



◆ Завтра центральной электростанции исполняется 50 лет

УСПЕХИ ЭНЕРГЕТИКОВ

Завтра весь коллектив центральной электростанции встретит свой полудекаровой юбилей. 23 октября 1931 года были запущены в работу две первые электрические турбины. Их общая мощность составила около 12 мегаватт-часов электроэнергии, а производительность котлов — 120 тонн пара.

За пятьдесят лет своего существования станция не раз претерпевала перестройки, реконструкции и в итоге превратилась в мощное энергетическое производство. На сегодняшний день ее электрические машины в минуту вырабатывают энергии в десятки раз больше, чем в годы становления за полную смену. Электро- и тепловой энергией станция обеспечивает не только цехи комбината, но и другие предприятия города, его культурные заведения, жилые дома трудящихся.

В коллективе ЦЭС воспитано немало ударников коммунистического труда, передовиков производства, которые за долгие годы и плодотворный труд награждены правительственными наградами. А в 1981 году ударниками коммунистического труда стало уже свыше пятидесяти процентов рабочих. В коллективе насчитывается двадцать ветеранов труда ММК и Магнитки.

Продолжая лучшие трудовые традиции ветеранов труда, коллектив электростанции закончил 1980 год с высокими показателями. Производственная программа десятой пятилетки была выполнена к 17 августа, а дополнительно к плану выработано 322 млн. киловатт-часов электроэнергии, за счет сокращения потребления для собственных нужд сэкономлено 7 млн. 72 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 10 852 тонны условного топлива.

Взяты темпы не снижаются в первом году одиннадцатой пятилетки. Так, за десять месяцев текущего года сэкономлено 1855 тонн условного топлива при обязательствах 1600, снижена себестоимость продукции на 57 тысяч рублей, про-

23 октября заступит на почетную трудовую вахту в честь 50-летия центральной электростанции электромонтер, передовой рабочий, ударник коммунистического труда Николай Васильевич Камнев.

За годы работы в энергетических установках Н. В. Камнев досконально изучил оборудование станции, отлично справляется с обслуживанием сложных устройств релейных защит. Ежемесячную норму выработки выполняет на 110—115 процентов.

На снимке: Николай Васильевич Камнев.

тив 35 по обязательствам. А коллективы участка воднохимии (начальник В. И. Хрущева, профгруппорг Г. А. Штаева), сквозной смены № 4 (начальник В. Н. Чинючин, профгруппорг В. Ф. Григорьев) и ремонтной бригады котлов (старший мастер В. А. Бахтин, профгруппорг П. С. Устищенко) добились почетного звания «Участок — победитель соревнования в честь 50-летия станции».

Особо отличились в почетном соревновании среди коллектива четвертой бригады машинист турбин А. Г. Вагин, старший дежурный электромонтер А. С. Никонов; на участке воднохимии — аппаратчик Е. Ф. Усова и слесарь Д. М. Выдренков; среди коллектива ремонтной бригады котлов — газосварщик В. Л. Харчук и слесарь Г. П. Шелковников.

23 октября во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе коллектив электростанции будет отмечать свой юбилей. Правда, на нем не сможет присутствовать третья бригада, которая в это время будет работать, но она уже отпраздновала это событие. 19 октября в красном уголке, после сменно-встречного собрания, товарищи поздравляли членов бригады. Почетные грамоты ММК и УГМ, ценные подарки были вручены машинисту А. С. Ушакову, машинисту турбин И. П. Скороумову, машинисту котлов Ф. Ю. Сарваеву, помощнику машиниста турбин Н. И. Паршину, аппаратчику Е. П. Вдовиченко и другим.

Коллектив центральной электростанции несет сегодня свою трудовую вахту с особым огнем, с максимальной трудоотдачей и готов пойти к 50-летию ММК с рекордными показателями.

А. АНЦИФЕРОВ,
заместитель секретаря партийного
бюро по идеологии центральной
электростанции.
В. СОТНИЧЕНКО,
наш корреспондент.

ИДЕМ В ЗИМУ СЕРЬЕЗНО ПОДГОТОВИЛИСЬ

Выйдешь поутру из теплой — поежишься, под ногой вдруг хрустнет ледок. Кончишь работу — уже темно. Осень. Ветерик близкой зимы.

Это не просто лирическая картинка. В осенне-зимний период, как известно, резко возрастает расход электроэнергии. Чем холоднее на улице, тем больше хочется, чтобы дома и на работе было тепло. Чем короче световой день, тем мы раньше включаем и позднее выключаем освещение.

Так что совсем не случайно мы оказались на центральной электростанции, в этом электрическом сердце комбината, где за одну только минуту вырабатывается 2144 киловатт-часов электроэнергии, 3,1 гига-калорий тепловой энергии и 10,8 тонны химически очищенной воды.

Нашей ЦЭС скоро 50. Но «именинница» настроена по-деловому. Это заметно прежде всего по чистоте и порядку в рабочих помещениях, эти первые показатели культуры производства. Серьезно здесь подготовились и к работе в зимних условиях. Из 52 мероприятий выполнено 36. До выполнения остальных

остались считанные дни, хотя сроки ориентируют на ноябрь—декабрь. Подготовка к зиме взята под неослабный контроль администрации и партийной организации.

Есть лишь единственное отступление от мероприятий — и то произошло оно не по вине работников ЦЭС. На турбинном участке стоит на ремонте турбогенератор ТГ № 7, который с сентября уже должен работать в полную силу. Оказывается, что это уже второй ремонт, а сразу же после первого турбогенератор вышел из строя (стоит назвать имя ответственного за ремонт — это работник объединения «Востокэнергочермет» Б. Логачев). И это, как выяснилось, не первый случай халатного отношения подрядчиков к своим обязанностям.

Думается, руководство объединения обеспечит строгий контроль за качеством ремонтных работ.

А. КОРЯКИН,
начальник штаба «КП»,
комбината.
В. КАРЯГИН,
секретарь комсомольской
организации управления
главного энергетика.

◆ Микроскоп «Металлурга»

Что станет с домной?

Сохранятся ли в будущем домненные печи? Многие специалисты считают, что судьба их предрешена: на смену современному двухстадийному способу получения железа рано или поздно придет бездомненная металлургия, позволяющая выплавлять сталь непосредственно из руды, минуя промежуточный процесс производства чугуна. Но как скоро это произойдет?

Любопытно в этой связи размышления авторитетного английского ученого профессора металлургии Лондонского университета Р. Д. Ричардсона: «Хоте-

лось бы знать, устаревает ли когда-нибудь домменная печь после того, как она достигла столь высокого уровня развития. Основной причиной, почему это может произойти, является то обстоятельство, что она (печь) производит не тот продукт, который нужен. Нам не нужно железо, насыщенное углеродом; нам нужна сталь, а сочетание домнового и мартеновского производства — не самый прямой путь ее получения. Однако во многих металлургических процессах наиболее короткий путь не обязательно самый экономичный».

РАБОТЫ ПО-НОВОМУ

ли в жизни коллектива — основной наш рассказ.

Многие наши рабочие и раньше владели второй и даже третьей профессией. И поскольку сплошь да рядом возникали зазоры, по производственной необходимости распоряжением по цеху часть людей переводили с одной работы на другую. Причем оплата этой, другой работы, производилась по среднему заработку, исчисленному из основной. Стимула, чтобы человек трудился производительно, качественно, старался помочь коллективу, — никакого. Зачем мне утруждать себя, думал он, выведут средний заработок по основной работе, и ладно. Так что эти перемены не давали желаемых результатов.

Но если бы вы знали в лицо рабочих наших комплексных бригад, то в любой бы день увидели, что кузнецы, оставив свое дело, взялись за газорезку металла. А вот и штамповщики ведут разметку металла, готовят его для порезки на заготовки деталей. И делают они эти переходы без указаний ма-

стера, самостоятельно. Видят, где в этот час их труд нужнее, за то дело и берутся. Главное мерило — ритмичность потока и своевременная сдача нарядов на заготовку. А чтобы взяться за другую, не свою работу, и на законных основаниях, надо ею владеть. Большинство наших трудящихся владеют второй профессией, а некоторые и третьей. Совершенствуют старые навыки, стараются учиться, мы их учим. Опять же интерес влечет: за совмещение профессий, расширение зон обслуживания в установленных пределах повышается КТУ. Инструктору или наставнику за подготовку новичка или обучение рабочего второй профессии также повышается КТУ.

За два с небольшим года произошли заметные сдвиги в сознании людей. Зримо стали коллективизм, исполнительность, взаимная требовательность, товарищеская взаимопомощь и общая заинтересованность в высоких конечных результатах труда.

Думаем, товарищи не обидятся, что мы вспомним их некоторые прошлые недостатки. Вот котельщик С. Парфений. Сделает, бывало, норму, а чтобы помочь товарищу — такого не было. Пойдет, побродит, людей от дела отвлечет. Куда-то из цеха уйдет. Сделает замечание мастер — ноль внимания. По старой привычке он и сейчас иногда такое допускает. Но в бригаде не ждут: вот придет мастер и сделает замечание. Товарищи по работе это сами делают. И смотришь, Сергей Ульянович вернулся на рабочее место и занялся делом.

В свое время не раз вели разговор на сменно-встречных собраниях о нарушении трудовой и общественной дисциплины Н. Широшовым. Всякий раз он обещал исправиться, но обещание не выполнял. При новой организации труда требования коллектива стали другими, жесткими. К тому же совету бригады предоставлено право отказать от такого работника. Ну, что ж,

сам написал заявление на увольнение. А потом посмотрел, прикинул, какие преимущества приобрела комплексная бригада, и забрал заявление обратно. Теперь он уже другой человек, не приходится нам с ним «возиться».

Проводим мы, бывало, на военной службе молодых рабочих, а обратно они к нам не возвращаются. После службы в армии поступали в другие цехи комбината или на другие предприятия. Обидно становилось и за невысокую репутацию цеха, и за то, что зря тратили время на обучение молодежи, повышение ее профессионального мастерства. За последние же год — полтора многие уволенные в запас воины вернулись в наш цех, в свои комплексные бригады. Значит, происшедшие в них изменения привлекают людей. Привлекают изменившимся условиями труда, ставшими более разнообразными и производственными, хорошими товарищескими взаимоотношениями и, ко-

нечно, стабильными и более высокими заработками.

И еще вот какую бы особенность хотелось нам отметить. Сменно-встречные собрания стали у нас реальным участием трудящихся в управлении производством. Пониженный КТУ за недостаточный трудовой вклад или допущенные нарушения, тем более не одному рабочему, сразу настораживает членов бригады. Дело ведь не в том, что коэффициент снижен, в целом бригада может потерять в количестве и качестве продукции. Следовательно, это побуждает не только партийную и профсоюзные группы, но и каждого члена бригады вникать в причины недостатков и сообщать добывать их устранения. К этому, кстати, добавим, что в этом году в нашей бригаде допущен только один прогул. А ведь раньше у нас было много нарушений трудовой и общественной дисциплины.

Создание комплексных бригад, изменения в ор-

ганизации и оплате труда внесли изменения и в деятельность партгруппы. Раньше она вынуждена была больше заниматься и сосредоточивать внимание на обсуждении вопросов, связанных с укреплением дисциплины труда, рациональным использованием рабочего времени, выполнением норм выработки и производственных заданий. Теперь есть возможность направить усилия коммунистов на повышение качества изделий и их комплектность, освоение новой техники и улучшение эстетики производства.

Преимущества бригадных форм организации и оплаты труда неоспоримы. На нашем участке за счет совмещения профессий высвобождено 13 человек. Производительность труда по сравнению с 1979 годом повышена на 6,5 процента и возрос объем производства. Это убеждает нас, что бригадные формы труда надо распространять и совершенствовать.

П. СТЕПАНОВ,
мастер, председатель
совета бригады № 2.

А. ПРОКОФЬЕВ,
артгруппорг заготовительного участка
цеха металлоконструкций.