

Вакансии

На первом месте — мотивация

В Магнитогорске остро не хватает медицинско-го персонала – 417 вакансий в этой категории свободно.

О том, что отток медперсонала из Магнитки по-прежнему превышает поступление, стало известно из доклада заместителя главы города Юрия Емельянова о социально-экономическом развитии. Выслушав отчёт своего зама на аппаратном совещании, глава города Виталий Бахметьев отметил, что пути решения этой проблемы намечены.

– В 2016 году на базе медсанчасти ММК прошли практику студенты Челябинского медицинского колледжа, – пояснил Виталий Викторович. – Шестьдесят пять человек приехали к нам, и, пообщавшись с ними, мы сделали вывод, что по окончании вуза они готовы работать в городе. Необходимо организовать им встречу. За два года 29 квартир выделено врачам. Но этого, конечно же, недостаточно, потребность намного выше.

По словам градоначальника, соответствующий проект будут прорабатывать. Кроме того, из местного бюджета необходимо выделять средства на «подъёмные».

– По федеральной программе «Сельский доктор» молодому врачу выплачивают до миллиона рублей, – уточнил Бахметьев. – Надо ориентироваться на это. Хотя на уровне региона и города таких программ нет, 417 вакансий – это очень много.

Подробности о социально-экономическом развитии Магнитогорска за первое полугодие 2016 года «ММ» опубликует в следующем номере.

Обратная связь

Спасибо за асфальт

В адрес главы Магнитогорска Виталия Бахметьева поступило обращение от горожан.

Они поблагодарили градоначальника за организацию работы по асфальтированию придомовой территории. Новое покрытие появилось у дома № 17 «А» по улице Тевосяна.

«Благодаря вам мы теперь можем безопасно ходить, ездить на велосипедах и катать детские коляски», – говорится в письме.

**ВОВРЕМЯ
не принесли
ГАЗЕТУ?**
«Магнитогорский металл»
☎ 39-60-87

График приёма граждан

Депутатские центры Магнитогорского местного
отделения партии «Единая Россия»
по адресу: ул. Суворова, 132/3.

1 августа с 13.00 до 15.00 – консультации по сделкам с недвижимостью, жилищным, наследственным и семейным спорам ведёт юрист **Вадим Назибович Базилов**.

2 августа с 13.00 до 15.00 – тематический приём по юридическим вопросам ведёт **Денис Антонович Ващенко**, юрист центра «Равноправие», член партии «Единая Россия».

4 августа с 13.00 до 15.00 – тематический приём по юридическим вопросам ведёт **Юлия Павловна Кутергина**, юрист центра «Доверие», член Ассоциации юристов России, член партии «Единая Россия».

8 августа с 13.00 до 15.00 – консультации по сделкам с недвижимостью, жилищным, наследственным и семейным спорам ведёт юрист **Вадим Назибович Базилов**.

Справки и запись по телефону 21-76-96.

по адресу: пр. Пушкина, 19.

2 августа с 14.00 до 15.00 – приём главы администрации Орджоникидзевского района **Петра Петровича Гесса**.

3 августа с 13.00 до 15.00 – приём по юридическим вопросам, помощь в судебных спорах, сопровождение сделок с имуществом, составление договоров ведёт независимый юрист.

4 августа с 14.00 до 16.00 – приём **Марины Викторовны Шеметовой**, депутата ЗСЧО.

5 августа с 11.00 до 13.00 – приём по юридическим вопросам ведёт юрист центра «Доверие» **Юлия Павловна Кутергина**, член Ассоциации юристов России.

8 августа с 13.00 до 15.00 – приём по юридическим вопросам ведёт юрист центра «Равноправие» **Денис Антонович Ващенко**.

Справки и запись по телефону 248-298.

История успеха

Время больших свершений

Выражение «профсоюзная школа ММК» стало синонимом высокого профессионализма, большой и серьёзной ответственности в социально значимых вопросах



© Владимир Шустиков

Последние девять лет профсоюзной организацией Группы ОАО «ММК» руководит Александр Дерунов.

Александр Иванович уже более сорока лет связан с градообразующим предприятием Магнитки. После окончания горно-металлургического института по специальности «обработка металлов давлением» он начал вальцовщиком стана горячей прокатки в проволочно-штрипсовом цехе ММК.

В истории его успеха – судьба поколения, всего достигавшего своим трудом: карьерных высот, уважения людей, известности и доброго имени

Родители Александра Дерунова из разных концов страны приехали на строительство легендарной Магнитки. Он родился в 1950 году, когда семья ещё жила в посёлке Брусковий. После окончания 38-й школы в 1968 году получил направление в Пермское высшее командное училище, но жизненные обстоятельства заставили его отказаться от военной карьеры. Он подаёт документы в главный вуз Магнитки – МГМИ, связав судьбу с прокатным производством. Студенческие стройотряды, защита диплома на отлично, армейская служба на Дальнем Востоке, где довелось возглавлять танковый взвод и замещать командира роты, – первые зрелые шаги задали вектор всей дальнейшей жизни.

Добившись профессиональных высот в работе вальцовщика, Александр Дерунов стремительно движется вперёд: мастер, начальник стана, заместитель, а потом и начальник цеха. В 1990 году он назначается начальником стана «500» сортопрокатного цеха. Возглавить в новых экономических реалиях стратегически важное подразделение – управление подготовки производства – Александр Дерунову доверили в середине девяностых: с полной отдачей ему удаётся решать серьёзные задачи материально-технического обеспечения производств комбината. Благодаря организаторскому таланту Александра Ивановича, уже очень скоро была выстроена чёткая система складского хозяйства по обеспечению цехов и служб комбината, создан центр транспортно-складской логистики, укомплектованный квалифицированным персоналом...

В ноябре 2007 года Александр Дерунов был избран председателем профсоюзного комитета Группы ОАО «ММК». Но его работа и активность выходят далеко за рамки выборной профсоюзной должности: член правления БОФ «Металлург», депутат Магнитогорского городского Собрания, член исполкома Центрального Совета горно-металлургического профсоюза России, заместитель председателя общественной палаты Челябинской области. «Для профсоюза главное – люди, с их заботами, радостями, переживаниями» – не просто слова, это и жизненное кредо Дерунова.

Под руководством Александра Ивановича профсоюзная организация ММК на протяжении девяти лет демонстрировала исключительно конструктивный подход к социальному партнёрству с работодателем, ставя во главу угла устойчивую работу комбината, стабильность жизни металлургов и их семей, развитие многотысячного трудового коллектива. В числе личных достижений Дерунова – создание крепкого кадрового ядра профсоюза, умело объединяющего лучшие традиции и новации.

Привычка трудиться на совесть и добиваться результата помогла Александру Дерунову как в производственной, так и в общественной деятельности

Буквально на днях в Москве подведены итоги отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности», на котором ОАО «ММК» очередной раз одержало победу в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора». В основном документе предприятия, на который равняются все общества Группы ММК, закреплены ключевые аспекты: занятость и охрана труда, рост зарплат и льготы на оздоровление и детский отдых, поддержка молодёжи и ветеранов.

В преддверии сентябрьской отчётно-выборной конференции первичная профсоюзная организация ОАО «ММК» ГМПР отметила 85-летие. Непростые условия развития отечественной экономики, изучение современного опыта профсоюзной работы, анализ её ошибок побудили «первичку» во главе с Александром Деруновым к значительным структурным изменениям для решения новых задач. При

отделении вспомогательных служб от комбината и рождении новых организаций сохранена численность и укреплено единство коллектива из 54 тысяч членов профсоюза, объединённых в 150 профсоюзных организаций структурных подразделений. Другой важный шаг – «разбюрокрачивание»: сокращение количества профгрупп за счёт их объединения и введения института доверенных лиц – профсоюзных представителей взамен цеховых комитетов. По пути объединения, а значит укрепления, пошли и в отношении трёх десятков малочисленных организаций. Результат – оперативность в решении вопросов.

Первичная профсоюзная организация ОАО «ММК» – единственная в отрасли – приняла свой собственный устав

Вот почему его внимательно изучают как образец не только в горно-металлургической, но и в нефтедобывающей, строительной, авиационной, машиностроительной отраслях, в том числе – в соседнем Казахстане.

Приоритетом профсоюза ММК остаются главные принципы так называемой программы «пять «З»: «Защита, забота, зарплата, занятость, здоровье».

Восемь лет назад под эгидой первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» в городе возродилось первомайское шествие как форма единения членов профсоюза и общегородской праздник трудящихся.

Профсоюзная работа всегда носит отпечаток рабочей атмосферы, созданной активом, соответствует векторам, заданным лидерами движения. Первичная организация Магнитки удерживает в своей деятельности высокую планку, сохраняет командный дух, поддерживает демократический принцип выборности. При этом уже сейчас разрабатывается программа действий на новую пятилетку, в том числе для совершенствования работы организации и её структуры.

Но возглавит эту работу после сентябрьской отчётно-выборной конференции, по всей видимости, уже кто-то другой, поскольку, как нам стало известно, Александр Иванович принял решение не выдвигать свою кандидатуру и уступить «капитанский мостик» идущим на смену молодым профессионалам. Инициативу участвовать в предвыборной кампании за право возглавить профсоюз проявил, в частности, Борис Семёнов, в недавнем прошлом – директор дочернего предприятия ОАО «ММК» в Санкт-Петербурге. Он уже получил поддержку работников в ряде структурных подразделений.

Как бы то ни было, те девять лет, в течение которых Александр Иванович возглавлял профсоюзный комитет Группы ОАО «ММК», можно без преувеличения назвать временем больших свершений

Интервью с Борисом Семёновым читайте в следующем субботнем выпуске «Магнитогорского металла».

Ирина Завьялова