В ЧЕМ ЗАГВОЗДКА?

месяц после его начала. В чем же загвоздка?

С одной стороны в цехе неплохо поставлена наглядная агитация, проведена разъяснительная работа с трудящимися, привлечено к поиску резервов повышения производительности труда немало рабочих, да и сама организация смотра, несмотря на самокритичную оценку обжимщиков, не такая уж, скажем прямо, плохая.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

С другой стороны — низкое «качество» предложений, инородная тематика, хотя, согласимся, улучшение условий труда, например, тоже влияет на рост производительности, пусть косвенно.

На наш взгляд, одна из причин неудач кроется в том, что обжимщики не обладают конкретной программой поиска резервов роста производительности. Речь идет о темниках, которые не только должны быть составлены для каждого участка производства, но и которые должны широко использоваться. Тут два «или». Или они не используются, или составлены так, что их тематика «не по зубам», т. е. носит нереальный, отвлеченный характер. Другая причина — отсутствие инженерно-технического руководства смотром в смысле хорошего примера, конкретной помощи рабочим. Так, в цехе не подано ни одного коллективного предложения, не создано ни одной комплексной творческой бригады. Напротив, изучая документацию смотра, видишь, что обжимщики пускаются из крайности в крайность: на старте смотра предложения шли в основном от инженерно-технических работников, а затем (об этом говорилось выше) — только от рабочих, а ИТР самоустранились. А нужно ли лишний раз говорить о том, что командиры производства, обладающие организаторским и техническим опытом, какой бы пост они ни занимали, просто обязаны повести за собой коллектив. В том числе и личным примером. И массовый смотр по производительности труда — не исключение.

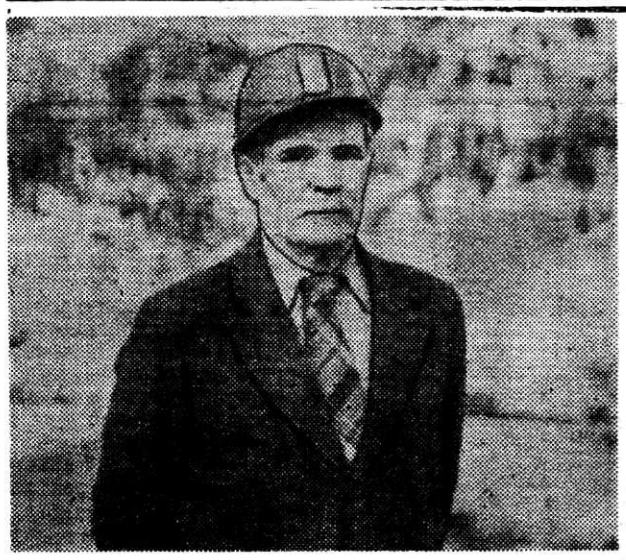
Ю. БАЛАБАНОВ.

◆ **Острый сигнал**

В ЧИСЛЕ ОТСТАЮЩИХ

На комбинате возникли серьезные трудности по переработке металлолома. С целью увеличения разделки огневым способом поступающего «со стороны» негабаритного лома руководством комбината принято решение, обязывающее цехи, отгружающие лом, разделывать его на месте и отправлять копровикам только габаритный лом. Не во всех цехах отнеслись с полной ответственностью к выполнению этого решения. Так, в нарушение установленного руководством комбината порядка только 20 марта в первый копровый цех поступило 290 тонн неразделанного лома. Среди тех, кто не выполняет распоряжение руководства комбината, — цех металлоконструкций (отгружено 68,9 тонны негабаритного лома), листопрокатный цех № 2 (36,6 тонны), листопрокатный цех № 7 (57 тонн), цех подготовки составов (11 тонн), доменный цех (15 тонн), мартеновские цехи № 1, 2, 3 (102 тонны).

Н. КОСТИКОВ.



На этом снимке вы видите инженера лодготовки производства цеха механизации № 1 Александра Кузьмича Афанасьева. В далеком 1935 году стал он трудиться на производстве, а когда фашистские полчища напали на нашу страну, был призван в армию и принимал участие в освобождении многих городов и сел нашей страны, а также помогал народам Румынии, Венгрии, Чехословакии в освобождении из-под фашистского ига.

На груди ветерана, кроме наград нашей страны, сверкает польский орден.

Коммунист А. К. Афанасьев после демобилизации из рядов Советской Армии прибыл в Магнитогорск и стал трудиться на комбинате. Хороший специалист и организатор, он пользуется большим авторитетом среди товарищей по работе.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИЛИ ЭФФЕКТНОСТЬ?

В борьбе с нарушениями трудовой дисциплины не должно быть сторонних наблюдателей. Равнодушие коллектива — вот что мешает искоренить нарушения во втором мартеновском цехе.

Воспитание в трудовом коллективе... Проблема эта не из простых. Ведь единого рецепта здесь нет и не может быть...

В кабинете председателя цехкома профсоюза мартеновского цеха № 2 Д. А. Гудкова многолюдно: кто-то пришел справиться насчет квартиры, кому-то нужна путевка в дом отдыха... И лишь один человек не торопится вступать в разговор, дожидаясь, когда, наконец, кабинет опустеет. И хотя не в первый раз вот так, с отрешенным и печальным лицом сидит он здесь, начать разговор ему не просто. А причина самая банальная: выпивка, прогул. Несправедливо будет сказать, что таких нарушителей трудовой и общественной дисциплины совсем не мучает совесть. Нет, они готовы раскаяться, повиниться, что они, собственно, и делают на очередном заседании комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, на товарищеском суде, на рабочем собрании, где пьяницы и прогульщики держат ответ за свое поведение перед коллективом. Но проходит немного времени, и случай повторяется, если не с этим, то с другим работником. Таких случаев только за два с половиной месяца этого года в мартеновском цехе № 2 пятнадцать.

Так, 5 февраля сталевар Ю. М. Феофанов отправился на смену в нетрезвом состоянии, но был задержан на проходной. Феофанов поставил в трудное положение своих товарищей по смене, которым пришлось выполнять за него работу, подвел свою бригаду (несмотря на весомые производственные показатели, коллектив был лишен призового места в соцсоревновании), неприятностью этот случай обернулся и в его семье. 5 января на остановке трамвая был подобран в невменяемом состоянии разливщик стали В. А. Рыбалченко. За попадание в медвытрезвитель переведен на две недели на нижеоплачиваемую работу подручный сталевара А. М. Пинегин. 23 января напился так, что потерял всякий контроль над собой разливщик стали О. Н. Кузьменко, который вел себя в трамвае, мягко сказать, непристойно. Подобные примеры можно было бы продолжить, ведь только в прошлом году на почве пьянства в мартеновском цехе № 2 было семь прогулов, 24 случая мелкого хулиганства, 52 работника зарегистрированы в медицинском вытрезвителе.

В чем же дело? Может быть, в цехе совсем не занимаются воспитанием трудящихся? Отнюдь. В цехе пьянство не остается без внимания: провинившегося «прорабатывают» на комиссии по борьбе с пьянством, особо злостные пьяницы предстают перед товарищеским судом, почти всех строго наказывают: их лишают отпуска в летнее время, переносят очередь на получение квартиры, лишают тринадцатой зарплаты и т. д.

Каждый случай нарушения трудовой дисциплины и меры, принятые по нему, администрация доводит до сведения работников: в цехе имеется стенд «Они позорят наш коллектив», часто появляется «Крокодил». Одним словом, меры административного и общественного воздействия используются очень широко.

В цехе много внимания уделяется организации досуга трудящихся: работают кружки художественной самодеятельности, поддержи-

(Окончание на 4-й стр.)

С творческим подходом

Социалистическое соревнование — мощный рычаг производственной деятельности коллектива. Наивысшей эффективности, качества, производительности труда можно добиться лишь при условии творческой деятельности трудящихся, направленной на поиск резервов.

В третьем мартеновском цехе, на мой взгляд, повышению качества соревнования уделяется большое внимание. У нас разработаны и действуют рациональные условия соревнования, регулярно подводятся его итоги, хорошо налажена гласность. Не забываем мы и о важнейшей составной социалистического соревнования — пропаганде опыта передовиков.

Я не хочу сказать, что в этом отношении в третьем мартеновском, как говорится, «тишь да гладь», есть и проблемы. Но — все по порядку.

Во-первых, об условиях соревнования. В прошлом году, например, бывало, выявляют победителя, а люди не все это решение одобряют. Слышишь иногда, мол, условия работы у всех разные, а требования одни. Правильно, было такое. Вот и задумались наши профсоюзные активисты, как соревнующихся «уравнять в правах». Ведь что толку от такого соревнования — формализм сплошной, — если коллектив печи знает наперед, что ему практически 100-процентного выполнения заказов (следовательно, и первого места) не добиться?

В прошлом году для всех коллективов печей, претендующих на первенство, было одно требование: заказы — на 100 процентов. А также один уровень выполнения технологии, общие требования по снижению брака, транзиту.

Но ведь условия-то действительно разные. На одних печах варят рядовой металл, на других — низколегированный, одни печи продувочные, а другие работают без применения кислорода, одни в отношении снабжения шихтой находятся в отличных условиях, а другие постоянно бедствуют...

Условия соревнования коллективов мартеновских печей на 1978 год в корне отличаются от прошлогодних: мы применили индивидуальный подход, если можно так выразиться. А заключается он вот в чем. Все печи цеха разделили на три группы. Первая — продувочные печи (№ 14, 15, 17), вторая — обычные мартены (№ 16, 18, 19, 20, 21 и 22) и третья — печи, на которых выплавляется низколегированный металл (№ 23, 24 и 25). Для первой группы определены такие условия: среднесуточное производство не ниже 1385 тонн, выполнение заказов — 100 процентов, уровень выполнения технологии — 80 процентов, транзит — 95 процентов. В этой группе лишь 17-я печь имеет индивидуальную контрольную цифру по среднесуточному производству — 1300 тонн, там со снабжением дела обстоят похуже. Аналогичные цифры во второй группе печей иные. Среднесуточное производство — 840 тонн, заказы — 100 процентов, уровень технологии — 75 процентов, транзит — 94 процента. В третьей группе тоже свои рубежи. Например, выполнение заказов здесь должно быть не ниже 98 процентов. Это и понятно, для этой группы печей это чуть ли не абсолютный результат. Кроме того, перед коллективами всех печей поставлена задача по снижению брака, уменьшению потерь металла, экономии чугуна и топлива.

И, говоря о наших обязательствах, зафиксированных в цеховых условиях соревнования, нельзя не оглянуть и такой факт: все цифры, фигурирующие в условиях соревнования на 1978 год, — это рекордные рубежи, достигнутые по итогам работы одного из кварталов 1977 года. Так у нас на практике претворяется в жизнь лозунг: «Рекорды 1977 года — норма работы в 1978 году». И, нужно заметить, претворяется этот лозунг в жизнь успешно. Например, по итогам января претендентов на звание «Лучшая мартеновская печь» было несколько. А победитель — коллектив печи № 16 — значительно превысил свои прошлогодние рекордные рубежи, выплавив за месяц сверх плана 141 тонну стали. Среднесуточное производство превысило прошлогодний рекорд на 23 тонны, транзит металла был лучше на 1,8 процента, а заказы были выполнены, естественно, на 100 процентов.

И в феврале таких «рекордсменов» было немало.

Радостно, что комбинат два месяца подряд полностью выполняет заказы потребителей. Думаю, и сталеплавильщики внесли в этот успех свой вклад. Ведь когда на прокате что-то не ладится, часто кивают на мартеновцев, мол, их рук дело. А тут наоборот. Приятно. И приятно вдвойне, т. к. именно в нашем цехе началось движение за 100-процентное выполнение заказов по инициативе сталевара М. Ильина.

О соревновании «Заказы — на 100 процентов» хочу сказать особо. Началось оно сначала между двумя блоками печей третьего и второго мартеновских цехов в 1975 году, арбитром этого трудового соперничества стала газета «Магнитогорский металл». С каждым месяцем увеличивались ряды соревнующихся, ныне, спустя три года, на 100 процентов по заказам только в нашем цехе работает около 30 сталеваров. И это соревнование между шестью печами как бы растворилось в массовой борьбе сталеплавильщиков за выполнение заказов, а для десятков коллективов полное выполнение заказов стало нормой работы. Мы предлагаем возродить это соревнование, но в масштабе трех мартеновских цехов. Вещь эта реальная и определенно нужная.

Я уже писал о новшествах в соревновании коллективов мартеновских печей. Теперь очередь за разливщиками, пока они в соцсоревновании между собой находятся в неравных условиях.

Когда в цехе зародилось соревнование за 100-процентное выполнение заказов, было решено распространить опыт сталевара М. Ильина, единственного тогда сталевара-стопроцентника. Конечно он, специалист по обычным мартенам, не мог в полной мере помочь в овладении мастерством сталеварам продувочных печей, а также сталеварам, выплавляющим ряд сложных марок стали. Решение было принято простое. В марте будет проводиться школа сталевара С. Шешукова, который на продувочной печи уже четвертый год подряд выдает плавки строго по заказам. Предполагается и проведение школы среди первых подручных по уходу за сталевыпускным отверстием.

Успешно мы начали третий год пятилетки. Коллектив мартеновского цеха № 3 за два месяца выплавил сверх плана 7,6 тыс. тонн стали, прирост производства составил 21 641 тонну, выполнение заказов по цеху — 99,62 процента при обязательствах 99,3 процента. И в этом успехе ведущую роль сыграло социалистическое соревнование. Но успокаиваться рано. Не исключено, что будут еще и трудности с металлоломом, жидким чугуном, впереди — нелегкие летние месяцы. И для того, чтобы не сдать завоеванных позиций, развить успех, нужен максимум организованности.

Сегодня я рассказал о том, что делается нового по совершенствованию соцсоревнования в третьем мартеновском цехе. А как обстоят дела в других мартеновских цехах, мы не знаем. Но ведь обмен опытом необходим не только в производственном плане. Соцсоревнование по своей сути процесс творческий, не терпящий формализма. Я написал о том, что нами уже сделано, о планах, о предложении организовать соревнование за 100-процентное выполнение заказов среди коллективов трех мартеновских цехов. Причем, это не только мое личное предложение, в цехе многие поддерживают эту идею, в том числе и цеховой комитет профсоюза.

Хотелось бы узнать о новшествах по организации соревнования в других цехах, какой эффект дают эти новшества, а также мнение сталеплавильщиков, профкома и ОНОТиЗ комбината относительно предлагаемой нами формы соревнования за 100-процентное выполнение заказов.

В. ЛЫСЯКОВ,
сталевар мартеновского цеха № 3, председатель профбюро третьей бригады.