: проведение работы в коллективах по укреплению трудовой дисциплины, привлечение работников к решению производственных и социальных вопросов, усиление общественного контроля за состоянием безопасности и охраны труда.

Председателем профкома вновь избран Евгений Мингазов. Геннадий ГИРИН.