

РЕЗЕРВЫ УСПЕХА

вом, освоить «секреты» печи. А главное — не чувствует такой же ответственности, как за «свою» печь. Летний урок оказался горьким, но полезным. Распоряжением по цеху за каждым агрегатом закреплены постоянные сталевары. Продуман график отпусков на следующий год. Решено добиться такого положения, когда замены ушедших в отпуск будут осуществляться только кадрами того же блока и того же агрегата: сталевара подменяет подручные, мастера — сталевар. Практика переброски на блок или печь «варягов» с других агрегатов признана абсолютной неприемлемой.

Важный резерв улучшения работы по заказам — сокращение продолжительности плайки. Ибо снижение производства — гарантия большого незаказа даже в том случае, если на всех печах будет выплаиваться металл исключительно по заказам. А в сокращении продолжительности плавок у мартеновцев третьего цеха богатые

резервы. Их изучение показало, что на продувочных агрегатах потери времени допускаются главным образом на доводке. Ликвидация теряемых здесь сегодня восьми — десяти минут равноценна прибавке десятков тысяч тонн металла. Есть подобный резерв и у коллективов непродуктивных печей. Но здесь можно выиграть время на другой операции — прогреве и сливе жидкого чугуна.

Еще один крупный резерв — улучшение обслуживания агрегатов. Горячие ремонты сводов и арматуры верха печей дают

ежемесячно до 30—40 часов потерянного времени. Использование этого резерва вполне возможно для сталеваров и машинистов завалочных машин. Бедь своды и арматура верха печи травмируются от несогласованности действий машинистов и сталеваров. Конечно, сказывается порой и спешка, стремление быстрее провести завалку. Сказывается зачастую и недостаток опыта у машинистов. Но основное все же в другом — каждому сталевару и машинисту надо бережнее относиться к печному оборудованию. Да и не только к печно-

му. На мультимедийных тележках можно и нужно значительно продлить срок службы подшипников и колесных пар. Нередко можно видеть, как у открытого завалочного окна подолгу стоит мультимедийный состав. Смазка в подшипниках выгорает, срок их службы предельно сокращается. Быстро выходят из строя колесные пары мультимедийных тележек: составы зачастую проталкивают через горячий шлак, оставляют возле завалочных окон.

Наконец, о важности бережного отношения к оборудованию, о четком выполнении технологиче-

ЗАКАЗЫ — НА 100 ПРОЦЕНТОВ

ских инструкций можно судить на таком примере. До 40 процентов всех аварий в цехе приходится на уход металла в порог. Что нужно делать при назревании такой ситуации, хорошо знает каждый сталевар. Но правильно действуют пока не все...

Сегодня, повторюсь, благодаря принятым мерам коллектив третьего мартеновского хорошо знает свои резервы. Осталось пустить их в действие и получить ожидаемый результат. Он нужен не только самому коллективу — нужен он всему комбинату.

Ю. СКУРИДИН.

Окончание. Начало на 1-й стр.

Назначение

Приказом директора комбината Валентин Кочнев Михаил Федорович назначен на должность заместителя главного инженера комбината по механизации и автоматизации производства.

Под одной крышей

ХОРОШО

Вчера на конкурсном тематическом вечере прокатного передела, посвященном 50-летию комбината, одним из героев стала бригада № 1 стана 300 № 3. Этот коллектив вышел победителем в соревновании среди бригад прокатных цехов за октябрь, перевыполнив план месяца на 10 процентов. На 5,4 процента перекрыт и план ноября. Дополнительно за прошедший месяц выдано 750 тонн продукции. Тем самым общий сверхплановый счет коллектива доведен до 4 тысяч тонн, что значительно выше годовых социалистических обязательств.

Неплохо этот комсомольско-молодежный коллектив трудится и по другим показателям. Коэффициент брака в месячном объеме продукции колеблется на уровне 0,02—0,04 процента. Работу передового коллектива направляют мастера Н. А. Улаков и группомосор С. Орлов, пример хорошего труда показывает награвальщик А. Гелятников.

А. БОЛДИН, секретарь бюро ВЛКСМ сортопрокатного цеха.

ПЛОХО

На стане 300 № 1 не созданы нормальные условия для работы в зимнее время правилщиков по правой стороне агрегата. Не все газовые горелки, предназначенные для обогрева, исправны. Рабочее место правилщика не ограждено от доступа холодного воздуха.

Сходное положение и на постах резки № 5 и 6 этого же стана. Перегородка, отделяющая стан от адьюстажа, убирается здесь только на лето, но до сих пор она почему-то не восстановлена.

Начальнику стана В. Г. Остапенко и механику В. А. Рыжину следовало бы помнить, что срок выполнения вышеуказанных работ истек еще в августе.

С. КРОЛЬ, начальник штаба «Комсомольского проектора» сортопрокатного цеха.

ВЕХИ ИСТОРИИ

Одиннадцатого декабря 1981 года коллектив производства товаров народного потребления отметит свой 25-летний юбилей.

Четверть века назад было принято решение на комбинате построить цех по выпуску эмалированной и оцинкованной посуды, кроватей.

В 1954 году развернулось строительство и одновременно отдел кадров и отдел технического обучения комбината приступили к набору и профессиональной подготовке рабочих будущих цехов товаров широкого потребления. Рабочие основных профессий — это штамповщица, эмалировщица, плавильщица эмалей, наладчица, станочница, обжигальщица, а также инженерно-технические работники нового производства в цеху цехов прошли хорошую практическую подготовку на Лысьвенском металлургическом заводе. Этому гостеприимному коллективу и сегодня, спустя 25 лет, старейшие труженики производства товаров народного потребления Магнитки в своих воспоминаниях выражают самую искреннюю благодарность, признательность за дружескую поддержку, практическую помощь в приобретении производственных навыков.

Строительство цехов и их пуск не обошлись без трудностей. Вот, к примеру, что говорит старейшая труженица, чей стаж на производстве равен юбилею. Агонию Петровна Алешкина:

— В ноябре 1955 года мы, выпускники Лысьвенского металлургического техникума, по распределению переехали в Магнитогорск для работы в новых цехах эмалированной посуды. Все для нас было необычно. Знали подробно о производстве, но никто из нас не работал с оборудованием. Так и учились сообща, советуясь друг с другом, с теми, кто прошел практику производства на Лысьвенском заводе. И все мы были молоды. Возраст до 30 лет, а некоторые не было и 18. Начали с подготовки рабочих мест, знакомства с оборудованием, материалами составных компонентов эмалей. Тяжелый был труд. Глыбы плавикового полевого шпата кувалдами разбивали и только после этого крошку засыпали в щелевые дробилки. Те, кого с первых дней пугал такой труд, быстро находили другие заводы, уходили из цеха. Но все же сильные духом оставались. Понимали — цех нужен государству, и он будет построен и пущен в срок. Так и было. На сегодняшний день в цехах наше-



11 декабря коллективу ПТНП исполняется 25 лет

Славны трудом своим

го производства вместе с комсомольцами отлично трудятся первооткрыватели, ветераны производства.

Благодаря высокому пониманию рабочими поставленных перед ними задач, благодаря четкой работе партийных групп, которые были созданы в цехах эмалированной посуды еще в июле 1954 года, в сентябре 1955 года производство выдало две тонны своей первой продукции. И мощь технологии стали расти в каждом годом.

РОСТ

11 декабря 1955 года запущен в работу трубоэлектросварочный стан, сварены 3 первые тонны труб. В феврале 1956 года пущен в работу автомат никелирования, принят в эксплуатацию гальваническое отделение. Изготовлена первая никелированная кровать. В этом же году выпущено первое оцинкованное ведро, а к концу года в ПТНП уже выпускали восемь наименований эмали-

рованной посуды, четыре оцинкованные.

С ростом производства росло и трудовое мастерство людей, зарождалась и крепилась трудовые традиции. В 1962 году открылось отделение неметаллических полимеров при Магнитогорском индустриальном техникуме. Без отрыва от производства получила специальное техническое образование 68 рабочих. А в 1967 году производство впервые в стране приступило к выпуску эмалированной посуды светлых тонов, стало поставлять свою продукцию не только областям страны, но и на внешний рынок.

С тех пор цех постоянно наращивают темпы выпуска продукции. Проектная мощность технологического оборудования значительно перекрыта, производительность труда выросла в несколько раз. За 25 лет существования цехов страна получила 300 тысяч тонн высококачественной эмалированной посуды, 155 тысяч тонн оцинкованной посуды, 7 млн. кроватей и 325 млн. погонных

метров сварных труб.

В настоящее время в цехах производства трудятся 718 ударников коммунистического труда, 85 рабочих награждены орденами и медалями.

СЛОВО МОЛОДЫХ

На лучших трудовых традициях ветеранов воспитывается молодежь. Молодые рабочие с каждым годом пополняют свой профессиональный багаж, становятся передовиками производства, надежной сменой своих учителей-ветеранов.

— Наша комсомольская организация богата традициями, — заявил в своем выступлении на рабочем собрании секретарь комсомольской организации производства Валерий Егоров. — На сегодняшний день насчитывается свыше трехсот комсомольцев, организовано много комсомольско-молодежных звеньев. А где вперед комсомол — налицо и двигатели производственных сил. Где комсомол — там нетескаемый арсенал повышения производительности труда, качества, ассортимента выпускаемой продукции...

И заверение комсомольского вождя не расходится с делом. К своему юбилею весь коллектив цеха эмалированной посуды будет рапортовать об успешном выполнении взятых повышенных социалистических обязательств, а в ближайшие дни бригада № 4 под руководством начальника смены А. В. Попова закончит выполнение годового плана.

В течение года этот молодой коллектив задает тон всему производству, за одиннадцать месяцев бригада восемь раз выходила по-

бедителем в социалистическом соревновании.

Лучших успехов в соревновании добились эмалировщицы кавалеры ордена Трудовой Славы III степени В. И. Соколова и звеньевая комсомольско-молодежного коллектива Т. С. Чутченко, бригадир участка декора кавалер ордена «Знак Почета» Л. Г. Мятна; эмалировщицы М. А. Петрова, З. П. Кураева; молодые специалисты цеха Л. Ф. Кузина, З. Н. Горскова, Г. Г. Муллагалимова.

Коллективы цехов производства товаров народного потребления умеют не только хорошо трудиться, но и заботиться об отдыхе, культуре труда и производстве, быта, условиях труда.

В ближайшие дни на всех участках цехов навсегда избавятся женщины от работы в ночные смены, молодые рабочие к концу года станут хозяевами просторного и благоустроенного интерната. Нуждающимся профсоюзная организация постоянно выделяет путевки на отдых. Так, только в 1981 году 100 рабочих поправили свое здоровье в специализированных санаториях, 260 человек — в домах отдыха, 257 — в профилакториях и 1040 — на базах отдыха. Вместе с работниками цехов по профсоюзным путевкам отдохнули 300 их детей дошкольного и школьного возраста. Всего за прошедший период года отдохнуло 2573 рабочих.

Выступая на предъюбилейных собраниях, коллективы цехов производства товаров народного потребления выразили горячее желание и в дальнейшем совершенствовать свой труд, повышать культуру производства и производительность труда, неустанно наращивать темпы выпуска товаров для народа, приумножать лучшие трудовые традиции. Заверили, что приложат максимум усилий и умения для успешного решения задач, поставленных перед трудящимися XXVI съездом КПСС, достойно встретят 50-летие родного комбината.

В. ЧИГИНЦЕВ, председатель комитета профсоюза цехов ПТНП.

В. СОТНИЧЕНКО, наш корреспондент.

В числе передовиков, прошедших с высокими производственными показателями юбилей, называют звено эмалировщиц, которым руководит Людмила Алексеевна Маслова. Ежедневно перевыполнение норм и высокое качество изделий — стиль работы победителей в соревновании.

На снимках: труженицы передового коллектива — Салима Юмабаева ЗАГОРИЙ, Людмила Николаевна КОРЫТЬКО, Валентина Емельяновна ИВАНОВА, Любовь Ивановна ЧЕРНОВА, Ольга Федоровна БОРИСОВА, звеньевая Людмила Алексеевна МАСЛОВА, Любовь Пантелеймоновна ВАРФОЛОМЕЕВА, Фаиза Мухаметдинова ШАЙХИСЛАМОВА; готовая продукция.