



Кадры

Объединённая сервисная компания – молодое предприятие, организованное путём слияния десяти подразделений и дочерних компаний Магнитогорского металлургического комбината. ОСК активно развивается, а потому нуждается в молодых грамотных специалистах.

Молодых работников – в возрасте до 30 лет – на предприятии около двух тысяч. Руководство ОСК заинтересовано в притоке «свежей» крови и создаёт для молодёжи все условия для быстрой адаптации и профессионального роста. Условие только одно – желание развиваться.

– Опытные работники – это опора, знания, костяк, но будущее всё же за молодёжью, – считает руководитель Объединённой сервисной компании Дмитрий Куряев. – От того, насколько молодым специалистам будет комфортно на предприятии, от их заинтересованности и погружённости в процессы, которые происходят в ОСК, в конечном итоге будет зависеть развитие компании. Поэтому уделяем «молодёжному» вопросу большое внимание.

Дмитрий Куряев хорошо в своё время сам прошёл серьёзную школу комбината – от вальцовщика стана горячей прокатки в обжимном цехе до главного прокатчика. Возглавлял четвёртый листопрокатный цех – один из крупнейших на ММК: до пуска ЛПЦ-10 он обеспечивал самый большой объём производства; был начальником научно-технического центра ММК; директором завода прокатных валков и автотранспортного управления. И непрерывно учился: в МГТУ, в школе главного прокатчика, школе генерального директора ММК, в Стокгольмской школе экономики по программе MBA, у опытных руководителей. Поэтому он как никто понимает, какими качествами должен обладать молодой работник, чтобы добиться профессиональных успехов.

– В настоящее время на предприятии запущены несколько проектов, в том числе проект по самовыдвижению в резерв руководителей и специалистов. Молодые работники могут заявить о своём желании расти, и с ними начинают работать практически индивидуально. Уже

Молодым везде у нас дорога...

ОСК – компания, открытая для молодёжи



Дмитрий Куряев

прошли первые видеовстречи со специалистами-психологами. Некоторым из выдвиженцев предложены вакансии, стажировки, которые будут организованы сразу же после выхода из карантина, – рассказывает Дмитрий Владимирович. – То есть это реальный шанс зарекомендовать себя.

Большое внимание кадровому вопросу уделяется не случайно. Задачи перед Объединённой сервисной компанией стоят серьёзные. Модное слово «сервис» на «языке»

ОСК означает техническое обслуживание, ремонт и реконструкцию оборудования Магнитогорского металлургического комбината: механического, электрического, гидравлического, энергетического. Компаний, подобных ОСК, в России нет. На предприятии трудятся специалисты различных направлений. Это и проектирование, и разработка документации, и информационные технологии, и технические службы, и лаборатории. Применяются современные технологии,

например, 3D моделирование. На этом «завязана» диагностика и прогноз ремонтов оборудования. Специалистов в компании ценят, но не менее востребованы и рабочие специальности: электрогазосварщики, токари, электрики, механики, монтажники. Ведь даже в век информационных технологий работу руками и гаечный ключ никто не отменял, подчёркивает Дмитрий Куряев. И добавляет, что эти специальности будут востребованы всегда.

– С приходом на предприятие Дмитрия Владимировича Куряева изменилось многое, – считает полномочный представитель по работе с молодёжью ООО «ОСК» Павел Доценко. – Первое и самое главное – принят документ, регламентирующий работу с молодёжью в ОСК – молодёжная политика, где чётко прописаны цели и задачи, указано, что молодёжь – это основной кадровый ресурс компании, драйвер изменений и роста.

Павел Доценко, несмотря на молодость, опытный специалист, в том числе и в молодёжных вопросах. Трудовой путь начинал электромонтёром в цехе «Электромонтаж», который одним из первых вошёл в состав ОСК. Сегодня работает инженером-электроником и периодически исполняет обязанности мастера по ремонту оборудования на участке сложных систем управления. Поскольку в прежнем цехе никакой работы с молодыми не проводилось, стал заниматься ею по личной инициативе. Свой опыт и желание что-то изменить перенёс и в ОСК.

– Работников в возрасте до 30 лет у нас около двух тысяч человек. В общественной жизни задействовано не более 20-30 процентов. Эти цифры необходимо менять, – считает Павел Доценко. – Мы создали совет молодёжи, актив – 34 человека. В каждом подразделении выбрали ответственных по работе с молодыми специалистами. Стали привлекать их ко всем мероприятиям. И сразу почувствовали, что движемся в правильном направлении. Люди стали звонить, интересоваться, что в ОСК делается для молодых. Они засиделись на рабочих местах и чувствуют потребность в развитии. На предприятии запущено несколько программ социального роста и профессионального раз-

вития. Планируем возродить конкурсы «Лучший молодой рабочий по профессии» на базе политехнического колледжа, с которым тесно сотрудничаем. В этом году наметили провести конкурсы по четырём специальностям, но коронавирусу немного спутал планы. В перспективе – организация экскурсий по промплощадке ММК, выезды за город, спортивные соревнования, семинары, тренинги.

– До эпидемии на предприятии спортивная жизнь была ключом: проводились соревнования, первенства, команды ОСК участвовали и побеждали в общекомбинатских и городских мероприятиях. У нас есть волейбольная, хоккейная команды, свой туристический клуб, – рассказывает Дмитрий Куряев. – Планов на этот год громадье, но из-за карантинных ограничений их пришлось отложить. Повторяю: отложить. Как только позволит ситуация, мы к ним вернёмся.

Благодаря поддержке руководства вопросы молодёжи на предприятии решаются оперативно, отмечает Павел Доценко. Молодым работникам в цехах стало легче, им идут навстречу. Например, при подготовке к научно-практической конференции выделяют время на сбор информации и написание доклада, прикрепляют опытного куратора.

– Быстрее проходит адаптация на рабочем месте, появилась возможность для карьерного роста, – добавляет Павел.

В настоящее время Объединённая сервисная компания, крупнейшее специализированное многопрофильное предприятие региона и вторая компания Магнитки после ММК, насчитывает 34 структурных подразделения, коллектив предприятия – более 12 тысяч человек. Большое внимание руководство Объединённой сервисной компании уделяет и социальной политике.

– Мы предоставляем своим работникам полный пакет социальных гарантий, – говорит Дмитрий Куряев. – Лечение, отдых, путёвки в летние оздоровительные лагеря, помощь матерям-одиночкам, поддержка многодетных семей: в ОСК более семисот семей имеют троих и более детей. Мы заинтересованы в притоке новых кадров, хотим, чтобы молодёжь росла и развивалась вместе с компанией.

