

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

В ДЕКАБРЕ проведены заседания совета председателей профкомов и обучающие семинары председателей профкомов и цеховых комитетов профсоюза комбината.

Рассмотрены вопросы: о работе ОАО «ММК», о несчастном случае со смертельным исходом в ИДП, о рейде по проверке магазинов, торгующих в счет заработной платы, о проведении мероприятий по системе взаимозачетов, о проведении новогодних праздников, о VII Пленуме Центрального Совета ГМПР, о предложениях и замечаниях в проект коллективного договора ОАО «ММК» на 1999 год, об учебе уполномоченных по охране труда ЖДТ, об утверждении плана работы профкома ОАО «ММК» на I квартал 1999 года, об утверждении графика отпусков на 1999 год, о проведении отчетов и выборов в профсоюзных организациях ОАО «ММК», о проведении новогоднего вечера профсоюзного актива, о проданных путевках в дома отдыха и санатории, о собственности в жилищном законодательстве, о выполнении программы по обеспечению товарами и продуктами питания работников ОАО «ММК» в I квартале 1999 года, о потребительской корзине и прожиточном минимуме.

17 ДЕКАБРЯ проведено заседание президиума профкома комбината по системе работы профсоюзного комитета прокатных цехов. Приказом генерального директора за цехами закреплены школы и детские сады. Помощь оказывает-

ся согласно совместным планам. Профком прокатных цехов совместно с цеховыми комитетами профсоюза и ОФиЗ «Магнит» проводят спортивно-оздоровительные мероприятия.

Президиум профкома ОАО «ММК» работу профсоюзного комитета прокатных цехов признал удовлетворительной. Профкому прокатных цехов рекомендовано подготовить комплексные мероприятия (по цехам) по оздоровлению работников и комплексный план обучения профсоюзного актива, совместно с Советом ветеранов ОАО «ММК» избрать председателя совета ветеранов прокатных цехов. Подготовлены рекомендации председателя цеховых комитетов по устранению недостатков в работе.

ЮРИСКОНСУЛЬТОМ ПРОФКОМА за декабрь оказана юридическая помощь (в порядке консультации) 38 работникам комбината, в том числе проведен прием работников ЗАО «МАРС» по вопросам: порядок обжалования судебных решений, право наследования, сроки выплаты заработной платы, обжалование дисциплинарных взысканий, порядок представления отпусков.

Проведен анализ поступающих нормативных документов, его комментарий дан на семинаре председателей профкомов и цеховых комитетов профсоюза.

КОМИССИЕЙ ПО ЖИЛИЩНО-БЫТОВОЙ РАБОТЕ профсоюзного комитета в декабре по 75 заявлениям подготовлены документы и оказана материаль-

ная помощь в соответствии с утвержденным Положением. Ведется прием работников по жилищным вопросам. Контролируется выполнение жилищной программы ОАО «ММК» на 1998 год (строительство домов 3, 15, 14, 44). Продолжается работа в составе комиссии по приемке строительных объектов.

Проведено совещание с председателями садоводческих кооперативов по вопросу: «Итоги работы садоводческих товариществ в 1998 г.»

ПОДГОТОВЛЕН И УТВЕРЖДЕН план работы профсоюзного комитета ОАО «ММК» на I квартал 1999 года. В январе 1999 г. планируется провести заседание президиума профкома «О выполнении жилищной программы за 1998 год» (21 января) и заседание профсоюзного комитета ОАО «ММК» по вопросу: «Об исполнении сметы профсоюзного бюджета за 1999 год».

КОМИССИЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЭКОЛОГИИ профсоюзного комитета 16 декабря проведена учеба уполномоченных по охране труда доменного цеха, ККЦ, мартеновского цеха, ЦПКП, копрового цеха № 1, ЗАО «Металлургремонт № 1, 2, 3, 4», ЗАО «Огнеупор» (97 человек) по вопросам: о состоянии производственного травматизма в цехах ОАО «ММК», о работе профсоюзной организации комбината, об основных требованиях безопасности на производстве, о возмещении вреда, причиненного работникам при исполнении трудовых обязанностей, о содержании и порядке работы уполномоченных по охране труда.

Совместно с отделом охраны труда и техники безопасности проведено комплексное обследование по охране труда

листопркатного цеха № 6, ОБВО СП (служба безопасности).

Проверено состояние душевых помещений в паросиловом цехе, ЛПЦ № 5, локомотивном цехе ЖДТ. Принимали участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

ОТДЕЛОМ ПО ОЗДОРОВЛЕНИЮ работников и членов их семей проводится работа по формированию чартерных рейсов в санаторий «Металлург» г. Ессентуки. В декабре рейсом Магнитогорск — Минеральные Воды отправлено 5 групп — 135 работников комбината и членов их семей.

Совместно со здравпунктами готовится заявка на оздоровление работников комбината на 1999 год.

На лечение в стоматологический центр «Агат» направлено 110 человек. Проведена работа по подготовке ЦЦ «Агат» и «Дентс» для оказания стоматологических услуг металлургам за счет средств добровольного медицинского страхования.

К новогодним праздникам для 38 тысяч детей работников комбината подготовлены подарки на сумму 1 140 000 рублей. В том числе приобретено пять тысяч новогодних подарков за счет средств профсоюзного комитета ОАО «ММК» для детей, находящихся в детских больницах, дошкольных учреждениях, подшефных школах.

Проведен анализ исполнения бюджета детского оздоровительного комплекса за 1998 год, подготовлен бюджет на 1999 год. Решается вопрос об увеличении норматива на содержание ДОК в администрации города. Проводится работа по погашению задолженности по детским путевкам за 1998 год. Организована работа родительского университета (определены тематика, участие специалистов).

ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗА

Как вы определяете, дорогой ли обед в столовой? Прежде всего — по соотношению цены и зарплаты, по известной рыночной стоимости затраченных продуктов, по тому, почему тарелка конкретного борща в сравнении с такой же в другой точке общепита. Однако, по сути, все сводится к тому, вкусно и сытно ли поел, жалко или нет потраченных денег. Для того, чтобы обед был, что называется, «по доступной цене», нужны качественные продукты, умелые, опытные и, что немаловажно, честные повара, раздатчицы, кассиры. Благополучна ли сфера общественного питания в системе ОАО «ММК»? Есть ли нарушения правил работы и как часто они, какие проблемы решаются сегодня, какие вопросы актуальны?.. Об этом хорошо знают члены комиссии общественного контроля за работой предприятий торговли и общественного питания, организованной и действующей под руководством профсоюзного комитета ОАО «ММК».



ПООБЕДАТЬ. ДА ЧТОБ ДЕНЬГИ НЕ НА ВЕТЕР

Испокон веку существует эта комиссия. И без работы не была никогда. Нынешний ее председатель, известный и всеми уважаемый ветеран, металлург, бывший мартеновец Петр Андреевич Климов, отвечая на вопрос о том, велик ли личный опыт в деле общественного контроля за работой точек общепита, говорит: «Да уж четыре десятка лет... В цеховой комиссии был долгое время, затем выбрали в профкомовскую. Четыре года председательствую. Пусть комиссия и общественная, но опыт работы, здесь накопленный, подстать профессиональному».

И действительно, работающие в комиссии без справочников помнят сроки хранения продуктов и нормы их расхода на то или иное блюдо, санитарные условия работы персонала и порядок ведения документации. Они знают, как правильно провести контрольную закупку и взять продукты на анализ, как составить справку о проведенной проверке и как юридически грамотно оформить акт, если найдены нарушения в работе столовой. Да что там... Они без подсказок, с лету скажут, сколько граммов мяса должно быть в беляше, а сколько — в стодесятиграммовом чебуреке!

Адреса посещений комиссии — все точки общепита комбината питания и торговли ОАО «ММК», включая столовые домов отдыха, профилакториев и детских оздоровительных лагерей. Необходимость и правомочность ее деятельности закреплена в действующем коллективном договоре (пункт 7.2.3). Состав комиссии — 18 человек. Самое большое представительство — у доменного производства. Вот и заместитель председателя, Анатолий Сергеевич Раимов — машинист шихтопечи доменного цеха. «Актив-

ность доменщиков понятна, — на слегка шуточный, с «подковыркой», вопрос отвечает он вполне серьезно, — работа в таких производствах, как наше, как коксохим или сталелитейное, слабым не терпит. Пришел человек обедать. Долг и обязанность работника столовой накормить его хорошо, вкусно, так, чтобы в тарелках ничего не оставалось — вот и отдача от него в смену будет полнее. Особенно, если пареня молодой. Ему же хорошо питаться нужно. А в вечернюю, ночную смену, когда привычки плотно кушать нет, еда должна тем более быть аппетитной. Нагрузка-то на производстве еще какая... Да не обвешивай, не обсчитывай — пареня свои деньги таким тяжелым трудом добывает. В нашем коллективе это важные вопросы — мы и занимаемся ими серьезно».

Михаил Сысоев, слесарь ЦРМО, секретарь комиссии, ведет протоколы заседаний, следит за правильным оформлением документации. «Авторитету нашей комиссии, — отмечает он, — способствует и подготовленность проверяющих, и опыт, и всемерная поддержка профсоюзного комитета. Мы — не карающий орган, можем лишь констатировать недостатки и рекомендовать их устранить. Но на заседания комиссии проштрафившиеся приходят, объяснительные пишут, а руководство ЗАО «Комбинат питания и торговли» к нашим рекомендациям прислушивается. Реальная польза нашей работы в том, что число выявленных нарушений в следующих проверках уменьшается, а то вовсе сходит на нет. Столовая работает качественнее, ее посетители лучше обслуживаются. Взять, например, двенадцатую столовую, что в огнеупорном производстве. По-

моему, лучше работать стала». А кто не гнушается обсчетами и обвесами — непременно должен быть наказан, чтобы клиенту ущерба не было, нарушителю — впрямь не повезло, а его коллегам — наука.

В течение прошедшего года члены комиссии общественного контроля за работой предприятий торговли и общественного питания провели 241 проверку. При такой частоте проверок практически ни одна точка общепита комбината не обойдена пристальным вниманием общественных контролеров, которые не жалуют времени для того, чтобы поговорить в обеденном зале с посетителями, да еще в присутствии заведующей производством, когда и претензии — не «мимо ушей», и предложения — в дело, а если найдутся добрые слова — адресат тут же стоит.

По результатам проверок, проведенных в 1998 году, членами комиссии составлено 216 справок, оформлено 25 актов. Решением руководства комбината питания и торговли лишены премии 33 проштрафившихся работника общепита, 26 получили выговоры, 7 работников — строгие выговоры, 6 человек — замечания.

Профсоюзный комитет организует работу комиссии и помогает ей, — подчеркивает заместитель председателя профкома ОАО «ММК» И.А.Вершинин. — Здесь собрались настоящие энтузиасты, которые, не жалея личного времени, часто после ночной смены выполняют порученное дело. В производственных коллективах знают общественных контролеров, обращаются к ним за помощью в наведении порядка и с предложениями. Хлопотная у них работа, но очень нужная.

С. КАРЯГИНА.

ОХРАНА ТРУДА В приоритетах — ОБУЧЕНИЕ И СПРОС

Нет человека, равнодушного к сводкам производственного травматизма. Не надо обладать богатым воображением, чтобы за сухими цифрами не разглядеть человеческие страдания — физические, нравственные.

В прошедшем 1998 году по характеру травм на комбинате лидировали переломы — их было более двадцати пяти, набралось с десяток случаев порезов, разрывов мышц и тканей, столько же — термических и химических ожогов вместе взятых, семь травматических ампутаций, четыре сотрясения головного мозга, три отравления газами. Что касается так называемой локализации травм — двадцать человек получили множественные повреждения, в одиннадцати случаях пострадали кисти рук, в восьми — стопы, по шесть случаев выпало на травмы глаз и головы...

Статистика оборвавшихся на производстве жизней, «оставленных» на рабочем месте рук и ног, выжженных глаз и переломанных позвонков появилась на ММК не год и не десять лет назад. Счет несчастным случаям открыли еще первостроители металлургического гиганта. Пик травматизма пришелся на тяжкий период военного лихолетья: случалось, что за год на «трудовом фронте» ММК насчитывали более 3800 несчастных случаев, а число потерь достигало восьмидесяти человек... Прошли годы, прежде чем эта информация была рассекречена.

Тема травматизма на ММК уже давно перестала быть закрытой. Более того, именно на основе анализа происшедших несчастных случаев, а точнее их причин, и строится работа по охране труда на последующий год — определяются основные задачи и направления. Каковы итоги 1998 года? В целом по комбинату, включая дочерние общества и учреждения, учтено 86 несчастных случаев, из них 11 — со смертельным, 19 — с инвалидным исходом. Наиболее травмоопасной, осталась профессия слесаря-ремонтника — 20 случаев. Из всех травмированных 22 — работают меньше года.

В прошедшем году основной причиной несчастных случаев вновь послужил «человеческий фактор». Девять травм произошли из-за нарушения трудовой дисциплины, десять — из-за несоблюдения технологического процесса, сорок случаев — из-за неудовлетворительной организации безопасного проведения работ.

В актах расследования большинства случаев со смертельным и с инвалидным исходом виновными названы именно руководители подразделений комбината, которые по должностной инструкции обязаны были обеспечить безопасные условия труда. Так, из девятнадцати случаев с инвалидным исходом только в восьми имели место нарушения правил ТБ со стороны травмированных. Лишь в трех случаях из одиннадцати смертей расследованием установлена частичная или полная вина самих пострадавших: один человек находился в состоянии алкогольного опьянения, двое — нарушили правила пешеходного движения.

Причины всех несчастных случаев ежемесячно анализировались на совещаниях по технике безопасности. Там же заслушивали особо «отличившихся» руководителей, сделавших выводы и намечивших организационно-технические мероприятия. А на итоговом совещании в ДК им. С. Орджоникидзе руководителям подразделений был «общаги» жесточайший спрос в наступившем году.

Впрочем, работать в вопросах охраны труда в 1999 году на комбинате планируется не на страх, а прежде всего на совесть. Уже утверждены несколько основных направлений.

— Продолжим обучение персонала всеми доступными формами, в том числе совместно с профсоюзным комитетом запланировали учебу уполномоченных по охране труда, — сообщил нам начальник ООТиТБ ОАО «ММК» В. В. Уржумцев. — Иначе будем подходить к обучению руководителей, в частности — применять прикладную учебу с учетом специфики их работы. Сделаем основной упор на работу по охране труда с заместителями начальников цехов, старшими мастерами и начальниками участков. Будет усилен спрос с руководителей при их аттестации, а к работе аттестационных комиссий с целью независимой оценки будем привлекать специалистов государственных надзорных органов — Госгортехнадзора, Рострудинспекции, Госспожнадзора. Предстоит большая работа по пересмотру инструкций: ряд случаев в прошлом году произошел из-за неполного описания в них безопасных приемов в работе. Особое внимание будем уделять обучению молодых работников безопасным приемам труда, попытаемся «вывести» на должный уровень шеф-наставничества. Не менее важное направление — укрепление трудовой дисциплины в подразделениях комбината... Системы охраны труда, которые заложены в традиционном приказе № 2 по ОАО «ММК», работали и будут работать, другое дело, что их эффективность с каждым годом должна только расти...

М. ЛЕРИНА.

ЕДИНЕНИЕ