



Из первых уст



Владимир Уржумцев



Николай Головин



© Евгений Рухманов

Диалог с доменщиками

На ММК работодатель и профсоюз сохраняют гарантии достойного труда

На этой неделе прошёл Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!», который активно поддержала первичная профсоюзная организация Группы ОАО «ММК».

Десять тысяч тематических буклетов о работе крупнейшей первички отрасли вручены работникам структурных подразделений комбината на торжественных сменно-встречных собраниях, которые провели доверенные лица и председатели цеховых профкомов. На встречу с работниками основного горячего производства – доменного цеха – пришли заместитель председателя профкома ППО Группы ОАО «ММК» Владимир Уржумцев и технический инспектор по охране труда профкома Николай Головин.

– Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!», учреждённый в 2008 году международной конфедерацией профсоюзов, отмечается 7 октября в более чем 130 странах с целью обратить внимание на человека труда и основные критерии: занятость, зарплату, защиту, – рассказал

Владимир Уржумцев. – ОАО «ММК» из года в год подтверждает статус социально ориентированного предприятия, где налажено взаимопонимание и сотрудничество между работодателем и профсоюзом, сохраняются социальные гарантии работникам. В организациях, входящих в первичку Группы ММК, действуют тридцать четыре коллективных договора, охватывающих все жизненно важные вопросы – от занятости и охраны труда до заработной платы работающих и поддержки ветеранов. Итог переговоров работодателя и профсоюза – проведённая в июле 2015 года индексация на восемь процентов тарифных ставок и окладов работников ОАО «ММК» и организаций группы. Успешно работает касса взаимопомощи, предоставляющая беспроцентный заём. На комбинате приоритетны жизнь и здоровье человека, результаты технического перевооружения есть на каждом производстве: обновлены основные фонды, модернизировано оборудование,

внедрены новые технологии, вследствие чего улучшаются условия труда. Это очевидно и на примере доменного цеха: после реконструкции введена в строй современная печь № 6.

Говоря о новом федеральном законе «О специальной оценке условий труда», Владимир Уржумцев акцентировал внимание на решениях, принятых совместно с руководством комбината непосредственно в интересах магнитогорских металлургов: внесены изменения в колдоговор, чтобы сохранить льготы и компенсации. В доменном цехе спецоценка начнётся в будущем году – каждый вправе участвовать в проведении замеров уровня производственных факторов на своём рабочем месте и ознакомиться с результатами. Профком заинтересован в обратной связи. Давать актуальные разъяснения призваны доверенные лица членов профсоюза, уполномоченные по охране труда, обучение которых в эти дни организовано в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал».

ОАО «ММК» из года в год подтверждает статус социально ориентированного предприятия

Технический инспектор по охране труда профкома ППО Группы ОАО «ММК» Николай Головин, ещё недавно возглавлявший профсоюзную организацию доменщиков и прекрасно знающий особенности горячего производства, рассказал о работе над повышением качества средств индивидуальной защиты, способных уберечь от травм и профзаболеваний. В частности, инициированы проведение испытаний суколки горновых доменных печей, чтобы в цех поступала удобная и эффективно защищающая от высоких температур спецодежда, а также – подбор респираторов для защиты органов дыхания. Но важно, чтобы и сами работники не пренебрегали требованиями охраны труда. Решено по-новому вести наглядную агитацию: на ММК о соблюдении правил техники безопасности напоминают жизнерадостные плакаты на семейную тему, а по пути домой работников благодарят за безопасный труд.

Доменщикам вручили красочные журналы с креативными рисунками участников детского конкурса «Безопасный труд». Хорошее настроение работникам цеха подарили и артисты Дворца культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе, выступившие с вокальными номерами.

Мария Теплова

Премия

Интернационализация бизнеса



Магнитогорский металлургический комбинат назван победителем конкурса International Collaboration Excellence-2015 за выдающиеся достижения в области международного сотрудничества и интернационализации бизнеса и общества.

Организатор конкурса – компания Education First – и экспертное жюри присудили эту премию ММК за реализацию двух масштабных проектов, призванных популяризировать изучение английского языка. В этом году ММК приступил к удалённому обучению английского языка ряда ключевых специалистов на разных направлениях бизнеса.

Кроме того, совместно с администрацией Магнитогорска ММК инициировал и социально ответственный проект по повышению квалификации преподавателей английского языка средних школ города. Цель проекта – повысить конечные знания каждого ученика и достичь мультипликативного эффекта в системе школьного образования.

В настоящий момент свыше 400 сотрудников комбината обучаются английскому. Обучение по программе Education First прошли и 235 учителей из 59 школ Магнитогорска. На ММК считают, что инвестиции в изучение английского языка крайне важны как с точки зрения освоения новых технологий, так и продвижения на зарубежные рынки.

Городское хозяйство

Зима не за горами



Магнитогорск активно готовится к зимнему периоду. Исполняющему полномочия главы города Виталию Бахметьеву доложили о состоянии снегоборочной техники.

Сегодня не вся она находится в рабочем состоянии. Тем не менее, уборка в зимний период крайне важна для нормального функционирования систем жизнеобеспечения города.

Виталий Бахметьев отметил, что по возможности парк снегоуборочной техники обновят хорошо зарекомендовавшими себя моделями. Также в рамках программы

модернизации уборочного процесса рассмотрят возможность приобретения и более современной техники.

Большая часть имеющейся в резерве снегоуборочной техники исправна, остальная проходит профилактические мероприятия и ремонт. Грядущей зимой работникам МБУ «ДСУ» придётся серьёзно потрудиться: Виталий Викторович поручил организовать переход на круглосуточный режим уборки. Также изменения коснутся мест складирования снега. Если раньше его могли оставлять на обочинах, то теперь поставлена задача вывозить его за город в больших объёмах.

Образование

Родительский вопрос



Замечания и предложения по качеству образования можно направить в Рособрназор.

Началась подготовка к всероссийской встрече с родителями, которую проведёт Рособрназор 22 октября. На ней обсудят проблемы учебного процесса и итоговой аттестации школьников. Чтобы разговор был объективным, принимаются вопросы от родителей всей страны. Их можно направить до 15 октября электронным письмом по адресу: ege2016@obrnadzor.gov.ru. Обеспечение максимально

объективной оценки качества знаний выпускников является одной из основных задач Рособрназора. Показатели ЕГЭ, по мнению специалистов ведомства, демонстрируют не только уровень подготовки учеников и их педагогов, но и дают представление о ситуации в каждом отдельно взятом общеобразовательном учреждении и качестве преподавания в нём. Поскольку родители вместе с детьми заново проходят весь процесс обучения, им не помешает известные все болевые точки образования. Поэтому при решении ключевых вопросов так важна их точка зрения.

Цифра дня

75000

Такова численность первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК». В Горно-металлургическом профсоюзе РФ – 728000 человек.

ВОСКРЕСЕНЬЕ



0°...+2°
ю-з 3...6 м/с
729 мм рт. ст.

ПОНЕДЕЛЬНИК



0°...+2°
з 3...5 м/с
729 мм рт. ст.

автоцентр
КРАСНАЯ БАШКИРИЯ
МАСЛЯНЫЙ СЕРВИС 2000 РУБЛЕЙ!*

АКЦИЯ!

Подготовь автомобиль к зиме!

- развал-схождение 3D – 600 руб.
- проверка эффективности тормозов на стенде – 150 руб.
- регулировка света фар – 150 руб.
- диагностика и обслуживание АКБ – 100 руб.
- замена свечей зажигания – 150 руб.
- шиномонтаж – от 500 руб.
- государственный технический осмотр – 400 руб.

Телефон для справок и предварительной записи 43-74-74

* Для автомобилей LADA и Chevrolet-NVA. Обращаем ваше внимание на то, что вся представленная информация, касающаяся цен, спецификаций и технических характеристик, носит исключительно информационный характер. Цены могут быть изменены без предварительного уведомления. Срок акции ограничен.