

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени  
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 90 (6675)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 1 августа 1981 года  
Цена 2 коп.

## К НОВЫМ ПОБЕДАМ

В необычной обстановке встречает свой профессиональный праздник коллектив железнодорожного транспорта комбината. В эти дни транспортники вместе со всеми труженниками Магнитки готовятся ударным трудом встретить 50-летие комбината. Вся его история, как и история Магнитогорска, началась с той минуты, когда в июле 1929 года на Магнитострой прибыл первый эшелон со строительными материалами и первостроителями.

Много лет прошло с тех пор. Вырос и неузнаваемо изменился комбинат. Изменились и масштабы работы его железнодорожного транспорта. Выросла протяженность путей, повысилась техническая оснащенность. Автоматика активно вытесняет трудоемкие ручные процессы. Изменился и социальный облик железнодорожника. Сегодня на транспорте работают в основной своей массе грамотные, технически образованные люди, умело управляющие сложными машинами и технологическими процессами.

Вступая в нынешний год, коллектив железнодорожников комбината наметил для себя основную задачу — бороться за сокращение оборота вагонов парка МПС и бесперебойное обеспечение перевозками цехов комбината. Задачи, намеченные решениями XXVI съез-

да КПСС по развитию железнодорожного транспорта, нашли полное понимание в нашем коллективе. С ценной инициативой выступила бригада станции Входная, руководимая диспетчером В. А. Кузнецовым и партгрупоргом Н. Н. Ермолаевым. Этот коллектив начал работать под девизом «Цехам комбината — бесперебойное транспортное обслуживание, грузам XI пятилетки — «зеленую улицу». Важная инициатива, направленная на ускорение оборота вагонов парка МПС, изучена и распространена в коллективе управления ЖДТ и уже дает положительные результаты.

Встречая свой праздник, транспортники комбината с удовлетворением отмечают: соревнование за реализацию решений XXVI съезда партии, за достойную встречу 50-летия ММК

дает неплохие результаты. В первом полугодии план грузоперевозок перевыполнен на 3 процента. Перевезено сверх плана около 2,5 миллиона тонн народнохозяйственных грузов. На 2,1 часа снижены по сравнению с нормативами простои вагонов парка МПС, благодаря чему в оборот включены дополнительно около 18,8 тысячи вагонов. Выполнены планы ремонта подвижного состава, железнодорожных путей, устройств сигнализации, централизации и блокировки.

Борьба за достижение высоких производственных показателей, за завоевание передовых позиций заставляет коллектив управления ЖДТ быть всегда в поиске новых, более эффективных методов организации работы, более интересных и действенных форм социалистического соревно-

вания. В то же время сохраняются проверенные результативные формы работы. Скажем, не утрачивает своего значения инициатива машиниста локомотива П. П. Шеметова, экипаж которого обязался работать от ремонта до ремонта без внеплановых заходов в депо. Или инициатива бригады ремонтников во главе с А. Г. Востриковым — «Ремонт электровозов — комсомольскую гарантию». Или соревнование сквозных бригад железнодорожников, начало которому положил коллектив второй бригады, возглавляемый сменным помощником начальника управления ЖДТ Б. А. Нелюбиным, — «Обеспечить каждому вагону высокую скорость, полную загрузку и сохранность».

Решению производственных задач помогает движение в поддержку почина коллектива участка ПТО локомотивного цеха, возглавляемого В. Ф. Тушиным и партгрупоргом И. Е. Новицким: «Ни одного нарушителя трудовой дисциплины рядом!» Этот почин принят во всех подразделениях ЖДТ комбината и

Завтра —  
Всесоюзный день  
железнодорожника



уже сейчас дает ощутимый эффект...

Встретив свой праздник, железнодорожники с новой энергией продолжают работу по достойной встрече 50-летия комбината. Основной задачей коллектива остается бесперебойное транспортное обслуживание цехов, сокращение оборота вагонов парка МПС. И нет сомнения в том, что коллектив нашего управления эту задачу выполнит достойно.

Е. ЕГОРЕНКОВ,  
секретарь парткома  
ЖДТ.

Трудовыми подарками встречают Всесоюзный день железнодорожника труженники локомотивного цеха.

Своевременно подавая грузы в цехи и передель, отправляя готовую продукцию потребителям, коллектив успешно выполняет свои социалистические обязательства.

На снимке: передовики социалистического соревнования старший машинист электровоза Владимир Терентьевич Савченко и старший машинист тепловоза Геннадий Васильевич Чернышев.

## Коллективный договор — руководство к действию

Коллектив комбината, соревнуясь за достойную встречу XXVI съезда КПСС, 50-летия своего предприятия и досрочное выполнение заданий первого года одиннадцатой пятилетки, добился определенных успехов. Выполнен план по производству основных видов продукции. Успешно справились с ним все производства и цехи. За полугодие произведено сверх плана: чугуна 27,6 тысячи тонн, стали — 37,5, проката — 29,5, железной руды — 41,6, агломерата — 71,3, валового кокса — 11,2 тысячи тонн, эмалированной и оцинкованной посуды на 114 тысяч рублей, мебели — на 52 тысячи рублей.

Из основных металлургических агрегатов план мартеновских печей и четырех станах горячей прокатки. Реализовано сверх плана продукции на 6,6 миллиона рублей, при этом получено сверхплановой прибыли 571 тысяча рублей. Освоено производство 11 новых прогрессивных профилей и произведено в поле минусовых и суженных допусков 3,45 миллиона тонн проката. За счет расширения производства прогрессивных и экономичных видов проката получена экономия металла в народном хозяйстве 10,3 тысячи тонн.

За счет механизации ручных работ, автоматизации производственных процессов, совершенствовании организации труда, внедрения новой техники и на-

КАК УЖЕ СООБЩАЛОСЬ, 28 ИЮЛЯ СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДЯЩИХСЯ КОМБИНАТА ПО ОБСУЖДЕНИЮ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 1981 ГОДА. ОТЧЕТ О КОНФЕРЕНЦИИ ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ ГАЗЕТЫ.

## Отдавая должное достигнутому

(Из доклада директора комбината Л. В. РАДЮКЕВИЧА)

учной организации труда высвобождено для использования на других участках комбината 615 человек.

Выполнено задание по снижению себестоимости продукции. Экономия составила более 7 млн. рублей.

Потери от брака против первого полугодия 1980 года снижены на 198 тысяч рублей. Однако в отдельных цехах брак увеличился, например, в мартеновском цехе № 2 — на 40 тысяч рублей, в прокатном цехе № 9 — на 23 тысячи рублей, в сортопрокатном цехе — на 15 тысяч рублей.

Снижены простои доменных печей с 1,3 до 0,99 процента. Простои мартеновских печей и прокатных станоз возросли соответственно с 6,8 до 8 процентов и с 12,8 до 13 процентов.

План по производительности труда в целом выполнен на 100,2 процента. Однако в ряде цехов и производств она снижена. Причем в цехах доменном, мартеновском № 2, обжимном № 3, мебельном при

снижении роста производительности труда наблюдается значительный рост заработной платы.

Выполнены заказы по экспортным поставкам, для сельского хозяйства и внутриотраслевой кооперации. Заказы на поставку металлопродукции в целом выполнены на 98,8 процента.

Коллективным договором предусматривается выполнить в 1981 году 32 организационно-технических мероприятия и мероприятия по новой технике. За полугодие выполнено 12 мероприятий. По остальным мероприятиям ведутся работы, и они будут выполнены в установленные колдоговором сроки.

Выполняются обязательства по разработке и внедрению планов НОТ, по изучению и распространению передовых методов труда, по подготовке и повышению квалификации кадров.

Трудовая дисциплина на комбинате в этом году несколько улучшилась, но она остается еще не на должном уровне. Например, потери рабочего времени из-за прогулов и за-

держаний за мелкое хулиганство составили 4470 человеко-дней. Ежедневно по этой причине не выходило на работу по 40 человек.

Несмотря на уменьшение числа прогульщиков в целом по комбинату в 17 цехах количество их возросло. В 14 цехах возросло число случаев попаданий в медицинские вытрезвители, в 40 цехах и производствах — число случаев привлечения работников комбината к ответственности за мелкое хулиганство.

Обязательства по воспитанию, обучению и улучшению профессиональной подготовки молодых рабочих выполняются. Совместно с Челябинским областным управлением профтехобразования утвержден план набора учащихся в базовые технические училища. Составлен план совместной воспитательной работы комбината и технических училищ. Заключен договор с подшефными школами и техническими училищами о совместной работе по подготовке молодых рабочих.

За вновь принятыми молодыми рабочими в возра-

сте до 20 лет закреплены наставники. Всего на комбинате 3142 наставника. Среди наставников организовано соревнование за звание «Лучший наставник комбината». Это звание присвоено 69 наставникам. Проведены конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий по профессии».

Оплата труда, установление разрядов, окладов производится в соответствии с действующим законодательством. В отчетном полугодии проводилась работа по совершенствованию норм выработки и должностной об оплате труда.

Выполнение норм выработки у промышленно-производственных рабочих составило 112,4 процента. В среднем на комбинате ежемесячно работало 24 344 сельщика, из которых 312 человек не выполнили нормы выработки.

Проводился анализ действующих положений о премировании рабочих и ИТР, пересматривались показатели и шкалы премирования в действующих положениях, малоэффективные положения отменялись, на отдельных участках вводились новые.

Проводилась работа по совершенствованию и расширению бригадных форм организации труда. На различных участках комбината создано 147 бригад с охватом 2326 человек. Заработная плата среди членов этих бригад распределяется по их трудовому участию.

Продолжалась работа по улучшению условий труда, производственного быта, санитарного состояния рабочих мест и производственных помещений. Из 20 мероприятий по улучшению охраны труда и техники безопасности, предусмотренных соглашением на первое полугодие, выполнено 17 мероприятий. Досрочно выполнено 4 мероприятия. По остальным мероприятиям, срок выполнения которых предусмотрен во втором полугодии или на протяжении всего года, работы ведутся.

Несмотря на то, что на улучшение условий труда и техники безопасности ежегодно расходуются большие средства, производственный травматизм на комбинате остается высоким. По сравнению с первым полугодием прошлого года производственный травматизм возрос на 4 процента.

Потери рабочего времени из-за производственного травматизма возросли и составили 3382 человеко-дней против 3087 человеко-дней в прошлом году.

Выполнены обязательства по улучшению условий труда и быта женщин (Окончание на 2-й стр.)