

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ЕСЛИ ТЫ КОМСОМОЛЕЦ

«Союз коммунистической молодежи должен быть ударной группой, которая во всякой работе оказывает свою помощь, проявляет свою инициативу, свой почин».

(В. И. Ленин. «Задачи союзов молодежи»).

Наступил новый год, знаменательный для комсомола — год XVIII съезда, 60-летия ВЛКСМ. На каком уровне комсомольской работы вступает в него комсомольская организация центральной заводской лаборатории?

В этой организации на учете более двухсот человек, разбитых на 8 организаций на правах первичных. Вся работа осуществляется через многоуровневую систему комсомольских поручений. Возглавляет комсомольскую организацию бюро ВЛКСМ — тринадцать самых энергичных комсомольцев ЦЗЛ во главе с секретарем Игорем Боровиковым. Уже один тот факт, что впервые за последние несколько лет секретарь переизбран на второй срок, говорит о том, что в ЦЗЛ комсомольская работа ведется.

Большее половины от численности комсомольской организации — молодые специалисты. Вполне естественно, что работе по научно-техническому творчеству молодежи уделяется большое внимание. С приходом к руководству советом молодых специалистов ЦЗЛ Леонида Новика деятельность совета оживилась, молодые специалисты почувствовали внимание, больше стало выступать на различных конференциях, серьезные подготки докладов к ним. Доброжелательного, инициативного организатора заметили, пригласили работать в совет молодых специалистов ММК и комитет комсомола комбината.

Седьмой год комсомольцы ЦЗЛ шествуют над средней школой № 45. По-прежнему наиболее увлеченно работают со своими подшефными инициаторы — работники металлографиче-

ской лаборатории. Только одна цифра — 25 из 40 выпускников их класса избрали металлургические специальности — говорит о целесообразности экскурсий по комбинату, бесед о профессиях, совместных субботников, собраний. Много сил отдает школьникам инженер этой лаборатории Алексей Коновалов. Опыт его работы достоин обобщения и распространения.

В ЦЗЛ, конечно, есть и увлеченные спортом. Появился лидер, взявший на себя дополнительные обязанности по организации спортивных соревнований — Борис Свистунов, и успех налицо: в летней спартакиаде ММК команда ЦЗЛ заняла второе место в своей группе.

В лаборатории один комсомольско-молодежный коллектив, работающий на участке по ремонту электронного оборудования. Коллектив небольшой, но крепкий, понастоящему сплоченный. И не только в производстве (здесь для ребят важен не только процент выполнения плана, но и обеспечение оперативного и качественного ремонта оборудования). Они везде вместе, всегда готовы откликнуться на просьбу о помощи — будь то субботник по снегоборке или радиофикация подшефной школы. Каждый имеет персональное поручение: А. Колосов — комсорг комсомольско-молодежного, Г. Кремлев — начальник штаба «Комсомольского проектора» ЦЗЛ, М. Соколов ведет школьный радиокружок, Г. Борохович — политинформатор и т. д., а все вместе они стали членами созданного в лаборатории оперативного комсомольского отряда. Возглавил этот отряд Алексей Макаров. Ребята провели уже несколько рейдов, поняли важность этой работы. В детской комнате милиции, при которой функционирует оперативный комсомольский, — 320 трудных подростков. Это огромное поле деятельности для каждого комсомольца ЦЗЛ. Отряд пока немногочислен, всего 10 человек. Его надо расширить.

Удастся ли это?

Сейчас в ЦЗЛ приступают к реализации идеи образования комплексной комсомольско-молодежной бригады, работающей в различных переделах над вопросами улучшения качества слитка.

Грозной силой становится штаб «Комсомольского проектора». Рейды по проверке работы в ночных сменах, соблюдение правил техники безопасности, сохранности социалистической собственности и т. д., ярко «подаваемые» фотографом штаба В. Макаренко — эффективны.

Но все же, несмотря на отмеченные в общем-то положительные стороны в жизни комсомольской организации ЦЗЛ, перед активом стоят еще большие задачи по ремонту электронного оборудования. Коллектив каждого члена ВЛКСМ. Возьмем выполнение поручений. Всю комсомольскую работу, по сути дела, ведут 30—40 активистов, а остальные ограничивают связь с комсомолом лишь уплатой членских взносов.

Сейчас в центральной заводской лаборатории 15 человек в возрасте до 28 лет не вступили в комсомол. Все они далеки от желания выполнять комсомольские поручения, да и возраст (23—27 лет) уже, как они говорят, не тот. Представляем одного из них. Лаборант В. Ивлиев. 26 лет. Студент-вечерник четвертого курса горно-металлургического института:

— В комсомол вступил, как и многие, в школе. После армии на комсомольский учет не встал, никто на это даже и внимания не обратил (!). Общественных поручений не выполняю.

Много вопросов возникает, когда думаешь о комсомольской жизни в ЦЗЛ. И многие из них легко разрешимы, если их будут решать не только активисты, но и остальные члены организации.

А. МЯГКОВ,
член пресс-группы при комитете ВЛКСМ ММК.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



В коллективе цеха ремонта металлургического оборудования № 1 работает много новаторов производства, досрочно завершивших план двух лет пятилетки. В числе передовиков и строгальщица, ударник коммунистического труда Вера Петровна Истомина, ежемесячно выполняющая нормы до 140 процентов.

Одна из старейших тружениц коллектива, награжденная юбилейной медалью в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, Вера Петровна ведет общественную работу, являясь профоргом бригады.

НА СНИМКЕ: В. П. ИСТОМИНА.

Фото Н. Нестеренко.

КУРС — КАЧЕСТВО

Юбилейный год многие комсомольцы нашего цеха озаменовали ударным трудом. Славно поработал во втором году десятой пятилетки и комсомольско-молодежный коллектив участка отдела технического контроля, которым руководит опытный мастер Ранса Иванова Шепилова. В социалистическом соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов комбината контролеры неоднократно занимали место в тройке лидеров в своей группе.

Контролер отдела технического контроля, как известно, не изготавливает продукцию, а лишь проверяет ее качество. Но в немалой степени именно от контролера зависит, насколько продуктивно и качественно будет работать токарно-операционники. Это не пустые слова. Опытный контролер при проверке первой детали подскажет токарю, как настроен станок, не требует ли заправки резца и т. д. Поэтому девушки комсомольско-молодежного цеха механизации № 1 постоянно

повышают свой профессиональный уровень, совершенствуют свои знания. Они могут заменить друг друга на любой операции в потоке.

От качества исполнения черновых операций зависит дальнейший производственный процесс. Здесь трудятся, и уже не первый год, комсомолка Зинаида Новичкова. И трудится довольно успешно. Никогда не услышишь нареканий в ее адрес. У Новичковой развито чувство товарищества. Справившись со своей работой, она всегда поможет подругам, работающим по соседству.

Такой взаимовыручкой сильна не только Новичкова. Все члены комсомольско-молодежного отличаются этим. И у пришедших в коллектив молодых девушек контролеры стараются развить те же навыки и традиции, которыми сами обладали. Видимо, не случайно быстро «прижились» в цехе и освоили специальность выпускницы техникума комсо-

молки Надежда Решина и Вера Коркунова.

Профессия контролера включает в себя многое. Нужно хорошо знать технологию производства, оборудование, используемое в цехе. Нужно уметь владеть измерительным инструментом. Но добросовестно относиться к своим обязанностям это еще не все. Контролер работает не только с бездушными металлическими деталями, но и с людьми. Хороший трудовой пафос у токарей-операционников в большей степени зависит от девушек отдела технического контроля. И созданию микроклимата на вверенном участке учиться, несомненно, труднее, чем познать сам процесс производства. Но девушки и в этом помогают друг другу.

Свыше 40 человек работают в этом коллективе. Больше половины из них комсомолки, члены партии. Именно они показывают добрый пример в работе, именно они «цементируют» коллектив.

Н. САНДЖИЕВА,
контролер участка ОТК цеха механизации № 1.

И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

биться ликвидации бесспорной разлики и приварки слитков и значительно уменьшить количество слитков, отлитых с другими нарушениями требований технологической инструкции.

В чем же секрет успешной работы Воронина и его бригады? При изучении работы разлильщиков в мартеновских цехах работниками центральной нормативно-исследовательской лаборатории выяснилось, что причины некачественной разлики стали одни и те же. Разлильщики, как правило, повторяют ошибки, допускаемые ранее, так как не выясняют и не анализируют причины ненормальной разлики. Воронин ежемесячно выясняет у контролера ОТК и записывает все замечания и случаи разлики слитков с отклонением от технологической инструкции, и по окончании смены коллективно всей бригадой производится разбор всех ненормальных случаев, допущенных бригадой во время разлики. Причем главная цель такого разбора — не поиск виновных, а установление допущенных ошибок, с тем, чтобы не повторить их в будущем. Часто причиной бессто-

порной разлики стали является отрыв пробки стопора при первоначальном его открывании. Это происходит, как правило, при недостаточном нагревом металла, у основания пробки образуется «козлос», который «прихватывает» пробку, и при подъеме она срывается со стопорного стержня. А. А. Воронин, в отличие от многих разлильщиков, обязательно узнает у сталевара температуру металла и, если сталевар скажет, что металл «холодный», то ни в коем случае не будет пытаться открыть стопор с помощью стопорного механизма, а предварительно через канал стакана подогреет пробку кислородом и произведет открытие стопора с помощью деревянного штыря. Знание температуры металла помогает Воронину разливать металл без приварки слитков, регулируя продолжительность торможения струи металла в зависимости от его температуры. Другой разлищик, приварив слитки, винит во всем сталевара, дескать, он перегрел плавку — пусть он отвечает, а я не причем, так как разливал по инструкции.

А. А. Воронин считает своим долгом спасти и перегретую плавку. Любую плавку можно разлить качественно, если к инструкции подходить творчески, а не слепо соблюдать ее. В инструкции указано время торможения струи и скорость разлики металла с нормальной температурой. Большой опыт и знание характера поведения металла в изложнице в зависимости от его температуры позволяют Воронину определять оптимальную скорость разлики как «холодного», так и перегретого металла.

Общее внимание Воронин уделяет наполнению первой слитка, так как по поведению металла в изложнице определяет степень раскисленности металла и решает, какие меры необходимо принять для улучшения качества слитка. У многих разлильщиков при химическом закупоривании слитков кипящей стали часто происходит прорыв корочки металла, и слитки бракуются, хотя действуют они вроде бы по инструкции. Воронин при наполнении первой слитка определяет необходимость корректировки технологической нормы расхода

ферросилиция и времени его присадки в изложницу.

Большой опыт, высокая квалификация, творческий подход к технологии разлики, высокое чувство ответственности за свою работу позволяют Воронину и его бригаде добиваться лучших результатов по сравнению со всеми другими бригадами. Так, в 1976 году бригада Воронина работала без брака и потерь металла, а количество слитков, отлитых с нарушениями инструкции, довели до 0,8% против 3% в среднем по другим бригадам.

Проведение школ по распространению опыта работы бригады Воронина среди всех бригад разлильщиков привело к уменьшению количества ненормально отлитых слитков на 20% и к значительному улучшению качества поверхности слитков, что, в свою очередь, привело к снижению нетранзитного металла на прокате (т. е. металла, подвергаемого дополнительной зачистке) в среднем на 13%.

ДРУГОЙ пример творческого подхода к своему делу — работа передового токаря механи-

ческого цеха И. М. Егорова. Он работает в инструментальном отделении цеха по обработке серийно изготавливаемых деталей. Казалось бы, в условиях серийного производства, с отработанной установившейся технологией трудно придумать что-то новое для повышения производительности труда.

Однако пылкий ум, творческий подход к делу позволили Егорову изыскать дополнительные резервы. Егоров стал экономить время на измерении детали. Дальше Егоров для обработки детали применил такую конструкцию резца, которая позволяла получить вместо сплошной выходящей стружки короткую стружку и тем самым повысить режимы резания. В результате Егоров добивается экономии времени на каждой операции. Это позволило ему добиться высокой производительности при отличном качестве. Передовой токарь имеет личное клеймо качества. Девятую пятилетку он выполнил за три года и в настоящее время работает в счет 1979 года.

Распространение передового опыта работы новатора производства привело к повышению производительности труда в инструментальном отделении на 10%.

НАЛОГИЧНЫЕ школы по распространению опыта работы передовиков и новаторов производства, направленные на повышение эффективности труда и улучшение качества продукции, были проведены во многих цехах комбината.

Так, распространение опыта работы нагревальщика металла обжимного цеха № 1 А. И. Назаренко по улучшению качества нагрева слитков в нагревательных колодах позволило добиться снижения оплавления слитков на 18% и пережога их на 4%.

В сортопрокатном цехе после проведения школы передового опыта работы вальцовщика Н. С. Потапова по улучшению качества прокатки снизился выход брака и вторых сортов на 0,2% при увеличении производства в горячий час на 1%.

(Окончание на 4-й стр.)