

САМОЕ ГЛАВНОЕ, САМОЕ ВАЖНОЕ ДЛЯ ПОСТРОЕНИЯ КОММУНИЗМА

На днях состоялся партийно-хозяйственный актив комбината. Собрание актива обсудило вопрос о повышении производительности труда в цехах и управлениях производства. Доклад сделал зам. директора комбината т. Киселев. Ниже публикуются материалы с партийно-хозяйственного актива.

ЗАКОН СОВЕТСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

С первых дней Советской власти вопросы производительности труда были и остаются первоочередными. На Магнитогорском металлургическом комбинате производительность труда по семилетнему плану развития народного хозяйства должна была возрасти на 60 процентов. За истекшие 4,5 года она увеличилась на 28,6 процента при плане на 1963 год — 31,2 процента. Чем объяснить такое тревожное положение на комбинате?

Производительность труда складывается из численности обслуживающего персонала, оснащенности предприятия новейшей техникой и зависит от объема продукции. Чем выше механизация и автоматизация, тем продуктивнее будет работать предприятие, тем меньше потребуются обслуживающего персонала, тем выше будет производительность труда.

Наш комбинат добился увеличения производительности труда за счет ввода в строй новых мощностей за счет совершенствования технологии производства, автоматизации и механизации трудоемких процессов. Хороших успехов добились листопрокатчики третьего и второго цехов, ЦЭС и некоторые другие коллективы. Листопрокатный цех № 3 за годы семилетки дал 103 процента прироста производительности труда при плане — 60, а ЛПЦ № 2 — 65 процентов вместо 40.

Однако в доменном, листопрокатном № 4 и других цехах производительность труда ниже, чем было намечено по плану. Плохо трудится коллектив мартеновского цеха № 2, значительно снизивший выпуск стали по сравнению с прошлым годом. Мартеновский цех № 3 недодал стране тысячи тонн стали. Все это объясняется потерей чувства ответственности руководителями, партийными организациями цехов и сталеваров, неудовлетворительной эксплуатацией оборудования.

Достаточно сказать, что из-за плохой эксплуатации печей № 2 и № 3 каменщикам цеха РПП пришлось затратить на их ремонт времени намного больше нормы. Партийные организации цехов слабо выникают в хозяйственные дела, недостаточно прилагают сил для мобилизации коллективов, чтобы ликвидировать задолженность по стали.

Вследствие невыполнения плана комбинат во втором квартале этого года недополучил накопленный в фонд предприятия около 2 млн. рублей. Это чревато неприятными последствиями, так как отрицательно сказывается не только на санаторных и курортных видах отдыха трудящихся, но даже затрудняет пользование металлургами домами отдыха.

Отстаем мы и в вопросе сокращения обслуживающего персонала. За 5 лет мы должны были высвободить за счет автоматизации и механизации производства 6920 человек, фактически за 4,5 года высвободили 6200 человек. В отдельных цехах штат продолжает оставаться раздутым. Так в

листопрокатном цехе № 4 фактически трудится на 300 человек больше против планового. Не лучше обстоит дело в горно-рудном управлении и в некоторых других цехах. В то же время по некоторым цехам имеем недоукомплектованность штата. Так в ремонтных цехах не хватает 800 человек.

Не ведем еще действенной борьбы с прогульщиками. По сравнению с прошлым годом число прогулов возросло, что привело к потере нескольких тысяч дней производительного труда. Прогульщик — это вор народного времени, а за воровство нужно наказывать и наказывать сурово, по заслугам. Партийным и профсоюзным организациям цехов нужно повести серьезную борьбу с прогульщиками, отбить у них охоту жить за счет других.

Согласно закону экономического соответствия производительность труда должна систематически опережать рост заработной платы, однако мы до сих пор имеем цехи, где встречается обратное. Нужно заниматься вопросами производительности труда не от случая к случаю, а систематически, нужно сосредоточить на них главное внимание не только административных, но и партийных и профсоюзных руководителей. Неуклонный рост производительности труда должен стать законом коллектива металлургического комбината.

Обо всем этом рассказал в своем докладе 9 сентября на собрании партийно-хозяйственного актива заместитель директора комбината т. Киселев.

ПОРА ЛИКВИДИРОВАТЬ ТЯЖЕЛЫЙ РУЧНОЙ ТРУД

Вопросу роста производительности труда посвятил свое выступление начальник обжимного цеха т. Кудимов. «Общими разговорами, — говорит выступающий, — эти вопросы решить нельзя, их нужно решать в высоком темпе». Сейчас главное — это механизация трудоемких процессов, автоматизация, внедрение новой техники, уменьшение затрат на содержание оборудования. Пора отказаться от изжившего себя скороспелого способа сокращения штатов. Прежде, чем издавать приказ о сокращении, нужно технически обосновать мероприятие, облегчить труд остающихся рабочих. Что намечают обжимники на ближайшее время? Прежде всего необходимо механизировать трудоемкую наждачную зачистку, на этом можно высвободить 250 человек для других работ. Сейчас обжимники работают над этим вопросом, в скором времени, вероятно, будет пущена фрезерная зачистка слябов. В 1964 году будет введена машина по рациональному раскрою сляба. Ныне была проведена реконструкция балок подогревательных колодцев, что значительно увеличило сроки между их ремонтом.

ЭТО НЕ МЕЛОЧЬ

Инженер центральной заводской лаборатории автоматики т. Польский в своем выступлении рассказал о проблемах дистанционного управления кранами. На заводских кранах работает свыше 500 человек. Монтаж дистанционного управления только на половине из них позволит высвободить 85 человек. В настоящее время можно перевести за

дистанционное управление 34 крана, а переведено за два года только два — один в чугунолитейном и один в основном механическом цехах.

Странную позицию занял начальник звуочно-прессового цеха т. Ковальчук, не разрешивший даже опробовать уже смонтированное дистанционное управление. Радионализатор этого же цеха электрик т. Анисимов предложил перевести кран на дистанционное управление, начальник цеха не возразил, но без освобождения людей. Есть ли, в таком случае, смысл в автоматизации? Кому, как не административным работникам следует не только понимать важность автоматизации, но и всячески ее поддерживать.

ПАРТБЮРО ПРИНИМАЕТ МЕРЫ

Сложившаяся обстановка в третьем мартеновском цехе глубоко озаботила партийную организацию, — так начал свое выступление секретарь партбюро цеха т. Кузнецов. — Сталеварам есть над чем задуматься, если производительность труда отстает от плановой на 1,8 процента, а за восемь месяцев текущего года производство стали уменьшилось на одного работника на 5 тонн. На заседании партбюро был рассмотрен вопрос о ходе выполнения организационно-технических мероприятий, в частности ввод завалочной машины, котла-утилизатора и другие. До сих пор слабо работают лаборатории автоматизации, механизации. Следует их работникам не спрашивать у администрации цехов об узких местах производства, а изучать их на месте и самим предлагать нужные мероприятия. Нельзя не отметить и снижение трудовой и производственной дисциплины в цехе. Но мало отметить недостатки, надо бороться с ними и в ближайшее время партийная организация рассмотрит этот вопрос на открытом собрании. Партийная организация 3-го мартеновского цеха приложит все силы — заверил секретарь партбюро, — чтобы выйти из прорыва.

НЕОБХОДИМО ОБОРУДОВАНИЕ

Начальник отдела организации труда горнорудного управления т. Штретт рассказал о помехах в работе управления. За четыре года семилетки предприятию удалось высвободить большое количество персонала, но в последнее время, из-за плохой поставки оборудования, срывается ряд намеченных мероприятий. Работа по думпкару не ведется только из-за отсутствия электромоторов, — а это позволило бы сократить 70 человек. Задерживается из-за отсутствия оборудования автоматизация станций ЖДТ.

ШИРЕ ВНЕДРЯТЬ РАДИО И ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Возвратившийся неделю назад из поездки по металлургическим заводам страны начальник цеха связи т. Еременко, провел параллель между нашим и другими заводами по оснащенности средствами связи. «Мы привыкли решать крупные вопросы, но мало внимания уделяем естественным потерям рабочего времени на средства связи, — сказал он. — Ничем не оправданы потери времени из-за отсутствия двухсторонней связи на кранах. Недавно строящийся Западно-Сибирский комбинат получил чехословацкий стан с единственным постом управления, с широким применением промышленного телевидения, дистанционного управления. А ведь не так давно чехи отставали от нас по применению

телевидения. У нас на заводе сейчас всего 80 телеустановок, нужно довести их количество до 150. Наш долг не отставать от зарубежной техники».

Говоря о нуждах связистов, т. Еременко отметил: за четыре года цехом связи было высвобождено 280 человек, а его штат остался таким же, каким он был двадцать лет тому назад. В настоящее время телеустановки обслуживают только 8 человек, и обслуживают их наспех, не всегда качественно.

Далее выступающий подверг критике тех начальников цехов, которые с нежеланием идут на внедрение новых средств связи. Было сказано несколько критических слов в адрес административных работников по поводу их слишком мягкого отношения к расхитителям радиодеталей, производянного нежеланием «выносить сор из избы». Воровство в этом году сократилось, по сравнению с прошлым, но его вообще не должно быть.

НУЖЕН ЦЕХ МЕХАНИЗАЦИИ

Сомкритичным было выступление заместителя главного механика комбината по механизации т. Лежинского. В своем выступлении он вскрыл причины неудовлетворительной работы механиков. Одной из таких причин т. Лежинский считает слабое выявление узких мест, где применяется тяжелый ручной труд. Три с половиной года тому назад было создано конструкторское бюро управления главного механика, которое укомплектовали недостаточно опытными специалистами. Но это не главная причина, главное, что мешает механикам, — отсутствие цеха механизации, отвечающего современным требованиям, и плохое финансирование механических работ. Скоро куст проката получит новое помещение, тогда можно будет разместить цех механизации в их здании.

БУДИТЕ ИНИЦИАТИВУ ТРУДЯЩИХСЯ

Почетную и ответственную задачу должны решать металлурги комбината в 1964 — 1965 гг. — добиться роста производительности труда, обеспечивающего выполнение семилетнего плана. О разъяснительной работе среди трудящихся по вопросу повышения производительности труда рассказал заместитель начальника отдела организации труда т. Чернов. Не только автоматизация и механизация основные

факторы подъема производительности труда. Важно, чтобы трудящиеся осознали необходимость увеличения производительности, тогда они сами будут проявлять инициативу, как это сделали листопрокатчики цеха № 3, предложившие уменьшить обслуживающий персонал на лудильных аппаратах. Хорошую идею предложили железнодорожники — работы в одно лицо, т. е. одним составителем без сцепщика.

У каждого рабочего есть свой резерв, нужно всячески поддерживать их предложения. Не надо перестраховываться, ждать указаний, разрешений, нужно действовать настойчиво, решительно в вопросах новой организации труда. До сих пор слабо загружены рабочие, оплачиваемые временно, а их у нас 40 процентов от всего штата. Нужно давать им дневные задания, предлагать т. Чернов. Самый высокий процент простоя в ремонтной службе, полезной работой они заняты всего 60—65 процентов рабочего времени. В целях дальнейшего повышения производительности труда необходимо привести эти резервы в действие, улучшить организацию труда.

ЛУЧШЕ МЕНЬШЕ, ДА ЛУЧШЕ

Секретарь партийного комитета комбината т. Алексеев в своем выступлении остановился на некоторых недостатках производства и вскрыл их причины. Поменьше нужно совещаний, наказаний. Приказ директора комбината № 1 должен стать программным документом, а для этого пусть лучше меньше намечаются мероприятия, но пусть они все выполняются. Не нашли еще широкого распространения общественные институты, как-то: общественные отделы нормирования, отделы кадров, отделы экономического анализа. Только в 17 цехах есть отделы экономического анализа, в 18 цехах — отделы нормирования. А ведь этого мало. Необходимо использовать все существующие меры для повышения производительности труда. Надо смелее привлекать к этому нашу славную комсомолку, добиваться, чтобы каждый трудящийся понял необходимость повышения производительности труда.

В заключение участники актива приняли решение, намечающее ближайшие мероприятия по увеличению производительности труда металлургов.

А. ИВАНОВ.

Совещание новаторов

17 сентября в Магнитогорске открывается съезд новаторов — сталеваров Южно-Уральского совнархоза. В нем примут участие передовики сталеплавильного производства Магнитки — сталевар 23-й мартеновской печи т. Федяев, сталевар 34-й мартеновской печи т. Вавилов и другие производственники и инженерно-технические работники.

В гости к южно-уральцам, приедут металлурги Нижнего Тагила, Кузнецка, Запорожья и других центров черной металлургии страны. Мартеновцы поделятся достигнутыми успехами, обменяются опытом, уточнят задачи, стоящие перед ними.

Совещание продлится 3 дня.

А. ИВАНОВ.

УЧАСТНИКИ ВДНХ

Несколько дней назад в адрес детского сада № 11, который носит звание коммунистического, пришел вызов со Всесоюзной выставки достижений народного хозяйства. Заведующей детским садом предлагали принять участие в пятидневном всесоюзном семинаре дошкольных работников.

В отделе детских учреждений павильона народного образования СССР среди многих экспонатов почетное место занимают несколько описаний

опыта работы воспитателей этого детского сада с детьми. Одно из них «Воспитание бережливого отношения к своим и общественным вещам» привлекло внимание жюри выставки.

Детский сад № 11 — образцово-показательный. Несколько раз в этом году он получал переходящее Красное знамя, побеждая в соревнованиях коллективов детских садов города.

В. ЦЕТРИНКО.

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 2, 15 сентября 1963 года.