

ВЫСТАВКА

По Шёлковому пути

В Челябинской области формируется большой бизнес-десант в Китай для участия в ежегодной выставке «Евразия ЭКСПО».

Подготовкой официального и делового визита занимаются Южно-Уральская торгово-промышленная палата (ЮУТПП) совместно с министерством экономического развития Челябинской области по поручению и. о. главы региона Бориса Дубровского, который и планирует возглавить делегацию.

Полное название выставки, которая будет проходить в китайском городе Урумчи с 31 августа по 5 сентября, – «Евразия ЭКС-ПО «Открытость и сотрудничество, совместное строительство экономического пояса Шёлкового пути». Выставка пройдёт при поддержке делового совета Шанхайской организации сотрудничества с участием делегаций предпринимательских кругов стран-членов и наблюдателей ШОС. В ней ожидается участие более тысячи китайских компаний, готовых к сотрудничеству с Россией, в том числе с Челябинской областью.

Как отмечают в пресс-службе ЮУТПП, выставка играет важную роль в развитии торговли и взаимных инвестиций между Китаем, государствами СНГ и Восточной Европы.

Местом проведения мероприятия станет новый международный выставочно-переговорный центр Синьцзян площадью 90 тысяч квадратных метров. Предприятия, вошедшие в состав деловой делегации Челябинской области, будут представлены на общем стенде Южного Урала и смогут презентовать свою продукцию, провести переговоры с потенциальными партнёрами из Китая. В выставке примет участие и Магнитогорский металлургический комбинат. Урумчи – городской округ Синьцзян-Уйгурского автономного района КНР. В промышленности Урумчи преобладают нефтяная, текстильная и металлургическая отрасли. Также в Урумчи расположен самый крупный в Китае центр ветряной энергетики.

ЗНАЙ НАШИХ!

Семнадцатилетний чемпион

Семнадцатилетний пловец с магнитогорскими корнями Евгений Рылов завоевал золотую медаль II летних юношеских Олимпийских игр, которые сейчас проходят в китайском городе Нанкин. Награду спортсмену вручил президент Олимпийского комитета России Александр Жуков.



Россиянин победил в плавании на спине на дистанции 100 метров со временем 54,24 секунды, разделив победу с итальянцем Симоне Саббине, показавшим такое же время. Бронзовую медаль завоевал китаец Ги Гуангуан (54,56 секунды).

Отец Евгения Рылова до сих пор живёт в Магнитогорске, сам же пловец, мастер спорта, сейчас тренируется в Московской области, где живёт с мамой и является воспитанником детского оздоровительно-образовательного центра «Дельфин» (город Видное). Заниматься плаванием Женя начал в Новотроицке, в 2007 году переехал в Московскую область. В данный момент выступает за Центр летних видов спорта (это государственное бюджетное учреждение Московской области).

На Играх в Нанкине Рылов, который в сентябре отметит совершеннолетие, – лидер юношеской сборной России по плаванию. Он выступит в нескольких видах программы. Кроме 100-метровки, где уже завоевана золотая медаль, Евгений стартует на дистанциях 50 и 200 метров на спине, а также в комбинированной эстафете. Его коронная дистанция – 200-метровка.

СТАТИСТИКА

Зарплата южноуральцев

Среднемесячная начисленная заработная плата работников Челябинской области по итогам шести месяцев 2014 года увеличилась на 7,8 процента к аналогичному периоду 2013 года и составила 27 тысяч 23,4 рубля, сообщает Челябинскстат.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников по крупным и средним организациям в январе–июне 2014 года сложилась в размере 27 тысяч 844,5 рубля (109,3 процента к январю–июню 2013 года). Наибольшими темпами заработная плата росла в Варненском, Красноармейском, Октябрьском, Кизильском, Кунашакском, Нязепетровском, Аргашском, Уйском, Еткульском, Увельском муниципальных районах.

По видам экономической деятельности наибольший рост заработной платы отмечен в гостиничном и ресторанном сервисе, строительстве, операциях с недвижимым имуществом, аренде и предоставлении услуг, здравоохранении и предоставлении социальных услуг, предоставлении прочих коммунальных, социальных и персональных услуг, а также в сфере оптовой и розничной торговли и ремонта автомобилей.

Просроченная задолженность по заработной плате на предприятиях Челябинской области на 1 августа 2014 года составила 4,2 миллиона рублей перед 416 работниками.

ОПРОС

Россия – дом родной

Большинство жителей России – порядка 88 процентов – не намерены уезжать из страны навсегда.

Таков результат очередного опроса, проведённого ВЦИОМ. В качестве одного из главных доводов в пользу эмиграции респонденты, готовые покинуть Россию, называют, как правило, более высокий уровень жизни за рубежом.

В любом почтовом отделении с любого месяца. Почтовый индекс 54661

ПОДПИСКА-2015

МЕТАЛЛ

1 месяц 162 руб.

6 месяцев 970 руб.

Годовая 1989 руб.

Подписка для юридических лиц: ул. Енисейская, 133/1, тел. (3519) 21-08-21

АКЦЕНТ

Борис Дубровский встретился с профсоюзным активом области

Быть лучшими и востребованными



ОЛЬГА АНТОНОВА

Исполняющий обязанности главы региона Борис Дубровский встретился с лидерами областных профсоюзов.

Речь на встрече шла о росте минимального размера оплаты труда, о недопустимости «серых» зарплаток, о социальной справедливости и роли профсоюзов в реализации положений Стратегии развития Челябинской области до 2020 года. Делегацию магнитогорских профсоюзов возглавил председатель профкома ОАО «ММК», депутат городского Собрания Александр Дерунов.

В защиту человека труда

– За семь месяцев моей работы это не первая наша встреча, – сказал глава региона. – Представители профсоюзных активов работали над положениями Стратегии-2020. Сейчас мы разрабатываем «дорожные карты» по каждому из заявленных положений. И спасибо вам за сотрудничество.

По мнению Бориса Дубровского, профсоюзы представляют собой фундаментальный социальный институт общества.

– Есть мнение, что профессиональные союзы в трудовых коллективах на местах «завалены», что их роль номинальна. Не согласен с таким утверждением. У профсоюзов осталась мощная функция по защите интересов трудящихся. Тогда как ранее в основном у профсоюзов была функция распределительная – путёвки, автомобили, квартиры. Сегодня главное – защита прав работников в малом и среднем бизнесе, где ещё есть «серые» зарплаты и наблюдается полное отсутствие социальной защищённости.

Глава региона отметил, что положения Стратегии-2020 в трудовых коллективах на Южном Урале обсуждают активно, но в основном в экономическом аспекте – по росту ВРП, привлечению инвестиций. Тогда как главное целеполагание стратегии – человек, житель Челябинской области.

– Увеличение продолжительности жизни до 74 лет, строительство сади-ков и школ, решение вопроса доступности жилья – мы с вами работаем над созданием комфортных условий для жизни земляков. Но нужно помнить, что все шаги, которые предпринимаются в экономике, посвящены

человеку. Сейчас вновь возрождается тренд человека труда. За минувшие два десятилетия мы сильно отстали, и нужно использовать всё, чтобы вернуться к утраченным ценностям, когда мы гордились местом работы, должностью бригадира, мастера, начальника цеха, построенным мостом, домом, фермой. Потому профсоюзы и должны активно работать над темой возвращения престижа статусу человека труда.

По данным председателя региональной Федерации профсоюзов Николая Буякова, в Челябинской области сегодня 170 тысяч членов союза, которые трудятся на четырёх тысячах предприятий. Сегодня есть примеры организаций, где успешно практикуется коллективный договор, где работники социально защищены: ЧТПЗ, Ашинский метзавод, ММК. Все это образцы крепкого социального партнёрства. А что происходит там, где зарплату выдают в конвертах? Неоплативаемые больничные, отпуска, ненормированный рабочий день, минимальные налоговые отчисления. Работник там бесправен! Сегодня он занят, завтра его могут «попросить» на улицу. Главная задача, по мнению Буякова, – выработка мер по стимулированию руководителей предприятий и организаций для заключения трёхстороннего коллективного договора с Федерацией профсоюзов и региональной властью.

Необходим социальный диалог

Одно из положений Стратегии развития региона до 2020 года – повышение уровня благосостояния южноуральцев.

– Цели можно достичь только ростом производительности труда, – говорит Буяков. – Что, в свою очередь, достигается модернизацией промышленной сферы и улучшением условий труда и охраны здоровья. Нужно повысить ответственность работодателя за несчастные случаи на производстве, которые, увы, не редкость.

– Занятость – один из ключевых вопросов в моногородах. Как и уровень зарплат. Её размер должен определяться стоимостью жизни. Наша точ-

ка зрения совпадает с центральными рекомендациями Международной организации труда, – говорит председатель Челябинской областной организации Горно-металлургических профсоюзов России Николай Буяков. – В Стратегии развития Челябинской области заложены параметры роста реальной заработной платы – к 2020 году в 1,7 раза. Минимальный размер оплаты труда должен быть привязан к прожиточному минимуму. Наша проблема в том, что на некоторых предприятиях заработную плату работодатель расценивает как издержку. И стремится её сократить!

В организациях, где нет коллективных договоров, идут бесконечные «производственные» войны за индексацию заработной платы, которая должна происходить автоматически. Значит, необходим социальный диалог между работником и руководителем.

– Власть региона выполняет свои обещания по повышению заработной платы педагогам, – говорит председатель Челябинской областной организации работников образования Юрий Конников. – Это доказывает и постоянный мониторинг положения дел на местах, и общение с учителями. Огромное преимущество нашего региона – стабильность выплаты заработной платы работникам нашей отрасли и сохранение стопроцентной компенсации оплаты жилищно-коммунальных услуг сельским учителям.

Работать вместе

Сейчас, по словам Конникова, нужно решать вопрос увеличения размера заработка категориям работников сферы образования, не вошедшим в майские указы президента России. К примеру, тем, кто в учебных заведениях обеспечивает санитарно-гигиенические условия труда и обучения, – школьным медработникам.

К тому же, большой разрыв между МРОТ промышленной сферы и образовательных учреждений создаёт определённое недовольство педагогов: ведь именно они воспитывают будущих рабочих, учителей, врачей.

Есть над чем работать профсоюзам и властям на селе. К примеру, председатель Челябинской областной организации работников АПК Юрий Рябинин озвучил размер зарплаты

доярок: 4–5 тысяч рублей при средней по отрасли в 17 тысяч.

Борис Дубровский поддержал идею повышения МРОТ до уровня регионального прожиточного минимума.

– Справедливо, когда минимальный размер оплаты труда привязан к среднему уровню прожиточного минимума в регионе. Эту работу мы ведем и будем продолжать. В ряде случаев зарплата у людей действительно не дотягивает до прожиточного минимума, и с этим мириться нельзя, – отметил глава региона. – Нужно понять, откуда эти деньги можно «вырезать», чтобы решить проблему. Есть конкретные вопросы, на которые не ответили общими фразами. Меня спрашивают: можно ли рассчитывать на помощь и. о. губернатора в решении конфликта между собственником предприятия и профсоюзом? Отвечаю: конечно можно. Но я пришёл на этот пост, чтобы работать вместе с вами. Чтобы не было, как у Некрасова: «Вот приедет барин, барин нас рассудит».

«Встречаемся через месяц»

– Опережающим развитием нашего региона мы должны заниматься вместе с вами. В список приоритетных регионов мы не включили: Челябинская область – это не Крым, не Дальний Восток, – продолжил Дубровский. – Однако мы это можем делать и мы должны это делать. Я для себя воспринимаю тему развития Южного Урала как вызов. Делать можно всё что угодно, но делать это нужно лучше других. Продукция наших предприятий, будь то металл, трубы, кирпич, сельхозпродукция и прочее, должна быть конкурентоспособной. Мы интегрированы в мировую экономику, и нигда от этого факта не деться.

В заключение встречи исполняющий обязанности губернатора предложил лидерам и активистам профсоюзного движения оформить конкретные предложения по работе с областной властью в резолюцию:

– Моя задача – работать в тандеме с вами, вести постоянный рабочий диалог. Даю вам неделю на подготовку документа. Мне на выработку ответов понадобится месяц. Встречаемся тем же составом в назначенный срок, работаем дальше ☺



Возрождение престижа рабочих профессий – главная задача профсоюзов