

## С общезаводского партийного собрания\*

### Строить скоро, дешево и хорошо

Тов. СКИБИЦКИЙ—мастер электриков листопрокатного цеха

О культурно-бытовом обслуживании трудящихся на правом берегу мы говорили не раз, однако заметных изменений нет.

Перевозка рабочих с заводской площадки в правобережный район организована плохо. Автомашинисты ходят с перебоями. Часто рейсы зависят от каприза шоферов.

Трамвайная линия до моста строится медленно. Здесь нет настоящего порядка.

Неважно и со снабжением. На правом берегу ОРС комбината не имеет ни промтоварного, ни продовольственного магазина. Отоваривать картошку приходится в магазинах левого берега, а это связано с большими трудностями.

Детской консультации нет. Молоко для детей выдают на первом участке в определенные дни и часы. Многим вследствие занятости на производстве нет возможности своевременно получить молоко, и дети по этой причине не имеют его по неделям. Надо в самое ближайшее время на

правом берегу открыть детскую консультацию.

В день отдыха сходить некуда. В клубе строителей скудно, грязно, курят. Зрительный зал неблагоустроен. Книжки достать также невозможно. Филиал библиотеки металлургов не открыт.

В 1946 году на правом берегу построен большой поселок индивидуальных домов, но он неблагоустроен. Надо добиться, чтобы дома были отштукатурены, красиво архитектурно оформлены, соорудить тротуары, широкие подъезды к каждому дому. Нужно привлечь к этому делу всех жителей индивидуальных домов.

Мы дома строим скоро, но еще низкого качества. Не прошло и года после окончания стройки, как пол стал больше походить на рештовку и сейчас приходится настлать новый. Надо строить сразу хорошо, прочно, навечно.

Особое внимание надо обратить на качество штукатурки. В доме мы поселились осенью, но не прошло и трех месяцев, как штукатурка начала обваливаться.

### Смелее братья за строительство индивидуальных домов

Тов. ПОПОВ—мастер коксохимического цеха

В своем докладе тов. Носов справедливо бросил упрек, что многие квалифицированные рабочие предпочитают жить в неблагоустроенных бараках, а своих домов не строят, хотя средства и возможности для этого у них есть.

Конечно, чтобы построить свой дом, надо проявить инициативу и настойчивость. Мы не можем пожаловаться, что дирекция комбината не оказывает нам помощи в строительстве индивидуальных

домов. У нас находятся люди, которые на это дело смотрят, как на личное обогащение, и даже этим упрекают.

Это нездоровое настроение. Нам, рабочим, надо понять, что свое личное имущество мы приобретаем на честно заработанные деньги. Каждый рабочий, инженерно-технический работник и служащий комбината должен использовать все возможности, чтобы построить свой дом и жить в нем зажиточно и культурно.

### Индивидуальные поселки надо благоустроить

Тов. РОДИОНОВ—механик мартеновского цеха № 1

Однажды, посетив наш цех, тов. Носов мне говорит:

— Товарищ Родионов, зарабатываете вы неплохо, а квартира у вас неважная, постройте свой дом, а мы вам поможем.

Крепко я после этой беседы задумался, посоветовался со своей семьей и решил построить свой дом. Мне была оказана хорошая помощь со стороны УКХ и дирекции комбината. Дом построили хоро-

ший. Живу я теперь в своем доме и очень доволен.

Но вновь построенные поселки необходимо благоустроить, чтобы создать нормальные бытовые условия.

В Некрасовском поселке много недоделок. До сих пор нет водораздаточной колонки, и за водой приходится ходить за полтора километра. Собирались построить колонку еще осенью, но не построили.

### ОРС работает неудовлетворительно

Тов. МАТЮШИН—начальник смены мартеновского цеха № 1

Во время войны трудящиеся Сталинской Магнитки работали не покладая рук, не жалели своих сил, не считались со временем, преодолевали трудности, и заводы, производящие боеприпасы, получали металл в достаточном количестве. Люди наши тогда мирились с трудностями и недостатками. Сейчас, когда война против злейших врагов—Германских и японских империалистов победоносно закончена, народ-победитель снова взялся за строительство новой жизни, за построение коммунистического общества. Естественно, вопросы культурно-бытового обслуживания трудящихся теперь являются первоочередными. Мы хотим жить зажиточно и культурно.

Мы не должны бояться трудностей. У нас еще много серьезных недостатков во всех звеньях культурно-бытового обслуживания.

На январском общезаводском собрании партийного актива работа ОРСа комбината (начальник т. Нестеров) была подвергнута серьезной критике, однако улучшения нет. ОРС попрежнему работает неудовлетворительно. Руководителям ОРСа большевики комбината доверили ответственный участок работы, но, видимо, они этим доверием не дорожат.

Магазины работают плохо. Очереди, давка, грязь, грубость. Продавцы обещивают и обчитывают покупателей. К кому бы вы ни обратились в ОРСе с жалобой на плохое обслуживание, обсчет, обещивание, нигде не найдете ясного ответа, а виновники этих безобразий, как правило, остаются безнаказанными. Людей, работающих в ОРСе, надо тщательно проверять, и замеченных в злоупотреблениях немедленно удалять. В аппарате

ОРСа, в магазинах, на ответственных участках нужно поставить честных людей, для которых интересы трудящихся должны быть выше всего.

Распределение промышленных товаров нередко производится несправедливо. Бывает так, что кто больше кричит, проявляет нездоровую «предпримчивость», ближе находится к начальству, тот больше и получает. Хороший работник, честный и скромный, но не имеющий возможности по различным причинам попасть на прием к ответственному руководителю, рассказать о своей крайней потребности в самом необходимом, ничего не получает. Нам надо покончить с этим позорным явлением. Поощрять должны только хорошо и честно работающие.

Наши дома построены так, что человеку негде хранить топливо, овощи и имущество, необходимое в хозяйстве каждой семьи. Руководители УКХ свыклись с этим и не обращают никакого внимания на приспособления в подпольных помещениях. Так, например, подвал нашего дома четыре года залит водой. Жильцы не раз обращались в районное жилищное управление, УКХ, чтобы из подвала выкачали воду и приспособили его для хозяйственных целей, однако, это ни к чему не привело.

В городе негде пошить костюма, брюк, пальто, хотя имеются швейные мастерские работают бесперебойно.

Нам надо принять решительные меры для организации новых и расширения существующих пошивочных мастерских, чтобы трудящиеся Магнитки смогли сделать свободный заказ на пошивку платья, обуви и проч.

### Производительно работать и культурно отдыхать

Тов. ЕФАНОВ—председатель завкома металлургов

В тяжелые годы войны мы использовали все возможности для отправки на лечение и в дома отдыха рабочих и инженерно-технических работников и служащих комбината. В 1945 году на курорты было послано 465 человек и несколько тысяч побывало в домах отдыха.

После окончания войны организация отдыха рабочих, инженеров, техников и служащих—стала одной из главнейших задач профсоюзной организации. За два первых месяца этого года мы послали на курорты и в дома отдыха 100 человек. К 1 мая на Банном озере откроется стационарный дом отдыха, в котором каждый

месяц будет отдыхать по 300 человек, а всего до конца года побывает 2000.

Необходимо поставить перед Наркомчерметом вопрос об ассигновании средств на строительство новой поликлиники, чтобы ее строительство было закончено в первой половине 1947 года.

Нам надо своевременно подготовить парк, физкультурные площадки, стадионы, парашютные вышки к летней работе.

Пора взяться за развитие индивидуального животноводства. В пригородных животноводческих хозяйствах ОРСа нужно создать фонды, из которых трудящиеся могли бы получить возможность приобрести корову, телку, свинью и проч.

### Бытовое обслуживание—под неослабный контроль

Тов. ПЕТРУША—парторг ЦК ВКП(б) на комбинате

Для заводской партийной организации, для хозяйственных, профсоюзных руководителей и комсомольских организаций нет более почетной задачи, чем забота об улучшении материально-бытового и культурного обслуживания трудящихся.

Для того, чтобы выполнить программу по жилищному строительству, нам необходимо подавать ежедневно около 450 вагонов различных строительных материалов. Партийная организация железнодорожного транспорта должна мобилизовать весь коллектив на выполнение этой первоочередной задачи.

В 1946 году по приказу директора комбината № 25 из общежитий в квартиры и комнаты должно быть переселено 11 тысяч человек.

Некоторые секретари партийных организаций и председатели цеховых комитетов, вместо того, чтобы интересоваться, как выполняется этот приказ, как этих товарищей переселяют, как магазины снабжают их необходимым инвентарем, ничего не делают. На заседании партийного комитета, когда мы подводили первые итоги выполнения этого приказа, выяснилось, что только руководители производственно-штросового цеха (начальник цеха

тов. Цымбал, секретарь партийной организации тов. Куряпин, председатель цехкома тов. Жигадло) оказывают помощь переселяющимся из общежитий в комнаты.

Заводская партийная организация приложит все силы к тому, чтобы приказ № 25 был выполнен.

Мы на заседании заводского партийного комитета разбирали много случаев неправильного распределения промтоваров. Это происходит потому, что некоторые руководители безразлично относятся к нуждам трудящихся, не контролируют выполнения своих распоряжений. В основном механическом цехе долгое время помощником начальника по быту работал Питаев. Тов. Белов сам не проявляет настойчивости в этих вопросах, передоверил своему помощнику, а помощник вместо того, чтобы заниматься обследованием бытового положения семей, которые ему были указаны в ходе осмотра, напивался на боте пьяным, грубил. Все это происходило на протяжении года на глазах партийной организации цеха.

Конечно, доверять своим помощникам нужно, но следует их проверять, потому что любой хороший работник без требовательности к нему может испортиться.

### Боевая задача заводской партийной организации

Тов. ПИЛИПЕЦ—секретарь горкома ВКП(б)

Сейчас самая главная наша задача—поднять материальный уровень жизни трудящихся. Это не простое и не легкое дело. Мы сейчас получаем много квартир, а в квартирах нет ни стола, ни стула, а в городе все это не изготавливается. Правительство учло наши нужды и решило организовать в первом полугодии мебельную фабрику. Эта солидная фабрика будет иметь прекрасное оборудование.

Стройки пока работают плохо, они имеют большие простои из-за несвоевременной перевозки строительных материалов. Партийная организация ЖДТ комбината должна принять меры к тому, чтобы обеспечить ежедневную перевозку четырехсот двадцати вагонов строительных материалов.

Мы добиваемся расширения производства строительных материалов, без которых невозможно выполнить ту большую программу жилищного строительства, которая намечена на 1946 год. Мы должны довести изготовление кирпича до сорока пяти миллионов штук в год и шлакоблоков—до 25 тыс. штук в сутки.

Жилищный фонд, в котором мы проживаем, находится в ведении УКХ комбината. Несмотря на большую работу, проведенную в 1945 году по ремонту жилищ, качество этого ремонта невысокое. Наши жилища содержатся в неудовлетворительном состоянии. Коллектив УКХ не борется за сохранение жилищного фонда.

Работники горкома, райкомов партии, директор комбината, главный инженер и другие руководящие работники знают хорошо начальников цехов даже по имени и отчеству. Я уже не говорю о том, что директор очень хорошо знает способности каждого начальника цеха, его настойчивость, инициативу в решении любых задач в своем цехе. Но знаем ли мы заведующих столовыми, которые кормят трудящихся?—Мы их не знаем.

Я недавно был в четвертой столовой коксового цеха. Подают на первое суп. Когда я посмотрел в тарелку, то не обнаружил присутствия жиров.

Заведующий столовой ничего не делает

для того, чтобы улучшить работу столовой, он на работе бывает пьяным. В столовой коксохимического цеха не было ни одного дня без хорошего мяса, без жиров, крупы—все продукты есть, но работники этой столовой не заботятся, чтобы пищу приготовить вкусно.

Столовая—это предприятие. Надо знать заведующих столовой, заведующих производством, поваров, как мы знаем командиров производства, и ежедневно контролировать их работу с такой же настойчивостью, как мы это делаем в отношении начальников цехов.

Возьмем к примеру столовую доменного цеха. Сидеть здесь не на чем. Однако, это никого не волнует. Табуретки, изготовленные в цехе, которым руководит т. Симонен, через пару дней разваливаются. Рабочие вынуждены кушать стоя, а помощник начальника доменного цеха по быту т. Ярошук считает, что это его не касается.

В магазинах тоже большие беспорядки. То, что отпускает государство, надо стараться реализовать полностью, однако фонды за 1945 год полностью не выбраны. Децаготовки в ОРСе провалились.

У нас есть крупные цехи и можно в них организовать мастерские по бытовому обслуживанию рабочих.

В пошивочных мастерских и наших артелях тоже еще очень много беспорядков. Мы наметили практические мероприятия по укреплению этих мастерских кадров. Неспособные руководители будут заменены более способными. Будет проведена мобилизация сырья, которым мы располагаем как в городе, так и в пределах нашей области для производства товаров ширпотреба.

Заводская партийная организация, доказавшая свою волю, свою сплоченность в выполнении ряда важнейших задач, и сейчас поможет успешно решить те задачи, которые поставило на обсуждение заводское партийное собрание.

И. о. отв. редактора Е. И. КЛЕМИН.

\* Выступления печатаются в сокращенном виде.