

## СОРЕВНОВАНИЕ

## Второе дыхание МТК

**В СОВЕТСКИЕ ВРЕМЕНА** путь Стаханова должен был изучить каждый школьник. Назвать вехи его жизни сегодня, казалось бы, могут только люди старшего возраста. Однако металлурги Магнитки не только помнят подвиг новатора угольной промышленности, но и при необходимости готовы повторить его в своей деятельности.

Профсоюзный комитет комбината возобновил соревнование молодежно-трудовых коллективов – МТК. За текущий месяц свыше 800 человек приняли в нем участие, всего же 42 коллектива решили продемонстрировать свои трудовые и общественные показатели. Как отметил специалист по социальным вопросам профкома Олег Обухов, после паузы длиной почти в год у МТК открылось второе дыхание. Связано оно с оживлением на рынке металла и продолжением программы по социальной поддержке персонала.

Работники, руководящие предприятиями, профсоюзы находятся на одном «корабле» – и штормы у нас общие, – говорит Обухов. – Старт трудового соревнования с энтузиазмом восприняли и те, кто в нем проявил себя раньше, и новички. Например, есть в числе претендентов на победы и недавно образовавшаяся бригада из девяти «листв».

Самая многочисленная заявка поступила в профком от семи бригад листопрокатного цеха № 4, в ней – 206 человек. Есть в реестре МТК и микроколлектив, состоящий из четырех работников управления собственностью. Какой бы ни была численность бригады, бюро, агрегата, участвующих в соревновании, все они удовлетворяют его главному условию: не менее половины членов этих МТК – молодежь в возрасте до 30 лет.

Чтобы стать победителем ежемесячного первенства, от работников сверхусилий не требуется: качественно выполнять сменное задание, проявлять инициативу в общественной жизни подразделения и, разумеется, в срок направлять ежемесячный отчет установленного образца. После подведения итогов работы МТК по трем производственным группам обладатели лучших результатов награждаются премией.

АНТОН СЕМЕНОВ

## НА КОНТРОЛЕ

## Кодекс Гипромеза

**НА ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА** профкома комбината рассмотрен вопрос о соблюдении трудового законодательства в ОАО «Магнитогорский Гипромез». Специально созданная комиссия проверила рабочее время, время отдыха, оплату труда, предоставление гарантий и компенсаций, трудовую дисциплину и порядок применения дисциплинарных наказаний.

Об итогах проверки доложила ведущий юрист профкома Ирина Бабич. При приеме на работу в Гипромезе заключают письменный трудовой договор в двух экземплярах. Соблюдаются графики сменности, привлечение к работе в выходные и праздничные нерабочие дни согласовывается с профсоюзным комитетом. При составлении графиков отпусков учитывают тех, кто совмещает работу с обучением и имеет право на дополнительный отпуск для прохождения промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов.

В соответствии с коллективным заявлением работники берут «социальный» отпуск. Для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до их восемнадцатилетия администрация предоставляет дополнительные оплачиваемые выходные дни в соответствии со статьей 262 Трудового кодекса РФ. Дни отдыха донорам также дают в соответствии с действующим законодательством.

В Гипромезе соблюдается порядок применения дисциплинарных взысканий. Проверка раздела «Оплата и нормирование труда» проведена по нескольким направлениям: реальная заработная плата, организация оплаты труда, начисление и выплата зарплаты. Отмечено, что уровень зарплат коллектива зависит от объема выполняемых работ. В оплате труда применяют две 18-разрядные тарифные сетки, утвержденные приказом генерального директора института. Тарифные сетки учитывают различия в характере и условиях труда персонала производственных, функциональных и вспомогательных подразделений. Величина тарифной ставки первого разряда и порядок применения к ней тарифных коэффициентов пересматриваются в зависимости от финансового состояния института. Оплата труда производится по итогам работы за месяц. Фонд переменной части распределяется трудовым коллективом подразделения с учетом индивидуального вклада каждого в общие результаты, в соответствии с действующим положением.

Выборочно проверен порядок начисления зарплаты по отдельным работникам. Замечаний не выявлено. Комиссия сделала вывод, что система отношений, связанная с установлением уровня оплаты и фактическими выплатами в ОАО «Магнитогорский Гипромез», соответствует Трудовому кодексу РФ, коллективному договору, локальным нормативным актам и трудовым договорам между работником и работодателем.

МАРИЯ ТЕПЛОВА

# Университеты Алексея Ковалева

## Он гордится своей принадлежностью к рабочей касте

**ДО ВЫБОРНОЙ ДОЛЖНОСТИ** в профсоюзе Алексей Ковалев восемь лет обслуживал машины непрерывного литья заготовок в кислородно-конвертерном цехе. Собственной кожей ощутил особенности слесарного дела на производстве. Случалось устранять неполадки сразу после останковки агрегата, только что выпустившего горячий сляб. Хватало и пыли, и жару, и пару. Как шутят сами ремонтники, это все равно что в бане кувалдой махать.

Слесарям цеха ремонта металлургического оборудования ЗАО «Механоремонтный комплекс» доверяют самые ответственные задания на участках в ККЦ, электросталеваляльном цехе, листопрокатном производстве.

В основном работа Ковалева шла на стационарной площадке: поступающие в ККЦ из ЦРМО-3 блоки сменного оборудования для МНЛЗ проверяли на проходимость воды, смазки, выставляли растворы на роликах в секциях.

– На стенд ставим раму, в нее – пять блоков, – вводит в курс дела Алексей. – И начинаем готовить эти секции к началу капремонта. Когда требуется замена оборудования, в машину ставим сразу готовую секцию, а после всех настроек отдаем агрегат технологу.

Бывали и «командировки» по комбинату, на участки в ЭСПЦ, прокатные цехи, помогали товарищам на крупных ремонтах, ведь принцип слесарной работы везде один. Правда, об ЭСПЦ вспоминает с улыбкой. После «машин», что служат в кислородно-конвертерном цехе, тамшние сортовые МНЛЗ с маленькими роликами и массой гидравлического оборудования они шуточно называли игрушечными.

Хорошую физическую подготовку, без которой не обойтись на ремонтах металлургических агрегатов, Алексей получил еще в школе. Первоклассик начал заниматься дзюдо, имел разряд, его тренером был знаменитый Виктор Пшеничников, в память о котором проходят и Кубок ММК, и всероссийские турниры. Позже Алексей увлекся боксом – с приятелями оборудовали спортзал, выезжали на соревнования. Все это помогло в будущем: сначала на армейской службе, потом в службе безопасности частного охранного предприятия, затем на металлургическом комбинате.

В отличие от некоторых сверстников Алексей с радостью пошел служить.

– Даже мысли не было, чтобы «от-

**Обслуживать машины непрерывного литья заготовок – что в бане кувалдой махать**

мазаться». Сам пришел в военкомат, получил там распределение и поехал «родину защищать», – вспоминает он. – Попал в мотострелковые войска МВД, служил в Новосибирске, в основном патрулировали город.

В Магнитку он вернулся младшим сержантом. Женился. После рождения сына задумался о большей стабильности. А поскольку еще до армии получил профессию слесаря-ремонтника и электрогазосварщика



в 53-м училище, то устроился на комбинат – здесь все гарантии и стаж, и соцпакет...

Уже третий год Алексей Ковалев – председатель профкома ЦРМО ЗАО «Механоремонтный комплекс». Предшественница на этом посту Тамара Розенфарб рекомендовала серьезного ответственного парня в профсоюзные лидеры. И сейчас Тамара Ильинична рядом, помогает во всем, она – председатель цехового совета ветеранов.

Прошедший год был нелегким, но ремонтники справились с трудностями.

– Зарплата за последний месяц подтянулась, уже заметно, что преодолели кризисное время, – отмечает Ковалев.

– Хотя работы хватало весь год и теперь достаточно: комбинату необходимо исправное оборудование, так что без наших слесарных рук ни один цех не обходится. Кроме того, сейчас на базе ЦРМО создается участок монтажников, которые заняты и на строительстве шестой МНЛЗ, и на возведении стана холодной прокатки.

Алексей признается: раньше со-

всем не представлял себе деятельность в профсоюзе.

– Работа специфическая. С людьми нужно уметь общаться, у каждого свой характер, к каждому подход надо найти, – рассуждает Алексей. – Кто приходит с просьбой, а кто сразу «пылит». Пытаешься человека успокоить, он уходит с пониманием, но твое настроение уже испорчено.

Говоря о гарантиях и реальной помощи, которую может оказать предприятие, Ковалев, в первую очередь, приводит примеры соцпрограмм. В сентябре одному слесарю шестого разряда сделана дорогостоящая операция на сердце. Человек не затратил на нее ни копейки, завод согласно колдоговору взял на себя все денежные затраты. Другому специалисту оплатили операцию на позвоночнике. После реабилитации они собираются вновь вернуться на предприятие.

– Путевки на отдых и лечение работники приобретают по льготной цене – 30 процентов от полной стоимости. Из прибыли финансируются программы оздоровления детей. Поддерживаем молодые семьи: если ребенок идет в первый класс, выделяем материальную помощь на сборы в школу. У нас в цехе одиннадцать многодетных семей, которым помогаем по примеру ОАО «ММК», – рассказывает Алексей Ковалев. – Организуем спортивные

выезды. В нынешнем году побывали на экскурсиях в Екатеринбурге, Златоусте, Челябинске, Троицке. У всех хорошие впечатления.

Команда Механоремонтного комплекса – активный участник проекта «Горячие парни горячих цехов», организованного профкомом комбината. Позади спортивный блок и творческий конкурс, по итогам которых у МРК второе место. Сейчас команда готовится к финальному «бою», который пройдет 28 октября на сцене Левобережного ДКМ.

– Когда конкурс только анонсировали, мы собрались у председателя профкома МРК Геннадия Прокопьевича Зеленоку и приняли совместное решение, что выставим свою команду. Как говорится, защищать честь фирмы. И совместными усилиями представителей всех цехов МРК все у нас получилось, – улыбается Алексей.

Поскольку в МРК он организует все спортивные соревнования, то и в «Горячих парнях» вел за собой команду. Отличился в стрельбе, в перетягивании каната. Алексею Гаврилову из ЦРМО вообще не было равных в управлении катером, он поставил личный рекорд.

– Все конкурсы понравились. Интересно прошло экстрим-шоу на Банном – с картингами, пейнтболом. На следующий день в «Абзаково» – стендовая стрельба по тарелочкам, метание ножей, стрельба из арбалета. Огромное спасибо организаторам, особенно профкому комбината, за возможность бороться, пообщаться и получить удовольствие от спорта, – подытоживает Ковалев.

Если дело касается спортивных баталий, он всегда составит компанию. К примеру, ЭСПЦди спортивного соревнования силчей на стадионе «Малютка», так Ковалев с друзьями взяли первое место и кубок. Участвовали в метании покрышек, бегаи с тяжелыми мешками, толкали штангу, тянули автобус и даже пожарную машину. Быть сильным духом Алексей учит и своего сына. Владиславу сейчас тринадцать лет, он увлекается боксом и компьютерами.

Алексей с удовольствием вспоминает свою учебу в «профсоюзной школе», где занятия вели специалисты по экономике, юриспруденции, психологии:

– Для новичка все полезно, начиная с рассказа об истории профсоюзного движения и заканчивая тренингами в команде. У нас, к примеру, была тема – «Защита коллективного договора». Разбирали все детально, как прийти к работодателю, аргументированно договорившись о социальных программах, чтобы был реальный результат.

Шестой съезд ГМПР, на котором Ковалев побывал в составе делегации комбината, произвел на него большое впечатление.

– Профсоюз – колоссальная сила. Узнал из первых уст о положении дел на разных предприятиях, где-то упадок производства, где-то забастовки, – говорит он. – Другими глазами посмотрел на благополучие у нас на комбинате: работники защищены изначально коллективным договором, имеют хорошие социальные гарантии. И роль профкома в этом – определяющая.

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА  
ФОТО > ДМИТРИЙ РУХМАЛЕВ

# У Васи есть проблема...

## Как вовлечь молодежь в жизнь города?

**НА ЭТОТ ВОПРОС** искали ответ участники выездного информационного семинара, который союз молодых металлургов при поддержке профкома ОАО «ММК» провел в Абзаково.

Встречу посвятили обсуждению роли молодежных организаций в общественно-политической жизни города. Тема напрямую соприкасается с деятельностью молодежных комиссий в цехах, управлениях и дочерних обществах комбината. Перед ними также стоит задача поиска людей активных и заинтересованных. Поэтому на семинар, помимо полномочных представителей молодежи в подразделениях и участников программы обучения лидеров в центре «Персонал», пригласили гостей – председателя городского Собрания депутатов Александра Морозова и председателя профсоюзного комитета ММК Александра Дерунова. Общение тезок с молодыми металлургами в неформальной обстановке получилось открытым и содержательным.

Приветствуя участников семинара, Александр Дерунов вспомнил себя в пору молодости. Отметил, что даже при существовавших в советские годы комсомольских, партийных и профсоюзных ячейках подобных площадок для взаимодействия молодежи не хватало. Он также заострил внимание собравшихся



на проблеме, которая за годы стабильного развития металлургической отрасли назрела в профсоюзной среде.

– Не занимаясь должной подготовкой кадрового резерва, многие профсоюзы за последние десятилетия образовали вокруг себя выжженное поле, – озвучил Александр Иванович один из тезисов Центрального совета горно-металлургических профсоюзов России, прозвучавший на собрании

«первичек» в Железногорске. – Сегодняшнее мероприятие – это еще один шаг навстречу новому поколению.

Оно, по словам лидера молодых металлургов Егора Кожаева, несет в себе энергию. Главное – направить ее в позитивное русло. В помощь, для решения этой задачи, на семинар были приглашены представители ГМПР Владимир Ревенку и Владимир Нечаев, заместитель председателя профсоюза ОАО «ЧТПЗ»

Михаил Гризодуб. Именно с ними группа из тридцати металлургов работала в течение двух дней. Составление рейтинга молодежных проблем, поиск путей их преодоления, выработка алгоритма действий общественника на квартал – то немногое, чем занимались ребята в доме отдыха «Абзаково».

Тренинги показали, что зачастую хорошие идеи остаются в головах тех, кому они пришли, а большинство проектов не реализуется. Основная причина – отсутствие взаимодействия. По этому случаю «семинаристы» даже термин свой ввели – социальная аморфность.

– О том, что у Васи есть проблема, чаще всего знает только он сам, – привел доводы Владимир Ревенку. – Задача молодежного лидера, объединяющего вокруг себя людей, в том и заключается: прежде чем помочь человеку, необходимо понять, что его интересует, на что он рассчитывает. А без непосредственного общения здесь не обойтись.

Перед профактивом была поставлена задача: разработать схему, в которой молодежная комиссия занимала бы логически обоснованное место в общей структуре профсоюза. Наблюдая за тем, как «мозговой трест» трудится над созданием проекта и к каким выводам приходит, челябинские гости сошлись во мнении, что здесь собрались единомышленники, которые и сами не сидят сложа руки, и других «заводят». Организаторы, в свою очередь, остались довольны итогами семинара. Они получили практическую полезную информацию, которую в дальнейшем собираются использовать в конкретных делах.

АНТОН СЕМЕНОВ

## ИТОГИ

## Премии за труд

**НА КОМБИНАТЕ** возобновили трудовое соревнование.

Комиссия по трудовым вопросам профсоюзного комитета ОАО «ММК» рассмотрела итоги работы коллективов цехов, рабочих ведущих профессий и мастеров за сентябрь.

В металлургическом переделе победителями признаны коллективы дробильно-обжигового, углеподготовительного и доменного цехов, в прокатном переделе – коллективы листопрокатного цеха, ЛПЦ № 7 и 8. Среди вспомогательных подразделений победили кислородный цех, энергоцех и цех эксплуатации УЖДТ.

Шестидесять восемь работников удостоены почетных званий «Лучший рабочий ОАО «ММК» и «Лучший мастер ОАО «ММК».

Согласно условиям соревнования победители премированы.