

Контроль

Мотивация на результат

На Магнитогорском металлургическом комбинате внедряется система учёта и мотивации на основе комплексного показателя качества.

Данная система направлена на создание принципов самомотивации работников комбината, участвующих в производственном процессе. Введено понятие «комплексный показатель качества продукции» – рассчитываемый для определения степени участия отдельных участков и бригад производственных структурных подразделений в работе, направленной на качество производимой продукции, с последующей мотивацией работников на улучшение показателей.

Для оценки качества выпускаемой продукции, анализа и разработки корректирующих и предупреждающих действий по устранению причин выпуска некачественной продукции в цехах и на производствах разработана методика расчёта показателей качества в производственных структурных подразделениях ОАО «ММК». В данной методике чётко сформулированы комплексные показатели для всех производственных структурных подразделений ОАО «ММК», а также определены принципы их расчёта, ответственные за сбор и расчёт этих показателей. Разработанная методика также предназначена для определения критерия участия отдельных участков и бригад ПСП в ра-

боте по качеству с последующей мотивацией работников на улучшение качественных показателей.

Следует отметить, что разработка системы велась по результатам анализа работы цехов ОАО «ММК», динамики признанных претензий потребителей металлопродукции, причин невыполнения заказов на отгрузку металлопродукции ОАО «ММК», а также выполнения заказов по ключевым клиентам. Несмотря на различные показатели по цехам, общее количество брака ОАО «ММК» – с учётом нецеховых причин – в сентябре удалось снизить примерно на 2300 тонн.

Проведён тщательный анализ работы по качеству в сентябре. Выявлены как бригады, превысившие норматив, так и лучшие бригады, внёсшие наиболее значимый вклад в улучшение качественных показателей не только своего участка, но и ОАО «ММК» в целом.

По итогам работы в сентябре лучшие бригады были дополнительно премированы в зависимости от величины улучшения КПК. Сумма премий, выплаченных работникам ОАО «ММК» за улучшение показателей комплексного показателя качества в сентябре 2015 года, составила более 1952 тысяч рублей, что в пересчёте на одного работника составляет в среднем 1846 рублей на человека. Премии направлены на повышение мотивации работников ОАО «ММК».

Сбыт

Высокие показатели

Торговый дом ММК подвёл промежуточные итоги работы в этом году.

В третьем квартале среднемесячная отгрузка Торгового дома ММК составила 100 тысяч тонн, суммарная выручка – десять млрд. рублей. План перевыполнен на восемь процентов.

За девять месяцев текущего года в сравнении с аналогичным периодом 2014 года реализация продукции Торгового дома ММК выросла на 140 тысяч тонн, выручка увеличилась на 7,5 млрд. рублей.

Высокие результаты демон-

стрирует подразделение Торгового дома ММК в Москве. В сентябре оно реализовало более 20 тысяч тонн продукции, достигнув максимального показателя в своей истории.

С производственного комплекса ТД ММК в Щелково в сентябре отгружено более пяти тысяч тонн профильной продукции – металлоочерепица, профнастил, сайдинг и так далее, что на 40 процентов выше среднемесячной отгрузки в летний период.

Компания заключила соглашения о поставках металлопроката для строительства различных инфраструктурных объектов.

Профмастерство

Прокат прокату рознь

Разработки участников конкурса могут быть применены на производственной площадке



© Андрей Серебряков

В корпоративном центре подготовки кадров «Персонал» прошёл конкурс профессионального мастерства, объединивший несколько профессий прокатного производства. Лучшие вальцовщики, операторы поста управления, оцинковщики и термисты ОАО «ММК», а также Новолипецкого металлургического комбината приняли в нём участие.

Директор корпоративного центра Александр Зеркин отметил, что конкурс неизменно набирает популярность у прокатчиков. А присутствие гостей из Липецка интересно только подогревает. Заместитель главного прокатчика ММК Александр Дьяконов подчеркнул, что работник прокатного производства должен быть профессионалом, чётко понимать обязанности и выполнять их качественно и оперативно. Кроме того, необходимо уметь обучать коллег и постоянно быть в курсе достижений конкурентов, чтобы производство не только не теряло имеющихся позиций, но и завоевывало новые рынки сбыта.

После демонстрации профессиональных знаний участники приступили к практике. Они готовили презентации и защищали их перед конкурсной комиссией.

Жюри высоко оценило проекты участников. Их разработки вполне могут быть применены на производственной площадке. Кубок «Лучший рабочий прокатного производства-2015» и каску с подписями членов комиссии завоевал Алексей Абросимов, работник Новолипецкого металлургического комбината.

– Запуск новых объектов и мощностей, которые позволили поставлять продукцию для трубной и автомобильной промышленности, говорит о том, что прокатное производство ММК бурно развивается, – резюмировал Александр Дьяконов. – Во многом это заслуга работников комбината, которыми и славится наш металлургический гигант. А курсы профмастерства, которые проводит «Персонал», дают возможность проявить себя. Это станет стимулом для карьерного роста: повышения разряда, назначения на новые должности.

© Максим Юлин

Лучший вальцовщик/оператор стана горячей прокатки	
1 место	Денис Чевтаев, ЛПЦ-10
2 место	Алексей Абросимов, ОАО «НЛМК»
3 место	Роман Тельнов, ЛПЦ-4
Лучший вальцовщик/оператор стана холодной прокатки	
1 место	Артём Ефимов, ЛПЦ-11
2 место	Кирилл Солодилов, ЛПЦ-11
3 место	Павел Салеев, ЛПЦ-11
Лучший оператор поста управления АНТ	
1 место	Николай Шалун, ЛПЦ-5
2 место	Никита Гриненко, ЛПЦ-11
3 место	Сергей Карих, ОАО «НЛМК»
Лучший оцинковщик горячим способом	
1 место	Артём Авагимян, ЛПЦ-11
2 место	Антон Грошев, ЛПЦ-11
3 место	Павел Овчаров, ОАО «НЛМК»
Лучший термист проката и труб	
1 место	Дмитрий Пузик, ПМП
2 место	Роман Насонов, ОАО «НЛМК»
3 место	Антон Давыдов, ЛПЦ-11

Крепкая закалка

Лучший отдых – общение



© Дмитрий Румялёв

Руководители ММК прежних лет, которые бок о бок отработали на производстве десятки лет, ценят время, проведённое в кругу единомышленников.

На этой неделе группа экзменеджеров комбината во главе с председателем совета ветеранов ОАО «ММК» Александром Титовым отправились в санаторий «Юбилейный». Георгий Посажеников и Владимир Гиренко, Михаил Тихоновский и Фаик Мухаметзянов, Михаил Сафронов и Александр Маштруев. Чтo ни имя, то не просто карьера – судьба. Осенняя погода

не пугает – главный сталеплавильщик 90-х Валерий Плошкин в своё время в отпуск всегда отправлялся не в сезон. Поэтому Крым, Ессентуки, сочинское побережье, Абхазию запомнил в «зимнем варианте». Больничных не брал, к врачам не обращался – не до того было, все простуды переносил на ногах. Когда был заместителем директора первого сталепрокатного завода, со своим шефом Андреем Морозовым в выходные отдыхали по очереди: в субботу один, в воскресенье другой.

Валерий Плошкин может рассказать обо всех тонкостях производственного сталеплавильного процесса. И когда его называют главным металлургом, исправляет – сталеплавильщик.

Такие же крепкие орешки и

остальные участники заезда – по сорок с лишним лет стажа, ставленники народного директора Ромазана, у которого, как рассказывают, было чутьё на ответственных и инициативных.

Виктор Сединкин ответственности не боялся: в 1991 году возглавил доменный цех и его полуторатысячный коллектив.

– Десять доменных печей, самое крупное производство чугуна в стране и одно из крупнейших в мире, – рассказывает он. – Ставили задачи по совершенствованию и наращиванию производства, уменьшению аварийности. Я и сейчас держу руку на пульсе на доменном производством. Доменщиками доволен – очень хорошо работают.

Виктор Иосифович всю жизнь трудился на комбинате, при этом, так сказать, без отрыва от производства пожил в Индии, Пакистане и Египте, налаживал там работу. Да и теперь родное предприятие не забывает.

Откликаются с радостью – говорят, после такой работы активный образ жизни уже «на автомате». Программа насыщенная: экскурсии, концерты самодеятельности, песни под гитару, спортивные соревнования, встреча с нынешними руководителями ОАО «ММК». Но главное, конечно, общение. Производственные отношения за долгие годы давно переросли в дружеские, металлургам есть что вспомнить – они знают, как закалялась сталь.

© Евгения Шевченко