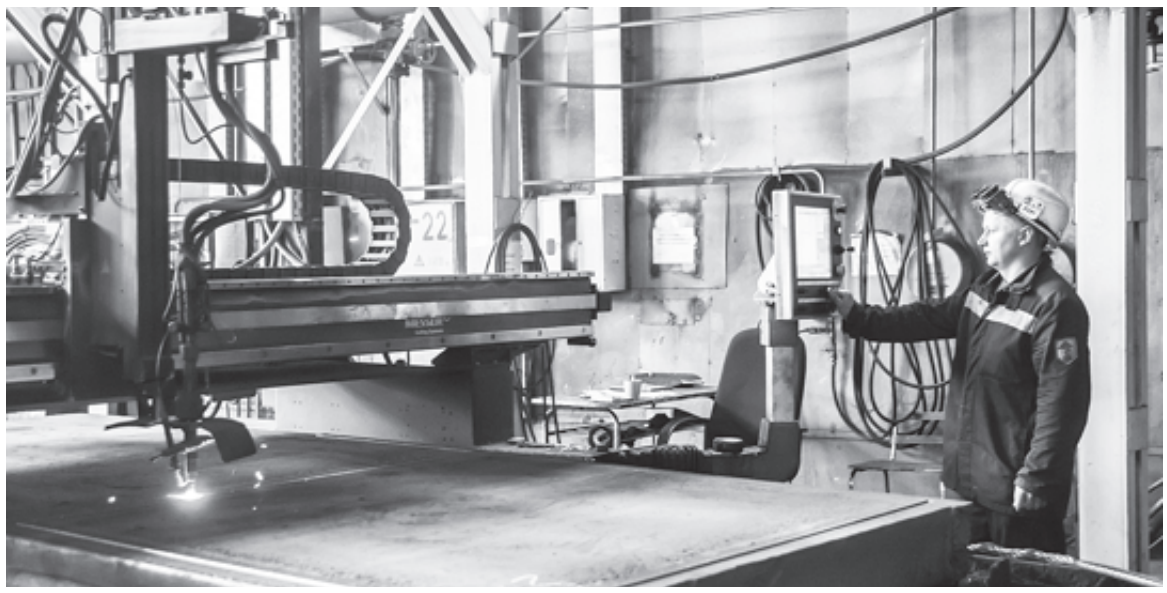
Люди труда

Стратегический подход

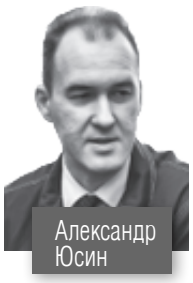
Непосредственное отношение к профессиональному празднику машиностроителей в Магнитогорске имеет единственное предприятие – ООО «Механоремонтный комплекс»

Машиностроение – это базовая отрасль экономики любой высокоразвитой страны, сердцевина индустрии, важнейшая отрасль промышленности, её промышленный и интеллектуальный потенциал. И это вовсе не громкие слова, поскольку от скрупулёзности, точности исполнения поставленных перед инженерами и рабочими задач зависит бесперебойная работа автомобилей, станков, оборудования, ядерных реакторов, космических кораблей, бытовой техники и других механизмов.



Из архива «ММ», Андрей Сереброряков

Основное направление деятельности большого коллектива ООО «Механоремонтный комплекс» общества Группы ММК – изготовление сменного оборудования, узлов и агрегатов горно-обогатительного производства, а также ремонты, техническое и сервисное обслуживание агрегатов всех переделов комбината.



Александр Юсин

– По сути МРК – ремонтно-машиностроительное предприятие, поскольку имеет полный цикл производства, начиная от выплавки металлов и сплавов, кузнечных слитков до сборки и выпуска готового агрегата, – рассказал главный инженер ООО «Механоремонтный комплекс» Александр Юсин. – Восемьдесят процентов по объёму производства работаем на комбинат, остальное – сторонние организации. В зоне охвата – Казахстан, Беларусь, Украина, Восточная Европа. В ближайшее время в планах – выйти на азиатский рынок. Есть заинтересованность со стороны Японии о совместном производстве одного из видов продукции. На внешний рынок наиболее востребована продукция литейного производства.

Объём реализации продукции МРК превышает восемь миллиардов рублей в год

МРК – изготовитель запасных частей, узлов и агрегатов для горно-обогатительного производства, доменного, кислородно-конвертерного, сталеплавильного, листопрокатных цехов. Внешний потребитель активно приобретает металлургическую посуду – чаши, шлаковни, ковши для расплавов, слива шлаков. Начинает комплекс осваивать и другую нишу – машиностроение: в стране с этим направлением сложно, основные предприятия-поставщики закрыты или перепрофилированы. И это прекрасная возможность для Механоремонтного комплекса осваивать новые виды продукции, чем инженеры предприятия активно занимаются последние пять лет. Если раньше что-то приходилось закупать у других изготовителей, то теперь это могут собирать и в МРК. Так, предприятие собирает коксотушильные вагоны, изготовили машину абразивной зачистки для стана «5000».

– Значительно увеличились инвестиции в производство, вложения за последние годы выросли с 80-90 миллионов до 400 миллионов рублей в год, – отметил Александр Юсин. – Сейчас разрабатываем стратегические проекты, которые позволят Механоремонтному комплексу уверенно выйти на внешний рынок. Реконструируем литейное производство: взамен устаревших индукционных печей поставили современную линию холодно-твердеющего состава – уходим от советской старой формовки. Это позволило из двух сталелитейных отделений всё производство перевести на одну площадку меньшей площади. Соответственно, современные технологии дадут экономию по содержанию здания, сооружений энергетики и возможность увеличить производительность.

На рынке машиностроительной продукции высвободилась ниша по изготовлению нестандартных металлоконструкций. Чтобы восполнить этот пробел, МРК закупил тяжёлую вальцегибочную машину с системой числового программного управления, что позволит производить сложные конструкции с вальцеванием. Это актуально и в плане того, что на ММК изготавливают высокопрочные износостойкие стали Magstrong. Старые установки по вальцеванию по силовым характеристикам не отвечают новым материалам, а новая машина позволит работать с толщиной листа до 200 миллиметров.

Из новых направлений – работа с контрагентом, компанией-партнёром, которая размещает изготовление тяжёлых мостовых кранов для внешних заказчиков. Так, два крана предприятие изготовило для Лукойла в Пермский край, консольный кран – для морского судоперегруза, два крана – для Казахстана. В стадии проработки мостовой кран для ММК. Контрагент обеспечивает инжиниринг проекта совместно со специалистами МРК, а комплекс их изготавливает.

К слову, огромным плюсом в МРК считается наличие своей инженерной службы, проектно-конструкторского отдела, что позволяет значительно экономить на запуске новой продукции и обслуживании механизмов. Кроме того, в МРК одна из самых больших групп конструкторов-механиков.

В ООО «Механоремонтный комплекс» есть инженерно-техническая служба с полным штатом специалистов узкого профиля по абсолютно всем переделам – по литью, ковке, механообработке, сборке. Есть аккредитованная центральная заводская лаборатория, лаборатория линейно-угловых измерений, отдел технического контроля.

В составе МРК восемь цехов: литейный, цех металлоконструкций, кузнечно-прессовый участок механического цеха, непосредственно механический цех, ЦРМО-1,2,3, цех подготовки производства.

Курс на реконструкцию производства у предприятия неразрывно связан с грамотной кадровой политикой. Сохраняя стажистов-профессионалов, большое внимание уделяют обучению молодых. Десять последних лет в МРК трудится токарь Сергей Ишков. Хотя справедливости ради надо сказать, что с машиностроением связан он всю свою трудовую жизнь, а это около сорока лет, работал на метизном заводе, в СУПНР. На вопрос «Как попал в МРК?» – Сергей Александрович ответил неожиданно:

Сергей Ишков

– Искал более интересную работу. Здесь далеко не конвейер, столько возможностей. Каждая работа индивидуальна, требует творческого подхода, заставляет думать. Профессию нужно любить, тогда нескучно.

Мастерство Сергея Ишкова на предприятии оценили по достоинству. Доверяют опытному станочнику не только самому изготавливать важные детали, но и обучать молодых специалистов азам слесаря-станочника: фрезеровщика, расточника, сверловщика, долбёжника, строгальщика. Приходят ребята, можно сказать, с улицы. МРК – пожалуй, один из немногих цехов, который регулярно проводит приём на работу. Заявку подаёт конкретное подразделение, и под него готовят специалиста. И хотя это «ускоренные курсы молодого бойца», базу молодые парни и девушки получают хорошую: Юшков – преподаватель строгий, у него не забалуешь.

– Так работа на станке – дело ответственное, здесь не место разгильдяйству, – уверен Сергей Александрович. – Чтобы стать профессионалом, нужно не меньше пяти лет, даже работы на одном станке. И здесь опять важен интерес: если человеку не по сердцу тот или иной станок, хочет на другом работать, лучше пойти навстречу. Тогда будет развитие и перспектива. И для него лично, и для предприятия.

Наверное, это главное: чтобы каждый понимал задачу, осознавал, что и для чего делает. Своего рода стратегический подход, который определяет успех общего дело.

Ольга Балабанова

Поколение

У мартеновцев – так

Анатолий Светличный знает: с трудолюбием приходит счастье самореализации, а с мудростью души – стойкость

Евгений Рухмалёв

– Давайте отложим разговор часа на два, – предложил при телефонном знакомстве Анатолий Михайлович. – Только что капусту из сада привёз, надо рассортировать.

Да, таков он, разменявший девятый десяток мартеновец с почти сорокалетним стажем, Анатолий Светличный: водит автомобиль, сам переносит кочаны в квартиру на третьем этаже, вместе с женой Раисой Ефимовной обихаживает сад и управляется с урожаем – ни минуты покоя. Старая школа.

Анатолий Михайлович стал машинистом завалочной машины во втором мартеновском цехе в конце пятидесятых. В ту пору кабины ещё были без крыши и располагались куда ближе к печи, чем те, что появились через десятилетие.

– Принимаешь смену, начинается завалка, сталевар командует: подают шихту. Сначала сыпучие, потом металлолом, потом чугун, потом доводку, – вспоминает мартеновец. – Жара: после каждой завалки, бывало, скинешь робу, мокрую от пота нательную рубаху прополощешь в корыте – специально воду наливали, подсушишь под вентилятором, и в ней на следующую завалку, к другой печи. Конечно, нельзя было совсем исключить непредвиденное. Например, подавали раскислители – материал сырой. Я заехал в печь – и произошёл выброс, искрами металлическими обожгло. Жена тогда очень переживала. Так это редкие случаи, и обычно даже весело было на работу идти.

Однако первые месяцы было страшно работать вблизи раскалённого металла, не скрывает ветеран. Но на промплощадку его привёл отец, первостроитель и тоже мартеновец, отрекомендовал прославленному начальнику цеха Алексею Трифонову, и подвести было нельзя. Прежде чем они с отцом стали коллегами, тот настаивал: поступай, мол, в институт. Да только сын ни в какую: пока рос на Щитовых, потом в посёлке Носова в доме с огромным приусадебным участком, привык жить в труде и свою профессиональную судьбу намеревался делать только с бати. Позднее сам точно так же убеждал своего сына поступать в вуз – и точно так же слышал отказ: парень уже нацелился повторить трудовую биографию деда и отца. Стал подручным сталевара, потом сталеваром всё в том же втором мартене, где работали два поколения Светличных. Что ж, Анатолий Михайлович и это решение принял с радостью: сам всегда шёл на смену с добрым чувством, был на хорошем счету – портрет на доске почёта, похвала на газетных страницах, орден Трудовой Славы III степени, на демонстрации – в первых рядах как передовик. Если сменщик заболевал – оставался на работе на вторые восемь часов. В партию не вступал, хоть и уговаривали. Говорил – идеалы, мол, разделяю, но и без партбилета работаю хорошо, квартиру заработал, машину отец свою на свадьбу подарил, он же садовый домик отстроил, который Анатолий Михайлович и теперь содержит в образцовом порядке. И только острой болью отзываются мысли о сыне – коллеге, товарище и кровинке – после его трагической гибели. Пережить потерю сумели вместе с женой и внуками – сыновним наследием.

Но как ни тяжела утрата, теплом веет от воспоминаний о профессиональном братстве Светличных по огню – как в тот праздничный день, когда их втроём, деда, отца и сына, пригласили на сцену Дворца культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе: династия!

Горе сплотило семью. Да и как иначе, если внуки с дедом сызмальства участвовали во всех домашних ремонтах, починках и перестройках, а бабушкина стряпня в будни и торжества собирала за столом всех домашних. Да и в быту у Светличных негласное правило – разделять заботы и встречать с пониманием: Раиса Ефимовна, педагог со стажем, особенно ценит мужнино умение чувствовать её настроение, принимать право на усталость и сопереживать. Где нужно, помогают внуки, но супругам и самим в удовольствие не спеша справляться с привычным кругом домашних обязанностей. Всю жизнь неразлучны: вместе в отпуск, вместе материал для садового строительства в советскую пору собирали по кирпичику, одной меркой меряют жизнь. Мудрость души начинается с умения дарить радость и принимать душевные дары, а с мудростью приходит и стойкость. У мартеновцев – так.

Алла Каньшина