

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления
Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 148 (4125)
Год издания 32-й

СУББОТА, 11 декабря 1971 года

Цена 2 коп.

ЖДАНОВ —
ЧЕРЕПОВЕЦ —
МАГНИТОГОРСК

СОРЕВНОВАНИЕ ДРУЗЕЙ

Телеграф принес два сообщения из разных концов страны. Сталеплавильщики шестой мартеновской печи из украинского города Жданова прислали итоговые показатели работы в ноябре и в течение одиннадцати месяцев нынешнего года. Из северного металлургического центра — Череповца сообщили, как работал в ноябре коллектив двенадцатой двухвальной сталеплавильной печи и каких успехов достиг он с начала этого года.

Ждановцы — сталеплавильщики шестого большегрузного мартена, соревнующиеся с коллективом девятисоттонной печи № 33 нашего комбината, выплавили в прошлом месяце 470 тонн сверхпланового металла. За одиннадцать месяцев они записали на свой сверхплановый счет почти семь тысяч тонн стали.

Наши мартеновцы тридцать третьей печи добились в ноябре меньшего успеха, чем их друзья-соперники. Дополнительно к месячному заданию коллектив печи № 33 выплавил 250 тонн металла. В выполнении одиннадцатимесячной программы магнитогорцы по-прежнему остаются впереди: у них на сверхплановом счету 9314 тонн стали. Если коллектив тридцать третьей печи не снижая темпов будет трудиться и в декабре, он имеет все шансы прийти к финишу года раньше ждановцев.

Замечательных успехов добились в ноябре череповчане. На 106,8 процента выполнили они месячный план, выдали дополнительно к заданию 6233 тонны стали. Продолжительность плавки на двенадцатой печи в прошлом месяце была ниже средней годовой продолжительности. Добились череповчане и большего съема — с квадратного метра пода печи, потому что и вес плавки в ноябре на двенадцатой печи был выше, чем в предыдущих месяцах.

Однако магнитогорцы, сталеплавильщики двадцать девятой двухвальной печи, не дали себя опередить. Ноябрьский план они выполнили на 112,8 процента, дополнительно к заданию выплавили более девяти с половиной тысяч тонн стали. Таких высоких показателей коллектив передового агрегата нашего комбината достиг за счет сокращения продолжительности плавки и увеличения веса плавки.

Соотношение одиннадцатимесячных показателей тоже в пользу наших сталеплавильщиков. На двадцать девятой печи программа 11 месяцев выполнена на 104,5 процента, сверх плана выдано почти 44 тысячи тонн металла. На двенадцатой печи план 11 месяцев выполнен на 102,4 процента, дополнительно к заданию выплавлено более 25 тысяч тонн стали.

Соревнование сталеплавильщиков трех предприятий приносит замечательные плоды. Вчерашние рекорды сегодня становятся нормой. Достижение лучших становится достоянием всех коллективов. Социалистическое соревнование между магнитогорцами, ждановцами и череповчанами ширится и крепнет.



Знакомьтесь: машинист экскаватора рудника горы Магнитной Петр Яковлевич ОЗЕРОВ. Передовой труженик вносит достойный вклад в успешное завершение коллективом рудника плана первого года новой пятилетки.

Фото М. Веселова.

Неподалеку от конторы второго мартеновского цеха есть большой, броско оформленный плакат. Его, наверное, видели многие. Молодая мать с девочкой на руках. Тревожные глаза. Призыв крупными буквами, видный издали: «Они тебя ждут. Работай безопасно!».

Все ли, кто проходил мимо этого плаката, останавливались у него, задумывались над его содержанием?

Нет, к сожалению, далеко не все. Как показывает статистика, уровень производственного травматизма на нашем комбинате снижается очень медленно. По-прежнему 80 процентов всех травм на производстве происходит у нас из-за различного рода нарушений правил и инструкций по технике безопасности, плохой организации работ и слабого надзора за производством их. А это прямое следствие халатности и небрежности, малочисленности, бездумного отношения к здоровью собственному и своих товарищей по труду. Следовательно, основным звеном в решении задачи дальнейшего снижения производственного травматизма является укрепление дисциплины труда на основе повышения личной и коллективной ответственности за безопасность труда.

Как поднять дисциплину труда? Конечно, нужно больше спрашивать в этом отношении с организаторов производства и с непосредственных исполнителей трудовых операций. Можно и нужно создать на предприятии такую обстановку, при которой каждый чувствовал

РАБОТАТЬ БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ!

бы неотвратимость наказания за допущенное нарушение правил техники безопасности и промышленной санитарии. Однако подобные меры представляются необходимыми, но не единственными. Есть стимулятор другого рода, пожалуй, гораздо более надежный и эффективный. Это — соревнование.

На многих предприятиях страны все более широкий размах приобретает движение, начатое бригадой коммунистического труда «Главмострой», возглавляемой знатным строителем столицы, кавалером ордена Ленина Алексеем Дмитриевичем Басовым. В этой бригаде уже четырнадцать лет не было ни одного случая травматизма. Басов и его товарищи без травм и аварий! Как сообщает журнал «Охрана труда и социальное страхование», их призыв поддержали строители Ленинграда и Ульяновска, нефтяники Азербайджана, работники электросетей Белоруссии, шахтеры Кузбасса, многие другие. Во многих производственных кол-

лективах Кемеровской области прошли собрания, на которых было решено последовать примеру москвичей и развернуть соревнование под лозунгом «Работать без травм и аварий!».

На нашем комбинате уже есть свои последователи почин московских строителей. Первым откликнулся на призыв бригады Басова коллектив сварщиков бригады № 2 стана 1450 первого листопркатного цеха, возглавляемый А. П. Кожевниковым. В середине ноября коллектив включился в соревнование за безопасную и безаварийную работу и обязался:

не допускать нарушений трудовой, производственной и технологической дисциплины; исключить случаи нарушения норм и правил техники безопасности, производственной санитарии; обеспечить высокий уровень производительности труда при полной его безопасности; постоянно повышать уровень профессиональности труда при полной его безопасности; обеспечить высокую культуру производства

на каждом рабочем месте;

всю работу в бригаде строить на основе личной и коллективной ответственности за безопасность труда по принципу: «Все отвечают за дела бригады, и вся бригада отвечает за дела каждого».

Коллектив сварщиков призвал всех металлургов комбината подхватить почин московских строителей.

В цехе сварщиков второй бригады поддержали. Во всех бригадах обсудили их обращение и тоже решили работать без травм и аварий. Примеру сварщиков ЛПЦ-1 последовали также работники термического отделения ОМЦ, вторая бригада прокатного отделения ЛПЦ-3, трудящиеся фасонно-чугунолитейного цеха, станочники цеха подвижного состава ЖДТ, обслуживающий персонал прессы 2500 кузнечно-прессового цеха.

Кто следующий? Партком комбината недавно постановил:

одобрить почин сварщиков бригады № 2 первого листопркатного цеха, выступившей на комбинате инициатором соревнования «Работать без травм и аварий!»;

обязать начальников производств и цехов, секретарей партбюро и председателей цехкомов профсоюза во всех бригадах и сменах широко обсудить обязательства бригады старшего сварщика А. П. Кожевникова и организовать в цехах соревнование за безопасную и безаварийную работу. Дело за вами, товарищи!

Л. ХАБАРОВ.

СПАСИБО ЗА ХОРОШУЮ РАБОТУ

Нам, рабочим бункерной эстакады доменного цеха, хочется через газету поблагодарить за хорошую работу машинистов электровозов А. Бучина, М. Гринцева, И. Шеметова и Е. Кострикова, а также помощников машинистов локомотивов В. Ершова, В. Демина и С. Кузнецова.

Эти железнодорожники заняты на доставке сырья в доменный цех. Они работают четко и внимательно, способствуя тем самым быстрой и правильной разгрузке сырья. По норме на разгрузку одного состава дается 50 минут, но, когда на вахте эти старательные, знающие свое дело люди, каждый состав разгружается на 10—15 минут быстрее, и оборот вагонов увеличивается. Надо, конечно, отдать должное и начальнику смены Б. Нелюбину, а также поездному диспетчеру И. Меша-

нову, которые правильно поставили в своем коллективе вопрос о работе транспорта. Их заслуга есть в каждом успехе машинистов локомотивов.

Нам кажется, что все эти люди могут служить хорошим примером для коллектива железнодорожников комбината.

Коллектив доменщиков желает товарищам транспортникам больших успехов в работе и досрочного выполнения заданной пятiletки. Хотелось бы, чтобы начальник ЖДТ К. Мишуров как-то отметил хорошую работу названных товарищей.

В. САВЕЛЬЕВ,
мастер загрузки;

А. ЗЫРЯНОВ,
бригадир;

П. БАННИКОВ,
В. ПРОСКУРЯКОВ,
М. ГОРШКОВ и другие рабочие — всего 9 подписей.