

ПРОМПЛОЩАДКА

На станции Метизная...

РАБОТА ДИСПЕЧЕРА на железнодорожном транспорте чрезвычайно напряженная и ответственная. Здесь нельзя ни на секунду отвлечься. Психологические нагрузки огромны.

Тем не менее, немало людей на протяжении долгих лет остаются верными однажды выбранному делу. Людмила Захарина посвятила работе маневрового диспетчера в железнодорожном цехе ОАО «Магнитогорский метизно-калывочный завод «ММК-МЕТИЗ» тридцать четыре года.

По характеру я человек активный, импульсивный, состояние покоя мне не по душе, — улыбается Людмила Ивановна, — поэтому не смогла бы работать, например, бухгалтером или библиотекарем. Суть железнодорожного транспорта — постоянное движение, а потому все, кто работают здесь, должны быть ему под стать. Не каждому под силу выдержать такой темп. Стажировалось у меня немало учеников, но остались — единицы.

Железные дороги часто сравнивают с артериями и кровеносной системой. Тут и расстояния огромные, и потребителей услуг немало. Даже в пределах одного завода.

Метизное производство — часть металлургического, здесь объемы, будь то сырье или готовая продукция, измеряются тоннами, причем, счет идет не на десятки, а на сотни и тысячи, — подчеркивает Людмила Захарина. — Разве можно такую уйму грузов перевести автомобильным транспортом? Не трудно посчитать, во сколько обойдутся подобные перевозки: неприятно в денежном выражении и каких затрат времени требуют. Поэтому железнодорожную инфраструктуру на любом металлургическом предприятии строят одновременно с основными цехами. А поскольку станция заводская, это накладывает отпечаток на работу железнодорожников.

Диспетчер должен знать свое дело в совершенстве и иметь представление о производственной обстановке на предприятии. В голове — масса информации, которую нужно выстроить в цепочку и заставить работать. Как признается Людмила Ивановна, за тридцать четыре года у нее не было двух одинаковых смен.

Двенадцать часов чувствуешь себя почти главнокомандующим, диспетчерский пульта — сродни командирскому пункту наблюдения, — посвящает она в профессиональные тонкости. — Но приходится еще и отвечать за весь процесс: за жизнь людей, сохранность подвижного состава, своевременность грузоперевозок. Задача — слаженно и четко управлять процессом, мгновенно реагировать на изменения, чтобы не было простоев вагонов, которые обходятся заводу в копейку, чтобы была работа у локомотивных бригад, чтобы прибывший груз вовремя попал в пункт назначения. За смену приходится решать массу вопросов. Сформировать состав и пустить его по такому маршруту, чтобы порожняком вагоны не гонять. В один цех сырье завезти, из другого по пути готовую продукцию забрать. Все цеховые заявки удовлетворить, но при этом просчитать, куда транспорт необходимо немедленно подать, а где пока время терпит.

Главный итог деятельности железнодорожного цеха — объем грузоперевозок. И со своей стороны диспетчер должен делать все возможное, чтобы этот плановый показатель выполнялся.

Людмила Захарина — представитель большой трудовой династии: на заводе работали ее отец и мать, трудится муж, сегодня продолжают традиции семьи дочь и зять. Но Людмила Ивановна первая связала жизнь с железнодорожным транспортом.

После школы решила поступать в медицинское училище, но отец настоял, чтобы я пошла в Магнитогорский горно-металлургический институт, — рассказывает Людмила Ивановна. — Там только что открылся новый факультет — промышленный транспорт. Пока училась, не могла определить, правильно ли сделала, что не отстояла перед отцом свой первоначальный выбор. Но когда пришла работать на завод, поняла, что это дело — мое.

Начинала Людмила Захарина на заводской станции Соцгород. Застала еще в транспортном парке паровозы. Помнит почтительное отношение машинистов к работе: они на смену приходили в белых рубашках. Отработав около года, вместе с заместителем начальника цеха Иваном Талашенко попала на совет молодых специалистов, где присутствовал директор завода Григорий Бухинич. Григорий Васильевич возьми и спроси у Ивана Михайловича, кого ты видишь в перспективе диспетчером на станции Метизная. Работа «на Соцгороде» была спокойнее, чем на Метизной, где Захарина проходила практику и не понаслышке знала о напряженном ритме. В ответ Талашенко назвал ее имя. Директор завода кандидатуру поддержал. Вышла Людмила Ивановна с совета — ни жива, ни мертва. Начала отказываться от перспективы карьерного роста, а Иван Михайлович сказал: «А куда ты денешься, когда сам директор одобрил». На следующий день Захарина уже работала на Метизной.

Диспетчером тогда была Нина Маслова, — уточняет Людмила Ивановна. — Дело свое знала на пять с плюсом, хотя даже образования специального не имела. Через несколько дней услышала, как говорит она обо мне: «Ну, у этой характер есть. Будет работать!»

Так оно и вышло. Причем, стажировалась Людмила Захарина на должностях три месяца, хотя положено было год... За труд Людмила Ивановна награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, ей присвоено звание «Почетный железнодорожник».

СВЕТЛАНА ПАНЧЕНКО

Надежные традиции — для будущего

Перспективы юбиляра напрямую связаны со станом «5000»



О ТОМ ВРЕМЕНИ, когда пробы везли из цехов на лошадях и образовательный уровень лаборантов ограничивался «восемьдесяткой», здесь давно вспоминают с улыбкой.

Работа нынешней лаборатории физико-механических и металлографических испытаний сортового и толстолистового проката ЦЛК ММК немалыми не только без автомобилей, но и компьютеров, электронных заявок и оперативного размещения результатов в корпоративной информационной сети. А для современного лаборанта, легко осваивающего машины с цифровым обеспечением, наличие высшего образования стало даже не предпочтением, а нормой. Но главная задача для коллектива лаборатории, отмечающей в эти дни 75-летие, осталась неизменной: своевременная аттестация готовой продукции сортового и листопрокатного цехов ОАО «ММК». Даже в нынешних условиях, когда цехи работают не в полную силу, лаборатории хватают забот: здесь продолжают испытывать и фаносный строительный, и арматурный, и котельный металл, и прокат для мостостроения.

Важным посылком для развития лаборатории несколько лет назад послужил пуск сортовых МНЛЗ в электросталеваляльного цехе. Тогда была освоена оценка качества макроструктуры непрерывно-литой заготовки и параллельно начал контроль состояния самих машин непрерывного

литья. Сделанные в лаборатории фотоснимки структуры металла тут же отправляются обратно в цех, неся в себе наглядную информацию для мастеров-технологов. С изменением способа разливки стали и вводом в сортовой цех новых станков «170», «370» и «450» возникла необходимость применения статистического метода контроля сортового проката из непрерывно-литой заготовки. Это позволило проводить аттестацию проката без разрушения.

Лаборатория переоснащалась вслед за модернизацией цехов. Привычные разрушающие способы испытаний — а чтобы определить механические свойства, металл разбивают, разбивают, разбивают —

те же усовершенствованы. На службе у лаборантов появились швейцарские универсальные машины нового поколения для проведения испытаний проката на растяжение и ударную вязкость.

Новые машины полностью соответствовали современным требованиям. Все данные сохраняются в электронной памяти машины, и, при необходимости, мы в любой момент можем к ним обратиться, — уточняет и. о. начальника лаборатории физико-механических и металлографических испытаний сортового и толстолистового проката ЦЛК Елена Ковалева. — Одна из новых машин — стотонная, позволяет проводить испытания проката в целом профиле без

предварительного изготовления стандартных образцов. Поскольку отпала необходимость в дополнительной обработке, сроки испытаний сократились. Но самое главное, что теперь потребитель получает полную картину качественных характеристик и соответствия механических свойств металлопродукта требованиям стандартов.

Надо сказать, что образцы испытываются в специально созданных экстремальных — от минус 70 до плюс 400 градусов — условиях, в которых может оказаться металл в процессе эксплуатации. Недавнее приобретение — электронные термометры — гарантирует оперативный контроль

режима температур для испытаний. Словом, наступление

новых технологий прошло по всем фронтам. Современный микроскоп со специальной компьютерной программой помогает проводить более точный металлографический контроль. На станочном участке для разделки проб вмяста дедавского отрезного станка с абразивным диском используют немецкий ленточнопильный станок, который работает тихо и с высокой точностью, производя идеально ровную заготовку.

Благодаря большому станочному парку и высокой квалификации персонала, лаборатория мехиспытаний выполняет еще и особые заказы своих коллег, являясь, по сути, «руками» исследователей ЦЛК. В заводской мастерской ведут

Лаборатория переоснащалась вслед за модернизацией цехов

новый контроль режима температур для испытаний. Словом, наступление новых технологий прошло по всем фронтам. Современный микроскоп со специальной компьютерной программой помогает проводить более точный металлографический контроль. На станочном участке для разделки проб вмяста дедавского отрезного станка с абразивным диском используют немецкий ленточнопильный станок, который работает тихо и с высокой точностью, производя идеально ровную заготовку.

Благодаря большому станочному парку и высокой квалификации персонала, лаборатория мехиспытаний выполняет еще и особые заказы своих коллег, являясь, по сути, «руками» исследователей ЦЛК. В заводской мастерской ведут

Промбезопасность под контролем

Статистика свидетельствует об уменьшении аварийности и травматизма

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ металлургов имени Серго Орджоникидзе состоялось традиционное совещание, посвященное состоянию производственного травматизма в структурных подразделениях ОАО «ММК» и обществах Группы компаний ММК.

С докладом выступил главный инженер ОАО «ММК» Сергей Ушаков. — За 11 месяцев 2008 года в подразделениях ОАО «ММК» учтено 27 несчастных случаев против 26 за аналогичный период прошлого года. Всего в Группе компаний ММК произошло 60 несчастных случаев, — констатировал Сергей Ушаков.

По словам главного инженера, по охране труда и промышленной безопасности структурные подразделения комбината отработали несколько хуже, чем в прошлом году. Однако анализ аварийности и травматизма показывает снижение количества инцидентов на 24,5 процента, сни-

жение затрат на ликвидацию последствий инцидентов на 42,9 процента. Изменились структура и причины возникновения несчастных случаев. В прошлом году основной причиной была неудовлетворительная организация производственных работ, в этом — невыполнение требований и инструкций по охране труда и личная неосторожность пострадавших. Поразительно снижение количества пожаров, их стало меньше на 63,6 процента.

Советом директоров была принята программа мероприятий по совершенствованию системы промышленной безопасности и охраны труда на 2009 год, — продолжил доклад Сергей Ушаков. — Основные проблемы, на решение которых направлена данная программа, — информированность и компетентность работников ОАО «ММК» в вопросах охраны труда и промышленной безопасности, а также совершенствование системы мониторинга состояния промышленной безопасности и охраны труда в структурных подразделениях.

В заключение выступления Сергей Николаевич проанализировал несчастные случаи, произошедшие в октябре-ноябре текущего года. В частности, в строящемся девятом листопрокатном цехе третьего декабря несчастный случай произошел с машинистом крана. Причиной стали не только неопытность машиниста, но и отсутствие направляющей роли руководителя — постановила комиссия в ходе расследования.

Организация работ на строительном объекте, взаимодействие персоналу цехового производства должны быть под постоянным контролем руководителей подразделений, — прокомментировал Сергей Ушаков. — Большинство несчастных случаев свидетельствует о недостаточной работе в области ОТ и ПБ наставников с практикантами и молодыми рабочими.

А основной задачей четвертого квартала нынешнего года является подготовка к работе в зимних условиях. Хотя наступление зимы затянулось, необходимо уделить внимания в тех

цехах, где это не сделано, еще раз проверить тепловые агрегаты, обратить особое внимание на освещенность рабочих мест.

Одно из серьезных замечаний, высказанных Сергеем Ушаковым, — формализм в проведении инструктаж по ОТ и ПБ. Этот вопрос начальники цехов и подразделений должны взять под личный контроль. Только тогда проводимые мероприятия дадут положительный эффект.

Затем о причинах происшедших несчастных случаев и о принятых мерах по улучшению организации охраны труда и промышленной безопасности отчитались руководители и специалисты калывочно-прессового цеха ОАО «ММК-МЕТИЗ», Магнитогорского цементно-огнеупорного завода, управления по изготовлению производства и восьмого листопрокатного цеха комбината.

Совещание завершилось приятным моментом награждения. Главный инженер ОАО «ММК» Сергей Ушаков и председатель профсоюзного комитета Александр Дерунов вручили ценные подарки двадцати пяти лучшим инженерам и упомянутым по ОТ и ПБ за активную работу.

ЕЛЕНА КОФАНОВА

СОЦПРОГРАММЫ

Хоровод с Дедом Морозом

АКТИВНЫЙ ОТДЫХ для работников ООО «Огнеупор» — одна из составляющих программы «Здоровый образ жизни» и единой социальной политики обществ Группы ОАО «ММК».

Седьмого декабря огнеупорщики впервые вышли на искусственный лед физкультурно-оздоровительного комплекса «Умка». Массовое катание стало приятным подарком для трудящихся, ведь аномально теплый декабрь не позволял примерить коньки в новом сезоне. Конкурсы, танцы под музыку и световые эффекты позволили огнеупорщикам почувствовать себя звездами на льду. Через неделю работники предприятия побывали с экскурсией в Екатеринбурге. Поездку на комфортабельном автобусе организовал профсоюзный комитет ОАО «ММК».

С профессиональным экскурсоводом мы побывали в святых и исторических местах, понаблюдали с достопримечательностями города, — рассказывает начальник отдела по общим и социальным вопросам Денис Росляков. — Дети с удовольствием посетили зоопарк.

А в ближайшие выходные десант работников ООО «Огнеупор» высадится в Абзакое, чтобы отдохнуть на биатлонном стрельбище, поводить хоровод с Дедом Морозом и с ним же поучаствовать в конкурсах, прокатиться на лыжах, выпить горячего чая после прогулки. Словом, получить огромный заряд энергии. Впереди также массовый выезд в ГЛЦ «Абзакое» на открытие горнолыжного сезона. В новом 2009 году огнеупорщики уже запланировали спортивный праздник на центральном катке, старт юбилейной, десятой, внутрицеховой спартакиады, посвященной юбилею города, выезды в горнолыжные центры, походы в аквапарк, а также продолжение экскурсий по историческим местам. Социальная политика была и остается приоритетным направлением ОАО «ММК», а, следовательно, и ООО «Огнеупор».

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА
ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ